

Prof. Ahmet Cevat ACAR

Personal Information

Office Phone: [+90 212 473 7070](tel:+902124737070) Extension: 18273

Email: acara@istanbul.edu.tr

Web: <http://aves.istanbul.edu.tr/1226/>

Address: İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilim Dalı Avclar Kampüsü 34320 Avclar İstanbul

International Researcher IDs

ORCID: 0000-0002-4550-2480

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAU-5167-2020

Yoksis Researcher ID: 175693

Biography

Prof.Dr.Ahmet Cevat ACAR

1960 yılında Taşköprü-Kastamonu'da doğdu. AÜ İşletme Fakültesini bitirdi. Yüksek lisansını İÜ İşletme Fakültesi Personel Yönetimi ve Endüstri İlişkileri; doktorasını İÜ SBE İşletme ve Personel Yönetim-Organizasyon bölümünde tamamladı. 1982 yılından itibaren Arş.Grv. olarak çalıştığı İÜ İşletme Fakültesi'nde Yard.Doç.(1994-2009), Doçent (1999-2007) olarak görev yaptı. Halen aynı fakültede Profesör(2007...) olarak görevine devam ediyor.

Lisans ve lisansüstü düzeyde personel/insan kaynakları yönetimi, endüstri ilişkileri, çalışma ekonomisi, Beşeri İlişkiler/örgütsel davranış, iş değerlemesi ve ücret yönetimi, insan kaynakları planlaması ve işgören seçimi, performans ve kariyer yönetimi, İnsan kaynakları yönetiminde güncel konular vb. Konularında dersler Verdi; yüksek lisans ve doktora tez danışmanlıkları yaptı..

Kamu ve özel kesim kuruluşlarında İnsan kaynakları yönetimi, iş analizi ve iş değerlemesi, norm kadro, ücret yönetimi, performans değerlendirme, organizasyon-reorganizasyon; Stratejik yönetim, liderlik, motivasyon, çatışma yönetimi, iletişim, işgören ve müşteri memnuniyeti, yönetim becerileri vb. Konulara ilişkin eğitim ve projelerde görev yaptı.

İnsan kaynakları planlaması, işgören temin ve seçimi, ücret yönetimi, örgütsel iletişim, işletmelerde ücret yapısının oluşturulması, piyasa ücret araştırması konulu yayımlanmış kitaplar çalışmaları ile insan kaynakları yönetimi ve yönetim-organizasyon alanında makale ve bildiri vardır.

Prof.Dr. Acar, akademik faaliyetleri yanında, mezuniyet-af, yatay geçiş-disiplin, yayın vb. Komisyon üyelikleri, İşletme İktisadi Enstitüsü giriş test komisyonu, İİE eğitim koordinatörlüğü, İİE müdür yardımcılığı, Enstitü ve Fakülte Yönetim Kurulu üyeliği, Fakülte kurulu üyeliği, gibi çeşitli idari görevleri de yürütmüştür. 2010-2012 arasında İstanbul Üniversitesi Rektör Yardımcısı, 2012-2019 arasında da Türkiye Bilimler Akademisi(TÜBA) Başkanı olarak görev yapmıştır. Halen İÜ İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilim Dalı öğretim üyeliği yanında ABD Başkanlığı, Fakülte ve Bölüm Kurulu üyeliği, İHU Müt.Heyet üyeliği, TÜBA Konsey üyeliği, T.C. Cumhurbaşkanlığı Eğitim Öğretim Politikaları üyeliği görevlerini sürdürmektedir. Evli ve iki çocuk babasıdır.

5. YAYINLAR-YÖNETİLEN TEZLER

1. Makaleler:

1.1. Yıldırım,O.; Ahmet Cevat Acar,S.Bull,L.Sevinç; " *Relationships Between Teachers' perceived Leadership Style, Students' Learning Style and Academic Achievement: A Study on High School Students*"; Educational Psychology; V.8, No: 1, January 2008; pp.73-81

- 1.2. Acar,Ahmet Cevat; **Osman Yıldırım**, “ *Students’ and Teachers’ Perception on Training Effectiveness*”, İÜ İşletme Fakültesi Dergisi, Yıl 32. S: 1 Nisan 2007, s.8-26
- 1.3. **Özaslan,Burcu Özge**; **Ash Beyhan Acar, Ahmet Cevat Acar**, “*Duygusal Zeka ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Arasındaki ilişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma*, Yönetim, Yıl:20, sayı:64 Ekim 2009, ss. 98-111
- 1.4. **Ahmet Cevat Acar, Fulya Aydınli, Osman Yıldırım**, “ *4857 Sayılı İş Kanununda Yer Alan Başlıca Yeni Düzenlemelerin İnsan Kaynakları Yönetimi Açısından Değerlendirilmesi*”, İ.Ü.İşletme Fakültesi Dergisi, C:34, Sayı:2, Kasım 2005, ss.7-29
- 1.5. **Acar,Ahmet Cevat**; “*Özelleştirmeye Yönelik Tutumlar:İşletme İktisadı Enstitüsü Gece Bölümü Öğrencileri Üzerinde Bir Araştırma*”; Yönetim, Yıl:9, S.31, Ekim 1998, s.69-80
- 1.6. **Acar, Ahmet Cevat**; “*Hava Harp Okulu ve İÜ İşletme Fakültesi Öğrencilerinin Liderlik Yönelimlerine İlişkin Bir Araştırma*”; Yönetim, Yıl:9, S.29, Ocak 1998, s.11-21
- 1.7. **Acar,Ahmet Cevat**; “*İnsan Kaynakları Yönetimi Açısından İstihdamda Eşitlik*”; Yönetim, Yıl:8, S.7, Haziran 1997, s.
- 1.8. **Acar,Ahmet Cevat**; “*İktisadi Faaliyetlerde Kadınların Görünmezliği Sorunu*”, Sosyal siyaset Konferansları:Kırkıncı Kitap; İÜ Yayın No: 3867, İktisat Fakültesi Yayın No:549, İstanbul, 1995, ss.195-202
- 1.9. **Acar,Ahmet Cevat**; “*İki Kariyerli Aileler ve İşletmeler*”; Yönetim, Yıl:5, S.17, Ocak 1994, s.21-29
- 1.10. **Acar,Ahmet Cevat**; “*İşletmeler Açısından Özel Bir İşgören Grubu Olarak Kadınlar*”; İ.Ü.İşletme Fakültesi Dergisi, C:23, Sayı:1, Nisan 1994, s.123-136
- 1.11. **Acar, Ahmet Cevat**; “*Alternatif Çalışma Düzenleri*”; İ.Ü.İşletme Fakültesi Dergisi, C:21, Sayı:1-2, Nisan-Kasım 1992,ss.69-82
- 1.12. **Acar,Ahmet Cevat**; “*Taassubun Zararları*”; İÜ Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü Yıllığı-III-1998, İÜ Yayın No:3503, İstanbul, 1998, ss.221-228
- 1.13. **Acar,Ahmet Cevat**; “*Gençlerin Durmadan Yorulmadan Çalışabilme Gücüne sahip Olma Zorunluluğu*”; İÜ Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü Yıllığı-III-1998, İÜ Yayın No:3503, İstanbul, 1998, ss.207-214

6. **Kitap ve Kitap Bölümleri:**

-

- a. **Acar, Ahmet Cevat; İşletmelerde Ücret Yapısının Oluşturulması ve Bir Uygulama, Literatür Yayınları, İstanbul, 2007**
- b. Acar, Ahmet Cevat; “*Effects of Covid-10 Crisis on Employment and Working Arrangements*”, Reflections on the Pandemics, Editors: Şeker, Muzaffer, Ali Özer, Cem Korkut, Turkish Academy of Sciences Publications, Ankara, 2020, ss.463-488
- c. Acar, Ahmet Cevat; “*Covid-19 Krizinin İstihdam ve Çalışma Yöntemlerine Etkisi*”, Küresel Salgının Anatomisi: İnsan ve Toplumun Geleceği, Editörler: Şeker, Muzaffer, Ali Özer, Cem Korkut, Türkiye Bilimler Akademisi Yayınları, Ankara, 2020, ss.473-494
- d. **Acar, A.C., “İnsan Kaynakları Planlaması ve İşgören Seçimi”, Uyargil C., v.d., İnsan Kaynakları Yönetimi, 3. Baskı, Beta Basım Yayım Dağıtım A.Ş., İstanbul, 2018.**
- e. **İ. D. Atay, A.C. Acar, “Ücret Yönetimi”, Uyargil C., v.d., İnsan Kaynakları Yönetimi, 3. Baskı, Beta Basım Yayım Dağıtım A.Ş., İstanbul, 2018.**
- f. **Acar, Ahmet Cevat; “Piyasa Ücret Araştırması”; Performans ve Ücret Yönetimi, Anadolu Üniversitesi Yayını: 1935, Açıköğretim Fakültesi yayını: 1016, AÜ Basımevi, Eskişehir, 2009, ss.183-200**
- g. **Acar, Ahmet Cevat; “İşlerin Ücretlendirilmesi”; Performans ve Ücret Yönetimi, Anadolu Üniversitesi Yayını: 1935, Açıköğretim Fakültesi yayını: 1016, AÜ Basımevi, Eskişehir, 2009, ss.201-222**
- h. **Acar, Ahmet Cevat; “İnsan Kaynakları Temin ve Seçimi”; İnsan Kaynakları Yönetimi, T.Kaynak ve diğ., İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi Yayın No: 276; İİE Yayını, 2000, ss.113-168**
- i. **Acar, Ahmet Cevat; “Personel Temin ve Seçimi”; İnsan Kaynakları Yönetimi, Anadolu Üniversitesi Yayın No: 968, AÖF Yayın No:537; AÜ Basımevi, Eskişehir, 1996, ss.82-115**
- j. **Acar, Ahmet Cevat; “Organizasyonlarda İletişim”; Örgütsel İletişim, Anadolu Üniversitesi Yayın No: 964, AÖF Yayın No:533; AÜ Basımevi, Eskişehir, 1996, ss.48-78**
- k. **Acar, Ahmet Cevat; “Gruplarda İletişim”; Örgütsel İletişim, Anadolu Üniversitesi Yayın No: 964, AÖF Yayın No:533; AÜ Basımevi, Eskişehir, 1996, ss.95-115**

l. Acar, Ahmet Cevat; "Rapor Yazma"; Örgütsel İletişim, Anadolu Üniversitesi Yayın No: 964, AÖF Yayın No:533; AÜ Basımevi, Eskişehir, 1996, ss.150-179

m. Paksoy, Mahmut ve Ahmet Cevat Acar; "İletişim ve İletişim Modelleri"; Örgütsel İletişim, Anadolu Üniversitesi Yayın No: 964, AÖF Yayın No:533; AÜ Basımevi, Eskişehir, 1996, ss.1-30

7. Uluslararası ve Ulusal bilimsel toplantılarda (kongre, sempozyum kollokyum vb.) sözlü sunulan ve tam metni yayınlanan Bildiriler	
9.1.	Acar, Ahmet Cevat; Hasan Çam; " <i>İş Değerlendirmesi ve İstanbul Ulaşım AŞ. Uygulaması/Job Evaluation and the Case Of Istanbul Ulaşım AŞ</i> "; <i>International Railway Symposium/Uluslararası Demiryolu Sempozyumu</i> ; Ankara-İstanbul; Aralık 2006; Bildiriler Kitabı: Proceedings, 1.cilt, İstanbul, 2006,
9.2.	Acar, A.C.; "<i>İş Ahlakı</i>"; "Çağımızın Ahlak Bunalımı ve Çözüm Arayışları" Milletlerarası Tartışmalı İlmî Toplantı, Topkapı Eresin Otel, 24-26 Nisan 2009, İstanbul
9.3.	Acar, A.C., 2009, "<i>Ücret Yönetimi Sistemi ve Süreci: Bir Model Önerisi</i>", 17. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, 21-23 Mayıs, Eskişehir.
9.4.	Gürbüz S., A. C. Acar, 2008, "<i>İşgörenlerin İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarına İlişkin Örgütsel Adalet Algısının Örgütsel Vatandaşlık Davranışlarına Etkisi</i>", 16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı, İstanbul Kültür Üniversitesi, 16-18 Mayıs, Antalya, s.386-391.
9.5.	Özaslan B. Ö., A. B. Acar, A. C. Acar, 2008 "<i>Duygusal Zeka ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma</i>", 16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı, İstanbul Kültür Üniversitesi, 16-18 Mayıs, Antalya, s.217-223.
9.6.	Alayoğlu, Nihat; Ahmet Cevat Acar, <i>Stratejik Ücret Yönetimi ve İşletmelerde Ücret Yönetimi Yaklaşımlarının Stratejik Niteliğinin Tespitine Yönelik Bir Araştırma</i> "; 15. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 24-26 Mayıs 2007, Bildiriler Kitabı, Sakarya Üniversitesi, İİBF İşletme Bölümü, 2007, s. 418-430
9.7.	Acar, Ahmet Cevat; Barış Kvasoğlu, " <i>Türkiye'de Ücret Yönetimi Sistem ve Uygulamalarına İlişkin Bir Araştırma</i> ", 13. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Bildiriler Kitabı, Marmara Üniversitesi İİBF İşletme Bölümü; 12-14 Mayıs 2005, İstanbul
9.8.	Ahmet Cevat Acar, Fulya Aydın, Osman Yıldırım, " <i>4857 Sayılı İş Kanununda Yer Alan Başlıca Yeni Düzenlemeler ve Bu Düzenlemelerin İnsan Kaynakları Yönetimine Etkisi</i> ", 12. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı, Uludağ Üniversitesi, İİBF, İşletme Bölümü, 27-29 Mayıs 2004; Bursa; ss. 258-264
10.9.	Acar, Ahmet Cevat; " <i>Örgütlerde Eğitim İşlevinin Geleceği</i> ", Kişisel Gelişimde Çağdaş Yönelimler Sempozyumu, Bildiriler Kitabı, K.K. Eğitim ve Doktrin Komutanlığı; Ankara, (27-28 Nisan) 2004, ss. 217-224

9.10.	Acar, Ahmet Cevat; "Personel/İnsan Kaynakları Dersleri ve Eğitim Programlarının İçeriğine İlişkin Bir Araştırma"; 6.Ulusal İşletmecilik Kongresi: 2000'li Yıllarda İşletmecilik ve Eğitimi (12-14 Kasım 1998), Bildiri Kitabı, Akdeniz Üniversitesi, İİBF Yayın No:2, Antalya, 1998, ss.145-163
9.11.	Acar, Ahmet Cevat; "Yöneticilik Eğitimi Öğrencilerinin Özelleştirmeye İlişkin Tutumlarıyla İlgili Bir Araştırma"; VI.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi (21-23 Mayıs 1998) Anadolu Üniversitesi, Eskişehir, 1998
9.12.	Acar, Ahmet Cevat; "Hava Harp Okulu ve İÜ İşletme Fakültesi Öğrencilerinin Liderlik Yönelimlerine İlişkin Bir Araştırma"; 21.Yüzyılda Liderlik Sempozyumu (5-6 Haziran 1997) Bildiriler Kitabı, Cilt 2, Deniz Harp Okulu Basımevi, İstanbul, 1997, s.362-373
9.13.	Acar, Ahmet Cevat; "Kadınların Yönetmel Görevlerde İstihdamına İlişkin Tutumlarla İlgili Bir Araştırma", 2.Yönetim Kongresi-Kuşadası-1994 (Bildiriler Kitabı), DEÜ,İşletme Fakültesi Yayınları:1, İzmir, 1994,ss.337-350

7.2.4. Bilimsel Kuruluşlar tarafından yürütölen araştırma çalışmalarının yayımlandığı teknik Rapor

7.2.4.1.	C.Uyargil, Ö. Sadullah,A.C.Acar; O.Özçelik; G.Dündar; V.Lale Tüziner; Cranfield Uluslararası Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Araştırması: 2005 Türkiye Raporu, İÜ İşletme Fakültesi Yayın No: 285; Dönence Basım ve Yayın: İstanbul, 2006
----------	--

10.1 Yüksek Lisans Tezleri (Tamamlanmış)

10.1.1	Rıza Demir, Kamu Sektöründe Ücret Yapı ve Politikaları, İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 2007
10.1.2	Eflatun Paksoy, Yetkinliklere Dayalı İKY ve Bir Uygulama Önerisi, İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 2007
6.1.3	Fikrettin Turan,İşyerlerinde Psikolojik Yıldırma Olgusu ve Konuya İlişkin Bir Araştırma, İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 2006
6.1.4	İlkin Gürses, "İnsan Kaynakları Yönetimi Açısından Örgütsel Küçülme ve 2001 Ekonomik Krizi Nedeniyle Bankacılık Sektöründeki Küçülme Uygulamaları İle İlgili Bir Araştırma"; , İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı,İstanbul,2005
6.1.5	Şirin, Beste, "Otel İşletmelerinde Performans Yönetim Sistemi ve Bir Araştırma", , İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 2003

6.1.6	Başaran, Hüseyin, "Çalışanların İş Tatminine Yol Açan Faktörler ve İş Tatmininin Sonuçlarına İlişkin Olarak K.K.K Kara Havacılık Sınıfında Yapılan Bir Araştırma", İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 2003
6.1.7	Gülcan, Barış Ersin "Evden Çalışma Yöntemi ve Bu Çalışma Yönteminin Bir Bankanın İç Denetim Sisteminde Alternatif Çalışma Yöntemi Olarak Uygulanabilirliğine Yönelik Bir Araştırma", İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 2002
6.1.8	Gözaydın, A. Kürşat, "İşletmelerde Kariyer Planlaması Olgusu ve Kariyer Planlaması Konusunda Bankacılık Sektöründe Yapılan Bir Araştırma", İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 2002
6.1.9	Aydınlı, Fulya, "Stratejik İnsan Kaynakları Yönetiminde Dış Kaynaklardan Yararlanma ve Bankacılık Sektöründeki Uygulamalara İlişkin Bir Araştırma", İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 2001
6.1.10	Yeyin, Saadet, "İşletmelerde İşten Çıkarma Olgusu ve Bir Araştırma", İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 1998
6.1.11	Erdoğan, Fevziye, "Özel Okullarda İnsan Kaynakları Yönetimi ve Uygulamalarına İlişkin Bir Araştırma", İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 1998
6.1.12	Özsaraç, Bahadır, "Türkiye'de İKY'nin Yasal Çerçevesi", İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul 1997
6.1.13	Sayaner, Pınar, "İşletmelerde İş Kazalarını Önlemeye Yönelik İş Güvenliği Düzenlemeleri ve İş Görenlerin İş Güvenliğine İlişkin Tutumlarıyla İlgili Bir Araştırma", İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul Üniversitesi, 1997
6.1.14	Cıtil, İlker, "Yönetim Danışmanlığı ve İşletmelerin İKY Konusunda Danışmanlıktan Yararlanmalarına İlişkin Bir Araştırma", İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 1997
6.1.15	Aydınoğlu, Kayhan, "Çokuluslu İşletmelerde Yönetici Seçimi, Eğitim ve Ücret Politikaları", İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 1997
6.1.16	F.Özlem Ertan, "Yönetimde Kadınların Azlığına Yol Açan Etkenler ve Yöneticilerin Kadınların Yönetim Görevlerinde Çalışmaları Konusundaki Görüşlerine İlişkin Bir Araştırma", İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul Üniversitesi, SBE, 1996
6.1.17	Turgay Gültekin; "Örgütlerde İnsan Kaynakları İşlevi ve Biriminin Örgütlenmesi ve Tapu Kadastro Genel Müdürlüğünde Yeniden Yapılanma Çerçevesi İçinde İnsan Kaynakları İşlevinin Yeniden Düzenlenmesine İlişkin Bir Araştırma", İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul Üniversitesi, İstanbul, 1996
6.1.18	Ahmet Fidan; "Belediyelerde İnsan Kaynakları Yönetimi", İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 1996

6.1.19	Bayraktar, Osman, ‘İş Ölçümü Yöntemi ile İş Gören İhtiyacının Belirlenmesi ve Bir Uygulama, İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 1995
6.1.20	Kaçmaz, İsmet, ‘Türkiye’de İşsizliğin Nedenleri ve Özellikleri’, İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 1995
6.1.21	Nusret Köksal; Genel Olarak ve İnsan Kaynakları Açısından KİT’ler ve Özelleştirme İle KİT Çalışanlarının KİT’ler ve Özelleştirmeye Yönelik Tutumlarıyla İlgili Bir Araştırma” İÜ. SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, 1994
6.1.22	Cengiz Coşgun; İşletmelerde İşgören Eğitimi ve Türk Kamu ve Özel Ticaret Bankalarında Eğitim Faaliyetlerine İlişkin Bir Araştırma; İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, 1994

10.2 Doktora Tezleri (Tamamlanmış)

6.2.1.	Gülhür Akkaya, Avrupa Birliği Ve Türk Mevzuatı Açısından Sağlık Kuruluşlarında İş Sağlığı, İş Güvenliği, Meslek Hastalıkları ve Bir Araştırma; İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 2007
6.2.2.	Sait Gürbüz, Yöneticilerin Örgütsel Vatandaşlık Davranışlarının İş Tatmini ve Algıladıkları Örgütsel Adaletle İlişkisi”; İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 2007
6.2.3.	Osman Yıldırım; İşletmelerde Eğitimin Etkinliğine Etki eden Faktörler ve Bir Araştırma; İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 2006
6.2.4.	Fahri Erenel, ‘Muvazzaf Muharip Personelin Performansının Değerlendirilmesi Ve Türk Silahlı Kuvvetlerinde Yapılan Bir Araştırma”, İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 2006
6.2.5.	Nihat Alayoğlu; ‘Stratejik Ücret Yönetimi ve Üst düzey Yöneticilerin Ücretlendirilmesine İlişkin Bir Araştırma”, İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 2005
6.2.6.	Şehrinaz Polat, ‘Mesleğe-Örgüte Bağlılık ve İş Tatmini İle İşten Ayrılma İlişkisi ve Hemşireler Üzerine Bir Araştırma” İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 2005
6.2.7.	Bünyamin Akdemir, ‘Yeniden Yapılanma Açısından Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi ve Özelleştirilen İşletmelerde Yapılan Bir Araştırma”; İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 2004

Education Information

Doctorate, Istanbul University, Institute of Social Sciences, İşletme Ve Personel Yönetim-Organizasyon, Turkey 1987 - 1992

Postgraduate, Istanbul University, School Of Business, Department Of Business Administration, Turkey 1981 - 1982

Undergraduate, Ataturk University, Turkey 1976 - 1980

Dissertations

Doctorate, Kadınların işletmelerde istihdamı ve kadınların çalışmasına karşı tutumlarla ilgili bir araştırma, İstanbul University, Institute of Social Sciences, İşletme Ve Personel Yönetim-Organizasyon, 1992

Postgraduate, Organizational Communication, İstanbul University, School Of Business, Department Of Business Administration, 1982

Research Areas

Social Sciences and Humanities, Behavioural Sciences, Management, Management and Organization, Human Resources Management, Management of Enterprises, Management and Manager Development

Academic Titles / Tasks

Professor, İstanbul University, School of Business, Department of Business Administration, 2007 - Continues

Associate Professor, İstanbul University, School of Business, Department of Business Administration, 1998 - 2007

Assistant Professor, İstanbul University, School of Business, Department of Business Administration, 1994 - 1998

Research Assistant PhD, İstanbul University, School of Business, Department of Business Administration, 1992 - 1994

Research Assistant, İstanbul University, School of Business, Department of Business Administration, 1982 - 1992

Academic and Administrative Experience

Head of Department, İstanbul University, School Of Business, İnsan Kaynakları Yönetimi Abd, 2019 - Continues

Fakülte Kurulu Üyesi, İstanbul University, School Of Business, Department Of Business Administration, 2019 - Continues

Member of Academy Council, Türkiye Bilimler Akademisi(Tüba), 2018 - Continues

Academy President, TÜBA Turkish Academy of Sciences, 2012 - 2019

Vice Rector, İstanbul University, Rektörlük, 2010 - 2012

Rektörlük Stratejik Plan Komisyonu Üyesi, İstanbul University, Rektörlük, 2010 - 2012

İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi İşletme İktisadı Enstitüsü, 2002 - 2003

İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi İşletme İktisadı Enstitüsü, 2002 - 2003

Fakülte Yönetim Kurulu Üyesi, İstanbul University, School Of Business, 1999 - 2002

Advising Theses

ACAR A. C., Belediyelerde Özürlü Personel İstihdamı, Sorunları ve Çözüm Önerileri, Postgraduate, S.Engin(Student), Continues

ACAR A. C., Psikolojik Sermayenin Örgütsel Bağlılığı Etkisi ve Bir Araştırma, Doctorate, M.Aybas(Student), Continues

ACAR A. C., Ücret Tatminin Örgütsel Bağlılığa Etkisi ve Bir Araştırma, Postgraduate, M.Şapçı(Student), Continues

ACAR A. C., Psikolojik İklim ve Bir Araştırma, Doctorate, H.Özek(Student), Continues

Acar A. C., Performansla İlişkili Ücretlemenin Özel Sektörde ve Kamu Kesiminde Uygulanabilirliği ve Bir Araştırma, Doctorate, R.Demir(Student), 2013

Acar A. C., Türkiye'de Kamu Kuruluşlarında İşgören Temini-Seçimi ve Bu Sürece İlişkin Entegrasyon Yaklaşımı, Postgraduate, M.Ali(Student), 2010

Acar A. C., Avrupa Birliği Ve Türk Mevzuatı Açısından Sağlık Kuruluşlarında İş Sağlığı, İş Güvenliği, Meslek Hastalıkları ve Bir Araştırma, Doctorate, G.AKKAYA(Student), 2007

Acar A. C., Yetkinliklere Dayalı İnsan Kaynakları Yönetimi ve Bir Uygulama Önerisi, Postgraduate, E.Paksoy(Student), 2007

Acar A. C., Kamu Sektöründe Ücret Yapı ve Politikaları, Postgraduate, R.DEMİR(Student), 2007

Acar A. C., Yöneticilerin Örgütsel Vatandaşlık Davranışlarının İş Tatmini ve Algıladıkları Örgütsel Adaletle İlişkisi, Doctorate, S.Gürbüz(Student), 2007

Acar A. C., İşletmelerde Eğitimin Etkinliğine Etki eden Faktörler ve Bir Araştırma, Doctorate, O.YILDIRIM(Student), 2006

Acar A. C., Muvazzaf Muharip Personelin Performansının Değerlendirilmesi Ve Türk Silahlı Kuvvetlerinde Yapılan Bir Araştırma, Doctorate, F.Erenel(Student), 2006

Acar A. C., İşyerlerinde Psikolojik Yıldıрма Olgusu ve Konuya İlişkin Bir Araştırma, Postgraduate, F.Turan(Student), 2006

Acar A. C., Mesleğe-Örgüte Bağlılık ve İş Tatmini İle İşten Ayrılma İlişkisi ve Hemşireler Üzerine Bir Araştırma, Doctorate, Ş.Polat(Student), 2005

Acar A. C., Stratejik Ücret Yönetimi ve Üst düzey Yöneticilerin Ücretlendirilmesine İlişkin Bir Araştırma, Doctorate, N.Alayoğlu(Student), 2005

Acar A. C., İnsan Kaynakları Yönetimi Açısından Örgütsel Küçülme ve 2001 Ekonomik Krizi Nedeniyle Bankacılık Sektöründeki Küçülme Uygulamaları İle İlgili Bir Araştırma, Postgraduate, İ.Gürses(Student), 2005

Acar A. C., Yeniden Yapılanma Açısından Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi ve Özelleştirilen İşletmelerde Yapılan Bir Araştırma, Doctorate, B.AKDEMİR(Student), 2004

Acar A. C., Otel İşletmelerinde Performans Yönetim Sistemi ve Bir Araştırma, Postgraduate, Ş.Beste(Student), 2003

Acar A. C., Çalışanların İş Tatminine Yol Açan Faktörler ve İş Tatmininin Sonuçlarına İlişkin Olarak K.K.K Kara Havacılık Sınıfında Yapılan Bir Araştırma, Postgraduate, H.Başaran(Student), 2003

Acar A. C., İşletmelerde Kariyer Planlaması Olgusu ve Kariyer Planlaması Konusunda Bankacılık Sektöründe Yapılan Bir Araştırma, Postgraduate, A.Gözaydın(Student), 2002

Acar A. C., Evden Çalışma Yöntemi ve Bu Çalışma Yönteminin Bir Bankanın İç Denetim Sisteminde Alternatif Çalışma Yöntemi Olarak Uygulanabilirliğine Yönelik Bir Araştırma, Postgraduate, B.Ersin(Student), 2002

Acar A. C., Stratejik İnsan Kaynakları Yönetiminde Dış Kaynaklardan Yararlanma ve Bankacılık Sektöründeki Uygulamalara İlişkin Bir Araştırma, Postgraduate, F.AYDINLI(Student), 2001

Acar A. C., Özel Okullarda İnsan Kaynakları Yönetimi ve Uygulamalarına İlişkin Bir Araştırma, Postgraduate, F.Erdoğan(Student), 1998

Acar A. C., İşletmelerde İşten Çıkarma Olgusu ve Bir Araştırma, Postgraduate, S.Yeyin(Student), 1998

Acar A. C., Çokuluslu İşletmelerde Yönetici Seçimi, Eğitim ve Ücret Politikaları, Postgraduate, K.Aydınöğlü(Student), 1997

Acar A. C., Türkiye’de İnsan Kaynakları Yönetimi’nin Yasal Çerçevesi, Postgraduate, B.Özsaraç(Student), 1997

Acar A. C., Yönetim Danışmanlığı ve İşletmelerin İKY Konusunda Danışmanlıktan Yararlanmalarına İlişkin Bir Araştırma, Postgraduate, İ.Çitil(Student), 1997

Acar A. C., İşletmelerde İş Kazalarını Önlemeye Yönelik İş Güvenliği Düzenlemeleri ve İş Görenlerin İş Güvenliğine İlişkin Tutumlarıyla İlgili Bir Araştırma, Postgraduate, P.Sayaner(Student), 1997

Acar A. C., Belediyelerde İnsan Kaynakları Yönetimi, Postgraduate, A.FİDAN(Student), 1996

Acar A. C., Örgütlerde İnsan Kaynakları İşlevi ve Biriminin Örgütlenmesi ve Tapu Kadastro Genel Müdürlüğünde Yeniden Yapılanma Çerçevesi İçinde İnsan Kaynakları İşlevinin Yeniden Düzenlenmesine İlişkin Bir Araştırma, Postgraduate, T.Gültekin(Student), 1996

Acar A. C., Yönetimde Kadınların Azlığına Yol Açan Etkenler ve Yöneticilerin Kadınların Yönetim Görevlerinde Çalışmaları Konusundaki Görüşlerine İlişkin Bir Araştırma, Postgraduate, Ö.Ertan(Student), 1996

Acar A. C., İş Ölçümü Yöntemi ile İş Gören İhtiyacının Belirlenmesi ve Bir Uygulama, Postgraduate, O.Bayraktar(Student), 1995

Acar A. C., Türkiye’de İşsizliğin Nedenleri ve Özellikleri, Postgraduate, İ.Kaçmaz(Student), 1995

Acar A. C., Genel Olarak ve İnsan Kaynakları Açısından KİT’ler ve Özelleştirme İle KİT Çalışanlarının KİT’ler ve Özelleştirmeye Yönelik Tutumlarıyla İlgili Bir Araştırma, Postgraduate, N.Köksal(Student), 1994

Acar A. C., İşletmelerde İşgören Eğitimi ve Türk Kamu ve Özel Ticaret Bankalarında Eğitim Faaliyetlerine İlişkin Bir Araştırma, Postgraduate, C.Coşgun(Student), 1994

Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

1. Relationships between teachers' perceived leadership style, students' learning style, and academic achievement: a study on high school students

Articles Published in Other Journals

- I. **The relationship between human resources practices and the intent to leave the organization and the occupation**
POLAT Ş., ACAR A. C.
International Journal of Humanities and Social Science Invention, vol.7, no.3, pp.15-24, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **The Effect of Human Resource Management Practices on Employees' Work Engagement and the Mediating and Moderating Role of Positive Psychological Capital**
Acar A. C., Aybas M.
International Review of Management and Marketing, vol.7, no.1, pp.363-372, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **İş Ahlakı Açısından Ücret Yönetimi Sistemi**
DEMİR R., ACAR A. C.
İş Ahlakı Dergisi, vol.7, no.1, pp.95-148, 2014 (ESCI)
- IV. **Compensation Management System from a Business Ethics Perspective**
Demir R., ACAR A. C.
TURKISH JOURNAL OF BUSINESS ETHICS, vol.7, no.1, pp.133-148, 2014 (ESCI)
- V. **Duygusal Zeka ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
Özaslan Çalışkan B. Ö., Beyhan Acar A., Acar A. C.
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadı Enstitüsü Yönetim Dergisi, vol.20, no.64, pp.98-111, 2009 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Tam Gün Yasa Tasarısı'na ilişkin görüş ve değerlendirmeler**
Acar A. C.
Sağlık Düşüncesi ve Tıp Kültürü, no.12, pp.11, 2009 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **Students' and Teachers' Perception on Training Effectiveness**
Acar A. C., Yıldırım O.
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi. E.A. İşletme Dergisi:İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi, vol.32, no.1, pp.8-26, 2007 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **4857 sayılı İş Kanunu'nda Yeralan Başlıca Yeni Düzenlemeler ve Bu Düzenlemelerin İnsan Kaynakları Yönetimi Açısından Değerlendirilmesi**
ACAR A. C., AYDINLI KULAK F., Yıldırım O.
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, no.2, pp.7-29, 2005 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **Özelleştirmeye Yönelik Tutumlar:İşletme İktisadı Enstitüsü Gece Bölümü Öğrencileri Üzerinde Bir Araştırma**
Acar A. C.
Yönetim Dergisi:İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadı Enstitüsü, vol.9, no.31, pp.69-80, 1998 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **Hava Harp Okulu ve İÜ İşletme Fakültesi Öğrencilerinin Liderlik Yönelimlerine İlişkin Bir Araştırma**
Acar A. C.
Yönetim Dergisi:İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadı Enstitüsü, vol.9, no.29, pp.11-21, 1998 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **İnsan Kaynakları Yönetimi Açısından İstihdamda Eşitlik**
Acar A. C.
Yönetim Dergisi:İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadı Enstitüsü, vol.9, no.27, pp.10-18, 1997 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **İktisadi Faaliyetlerde Kadınların Görünmezliği Sorunu**

- Acar A. C.
Sosyal Siyaset konferansları, no.549, pp.195-202, 1995 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **İşletmeler Açısından Özel Bir İşgören Grubu Olarak Kadınlar**
Acar A. C.
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi. E.A. İşletme Dergisi:İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi, vol.23, no.1, pp.123-136, 1994 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **Dual Career Families and Business Organizations**
Acar A. C.
Yönetim Dergisi:İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadı Enstitüsü, vol.5, no.17, pp.21-29, 1994 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **Alternative Working Arrangements**
Acar A. C.
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, vol.29, no.2, pp.69-82, 1992 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

- I. **TÜBİTAK Sosyal Bilimler Ansiklopedisi**
Saraç M. (Member Of Editors Board), Komsuoğlu Çıtırıtıoğlu A. (Member Of Editors Board), Keyman E. F. (Member Of Editors Board), Emecen F. M. (Member Of Editors Board), Kendigelen A. (Member Of Editors Board), Gürsoy A. R. (Member Of Editors Board), Boynukalın E. (Member Of Editors Board), Gündüz Ş. (Member Of Editors Board), Acar A. C. (Member Of Editors Board), Tınaz N. (Member Of Editors Board)
TÜBİTAK Yayınları, Ankara, 2021
- II. **Impact of the Global COVID-19 Pandemic on Human Resource Management Practices of Businesses**
Demir R., Acar A. C.
in: The Effects of the Global Pandemic Process on the Social and Economic Structure and Public Policies in Combating the Pandemic, Murat Demir, Ali Burak Aksungur, Editor, Peter Lang Publishing, Inc., Berlin, pp.37-89, 2021
- III. **Impact of the Global COVID-19 Pandemic on Human Resource Management Practices of Business**
Acar A. C., Demir R.
in: The Effects of the Global Pandemic Process on the Social and Economic Structure and Public Policies in Combating the Pandemic, Murat Demir, Ali Burak Aksungur, Editor, Peter Lang Publishing, Inc., Berlin, pp.37-89, 2021
- IV. **Gelecekte Kariyer Yönetimi**
Acar A. C., Demir R.
in: Tüm Yönleriyle KARIYER YÖNETİMİ, Ahmet Gğnay, Rukiye Çelik, İlker Hüseyin Çarıkçı, Azmi Yalcın, Kutay Özdemir, Editor, Nobel Yayınevi, İstanbul, pp.331-380, 2020
- V. **Effects of Covid-19 Crisis on Employment and Working Arrangements**
Acar A. C.
in: Reflections on the Pandemics, Muzaffer Şeker, Ali Özer, Cem Korkut, Editor, Türkiye Bilimler Akademisi, Ankara, pp.463-488, 2020
- VI. **Covid-19 Krizinin İstihdam ve Çalışma Yöntemlerine Etkisi**
Acar A. C.
in: Küresel Salgının Anatomisi: İnsan ve Toplumun Geleceği, Muzaffer Şeker, Ali Özer, Cem Korkut, Editor, Türkiye Bilimler Akademisi (TÜBA), Ankara, pp.473-494, 2020
- VII. **İnsan Kaynakları Planlaması ve İşgören Seçimi**
Acar A. C.
in: İnsan Kaynakları Yönetimi, Ayşe Oya Özçelik, Ömer Sadullah, Cavide Uyargil, Ahmet Cevat Acar, Gönen İlkar DüNDAR, İsmail Durak Ataay, Zeki Adal, Vala Lale Tüzüner, Editor, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, pp.89-165, 2018
- VIII. **Compensation Management**

Ataay İ. D., Acar A. C.

in: Human Resources Management, Ayşe Oya Özçelik, Ömer Sadullah, Cavide Uyargil, Ahmet Cevat Acar, Gönen İlkar Dündar, İsmail Durak Ataay, Zeki Adal, Vala Lale Tüzüner, Editor, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, pp.371-469, 2018

IX. Performans Değerlendirme

UYARGİL C. B., UYARGİL C. B., ACAR A. C., ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., Ataay İ. D., Adal Z., TÜZÜNER V. L.
in: İnsan Kaynakları Yönetimi, Sadullah, Ö.Z., Editor, Betaz Basım A.Ş., İstanbul, pp.212-264, 2015

X. İş analizi ve iş dizaynı

UYARGİL C. B., UYARGİL C. B., ACAR A. C., ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., Ataay İ. D., Adal Z., TÜZÜNER V. L.
in: İnsan Kaynakları Yönetimi, Sadullah, Ö.Z., Editor, Beta Basım A.Ş., İstanbul, pp.49-86, 2015

XI. Kariyer Yönetimi

SADULLAH Ö. Z., UYARGİL C. B., ACAR A. C., ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., TÜZÜNER V. L., ATAAY İ. D., ADAL Z.
in: İnsan Kaynakları Yönetimi, Prof.Dr. Ömer Z. Sadullah, Editor, Beta, İstanbul, pp.267-299, 2015

XII. İnsan Kaynakları Planlaması ve İşgören Seçimi

ACAR A. C.

in: İnsan Kaynakları Yönetimi, Uyargil C. ve diğ., Editor, Beta, İstanbul, pp.87-162, 2013

XIII. İş Analizi ve İş Dizaynı, Performans Değerlendirme

SADULLAH Ö. Z., UYARGİL C. B., ACAR A. C., ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., Ataay İ. D., Adal Z., TÜZÜNER V. L.
in: İnsan Kaynakları Yönetimi, Prof. Dr. Ömer Z. Sadullah, Editor, Beta Yayınevi, İstanbul, pp.49-264, 2013

XIV. İnsan Kaynakları Yönetiminde Koruma İşlevi

SADULLAH Ö. Z., UYARGİL C. B., ACAR A. C., ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., ATAAY İ. D., ADAL Z., TÜZÜNER V. L.
in: İnsan Kaynakları Yönetimi, Sadullah, Ö.Z., Editor, Beta A.Ş., İstanbul, pp.452-494, 2013

XV. Eğitim ve Geliştirme

SADULLAH Ö. Z., UYARGİL C. B., ACAR A. C., ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., Ataay İ. D., Adal Z., TÜZÜNER V. L.
in: İnsan Kaynakları Yönetimi, Sadullah A., Editor, Beta Basım, İstanbul, pp.163-210, 2013

XVI. Kariyer Geliştirme

SADULLAH Ö. Z., UYARGİL C. B., ACAR A. C., ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., ATAAY İ. D., TÜZÜNER V. L., ADAL Z.
in: İnsan Kaynakları Yönetimi, Prof. Dr. Ömer Z. Sadullah, Editor, Beta Basım A.Ş., İstanbul, pp.268-298, 2013

XVII. Acar, Ahmet Cevat; Saime Önce, Erkan Erdemir (2012); Wage and Reward Management, Editor: Serap

Benligiray, Anadolu University, Faculty of Open Education Publ. no:1564, pp.24-47, Eskişehir
Acar A. C., Önce S., Erdemir E., Benligiray S. (Editor)

Anadolu Üniversitesi, Açıköğretim Fakültesi Yayınevi, Eskişehir, 2012

XVIII. İşlerin Ücretlendirilmesi

ACAR A. C.

in: Ücret ve Ödül Yönetimi, Benligiray S., Editor, Anadolu Üniversitesi Yayınları, Eskişehir, pp.64-83, 2012

XIX. Ücret Yönetimi

ACAR A. C.

in: Ücret ve Ödül Yönetimi, Benligiray S., Editor, Anadolu Üniversitesi Yayınları, Eskişehir, pp.2-13, 2012

XX. İş Değerlemesi

ACAR A. C.

in: Ücret ve Ödül Yönetimi, Benligiray S., Editor, Anadolu Üniversitesi Yayınları, Eskişehir, pp.24-46, 2012

XXI. Piyasa Ücret Araştırması

ACAR A. C.

in: Ücret ve Ödül Yönetimi, Benligiray S., Editor, Anadolu Üniversitesi Yayınları, Eskişehir, pp.48-63, 2012

XXII. İşletmelerde Ücret Yapısının Oluşturulması ve Bir Uygulama

Acar A. C.

Literatür Yayıncılık, İstanbul, 2007

XXIII. Organizational Communication

Acar A. C., Paksoy M., Özalp İ. (Editor)

Anadolu üniversitesi, Eskişehir, 1996

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **İşletmelerin Temel Stratejileri ile Ücret Stratejileri Arasındaki Uyumun Tespiti ve Stratejiler Arasındaki Uyumun İşgücü Devir Oranlarına Etkisinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
Beyhan Acar A., Özaslan Çalışkan B. Ö., Acar A. C.
21.ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Kütahya, Turkey, 26 - 29 May 2011, pp.494-500
- II. **İşletmelerin Temel Stratejileri ile Ücret Stratejileri Arasındaki Uyumun Tespiti ve Stratejiler Arasındaki Uyumun İş gücü Devir Oranlarına Etkisinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
Özaslan Çalışkan B. Ö., Beyhan Acar A., Acar A. C.
19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, Turkey, 26 - 29 May 2011, pp.352-355
- III. **Performansla İlişkili Ücretleme: Devlet Üniversitelerinde Çalışan Akademik Personelin Performansla İlişkili Ücretlemeye İlişkin Tutumlarının Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
Demir R., Acar A. C.
19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, Turkey, 1 - 04 May 2011, pp.100
- IV. **Ücret Yönetimi Sistemi ve Süreci: Bir Model Önerisi**
Acar A. C.
17.ULUSAL YÖNETİM ORGANİZASYON KONGRESİ, Eskişehir, Turkey, 21 - 23 May 2009, pp.11
- V. **İş Ahlâkı**
Acar A. C., Çam H.
Çağımızın Ahlak Bunalımı ve Çözüm Arayışları" Milletlerarası Tartışmalı İlmî Toplantı, İstanbul, Turkey, 24 April 2009, pp.111-121
- VI. **Duygusal Zeka ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Arasındaki İlişkinin ncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
ÖZASLAN ÇALIŞKAN B. Ö., BEYHAN ACAR A., ACAR A. C.
16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Turkey, 1 - 04 May 2008, pp.217-223
- VII. **Türkiye’de Ücret Yönetimi Sistem ve Uygulamalarına İlişkin Bir Araştırma**
Kavasoglu B., Acar A. C.
13. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Turkey, 12 May 2005, pp.111-121
- VIII. **4857 sayılı İş Kanunu’nda Yeralan Başlıca Yeni Düzenlemeler ve Bu Düzenlemelerin İnsan Kaynakları Yönetimine Etkisi**
ACAR A. C., AYDINLI KULAK F., Yıldırım O.
12. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Bursa, Turkey, 27 - 29 May 2004, pp.258-264
- IX. **Örgütlerde Eğitim İşlevinin Geleceği**
Acar A. C.
Kişisel Gelişimde Çağdaş Yönelimler Sempozyumu, Ankara, Turkey, 27 April 2004, pp.217-224
- X. **Personel/İnsan Kaynakları Dersleri ve Eğitim Programlarının İçeriğine İlişkin Bir Araştırma**
Acar A. C.
6.Ulusal İşletmecilik Kongresi: 2000’li Yıllarda İşletmecilik ve Eğitimi , Antalya, Turkey, 12 November 1998, pp.145-163
- XI. **Kadınların Yönetimsel Görevlerde İstihdamına İlişkin Tutumlarla İlgili Bir Araştırma**
Acar A. C.
2. Yönetim Kongresi, Aydın, Turkey, 26 May 1994, pp.111-121

Other Publications

- I. **Cranet Uluslararası Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Araştırması 2005 Türkiye Raporu**
ÖZÇELİK A. O., UYARGİL C. B., DÜNDAR G. İ., SADULLAH Ö. Z., TÜZÜNER V. L., ACAR A. C.
Technical Report, pp.60, 2006

Activities in Scientific Journals

Verimlilik Dergisi, Advisory Committee Member, 2021 - Continues

Memberships / Tasks in Scientific Organizations

TÜBA Akademi Konseyi, Member, 2018 - Continues, Turkey

TCCB Eğitim ve Öğretim Politikaları Kurulu, Member, 2018 - Continues, Turkey

TÜBA(Turkish Academy of Sciences) Principal member, Principal Member, 2012 - Continues, Turkey

TÜBA, Akademi Başkanı, Chairman, 2012 - 2019, Turkey

Scientific Refereeing

İş Ahlakı Dergisi, National Scientific Refreed Journal, April 2013

Süleyman Demirel Üniversitesi İİBF Dergisi, National Scientific Refreed Journal, April 2013

İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, National Scientific Refreed Journal, April 2013

Kocaeli Üniversitesi İİBF Dergisi, National Scientific Refreed Journal, April 2013

Scientific Consultations

Çalışma İlişkileri Dergisi, Other, Istanbul University, School Of Business, Department Of Business Administration, Turkey, 2013 - Continues

Metrics

Publication: 51

Citation (WoS): 10

Citation (Scopus): 15

H-Index (WoS): 1

H-Index (Scopus): 1

Congress and Symposium Activities

TÜBA Antibiyotik Dirençlilik Fenomeni Sempozyumu, Attendee, Turkey, 2016

TÜBA Genel Kurulu, Session Moderator, Ankara, Turkey, 2016

İstanbul Üniversitesi Rektörlüğü Bilim ve Sanat Şöleni, Attendee, Turkey, 2016

İstanbul Üniversitesi Programı, Attendee, Turkmenistan, 2016

TAF 4.Yurtdışı Farkındalık Zirvesi, Attendee, Turkey, 2016

Uluslararası Türk Akademisi Sosyal Bilimler Forumu, Attendee, Kazakhstan, 2016

TÜBA-Bilkent Üniversitesi Aziz Sancar Konferansı, Attendee, Turkey, 2016

TÜBA - Hematolojik Onkolojide İnovatif Hücresel Tedaviler Kursu, Attendee, Turkey, 2016

TÜRGEV Programı, Attendee, Turkey, 2016

İlmi Etüdler Derneği (İLEM) V. Türkiye Lisansüstü Çalışmalar Kongresi, Attendee, Turkey, 2016

TC Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Değerlendirme Toplantısı, Attendee, Turkey, 2016

Sağlık Bakanlığı Ulusal Kanser Haftası Etkinliği, Attendee, Turkey, 2016

2.Türk-Arap Yükseköğretim Kongresi, Attendee, Turkey, 2016

TBMM Kutlamaları Kabul Töreni, Attendee, Turkey, 2016

BTYK Üst Düzey Değerlendirme Toplantısı, Attendee, Turkey, 2016
2016 Verimlilik Haftası Etkinlikleri Açılışı ve Verimlilik Ödülleri Töreni, Attendee, Turkey, 2016
ALLEA Genel Kurulu, Attendee, Austria, 2016
Doçentlik Jürisi, Attendee, Turkey, 2016
AASSA-NAST workshop on Economic Prosperity through Research and Development in Natural Products, Attendee, Nepal, 2016
Doçentlik Jürisi, Attendee, Turkey, 2016
Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Ödül Programı Toplantısı, Attendee, Turkey, 2016
IAP Meeting, Attendee, South Africa, 2016
Prof. Dr. György Hazai Cenaze Töreni, Attendee, Hungary, 2016
G- Science Academies Meeting, Science Council of Japan, Attendee, Japan, 2016
Uluslararası Türk Akademisi Ödül Töreni (Ankara), Attendee, Turkey, 2016
Nobel Ödül Töreni (Prof.Dr.Aziz Sancar, Kimya Ödülü), Attendee, Stockholm, Sweden, 2015
Türk Dünyası Ulusal Bilim Akademileri Birliği Kuruluş Toplantısı(29.06.2015), Attendee, Astana, Kazakhstan, 2015
Bilim ve Teknoloji Yüksek Kurulu (BTYK) Toplantısı, Attendee, Ankara, Turkey, 2013
12. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Attendee, Muğla, Turkey, 2013
ALLEA Genel Kurul Toplantısı, Attendee, Germany, 2013
Hava Harp Okulu İkinci Ulusal Liderlik Sempozyumu 3. Oturum (Bilgi Çağında Liderlik ve Üniversitelerin Rolü), Attendee, Turkey, 2013
Bilim ve Teknoloji Yüksek Kurulu (BTYK) Toplantısı, Attendee, Turkey, 2013
Üniversite - Sanayi İşbirliği Konferansı, Attendee, Turkey, 2013
Üniversite Sanayi İşbirliği Kongresi, Attendee, İstanbul, Turkey, 2012
Azerbaycan Milli İlimler Akademisi Prof. Dr. Halil İnalçık Fahri Doktora Töreni, Attendee, Turkey, 2012
UNESCO Milli Komitesi Toplantısı, Attendee, Antalya, Turkey, 2012
I. Ar-Ge Merkezleri Zirvesi, Attendee, İstanbul, Turkey, 2012
29. Uluslararası Fizik Kongresi, Attendee, Bodrum, Turkey, 2012

Non Academic Experience

Other Public Institution, R.T. Presidency