

Prof.Dr. Ahmet Cevat ACAR

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: +90 212 473 7070 Dahili: 18273

E-posta: acar@istanbul.edu.tr

Web: http://aves.istanbul.edu.tr/1226/

Posta Adresi: İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilim Dalı Avcılar Kampüsü 34320 Avcılar İstanbul

Biyografi

Prof.Dr.Ahmet Cevat ACAR

1960 yılında Taşköprü-Kastamonu'da doğdu. AÜ İşletme Fakültesini bitirdi. Yüksek lisansını İÜ İşletme Fakültesi Personel Yönetimi ve Endüstri İlişkileri; doktorasını İÜ SBE İşletme ve Personel Yönetim-Organizasyon bölümünde tamamladı. 1982 yılından itibaren Arş.Grv. olarak çalıştığı İÜ İşletme Fakültesi'nde Yard.Doç.(1994-2009), Doçent (1999-2007) olarak görev yaptı. Halen aynı fakültede Profesör(2007...) olarak görevine devam ediyor.

Lisans ve lisansüstü düzeyde personel/insan kaynakları yönetimi, endüstri ilişkileri, çalışma ekonomisi, Beşeri İlişkiler/örgütsel davranış, iş değerlendirme ve ücret yönetimi, insan kaynakları planlaması ve işgören seçimi, performans ve kariyer yönetimi, İnsan kaynakları yönetiminde güncel konular vb. Konularında dersler Verdi; yüksek lisans ve doktora tez danışmanlıkları yaptı.

Kamu ve özel kesim kuruluşlarında İnsan kaynakları yönetimi, iş analizi ve iş değerlendirme, norm kadro, ücret yönetimi, performans değerlendirme, organizasyon-reorganizasyon; Stratejik yönetim, liderlik, motivasyon, çatışma yönetimi, iletişim, işgören ve müşteri memnuniyeti, yönetim becerileri vb. Konulara ilişkin eğitim ve projelerde görev yaptı.

İnsan kaynakları planlaması, işgören temin ve seçimi, ücret yönetimi, örgütsel iletişim, işletmelerde ücret yapısının oluşturulması, piyasa ücret araştırması konulu yayımlanmış kitaplar çalışmaları ile insan kaynakları yönetimi ve yönetim-organizasyon alanında makale ve bildiri vardır.

Prof.Dr. Acar, akademik faaliyetleri yanında, mezuniyet-af, yatay geçiş- disiplin, yayın vb. Komisyon üyelikleri, İşletme İktisadi Enstitüsü giriş test komisyonu, İİE eğitim koordinatörlüğü, İİE müdür yardımcılığı, Enstitü ve Fakülte Yönetim Kurulu üyeliği, Fakülte kurulu üyeliği, gibi çeşitli idari görevleri de yürütmüştür. 2010-2012 arasında İstanbul Üniversitesi Rektör Yardımcısı, 2012-2019 arasında da Türkiye Bilimler Akademisi(TÜBA) Başkanı olarak görev yapmıştır. Halen İÜ İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilim Dalı öğretim üyeliği yanında ABD Başkanlığı, Fakülte ve Bölüm Kurulu üyeliği, İHU Müt.Heyet üyeliği, TÜBA Konsey üyeliği, T.C. Cumhurbaşkanlığı Eğitim Öğretim Politikaları üyeliği görevlerini sürdürmektedir. Evli ve iki çocuk babasıdır.

5. YAYINLAR-YÖNETİLEN TEZLER

1. Makaleler:

1.1. Yıldırım,O.; Ahmet Cevat Acar,S.Bull,L.Sevinç; " *Relationships Between Teachers' perceived Leadership Style, Students' Learning Style and Academic Achievement: A Study on High School Students*"; Educational Psychology; V.8, No: 1, January 2008; pp.73-81

1.2. Acar,Ahmet Cevat; Osman Yıldırım, " *Students' and Teachers' Perception on Training Effectiveness*", İÜ İşletme Fakültesi Dergisi, Yıl 32. S: 1 Nisan 2007, s.8-26

- 1.3. **Özaslan,Burcu Özge; Aşlı Beyhan Acar, Ahmet Cevat Acar, “Duygusal Zeka ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma, Yönetim, Yıl:20, sayı:64 Ekim 2009, ss. 98-111**
- 1.4. **Ahmet Cevat Acar, Fulya Aydın, Osman Yıldırım, “ 4857 Sayılı İş Kanununda Yer Alan Başlıca Yeni Düzenlemelerin İnsan Kaynakları Yönetimi Açısından Değerlendirilmesi”, İ.Ü.İşletme Fakültesi Dergisi, C:34, Sayı:2, Kasım 2005, ss.7-29**
- 1.5. **Acar,Ahmet Cevat; “Özelleştirmeye Yönelik Tutumlar:İşletme İktisadi Enstitüsü Gece Bölümü Öğrencileri Üzerinde Bir Araştırma”; Yönetim, Yıl:9, S.31, Ekim 1998, s.69-80**
- 1.6. **Acar, Ahmet Cevat; “Hava Harp Okulu ve İÜ İşletme Fakültesi Öğrencilerinin Liderlik Yönelimlerine İlişkin Bir Araştırma”; Yönetim, Yıl:9, S.29, Ocak 1998, s.11-21**
- 1.7. **Acar,Ahmet Cevat; “İnsan Kaynakları Yönetimi Açısından İstihdamda Eşitlik”; Yönetim, Yıl:8, S.7, Haziran 1997, s.**
- 1.8. **Acar,Ahmet Cevat; “İktisadi Faaliyetlerde Kadınların Görünmezliği Sorunu”, Sosyal siyaset Konferansları:Kırkıncı Kitap; İÜ Yayın No: 3867, İktisat Fakültesi Yayın No:549, İstanbul, 1995, ss.195-202**
- 1.9. **Acar,Ahmet Cevat; “İki Kariyerli Aileler ve İşletmeler”; Yönetim, Yıl:5, S.17, Ocak 1994, s.21-29**
- 1.10. **Acar,Ahmet Cevat; “İşletmeler Açısından Özel Bir İşgören Grubu Olarak Kadınlar”; İ.Ü.İşletme Fakültesi Dergisi, C:23, Sayı:1, Nisan 1994, s.123-136**
- 1.11. **Acar, Ahmet Cevat; “Alternatif Çalışma Düzenleri”; İ.Ü.İşletme Fakültesi Dergisi, C:21, Sayı:1-2, Nisan-Kasım 1992,ss.69-82**
- 1.12. **Acar,Ahmet Cevat; “Taassubun Zararları”; İÜ Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü Yıllığı-III-1998, İÜ Yayın No:3503, İstanbul, 1998, ss.221-228**
- 1.13. **Acar,Ahmet Cevat; “Gençlerin Durmadan Yorulmadan Çalışabilme Gücüne sahip Olma Zorunluluğu”; İÜ Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü Yıllığı-III-1998, İÜ Yayın No:3503, İstanbul, 1998, ss.207-214**

6. **Kitap ve Kitap Bölümleri:**

- a. **Acar, Ahmet Cevat; İşletmelerde Ücret Yapısının Oluşturulması ve Bir Uygulama, Literatür Yayınları, İstanbul, 2007**
- b. Acar, Ahmet Cevat; “*Effects of Covid-10 Crisis on Employment and Working Arrangements*”, Reflections on the Pandemics, Editors: Şeker, Muzaffer, Ali Özer, Cem Korkut, Turkish Academy of Sciences Publications, Ankara, 2020, ss.463-488
- c. Acar, Ahmet Cevat; “*Covid-19 Krizinin İstihdam ve Çalışma Yöntemlerine Etkisi*”, Küresel Salgının Anatomisi: İnsan ve Toplumun Geleceği, Editörler: Şeker, Muzaffer, Ali Özer, Cem Korkut, Türkiye Bilimler Akademisi Yayınları, Ankara, 2020, ss.473-494
- d. **Acar, A.C., “İnsan Kaynakları Planlaması ve İşgören Seçimi”, Uyargil C., v.d., İnsan Kaynakları Yönetimi, 3. Baskı, Beta Basım Yayım Dağıtım A.Ş., İstanbul, 2018.**
- e. **İ. D. Atay, A.C. Acar, “Ücret Yönetimi”, Uyargil C., v.d., İnsan Kaynakları Yönetimi, 3. Baskı, Beta Basım Yayım Dağıtım A.Ş., İstanbul, 2018.**
- f. **Acar, Ahmet Cevat; “Piyasa Ücret Araştırması”; Performans ve Ücret Yönetimi, Anadolu Üniversitesi Yayını: 1935, Açıköğretim Fakültesi yayını: 1016, AÜ Basımevi, Eskişehir, 2009, ss.183-200**
- g. **Acar, Ahmet Cevat; “İşlerin Ücretlendirilmesi”; Performans ve Ücret Yönetimi, Anadolu Üniversitesi Yayını: 1935, Açıköğretim Fakültesi yayını: 1016, AÜ Basımevi, Eskişehir, 2009, ss.201-222**
- h. **Acar, Ahmet Cevat; “İnsan Kaynakları Temin ve Seçimi”; İnsan Kaynakları Yönetimi, T.Kaynak ve diğ., İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi Yayın No: 276; İİE Yayını, 2000, ss.113-168**
- i. **Acar, Ahmet Cevat; “Personel Temin ve Seçimi”; İnsan Kaynakları Yönetimi, Anadolu Üniversitesi Yayın No: 968, AÖF Yayın No:537; AÜ Basımevi, Eskişehir, 1996, ss.82-115**
- j. **Acar, Ahmet Cevat; “Organizasyonlarda İletişim”; Örgütsel İletişim, Anadolu Üniversitesi Yayın No: 964, AÖF Yayın No:533; AÜ Basımevi, Eskişehir, 1996, ss.48-78**
- k. **Acar, Ahmet Cevat; “Gruplarda İletişim”; Örgütsel İletişim, Anadolu Üniversitesi Yayın No: 964, AÖF Yayın No:533; AÜ Basımevi, Eskişehir, 1996, ss.95-115**
- l. **Acar, Ahmet Cevat; “Rapor Yazma”; Örgütsel İletişim, Anadolu Üniversitesi Yayın No: 964, AÖF Yayın No:533; AÜ Basımevi, Eskişehir, 1996, ss.150-179**

m. Paksoy, Mahmut ve Ahmet Cevat Acar; "İletişim ve İletişim Modelleri"; Örgütsel İletişim, Anadolu Üniversitesi Yayın No: 964, AÖF Yayın No:533; AÜ Basımevi, Eskişehir, 1996, ss.1-30

7. Uluslararası ve Ulusal bilimsel toplantılarda (kongre, sempozyum kollokyum vb.) sözlü sunulan ve tam metni yayınlanan Bildiriler	
9.1.	Acar, Ahmet Cevat; Hasan Çam; "İş Değerlendirmesi ve İstanbul Ulaşım A.Ş. Uygulaması/Job Evaluation and the Case Of Istanbul Ulaşım A.Ş." ; <u>International Railway Symposium/Uluslararası Demiryolu Sempozyumu</u> ; Ankara-İstanbul; Aralık 2006; Bildiriler Kitabı: Proceedings, 1.cilt, İstanbul, 2006,
9.2.	Acar, A.C.; "İş Ahlakı"; "Çağımızın Ahlak Bunalımı ve Çözüm Arayışları" Milletlerarası Tartışmalı İlmî Toplantı, Topkapı Eresin Otel, 24-26 Nisan 2009, İstanbul
9.3.	Acar, A.C., 2009, "Ücret Yönetimi Sistemi ve Süreci: Bir Model Önerisi", 17. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, 21-23 Mayıs, Eskişehir.
9.4.	Gürbüz S., A. C. Acar, 2008, "İşgörenlerin İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarına İlişkin Örgütsel Adalet Algısının Örgütsel Vatandaşlık Davranışlarına Etkisi", 16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı, İstanbul Kültür Üniversitesi, 16-18 Mayıs, Antalya, s.386-391.
9.5.	Özaslan B. Ö., A. B. Acar, A. C. Acar, 2008 "Duygusal Zeka ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma", 16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı, İstanbul Kültür Üniversitesi, 16-18 Mayıs, Antalya, s.217-223.
9.6.	Alayoğlu, Nihat; Ahmet Cevat Acar, "Stratejik Ücret Yönetimi ve İşletmelerde Ücret Yönetimi Yaklaşımlarının Stratejik Niteliğinin Tespitine Yönelik Bir Araştırma"; 15. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 24-26 Mayıs 2007, Bildiriler Kitabı, Sakarya Üniversitesi, İİBF İşletme Bölümü, 2007, s. 418-430
9.7.	Acar, Ahmet Cevat; Barış Kvasoğlu, "Türkiye'de Ücret Yönetimi Sistem ve Uygulamalarına İlişkin Bir Araştırma", 13. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Bildiriler Kitabı, Marmara Üniversitesi İİBF İşletme Bölümü; 12-14 Mayıs 2005, İstanbul
9.8.	Ahmet Cevat Acar, Fulya Aydın, Osman Yıldırım, "4857 Sayılı İş Kanununda Yer Alan Başlıca Yeni Düzenlemeler ve Bu Düzenlemelerin İnsan Kaynakları Yönetimine Etkisi", 12. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı, Uludağ Üniversitesi, İİBF, İşletme Bölümü, 27-29 Mayıs 2004; Bursa; ss. 258-264
10.9.	Acar, Ahmet Cevat; "Örgütlerde Eğitim İşlevinin Geleceği", Kişisel Gelişimde Çağdaş Yönelimler Sempozyumu, Bildiriler Kitabı, K.K. Eğitim ve Doktrin Komutanlığı; Ankara, (27-28 Nisan) 2004, ss. 217-224
9.10.	Acar, Ahmet Cevat; "Personel/İnsan Kaynakları Dersleri ve Eğitim Programlarının İçeriğine İlişkin Bir Araştırma"; 6. Ulusal İşletmecilik Kongresi: 2000'li Yıllarda İşletmecilik ve Eğitimi (12-14 Kasım 1998), Bildiri Kitabı, Akdeniz Üniversitesi; İİBF Yayın No:2, Antalya, 1998, ss.145-163

9.11.	Acar, Ahmet Cevat; “Yöneticilik Eğitimi Öğrencilerinin Özelleştirmeye İlişkin Tutumlarıyla İlgili Bir Araştırma”; VI.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi (21-23 Mayıs 1998) Anadolu Üniversitesi, Eskişehir, 1998
9.12.	Acar, Ahmet Cevat; “Hava Harp Okulu ve İÜ İşletme Fakültesi Öğrencilerinin Liderlik Yönelimlerine İlişkin Bir Araştırma”; 21.Yüzyılda Liderlik Sempozyumu (5-6 Haziran 1997) Bildiriler Kitabı, Cilt 2, Deniz Harp Okulu Basımevi, İstanbul, 1997, s.362-373
9.13.	Acar, Ahmet Cevat; “Kadınların Yönetimsel Görevlerde İstihdamına İlişkin Tutumlarla İlgili Bir Araştırma”, 2.Yönetim Kongresi-Kuşadası-1994 (Bildiriler Kitabı), DEÜ,İşletme Fakültesi Yayınları:1, İzmir, 1994,ss.337-350

7.2.4. Bilimsel Kuruluşlar tarafından yürütülen araştırma çalışmalarının yayınlandığı teknik Rapor	
7.2.4.1.	C.Uyargil, Ö. Sadullah,A.C.Acar; O.Özçelik; G.Dündar; V.Lale Tüzüner; Cranfield Uluslararası Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Araştırması: 2005 Türkiye Raporu, İÜ İşletme Fakültesi Yayın No: 285; Dönence Basım ve Yayın: İstanbul, 2006

10.1 Yüksek Lisans Tezleri (Tamamlanmış)

10.1.1	Rıza Demir, Kamu Sektöründe Ücret Yapı ve Politikaları, İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 2007
10.1.2	Eflatun Paksoy; Yetkinliklere Dayalı İKY ve Bir Uygulama Önerisi, İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 2007
6.1.3	Fikretin Turan;İşyerlerinde Psikolojik Yıldırma Olgusu ve Konuya İlişkin Bir Araştırma, İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 2006
6.1.4	İlkin Gürses, “İnsan Kaynakları Yönetimi Açısından Örgütsel Küçülme ve 2001 Ekonomik Krizi Nedeniyle Bankacılık Sektöründeki Küçülme Uygulamaları İle İlgili Bir Araştırma”; , İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı,İstanbul,2005
6.1.5	Şirin, Beste, “Otel İşletmelerinde Performans Yönetim Sistemi ve Bir Araştırma”, , İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 2003
6.1.6	Başaran, Hüseyin,“Çalışanların İş Tatminine Yol Açan Faktörler ve İş Tatmininin Sonuçlarına İlişkin Olarak K.K.K Kara Havacılık Sınıfında Yapılan Bir Araştırma”, İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 2003

6.1.7	Gülcan, Barış Ersin“Evden Çalışma Yöntemi ve Bu Çalışma Yönteminin Bir Bankanın İç Denetim Sisteminde Alternatif Çalışma Yöntemi Olarak Uygulanabilirliğine Yönelik Bir Araştırma”, İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 2002
6.1.8	Gözaydın, A. Kürşat, “İşletmelerde Kariyer Planlaması Olgusu ve Kariyer Planlaması Konusunda Bankacılık Sektöründe Yapılan Bir Araştırma”, İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul,2002
6.1.9	Aydınlı, Fulya, “Stratejik İnsan Kaynakları Yönetiminde Dış Kaynaklardan Yararlanma ve Bankacılık Sektöründeki Uygulamalara İlişkin Bir Araştırma”,İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 2001
6.1.10	Yeyin, Saadet, “İşletmelerde İşten Çıkarma Olgusu ve Bir Araştırma”, İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı,İstanbul,1998
6.1.11	Erdoğan, Fevziye, “Özel Okullarda İnsan Kaynakları Yönetimi ve Uygulamalarına İlişkin Bir Araştırma”, , İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul , 1998
6.1.12	Özsaraç, Bahadır,“Türkiye’de İKY’nin Yasal Çerçevesi”, İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul 1997
6.1.13	Sayaner, Pınar, “İşletmelerde İş Kazalarını Önlemeye Yönelik İş Güvenliği Düzenlemeleri ve İş Görenlerin İş Güvenliğine İlişkin Tutumlarıyla İlgili Bir Araştırma”, , İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı,İstanbul Üniversitesi, 1997
6.1.14	Ciñil, İlker, “Yönetim Danışmanlığı ve İşletmelerin İKY Konusunda Danışmanlıktan Yararlanmalarına İlişkin Bir Araştırma”, İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı,İstanbul , 1997
6.1.15	Aydinođlu, Kayhan, “Çokuluslu İşletmelerde Yönetici Seçimi, Eğitim ve Ücret Politikaları”, , İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul,1997
6.1.16	F.Özlem Ertan; Yönetimde Kadınların Azlığına Yol Açan Etkenler ve Yöneticilerin Kadınların Yönetim Görevlerinde Çalışmaları Konusundaki Görüşlerine İlişkin Bir Araştırma, , İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı,İstanbul Üniversitesi,SBE , 1996
6.1.17	Turgay Gültekin; Örgütlerde İnsan Kaynakları İşlevi ve Biriminin Örgütlenmesi ve Tapu Kadastro Genel Müdürlüğünde Yeniden Yapılanma Çerçevesi İçinde İnsan Kaynakları İşlevinin Yeniden Düzenlenmesine İlişkin Bir Araştırma, İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul Üniversitesi,İstanbul ,1996
6.1.18	Ahmet Fidan; Belediyelerde İnsan Kaynakları Yönetimi, İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul,1996
6.1.19	Bayraktar, Osman, “İş Ölçümü Yöntemi ile İş Gören İhtiyacının Belirlenmesi ve Bir Uygulama, İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı,İstanbul, 1995

6.1.20	Kaçmaz, İsmet, “Türkiye’de İşsizliğin Nedenleri ve Özellikleri”, İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 1995
6.1.21	Nusret Köksal; Genel Olarak ve İnsan Kaynakları Açısından KİT’ler ve Özelleştirme İle KİT Çalışanlarının KİT’ler ve Özelleştirmeye Yönelik Tutumlarıyla İlgili Bir Araştırma” İÜ. SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, 1994
6.1.22	Cengiz Coşgun; İşletmelerde İşgören Eğitimi ve Türk Kamu ve Özel Ticaret Bankalarında Eğitim Faaliyetlerine İlişkin Bir Araştırma; İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, 1994

10.2 Doktora Tezleri (Tamamlanmış)

6.2.1.	Gülner Akkaya, Avrupa Birliği Ve Türk Mevzuatı Açısından Sağlık Kuruluşlarında İş Sağlığı, İş Güvenliği, Meslek Hastalıkları ve Bir Araştırma; İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 2007
6.2.2.	Sait Gürbüz; Yöneticilerin Örgütsel Vatandaşlık Davranışlarının İş Tatmini ve Algıladıkları Örgütsel Adaletle İlişkisi”; İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 2007
6.2.3.	Osman Yıldırım; İşletmelerde Eğitimin Etkinliğine Etki eden Faktörler ve Bir Araştırma; İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 2006
6.2.4.	Fahri Erenel, “Muvazzaf Muharip Personelin Performansının Değerlendirilmesi Ve Türk Silahlı Kuvvetlerinde Yapılan Bir Araştırma”, İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 2006
6.2.5.	Nihat Alayoğlu; “Stratejik Ücret Yönetimi ve Üst düzey Yöneticilerin Ücretlendirilmesine İlişkin Bir Araştırma”, İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 2005
6.2.6.	Şehrinaz Polat, “Mesleğe-Örgüte Bağlılık ve İş Tatmini İle İşten Ayrılma İlişkisi ve Hemşireler Üzerine Bir Araştırma” İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 2005
6.2.7.	Bünyamin Akdemir, “Yeniden Yapılanma Açısından Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi ve Özelleştirilen İşletmelerde Yapılan Bir Araştırma”; İÜ SBE, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, İstanbul, 2004

Eğitim Bilgileri

Doktora, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Ve Personel Yönetim-Organizasyon, Türkiye 1987 - 1992

Yüksek Lisans, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 1981 - 1982

Lisans, Atatürk Üniversitesi, Türkiye 1976 - 1980

Yaptığı Tezler

Doktora, Kadınların işletmelerde istihdamı ve kadınların çalışmasına karşı tutumlarla ilgili bir araştırma, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Ve Personel Yönetim-Organizasyon, 1992
Yüksek Lisans, Örgütsel Haberleşme, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 1982

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon, İnsan Kaynakları Yönetimi, İşletme Yönetimi, Yönetim ve Yönetici Geliştirme

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof.Dr., İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2007 - Devam Ediyor
Doç.Dr., İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, 1998 - 2007
Yrd.Doç.Dr., İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 1994 - 1998

Mesleki Deneyim

Anabilim/Bilim Dalı Başkanı, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi Abd, 2019 - Devam Ediyor
Fakülte Kurulu Üyesi, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2019 - Devam Ediyor
Akademi Konsey üyesi, Türkiye Bilimler Akademisi(Tüba), 2018 - Devam Ediyor
Kurul Üyesi, T.C. Cumhurbaşkanlığı, Eğitim Öğretim Politikaları Kurulu, 2018 - Devam Ediyor
Akademi Başkanı, TÜBA Türkiye Bilimler Akademisi, 2012 - 2019
Rektör Yardımcısı, İstanbul Üniversitesi, 2010 - 2012
Yönetim Kurulu Üyesi, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi İşletme İktisadı Enstitüsü, 2002 - 2003
Enstitü Müdür Yardımcısı, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi İşletme İktisadı Enstitüsü, 2002 - 2003
Fakülte Yönetim Kurulu Üyesi, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, 1999 - 2002

Yönetilen Tezler

ACAR A. C. , Belediyelerde Özürlü Personel İstihdamı, Sorunları ve Çözüm Önerileri, Yüksek Lisans, S.Engin(Öğrenci), Devam Ediyor
ACAR A. C. , Psikolojik Sermayenin Örgütsel Bağlılığı Etkisi ve Bir Araştırma, Doktora, M.Aybas(Öğrenci), Devam Ediyor
ACAR A. C. , Ücret Tatminin Örgütsel Bağlılığa Etkisi ve Bir Araştırma, Yüksek Lisans, M.Şapçı(Öğrenci), Devam Ediyor
ACAR A. C. , Psikolojik İklim ve Bir Araştırma, Doktora, H.Özek(Öğrenci), Devam Ediyor
Acar A. C. , Performansla İlişkili Ücretlemenin Özel Sektörde ve Kamu Kesiminde Uygulanabilirliği ve Bir Araştırma, Doktora, R.Demir(Öğrenci), 2013
Acar A. C. , Türkiye'de Kamu Kuruluşlarında İşgören Temini-Seçimi ve Bu Sürece İlişkin Entegrasyon Yaklaşımı, Yüksek Lisans, M.Ali(Öğrenci), 2010
Acar A. C. , Avrupa Birliği Ve Türk Mevzuatı Açısından Sağlık Kuruluşlarında İş Sağlığı, İş Güvenliği, Meslek Hastalıkları ve Bir Araştırma, Doktora, G.AKKAYA(Öğrenci), 2007
Acar A. C. , Yetkinliklere Dayalı İnsan Kaynakları Yönetimi ve Bir Uygulama Önerisi, Yüksek Lisans, E.Paksoy(Öğrenci), 2007
Acar A. C. , Kamu Sektöründe Ücret Yapı ve Politikaları, Yüksek Lisans, R.DEMİR(Öğrenci), 2007
Acar A. C. , Yöneticilerin Örgütsel Vatandaşlık Davranışlarının İş Tatmini ve Algıladıkları Örgütsel Adaletle İlişkisi, Doktora, S.Gürbüz(Öğrenci), 2007
Acar A. C. , İşletmelerde Eğitimin Etkinliğine Etki eden Faktörler ve Bir Araştırma, Doktora, O.YILDIRIM(Öğrenci), 2006
Acar A. C. , Muvazzaf Muharip Personelin Performansının Değerlendirilmesi Ve Türk Silahlı Kuvvetlerinde Yapılan Bir

- Araştırma, Doktora, F.Erenel(Öğrenci), 2006
- Acar A. C. , İşyerlerinde Psikolojik Yıldıma Olgusu ve Konuya İlişkin Bir Araştırma, Yüksek Lisans, F.Turan(Öğrenci), 2006
- Acar A. C. , Mesleğe-Örgüte Bağlılık ve İş Tatmini İle İşten Ayrılma İlişkisi ve Hemşireler Üzerine Bir Araştırma, Doktora, Ş.Polat(Öğrenci), 2005
- Acar A. C. , Stratejik Ücret Yönetimi ve Üst düzey Yöneticilerin Ücretlendirilmesine İlişkin Bir Araştırma, Doktora, N.Alayoğlu(Öğrenci), 2005
- Acar A. C. , İnsan Kaynakları Yönetimi Açısından Örgütsel Küçülme ve 2001 Ekonomik Krizi Nedeniyle Bankacılık Sektöründeki Küçülme Uygulamaları İle İlgili Bir Araştırma, Yüksek Lisans, İ.Gürses(Öğrenci), 2005
- Acar A. C. , Yeniden Yapılanma Açısından Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi ve Özelleştirilen İşletmelerde Yapılan Bir Araştırma, Doktora, B.AKDEMİR(Öğrenci), 2004
- Acar A. C. , Otel İşletmelerinde Performans Yönetim Sistemi ve Bir Araştırma, Yüksek Lisans, Ş.Beste(Öğrenci), 2003
- Acar A. C. , Çalışanların İş Tatminine Yol Açan Faktörler ve İş Tatmininin Sonuçlarına İlişkin Olarak K.K.K Kara Havacılık Sınıfında Yapılan Bir Araştırma, Yüksek Lisans, H.Başaran(Öğrenci), 2003
- Acar A. C. , İşletmelerde Kariyer Planlaması Olgusu ve Kariyer Planlaması Konusunda Bankacılık Sektöründe Yapılan Bir Araştırma, Yüksek Lisans, A.Gözaydın(Öğrenci), 2002
- Acar A. C. , Evden Çalışma Yöntemi ve Bu Çalışma Yönteminin Bir Bankanın İç Denetim Sisteminde Alternatif Çalışma Yöntemi Olarak Uygulanabilirliğine Yönelik Bir Araştırma, Yüksek Lisans, B.Ersin(Öğrenci), 2002
- Acar A. C. , Stratejik İnsan Kaynakları Yönetiminde Dış Kaynaklardan Yararlanma ve Bankacılık Sektöründeki Uygulamalara İlişkin Bir Araştırma, Yüksek Lisans, F.AYDINLI(Öğrenci), 2001
- Acar A. C. , Özel Okullarda İnsan Kaynakları Yönetimi ve Uygulamalarına İlişkin Bir Araştırma, Yüksek Lisans, F.Erdoğan(Öğrenci), 1998
- Acar A. C. , İşletmelerde İşten Çıkarma Olgusu ve Bir Araştırma, Yüksek Lisans, S.Yeyin(Öğrenci), 1998
- Acar A. C. , Çokuluslu İşletmelerde Yönetici Seçimi, Eğitim ve Ücret Politikaları, Yüksek Lisans, K.Aydınoğlu(Öğrenci), 1997
- Acar A. C. , Türkiye'de İnsan Kaynakları Yönetimi'nin Yasal Çerçevesi, Yüksek Lisans, B.Özsaraç(Öğrenci), 1997
- Acar A. C. , Yönetim Danışmanlığı ve İşletmelerin İKY Konusunda Danışmanlıktan Yararlanmalarına İlişkin Bir Araştırma, Yüksek Lisans, İ.Çitil(Öğrenci), 1997
- Acar A. C. , İşletmelerde İş Kazalarını Önlemeye Yönelik İş Güvenliği Düzenlemeleri ve İş Görenlerin İş Güvenliğine İlişkin Tutumlarıyla İlgili Bir Araştırma, Yüksek Lisans, P.Sayaner(Öğrenci), 1997
- Acar A. C. , Belediyelerde İnsan Kaynakları Yönetimi, Yüksek Lisans, A.FİDAN(Öğrenci), 1996
- Acar A. C. , Örgütlerde İnsan Kaynakları İşlevi ve Biriminin Örgütlenmesi ve Tapu Kadastro Genel Müdürlüğünde Yeniden Yapılanma Çerçevesi İçinde İnsan Kaynakları İşlevinin Yeniden Düzenlenmesine İlişkin Bir Araştırma, Yüksek Lisans, T.Gültekin(Öğrenci), 1996
- Acar A. C. , Yönetimde Kadınların Azlığına Yol Açan Etkenler ve Yöneticilerin Kadınların Yönetim Görevlerinde Çalışmaları Konusundaki Görüşlerine İlişkin Bir Araştırma, Yüksek Lisans, Ö.Ertan(Öğrenci), 1996
- Acar A. C. , İş Ölçümü Yöntemi ile İş Gören İhtiyacının Belirlenmesi ve Bir Uygulama, Yüksek Lisans, O.Bayraktar(Öğrenci), 1995
- Acar A. C. , Türkiye'de İşsizliğin Nedenleri ve Özellikleri, Yüksek Lisans, İ.Kaçmaz(Öğrenci), 1995
- Acar A. C. , Genel Olarak ve İnsan Kaynakları Açısından KİT'ler ve Özelleştirme İle KİT Çalışanlarının KİT'ler ve Özelleştirmeye Yönelik Tutumlarıyla İlgili Bir Araştırma, Yüksek Lisans, N.Köksal(Öğrenci), 1994
- Acar A. C. , İşletmelerde İşgören Eğitimi ve Türk Kamu ve Özel Ticaret Bankalarında Eğitim Faaliyetlerine İlişkin Bir Araştırma, Yüksek Lisans, C.Coşgun(Öğrenci), 1994

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

I. Relationships between teachers' perceived leadership style, students' learning style, and academic achievement: a study on high school students

Yildirim O., Acar A. C. , Bull S., Sevinc L.

EDUCATIONAL PSYCHOLOGY, cilt.28, ss.73-81, 2008 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **The Effect of Human Resource Management Practices on Employees' Work Engagement and the Mediating and Moderating Role of Positive Psychological Capital**
Acar A. C. , Aybas M.
International Review of Management and Marketing, cilt.7, ss.363-372, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- II. **İş Ahlakı Açısından Ücret Yönetimi Sistemi**
DEMİR R., ACAR A. C.
İş Ahlakı Dergisi, cilt.7, ss.95-148, 2014 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- III. **Compensation Management System from a Business Ethics Perspective**
Demir R., ACAR A. C.
TURKISH JOURNAL OF BUSINESS ETHICS, cilt.7, ss.133-148, 2014 (ESCI İndekslerine Giren Dergi)
- IV. **Duygusal Zeka ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
Özaslan Çalışkan B. Ö. , Beyhan Acar A., Acar A. C.
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadı Enstitüsü Yönetim Dergisi, cilt.20, ss.98-111, 2009 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- V. **Tam Gün Yasa Tasarısı'na ilişkin görüş ve değerlendirmeler**
Acar A. C.
Sağlık Düşüncesi ve Tıp Kültürü, ss.11, 2009 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VI. **Students' and Teachers' Perception on Training Effectiveness**
Acar A. C. , Yıldırım O.
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi. E.A. İşletme Dergisi:İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi, cilt.32, ss.8-26, 2007 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- VII. **4857 sayılı İş Kanunu'nda Yeralan Başlıca Yeni Düzenlemeler ve Bu Düzenlemelerin İnsan Kaynakları Yönetimi Açısından Değerlendirilmesi**
ACAR A. C. , AYDINLI KULAK F., Yıldırım O.
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, ss.7-29, 2005 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- VIII. **Özelleştirmeye Yönelik Tutumlar:İşletme İktisadı Enstitüsü Gece Bölümü Öğrencileri Üzerinde Bir Araştırma**
Acar A. C.
Yönetim Dergisi:İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadı Enstitüsü, cilt.9, ss.69-80, 1998 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- IX. **Hava Harp Okulu ve İÜ İşletme Fakültesi Öğrencilerinin Liderlik Yönelimlerine İlişkin Bir Araştırma**
Acar A. C.
Yönetim Dergisi:İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadı Enstitüsü, cilt.9, ss.11-21, 1998 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- X. **İnsan Kaynakları Yönetimi Açısından İstihdamda Eşitlik**
Acar A. C.
Yönetim Dergisi:İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadı Enstitüsü, cilt.9, ss.10-18, 1997 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- XI. **İktisadi Faaliyetlerde Kadınların Görünmezliği Sorunu**
Acar A. C.
Sosyal Siyaset konferansları, ss.195-202, 1995 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- XII. **İşletmeler Açısından Özel Bir İşgören Grubu Olarak Kadınlar**
Acar A. C.
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi. E.A. İşletme Dergisi:İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi, cilt.23, ss.123-136, 1994 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- XIII. **İki Kariyerli Aileler ve İşletmeler**
Acar A. C.
Yönetim Dergisi:İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadı Enstitüsü, cilt.5, ss.21-29, 1994 (Hakemli

Üniversite Dergisi)

XIV. Alternatif Çalışma Düzenleri

Acar A. C.

İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.29, ss.69-82, 1992 (Hakemli Üniversite Dergisi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Effects of Covid-19 Crisis on Employment and Working Arrangements**
Acar A. C.
Reflections on the Pandemics, Muzaffer Şeker, Ali Özer, Cem Korkut, Editör, Türkiye Bilimler Akademisi, Ankara, ss.463-488, 2020
- II. **Covid-19 Krizinin İstihdam ve Çalışma Yöntemlerine Etkisi**
Acar A. C.
Küresel Salgının Anatomisi: İnsan ve Toplumun Geleceği, Muzaffer Şeker, Ali Özer, Cem Korkut, Editör, Türkiye Bilimler Akademisi (TÜBA), Ankara, ss.473-494, 2020
- III. **İnsan Kaynakları Planlaması ve İşgören Seçimi**
Acar A. C.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Ayşe Oya Özçelik, Ömer Sadullah, Cavide Uyargil, Ahmet Cevat Acar, Gönen İlkar Dündar, İsmail Durak Ataay, Zeki Adal, Vala Lale Tüzüner, Editör, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, ss.89-165, 2018
- IV. **Ücret Yönetimi**
Ataay İ. D., Acar A. C.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Ayşe Oya Özçelik, Ömer Sadullah, Cavide Uyargil, Ahmet Cevat Acar, Gönen İlkar Dündar, İsmail Durak Ataay, Zeki Adal, Vala Lale Tüzüner, Editör, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, ss.371-469, 2018
- V. **İş analizi ve iş dizaynı**
UYARGİL C. B., UYARGİL C. B., ACAR A. C., ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., ATAAY İ. D., ADAL Z., TÜZÜNER V. L.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Sadullah, Ö.Z., Editör, Beta Basım A.Ş., İstanbul, ss.49-86, 2015
- VI. **Performans Değerlendirme**
UYARGİL C. B., UYARGİL C. B., ACAR A. C., ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., ATAAY İ. D., ADAL Z., TÜZÜNER V. L.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Sadullah, Ö.Z., Editör, Beta Basım A.Ş., İstanbul, ss.212-264, 2015
- VII. **Kariyer Yönetimi**
SADULLAH Ö. Z., UYARGİL C. B., ACAR A. C., ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., TÜZÜNER V. L., ATAAY İ. D., ADAL Z.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Prof. Dr. Ömer Z. Sadullah, Editör, Beta, İstanbul, ss.267-299, 2015
- VIII. **İş Analizi ve İş Dizaynı, Performans Değerlendirme**
SADULLAH Ö. Z., UYARGİL C. B., ACAR A. C., ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., ATAAY İ. D., ADAL Z., TÜZÜNER V. L.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Prof. Dr. Ömer Z. Sadullah, Editör, Beta Yayınevi, İstanbul, ss.49-264, 2013
- IX. **İnsan Kaynakları Planlaması ve İşgören Seçimi**
ACAR A. C.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Uyargil C. ve diğ., Editör, Beta, İstanbul, ss.87-162, 2013
- X. **Kariyer Geliştirme**
SADULLAH Ö. Z., UYARGİL C. B., ACAR A. C., ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., ATAAY İ. D., TÜZÜNER V. L., ADAL Z.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Prof. Dr. Ömer Z. Sadullah, Editör, Beta Basım A.Ş., İstanbul, ss.268-298, 2013
- XI. **İnsan Kaynakları Yönetiminde Koruma İşlevi**
SADULLAH Ö. Z., UYARGİL C. B., ACAR A. C., ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., ATAAY İ. D., ADAL Z., TÜZÜNER V. L.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Sadullah, Ö.Z., Editör, Beta A.Ş., İstanbul, ss.452-494, 2013
- XII. **Eğitim ve Geliştirme**
SADULLAH Ö. Z., UYARGİL C. B., ACAR A. C., ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., ATAAY İ. D., ADAL Z., TÜZÜNER V. L.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Sadullah A., Editör, Beta Basım, İstanbul, ss.163-210, 2013
- XIII. **Acar, Ahmet Cevat; Saime Önce, Erkan Erdemir (2012); Ücret ve Ödül Yönetimi, Editör: Serap**

Benligiray, Anadolu Üniversitesi, Açıköğretim Fakültesi Yayını no:1564,ss.24-47, Eskişehir

Acar A. C. , Önce S., Erdemir E., Benligiray S. (Editör)

Anadolu Üniversitesi, Açıköğretim Fakültesi Yayınevi, Eskişehir, 2012

XIV. İş Değerlemesi

ACAR A. C.

Ücret ve Ödül Yönetimi, Benligiray S., Editör, Anadolu Üniversitesi Yayınları, Eskişehir, ss.24-46, 2012

XV. Ücret Yönetimi

ACAR A. C.

Ücret ve Ödül Yönetimi, Benligiray S., Editör, Anadolu Üniversitesi Yayınları, Eskişehir, ss.2-13, 2012

XVI. Piyasa Ücret Araştırması

ACAR A. C.

Ücret ve Ödül Yönetimi, Benligiray S., Editör, Anadolu Üniversitesi Yayınları, Eskişehir, ss.48-63, 2012

XVII. İşlerin Ücretlendirilmesi

ACAR A. C.

Ücret ve Ödül Yönetimi, Benligiray S., Editör, Anadolu Üniversitesi Yayınları, Eskişehir, ss.64-83, 2012

XVIII. İşletmelerde Ücret Yapısının Oluşturulması ve Bir Uygulama

Acar A. C.

Literatür Yayıncılık, İstanbul, 2007

XIX. Örgütsel İletişim

Acar A. C. , Paksoy M., Özalp İ. (Editör)

Anadolu üniversitesi, Eskişehir, 1996

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **İşletmelerin Temel Stratejileri ile Ücret Stratejileri Arasındaki Uyumun Tespiti ve Stratejiler Arasındaki Uyumun İşgücü Devir Oranlarına Etkisinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
Beyhan Acar A., Özaslan Çalışkan B. Ö. , Acar A. C.
21.ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Kütahya, Türkiye, 26 - 29 Mayıs 2011, ss.494-500
- II. **İşletmelerin Temel Stratejileri ile Ücret Stratejileri Arasındaki Uyumun Tespiti ve Stratejiler Arasındaki Uyumun İş gücü Devir Oranlarına Etkisinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
Özaslan Çalışkan B. Ö. , Beyhan Acar A., Acar A. C.
19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 26 - 29 Mayıs 2011, ss.352-355
- III. **Ücret Yönetimi Sistemi ve Süreci: Bir Model Önerisi**
Acar A. C.
17.ULUSAL YÖNETİM ORGANİZASYON KONGRESİ, Eskişehir, Türkiye, 21 - 23 Mayıs 2009, ss.11
- IV. **İş Ahlâkı**
Acar A. C. , Çam H.
Çağımızın Ahlak Bunalımı ve Çözüm Arayışları" Milletlerarası Tartışmalı İlmî Toplantı, İstanbul, Türkiye, 24 Nisan 2009, ss.111-121
- V. **Duygusal Zeka ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Arasındaki İlişkinin ncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
ÖZASLAN ÇALIŞKAN B. Ö. , BEYHAN ACAR A., ACAR A. C.
16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Türkiye, 1 - 04 Mayıs 2008, ss.217-223
- VI. **Türkiye’de Ücret Yönetimi Sistem ve Uygulamalarına İlişkin Bir Araştırma**
Kavasoglu B., Acar A. C.
13. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, 12 Mayıs 2005, ss.111-121
- VII. **4857 sayılı İş Kanunu’nda Yeralan Başlıca Yeni Düzenlemeler ve Bu Düzenlemelerin İnsan Kaynakları Yönetimine Etkisi**
ACAR A. C. , AYDINLI KULAK F., Yıldırım O.
12. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Bursa, Türkiye, 27 - 29 Mayıs 2004, ss.258-264

VIII. Örgütlerde Eğitim İşlevinin Geleceği

Acar A. C.

Kişisel Gelişimde Çağdaş Yönelimler Sempozyumu, Ankara, Türkiye, 27 Nisan 2004, ss.217-224

IX. Personel/İnsan Kaynakları Dersleri ve Eğitim Programlarının İçeriğine İlişkin Bir Araştırma

Acar A. C.

6.Ulusal İşletmecilik Kongresi: 2000'li Yıllarda İşletmecilik ve Eğitimi , Antalya, Türkiye, 12 Kasım 1998, ss.145-163

X. Kadınların Yönetimsel Görevlerde İstihdamına İlişkin Tutumlarla İlgili Bir Araştırma

Acar A. C.

2. Yönetim Kongresi, Aydın, Türkiye, 26 Mayıs 1994, ss.111-121

Diğer Yayınlar

I. Cranet Uluslararası Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Araştırması 2005 Türkiye Raporu

ÖZÇELİK A. O. , UYARGİL C. B. , DÜNDAR G. İ. , SADULLAH Ö. Z. , TÜZÜNER V. L. , ACAR A. C.

Teknik Rapor, ss.60, 2006

Bilimsel Kuruluşlardaki Üyelikler / Görevler

TÜBA(Türkiye Bilimler Akademisi) Konseyi üyesi, 2012-19 Başkanı, Asli Üye, 2012 - Devam Ediyor , Türkiye

Bilimsel Hakemlikler

Süleyman Demirel Üniversitesi İİBF Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Nisan 2013

İş Ahlakı Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Nisan 2013

İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Nisan 2013

Kocaeli Üniversitesi İİBF Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Nisan 2013

Bilimsel Danışmalıklar

Çalışma İlişkileri Dergisi, Diğer, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, Türkiye, 2013 - Devam Ediyor

Davetli Kongre ve Sempozyum Faaliyetleri

İstanbul Üniversitesi Rektörlüğü Bilim ve Sanat Şöleni, Katılımcı, Türkiye, 2016

TÜBA Antibiyotik Dirençlilik Fenomeni Sempozyumu, Katılımcı, Türkiye, 2016

TÜBA Genel Kurulu, Oturum Başkanı, Ankara, Türkiye, 2016

İlmi Etüdler Derneği (İLEM) V. Türkiye Lisansüstü Çalışmalar Kongresi, Katılımcı, Türkiye, 2016

Uluslararası Türk Akademisi Sosyal Bilimler Forumu, Katılımcı, Kazakistan, 2016

TC Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Değerlendirme Toplantısı, Katılımcı, Türkiye, 2016

TÜRGEV Programı, Katılımcı, Türkiye, 2016

TÜBA-Bilkent Üniversitesi Aziz Sancar Konferansı, Katılımcı, Türkiye, 2016

TÜBA - Hematolojik Onkolojide İnovatif Hücresel Tedaviler Kursu, Katılımcı, Türkiye, 2016

İstanbul Üniversitesi Programı, Katılımcı, Türkmenistan, 2016

TAF 4.Yurtdışı Farkındalık Zirvesi, Katılımcı, Türkiye, 2016

BTYK Üst Düzey Değerlendirme Toplantısı, Katılımcı, Türkiye, 2016

TBMM Kutlamaları Kabul Töreni, Katılımcı, Türkiye, 2016

2016 Verimlilik Haftası Etkinlikleri Açılışı ve Verimlilik Ödülleri Töreni, Katılımcı, Türkiye, 2016
Sağlık Bakanlığı Ulusal Kanser Haftası Etkinliği, Katılımcı, Türkiye, 2016
2.Türk-Arap Yükseköğretim Kongresi, Katılımcı, Türkiye, 2016
ALLEA Genel Kurulu, Katılımcı, Avusturya, 2016
Doçentlik Jürisi, Katılımcı, Türkiye, 2016
Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Ödül Programı Toplantısı, Katılımcı, Türkiye, 2016
Doçentlik Jürisi, Katılımcı, Türkiye, 2016
AASSA-NAST workshop on Economic Prosperity through Research and Development in Natural Products, Katılımcı, Nepal, 2016
Prof. Dr. György Hazai Cenaze Töreni, Katılımcı, Macaristan, 2016
G- Science Academies Meeting, Science Council of Japan, Katılımcı, Japonya, 2016
IAP Meeting, Katılımcı, Güney Afrika, 2016
Uluslararası Türk Akademisi Ödül Töreni (Ankara), Katılımcı, Türkiye, 2016
Bilim ve Teknoloji Yüksek Kurulu (BTYK) Toplantısı, Katılımcı, Ankara, Türkiye, 2013
12. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Katılımcı, Muğla, Türkiye, 2013
ALLEA Genel Kurul Toplantısı, Katılımcı, Almanya, 2013
Hava Harp Okulu İkinci Ulusal Liderlik Sempozyumu 3. Oturum (Bilgi Çağında Liderlik ve Üniversitelerin Rolü), Katılımcı, Türkiye, 2013
Bilim ve Teknoloji Yüksek Kurulu (BTYK) Toplantısı, Katılımcı, Türkiye, 2013
Üniversite - Sanayi İşbirliği Konferansı, Katılımcı, Türkiye, 2013
Üniversite Sanayi İşbirliği Kongresi, Katılımcı, İstanbul, Türkiye, 2012
Azerbaycan Milli İlimler Akademisi Prof. Dr. Halil İnalçık Fahri Doktora Töreni, Katılımcı, Türkiye, 2012
UNESCO Milli Komitesi Toplantısı, Katılımcı, Antalya, Türkiye, 2012
29. Uluslararası Fizik Kongresi, Katılımcı, Bodrum, Türkiye, 2012
I. Ar-Ge Merkezleri Zirvesi, Katılımcı, İstanbul, Türkiye, 2012

Atıflar

Toplam Atıf Sayısı (WOS):9

h-indeksi (WOS):1