

Assoc. Prof. Altan DOĞAN

Personal Information

Office Phone: [+90 212 473 7070](tel:+902124737070) Extension: 18112

Email: altand@istanbul.edu.tr

Web: <http://aves.istanbul.edu.tr/altand/>

Education Information

Doctorate, Istanbul University, Institute Of Social Sciences, İnsan Kaynakları Yönetimi, Turkey 2004 - 2010

Postgraduate, Yıldız Technical University, Graduate School Of Social Sciences, İnsan Kaynakları Yönetimi, Turkey 2002 - 2004

Undergraduate, Istanbul University, Faculty Of Economics, Department Of Business Administration, Turkey 1998 - 2002

Foreign Languages

English, B2 Upper Intermediate

Dissertations

Doctorate, Elektronik İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının Yöneticilerin İnsan Kaynakları Bölümünden Duydukları Memnuniyetleri Üzerindeki Etkisinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma, Istanbul University, Institute of Social Sciences, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2010

Postgraduate, Performans Değerlendirme Sistemlerinde 360 Derece Performans Yönetim Sistemi ve Bir Uygulama, Istanbul University, Institute of Social Sciences, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2004

Research Areas

Social Sciences and Humanities, Behavioural Sciences, Management, Management and Organization, Human Resources Management, Management of Enterprises

Academic Titles / Tasks

Associate Professor, Istanbul University, School Of Business, Department Of Business Administration, 2016 - Continues

Assistant Professor, Istanbul University, School Of Business, Department Of Business Administration, 2013 - Continues

Research Assistant PhD, Istanbul University, School Of Business, Department Of Business Administration, 2010 - Continues

Academic and Administrative Experience

Courses

İnsan Kaynakları Yönetimi, Postgraduate, 2013 - 2014, 2014 - 2015, 2017 - 2018, 2018 - 2019
İş Güvenliği Yönetimi, Doctorate, 2018 - 2019
Endüstri İlişkileri, Undergraduate, 2013 - 2014, 2014 - 2015, 2015 - 2016, 2016 - 2017, 2017 - 2018, 2018 - 2019
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ, Postgraduate, 2017 - 2018, 2018 - 2019
İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ, Doctorate, 2017 - 2018
İKY'DE GÜNCEL YAKLAŞIMLAR, Doctorate, 2017 - 2018, 2018 - 2019
İnsan Kaynakları Yönetimi, Undergraduate, 2013 - 2014, 2014 - 2015, 2015 - 2016, 2016 - 2017, 2017 - 2018, 2018 - 2019
İş Sağlığı ve Güvenliği, Associate Degree, 2016 - 2017
Seminer, Doctorate, 2014 - 2015
İnsan Kaynakları Yönetimi, Undergraduate, 2013 - 2014, 2014 - 2015
Ücret ve Ödül Yönetimi, Undergraduate, 2013 - 2014, 2014 - 2015, 2015 - 2016
Bireysel ve Örgütsel Açından Kariyer Planlama ve Geliştirme, Postgraduate, 2015 - 2016
Seminer, Postgraduate, 2014 - 2015
İnsan Kaynakları Yönetimi, Postgraduate, 2014 - 2015

Advising Theses

Doğan A., İş Güvencesizliği, İş Yerinde Görünürde Var Olma (Presenteeism) ve İş Yaşam Dengesinin Etkileşimi: İş Yerinde Görünürde Var Olmayla İlgili Bir Ölçek Geliştirme Çalışması Ve Konuya İlişkin Bir Araştırma, Doctorate, S.Mumlu(Student), 2021
Doğan A., Örgütsel Stres ve İş Motivasyonunun İş Performansına Etkisi ve Bir Araştırma, Postgraduate, G.Doğruyürür(Student), 2021
Doğan A., İş güvencesizliğinin duygusal tükenme üzerindeki etkisinde yabancılaşmanın düzenleyici ve aracı rolleri: Araştırma görevlileri örneği, Doctorate, E.Atalay(Student), 2021
Doğan A., İnsan kaynakları yönetimi perspektifinde işgücü farklılıkları yönetiminin incelenmesi, Doctorate, H.Özçelik(Student), 2019
Doğan A., Çalışanların ödüllendirme sistemine yönelik algıları ile örgütsel bağlılık arasındaki ilişkiye yönelik bir araştırma, Postgraduate, S.Aydın(Student), 2019
Doğan A., Yöneticilerin karizmatik liderlik özellikleriyle çalışanların iş tatmini arasındaki ilişkiyi incelemeye yönelik bir araştırma, Postgraduate, B.Özlem(Student), 2019
DOĞAN A., Kuşaklar açısından motivasyon araçlarının ve kariyer çapalarının karşılaştırılması ve bir araştırma, Postgraduate, B.ÇAĞATAY(Student), 2018
DOĞAN A., Türkiye'nin önde gelen girişimcilerinin insan kaynakları yönetimi uygulamalarına bakış açısı ve nitel bir araştırma, Postgraduate, Ö.Mücahid(Student), 2018
DOĞAN A., İşgücü devri ve kayırmacılık (nepotizm) arasındaki ilişki: Otomotiv yan sanayisinde bir araştırma, Postgraduate, Z.Savur(Student), 2018
DOĞAN A., İş-yaşam dengesi ile iş stresinin esnek çalışma uygulamaları bağlamında incelenmesi, Postgraduate, N.Yavuz(Student), 2018
DOĞAN A., Örgüte güven, iş tatmini ve işten ayrılma niyeti arasındaki ilişkiyi incelemeye yönelik bir araştırma, Postgraduate, L.REÇİCA(Student), 2017
DOĞAN A., 360 derece performans değerlendirmeye ilişkin çalışan tutumlarının belirlenmesi: Bir araştırma, Postgraduate, B.Şimşek(Student), 2016

Articles Published in Other Journals

- Çevresel Sürdürülebilirlik Ve İnsan Kaynakları Yönetimi Fonksiyonlarının Yeşil İKY Bağlamında Değerlendirilmesi**
Aksu B. Ç., Doğan A.

- Aksaray Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.13, no.3, pp.137-148, 2021 (National Refreed University Journal)
- II. **Çalışanların Nomofobi Düzeylerinin Demografik Değişkenler Açısından İncelenmesi Ve Bir Araştırma**
Aksu B. Ç., Doğan A.
Ordu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi, vol.11, no.2, pp.483-508, 2021 (International Refereed University Journal)
- III. **Türk ve Kosovalı Çalışanların Örgütsel Güven, İş Tatmini ve İşten Ayrılma Niyeti Açısından Karşılaştırılması: Otel Çalışanlarına Yönelik Bir Araştırma**
Reçica L. F., Doğan A.
Manisa Celal Bayar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.19, no.1, pp.103-124, 2021 (International Refereed University Journal)
- IV. **İnsan Kaynakları Yöneticilerinin Bakış Açısıyla İşgücü Farklılıklarının Yönetimi: Nitel Bir Araştırma**
Özçelik H., Doğan A.
Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, no.30, pp.145-170, 2021 (Refereed Journals of Other Institutions)
- V. **İnsan Kaynakları Yöneticilerinin Bakış Açısıyla Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi: Nitel Bir Araştırma**
Özçelik H., Doğan A.
Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi, vol.20, no.77, pp.289-312, 2021 (Refereed Journals of Other Institutions)
- VI. **Türkiye'deki Akademisyenlerin İş Tatmini, Rol Stresi ve İşten Ayrılma Niyetlerinin İncelenmesi**
Doğan A., Demir R., Türkmen E.
Yükseköğretim Dergisi/Journal of Higher Education (Turkey), vol.10, no.3, pp.340-355, 2020 (Other Refereed National Journals)
- VII. **Mobbingin İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde Depresyonun Aracı Rolünün İncelenmesi**
Atalay E., Doğan A.
Anemon Muş Alparslan Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.8, no.5, pp.1729-1741, 2020 (International Refereed University Journal)
- VIII. **İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerine Yönelik Çalışan Algılarının Belirlenmesi**
Aydın B. Y., Doğan A.
Beykoz Akademi Dergisi, vol.8, no.2, pp.1-19, 2020 (National Refreed University Journal)
- IX. **Comparison of Motivation Tools and Career Anchors in Terms of Generations**
Aksu B. Ç., Doğan A.
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.12, no.2, pp.2040-2060, 2020 (Refereed Journals of Other Institutions)
- X. **Çalışanların İş Güvencesizliğine Yönelik Algılarının Örgütsel Vatandaşlık Davranışlarına Etkisinde Kaygının Aracı Rolü**
Karanfil S. M., Doğan A.
Alphanumeric Journal, vol.8, no.1, pp.143-162, 2020 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XI. **İşyeri Tehlike Sınıflarına Göre Çalışanların Güvenlik İklimi Algılarının İncelenmesi**
Yavuz N., Doğan A.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi / The Journal of International Social Research, vol.13, no.69, pp.1304-1315, 2020 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XII. **INVESTIGATION OF WORK ACCIDENT STATISTICS IN THE SOCIAL SECURITY INSTITUTION IN ACCORDANCE WITH THE NUMBER OF INSURED EMPLOYEES (2013-2017)**
Kayhan A., Doğan A.
The Journal of Academic Social Science, vol.8, no.102, pp.449-480, 2020 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XIII. **İş Kazalarının Dolaylı Maliyeti: Kaza Deneyiminin Örgütsel Bağlılık, İş Tatmini ve İşten Ayrılma Niyeti Açısından İncelenmesi**
DOĞAN A., Bozkurt S., Karaeminoğulları A.
Social Sciences Studies Journal, vol.5, pp.5423-5434, 2019 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XIV. **İş Stresinin İş-Yaşam Dengesi Üzerindeki Etkisinin Esnek Çalışma Bağlamında Test Edilmesi**
Yavuz N., DOĞAN A.
İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.18, no.35, pp.41-62, 2019 (National Refreed University Journal)

Journal)

- XV. **Kanonik Korelasyon Analizi ile Kontrol Odağı ve İşe Yönelik Umut Arasındaki İlişkinin İncelenmesi**
Demirhan A., DOĞAN A., Bozkurt S.
BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ, vol.22, no.41, pp.253-266, 2019 (National Refreed University Journal)
- XVI. **The Relationship between Job Satisfaction, Organizational Trust and Intention to leave the Job: A Comparative Study Between Kosovo and Turkey**
Reçica L. F. , DOĞAN A.
Acta Universitatis Danubius. Œconomica, vol.15, no.2, pp.173-189, 2019 (International Refreed University Journal)
- XVII. **İş-Aile Çatışması, Aile-İş Çatışması İle Özyeterlilik İnancı Arasındaki İlişkinin İncelenmesi**
DOĞAN A., Bozkurt S., DEMİRBAŞ H. T.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, vol.10, no.53, pp.718-729, 2017 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XVIII. **360 Derece Performans Değerlendirmeye İlişkin Çalışan Tutumlarının Belirlenmesi: Bir Araştırma**
Şimşek B., DOĞAN A.
SOBİDER Sosyal Bilimler Dergisi, vol.14, pp.646-660, 2017 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XIX. **Kariyer Belirlemeye İlişkin Özyeterliliğin (Career Decision Self-Efficacy) Lise Ve Üniversite Öğrencileri Açısından İncelenmesi**
ÖZGÜN O. H. , DOĞAN A., DEMİR R.
TURAN-SAM Uluslararası Bilimsel Hakemli Dergisi, vol.8, no.32, pp.413-426, 2016 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XX. **Kariyer Danışmanlığı ve Özsaygı Arasındaki İlişkinin İncelenmesi**
DOĞAN A., ÖZGÜN O. H. , DEMİR R., TÜRKMEN E.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, vol.9, no.47, pp.786-797, 2016 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XXI. **The Impact of Ostracism on Work Effort: A Comparison between Turkish and Azerbaijani Employees**
TÜRKMEN E., DOĞAN A., KARAEMİNOĞULLARI A.
International Journal of Human Resource Studies, no.6, pp.110-128, 2016 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XXII. **Rol Belirsizliğinin, Rol Çatışmasının ve Sosyal Desteğin Tükenmişliğe Etkisi: Devlet ve Vakıf Üniversitelerinde Çalışan Akademik Personelin Tükenmişlik Düzeylerinin Karşılaştırılması**
DOĞAN A., DEMİR R., TÜRKMEN E.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, vol.30, no.1, pp.37-68, 2016 (National Refreed University Journal)
- XXIII. **Akademisyenlerin Tükenmişlik Düzeylerinin Demografik Değişkenler Açısından İncelenmesi**
DEMİR R., TÜRKMEN E., DOĞAN A.
International Journal of Social Sciences and Education Research, vol.1, no.4, pp.1194-1222, 2015 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XXIV. **İşe Alım Görüşmelerinde Aldatma Davranışının Görüşmeye Giren Ve Girmeyen Kişiler Açısından İncelenmesi**
DOĞAN A., ÖZGÜN O. H. , ERDEN N. S.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, vol.8, no.40, pp.648-657, 2015 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XXV. **Esnek Çalışmaya İlişkin Çalışan Tutumlarını Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**
Doğan A., Bozkurt S., Demir R.
Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, no.14, pp.375-398, 2015 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XXVI. **Assessment of Turkish HR Professionals on Determining the Importance of Factors in Point Factor as a Method of Job Evaluation**
DOĞAN A., ÖNDER E., DEMİR R.
European Journal of Business and Management, vol.6, pp.1-15, 2014 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XXVII. **Kamu Örgütlerinde Örgütsel Politika: Çalışanların Politik Davranışlara Yönelik Algıları**
DOĞAN A., Bozkurt S., DEMİRBAŞ H. T.
AKADEMİK BAKIŞ Uluslararası Hakemli Sosyal Bilimler Dergisi, no.44, pp.1-25, 2014 (International Refreed University Journal)

- XXVIII. **ISO 500 Listesindeki İşletmelerin İnternet Sitelerinin İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları Açısından İçerik Analizi Yöntemiyle Değerlendirilmesi**
DEMİR R., DOĞAN A., DEMİRBAŞ H. T.
Yönetim Dergisi, no.76, pp.185-203, 2014 (National Refreed University Journal)
- XXIX. **İnsan Kaynakları Temin ve Seçiminde Çok Kriterli Karar Verme Tekniklerinin Kullanılması ve Bir Uygulama**
DOĞAN A., ÖNDER E.
JOURNAL OF YASAR UNİVERSİTY, vol.9, pp.5796-5819, 2014 (International Refereed University Journal)
- XXX. **İşsizlik, Takibe Düşen Kredi ve Boşanma Oranı Değişkenlerinin Suç Sayısı Üzerine Etkisinin Belirlenmesi: Türkiye İçin Bölgesel Panel Veri Analizi**
Taş N., Doğan A., Önder E.
Ömer Halisdemir Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi , vol.7, no.1, pp.13-35, 2014 (International Refereed University Journal)
- XXXI. **An Investigation of Job and Career Counseling Candidates from the Perspective of Diversity Management**
KARAEİNOĞULLAR A., Dogan A., Dogan A., Bozkurt S.
DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ, vol.15, no.4, pp.589-606, 2013 (International Refereed University Journal)
- XXXII. **İş Değerleri ile İş Etiği Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: Kamu ve Özel Sektör Çalışanlarına Yönelik Bir Araştırma**
Bozkurt S., DOĞAN A.
BUSINESS AND ECONOMICS RESEARCH JOURNAL, vol.4, no.4, pp.71-86, 2013 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XXXIII. **Ranking The Strategies of Human Resource Management During Economic Crisis Period Using Analytic Hierarchy Process**
ÖNDER E., DOĞAN A.
Advances in Management & Applied Economics (AMAE), vol.3, no.5, pp.57-72, 2013 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XXXIV. **Sosyal Kaytarma Davranışı ile Algılanan Görev Görünürlüğü Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
DOĞAN A., Bozkurt S., DEMİR R.
Selçuk Üniversitesi İİBF Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, no.24, pp.53-79, 2012 (National Refreed University Journal)
- XXXV. **Elektronik İnsan Kaynakları Yönetimi ve Fonksiyonları**
DOĞAN A.
İNTERNET UYGULAMALARI VE YÖNETİMİ DERGİSİ, vol.2, no.2, pp.51-80, 2011 (National Refreed University Journal)
- XXXVI. **İstanbul İlindeki Beş Yıldızlı Otellerin Örgütsel Sağlık Durumlarının Çalışanların Alguları İle Ölçümüne Yönelik Bir Araştırma**
DOĞAN A., Bozkurt S.
İşletme İktisadi Enstitüsü Dergisi - Yönetim Dergisi, no.60, pp.61-73, 2008 (National Refreed University Journal)
- XXXVII. **Kültürlerarası Adaptasyon Envanteri (Cross CulturalAdaptability Inventory-CCAI) Üzerine Bir Araştırma**
Karaeminoğullar A., Doğan A., Bozkurt S.
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.14, no.1, pp.331-349, 2007 (International Refereed University Journal)

Books & Book Chapters

I. Güç ve Politika

Bozkurt S., DOĞAN A.

in: Örgütsel Davranış, Örcü E., Üngüren E., Editor, Lisans Yayıncılık, İstanbul, pp.331-380, 2019

II. Sağlık Sektöründe İnsan Kaynakları Yönetimi

DOĞAN A., ÖNDER E.

in: Sağlık Yönetiminde Karar Verme – I, Önder E., Yıldırım. B. F., Editor, Dora Yayıncılık, Bursa, pp.85-160, 2018

III. Örgütsel Tasarım, Örgüt Yapısı ve Davranış

DOĞAN A.

in: Örgütsel Davranış, Örcü E., Üngüren E., Editor, Lisans Yayıncılık, İstanbul, pp.461-528, 2013

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

I. Çalışanların Nomofobiklik Düzeylerinin Demografik Değişkenler Açısından İncelenmesi

Aksu B. Ç., DOĞAN A.

ICOAEF VI International Conference on Applied Economics and Finance & EXTENDED WITH SOCIAL SCIENCES, Balıkesir, Turkey, 16 - 17 November 2019, pp.859-871

II. X Y ve Z Kuşakları Açısından Motivasyon Araçlarının İncelenmesi

Aksu B. Ç., DOĞAN A.

ICOAEF VI International Conference on Applied Economics and Finance & EXTENDED WITH SOCIAL SCIENCES, Balıkesir, Turkey, 16 - 17 November 2019, pp.198-211

III. Çalışanların Örgütsel Vatandaşlık Davranışında İş Güvencesi Algısı ve Kaygının Aracı Rolü

Karanfil S. M., DOĞAN A.

Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi ve Fuarı, İstanbul, Turkey, 13 - 15 December 2018, pp.42-43

IV. Psikososyal Güvenlik İklimi İle Çalışanların Psikolojik Sağlıkları Arasındaki İlişki

Doğruyürür G., DOĞAN A., Erturan H. B., Gök Ö. F., Akyol P.

1. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi, İstanbul, Turkey, 6 - 07 December 2017, pp.112

V. Müziğin İş Performansına Yönelik Etkileri: Bir Meta Analiz Çalışması

DEMİR R., DOĞAN A.

International Congress of Management Economy and Policy (ICOMEF), İstanbul, Turkey, 17 - 18 November 2017, pp.629-636

VI. Mental İyi Oluş ile İstismarcı Yönetim Tarzı Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma

DOĞAN A., DEMİR R.

International Congress of Management Economy and Policy (ICOMEF), İstanbul, Turkey, 17 - 18 November 2017, pp.193-194

VII. Ücret Adaletinin Örgütün Güvenilirliği Üzerindeki Etkisi

DOĞAN A.

International Congress of Management Economy and Policy, İstanbul, Turkey, 26 - 27 November 2016, vol.1, pp.733-747

VIII. Ülkemizdeki İş Kazası ve Meslek Hastalıkları İstatistiklerinin İncelenmesi

DOĞAN A.

International Congress of Management Economy and Policy, İstanbul, Turkey, 26 - 27 November 2016, vol.1, pp.748-772

IX. Analyzing the Content of Doctoral Dissertations that Carried Out in the Field of Human Resource Management in Turkey

Türkmen E., Doğan A., Demir R., Özgün O. H.

International Conference on Social Sciences and Education Research, Antalya, Turkey, 29 - 30 October 2015, pp.1

X. Examination of Burnout Level of Academics in terms of Demographic Variables

DEMİR R., Doğan A., Türkmen E.

International Conference on Social Sciences and Education Research, Antalya, Turkey, 29 - 31 October 2015, pp.382-383

XI. Indirect Cost Of Occupational Accidents: Investigation Of The Relationship Between Employee

Attitudes And Accident Experience

KARAEMİNOĞULLARI A., DOĞAN A., bozkurt s.

Second Asia Pasific Conference on Global Business, Economics, Finance & Social Siences, Da Nang, Vietnam, 10 - 12 July 2015, pp.10

- XII. **Kariyer Belirlemeye İlişkin Özyeterliliğin (Career Decision SelfEfficacy) Lise Ve Üniversite Öğrencileri Açısından İncelenmesi**
ÖZGÜN O. H. , DEMİR R., DOĞAN A.
23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla, Turkey, 14 - 16 May 2015, pp.98-102
- XIII. **Özsaygı (Self Esteem) ve Kariyer Danışmalığına Yönelik Tutumlar Arasındaki İlişkinin İncelenmesi**
Doğan A., Özgün O. H. , Demir R., Türkmen E.
2. Ulusal Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Turkey, 7 - 08 November 2014, pp.126-128
- XIV. **İşyerinde Yalnızlık ve İşkoliklik Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
KARAEMİNOĞULLAR A., Bozkurt S., DOĞAN A., Bozkurt A. Y.
1. Örgütsel Davranış Kongresi (Uluslararası Katılımlı), Sakarya, Turkey, 15 - 16 November 2013, pp.281-286
- XV. **Job Satisfaction and Organizational Justice as Antecedents of Intention to Leave: A Model of Intrapersonal Revenge Mechanism**
KARAEMİNOĞULLAR A., Bozkurt S., Dogan A.
2nd International Conference on Management, Kota Kinabalu,, Malaysia, 28 - 29 October 2013, pp.1
- XVI. **Çalışanların Esnek Çalışmaya İlişkin Tutumlarını Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**
DOĞAN A., Bozkurt S., DEMİR R.
21. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kütahya, Turkey, 30 May - 01 June 2013, pp.51-56
- XVII. **Ranking the Strategies of Human Resource Management During Economic Crisis Period Using Analytic Hierarchy Process**
ÖNDER E., DOĞAN A.
International Conference on Economic and Social Studies: "Economic Crises and European Union", ICESoS' 13, Sarajevo, Bosnia And Herzegovina, 10 - 11 May 2013, pp.96-0
- XVIII. **Kontrol Odağı İle İşe Yönelik Umut Arasındaki İlişkinin Kanonik Korelasyon Analizi İle İncelenmesi**
DOĞAN A., bozkurt s., demirhan A.
12. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Muğla, Turkey, 2 - 04 May 2013, pp.339-0
- XIX. **İş-Aile Çatışması, Aile-İş Çatışması İle Mesleki Özyeterlilik İnancı Arasındaki İlişkinin İncelenmesi**
bozkurt s., DEMİRBAŞ H. T. , DOĞAN A.
12. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Muğla, Turkey, 2 - 04 May 2013, pp.471-0
- XX. **The role of work hope on entrepreneurial self-efficacy and entrepreneurial Intentions: Evidence from business students in Turkey**
Altuntaş G., Sözüer A., Doğan A., Demirbaş H. T.
atiInternational Conference on Economic and Social Studies (ICESoS` 13), Sarajevo, Bosnia And Herzegovina, 1 - 04 May 2013, pp.133-134
- XXI. **Kamu Örgütlerinde Örgütsel Politika: Çalışanların Politik Davranışlarına Yönelik Algıları**
DOĞAN A., Bozkurt S., DEMİRBAŞ H. T.
II. Kamu Etiği Kongresi, Ankara, Turkey, 1 - 04 March 2013, pp.18-19
- XXII. **İş Yerinde Dışlanmanın Sarf Edilen Çaba Üzerindeki Etkisi: Türk ve Azeri Çalışanlar Arasında Bir Karşılaştırma**
TÜRKMEN E., DOĞAN A.
1st International Scientific-Practical Conference "Business Administration and Corporate Social Responsibility" (1.Uluslararası İşletme Yönetimi ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Kongresi), Baku, Azerbaijan, 23 - 25 November 2012, no.2, pp.480-489
- XXIII. **İşe Alım Görüşmelerinde Aldatma Davranışının Görüşmeye Giren ve Girmeyen Kişiler Açısından İncelenmesi**
DOĞAN A., ÖZGÜN O. H.
1st International Scientific-Practical Conference "Business Administration and Corporate Social Responsibility" (1.Uluslararası İşletme Yönetimi ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Kongresi), Baku, Azerbaijan, 23 - 25 November

2012, no.2, pp.468-0

- XXIV. **Sendikaya Bağlılık ile Örgüte Bağlılık Aynı Anda Mümkün Mü?**
DOĞAN A., bozkurt s., KARAEMİNOĞULLAR A.
20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İzmir, Turkey, pp.1-2
- XXV. **İş Değerleri ile İş Etiği Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: Kamu ve Özel Sektör Çalışanlarına Yönelik Bir Araştırma**
Bozkurt S., Doğan A.
Uluslararası İş Ahlâkı ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Sempozyumu: İdealler ve Gerçekler, İstanbul, Turkey, 13 - 14 April 2012, pp.1-2
- XXVI. **An Inspection Of Job and Career Counselors Within The Context of Their Attitudes Towards Diversity, Diversity Performance, and Empathy Skills: Are They Sensitive Enough?**
Dogan A., Bozkurt S., KARAEMİNOĞULLAR A.
3rd International Conference on Business and Economic Research, Indonesia, 1 - 04 March 2012, pp.1-16
- XXVII. **"İstanbul'da Devlet ve Vakıf Üniversitelerinde Çalışan Akademik Personelin Tükenmişlik Düzeyleri ile İlişkili Faktörlerin İncelenmesi"**
Doğan A., Demir R., Türkmen E.
19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, Turkey, 1 - 04 May 2011, pp.120-125
- XXVIII. **Sendikaya Bağlılık ve Sendikadan Duyulan Tatmin Arasındaki İlişki**
Bozkurt S., DOĞAN A., KARAEMİNOĞULLAR A.
19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, Turkey, pp.1-2
- XXIX. **Sosyal Kaytarma Davranışı İle Algılanan Görev Görünürlüğü Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
DOĞAN A., Bozkurt S., DEMİR R.
18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Adana, Turkey, 20 - 22 May 2010, pp.862-868
- XXX. **Sağlık Personelinin İş Tatminlerinin Ölçümüne Yönelik Bir Araştırma**
demirhan a., erdin c., bozkurt s., DOĞAN A.
Uluslararası Sağlık ve Hastane Yönetimi Kongresi, (International Health and Hospital Administration Congress), Lefkoşa, Cyprus (Kktc), 1 July - 03 June 2007, pp.229-234
- XXXI. **İşyerinde İş Stresi Düzeyinin Ölçümüne Yönelik Özel Sağlık Kurumu Üzerine Bir İnceleme**
erdin c., demirhan a., Bozkurt S., DOĞAN A.
Uluslararası Sağlık ve Hastane Yönetimi Kongresi, (International Health and Hospital Administration Congress), Lefkoşa, Cyprus (Kktc), 1 - 03 June 2007, pp.96
- XXXII. **Demografik Değişkenler Açısından Duygusal Zekanın Sağlık Personeli Üzerinde İncelenmesine Yönelik Bir Çalışma**
erdin c., demirhan a., DOĞAN A., Bozkurt S.
Uluslararası Sağlık ve Hastane Yönetimi Kongresi, (International Health and Hospital Administration Congress), Lefkoşa, Cyprus (Kktc), 1 - 03 June 2007, pp.1139-1143
- XXXIII. **Kuruma Bağlılık ile Duygusal Zeka Arasındaki İlişki ve Banka ve Sigorta Çalışanları Üzerine Bir Uygulama**
bozkurt s., DOĞAN A., demirhan a., erdin c.
International Symposium: Emotional Intelligence and Communication: "On the Vision of Perfection in Professional Life", İzmir, Turkey, 7 - 09 May 2007, pp.383-392
- XXXIV. **Kültürler Arası Adaptasyon Ölçeği (Cross Cultural Adaptability Inventory-CCAI) ve Üniversite Öğrencileri Üzerine Bir Araştırma**
KARAEMİNOĞULLAR A., Bozkurt S., DOĞAN A.
15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Sakarya, Turkey, pp.1-2
- XXXV. **A Study on the Evolution and Changing Roles of Human Resources Management from Past to Present**
bal y., bozkurt s., DOĞAN A.
3th International Conference on Business, Management and Economics (ICBME), İzmir, Turkey, 1 - 04 April 2007, pp.1-10
- XXXVI. **İstanbul İlindeki Beş Yıldızlı Otel İşletmelerinin Örgütsel Sağlıklarının Ölçümü**

DOĞAN A., Bozkurt S.

14. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Erzurum, Turkey, 25 - 27 May 2006, pp.111-116

XXXVII. **İş Tatmini ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı (ÖVD) Arasındaki İlişki: Çanakkale İlindeki Beş Yıldızlı Otel İşletmesinde Bir Uygulama**

Bozkurt S., DOĞAN A.

III. Lisansüstü Turizm Öğrencileri Kongresi, Çanakkale, Turkey, 25 - 28 May 2006, pp.441-457

XXXVIII. **İstanbul İlindeki Beş Yıldızlı Otel İşletmelerinde İşgören Sağlığı ve İş Güvenliği Uygulamaları ile Şirket Performansı Arasındaki İlişkinin İncelenmesi Üzerine Bir Araştırma**

DOĞAN A., Bozkurt S., Kavasoglu B.

III. Lisansüstü Turizm Öğrencileri Kongresi, Çanakkale, Turkey, 25 - 28 May 2006, pp.430-440