

Prof. Dr. Altan DOĞAN

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 212 473 7070](tel:+902124737070) Dahili: 18112

E-posta: altand@istanbul.edu.tr

Web: <http://aves.istanbul.edu.tr/altand/>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-0370-2513

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAU-3606-2020

Yoksis Araştırmacı ID: 19408

Eğitim Bilgileri

Doktora, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan Kaynakları Yönetimi, Türkiye 2004 - 2010

Yüksek Lisans, Yıldız Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan Kaynakları Yönetimi, Türkiye 2002 - 2004

Lisans, İstanbul Üniversitesi, İktisat Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 1998 - 2002

Yabancı Diller

İngilizce, B2 Orta Üstü

Yaptığı Tezler

Doktora, Elektronik İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının Yöneticilerin İnsan Kaynakları Bölümünden Duydukları Memnuniyetleri Üzerindeki Etkisinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2010

Yüksek Lisans, Performans Değerlendirme Sistemlerinde 360 Derece Performans Yönetim Sistemi ve Bir Uygulama, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2004

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, Davranış Bilimleri, İşletme, Yönetim ve Organizasyon, İnsan Kaynakları Yönetimi, İşletme Yönetimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç. Dr., İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2016 - Devam Ediyor

Yrd. Doç. Dr., İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2013 - 2016

Araştırma Görevlisi Dr., İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2010 - 2013

Araştırma Görevlisi, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2005 - 2010

Akademik İdari Deneyim

Bölüm Akademik Teşvik Değerlendirme Komisyonu Üyesi, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2020 - Devam Ediyor
Enstitü Müdür Yardımcısı, İstanbul Üniversitesi, İşletme İktisadi Enstitüsü, 2020 - Devam Ediyor
Fakülte Yönetim Kurulu Üyesi, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2020 - Devam Ediyor
Bölüm Akademik Teşvik Değerlendirme Komisyonu Üyesi, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2017 - 2017

Verdiği Dersler

Bireysel Çalışma İlişkileri, Yüksek Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021
Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021
Performans Yönetimi, Lisans, 2021 - 2022
Kariyer Planlaması, Lisans, 2021 - 2022
Özlük İşleri ve Bordrolama, Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021
İnsan Kaynakları Yönetimi, Yüksek Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2014 - 2015, 2013 - 2014
İş Güvenliği Yönetimi, Doktora, 2018 - 2019
Endüstri İlişkileri, Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ, Yüksek Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018
İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ, Doktora, 2017 - 2018
İKY'DE GÜNCEL YAKLAŞIMLAR, Doktora, 2018 - 2019, 2017 - 2018
İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014
İş Sağlığı ve Güvenliği, Ön Lisans, 2016 - 2017
Seminer, Doktora, 2014 - 2015
İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2014 - 2015, 2013 - 2014
Ücret ve Ödül Yönetimi, Lisans, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014
Bireysel ve Örgütsel Açından Kariyer Planlama ve Geliştirme, Yüksek Lisans, 2015 - 2016
Seminer, Yüksek Lisans, 2014 - 2015
İnsan Kaynakları Yönetimi, Yüksek Lisans, 2014 - 2015

Yönetilen Tezler

Doğan A., İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının Proaktif Çalışma Davranışı Üzerindeki Etkisi ve Öğrenen Örgüt Algılarının Aracı Rolü, Doktora, N.Yavuz(Öğrenci), 2022
Doğan A., Esnek Çalışma Uygulamalarının İş Hayatı Üzerindeki Etkilerinin Kuşaklar Perspektifinde İncelenmesi ve Bir Araştırma, Doktora, B.Çağatay(Öğrenci), 2022
Doğan A., Hastanelerde Algılanan ve Beklenen Hizmet Kalitesinin Ölçümüne İlişkin Bir Araştırma: İstanbul İli Örneği, Yüksek Lisans, S.Hacızade(Öğrenci), 2022
Doğan A., Esnek Çalışma Uygulamalarına Yönelik Tutumun Bağlamsal Performansa Etkisinde Psikolojik İyi Oluş ve İş Aile Çatışmasının Düzenleyici Rolü, Doktora, E.Gündoğmuş(Öğrenci), 2022
Doğan A., İş Güvencesizliği, İş Yerinde Görünürde Var Olma (Presenteeism) ve İş Yaşam Dengesinin Etkileşimi: İş Yerinde Görünürde Var Olmayla İlgili Bir Ölçek Geliştirme Çalışması Ve Konuya İlişkin Bir Araştırma, Doktora, S.Mumlu(Öğrenci), 2021
Doğan A., Örgütsel Stres ve İş Motivasyonunun İş Performansına Etkisi ve Bir Araştırma, Yüksek Lisans, G.Doğrüyürür(Öğrenci), 2021
Doğan A., İş güvencesizliğinin duygusal tükenme üzerindeki etkisinde yabancılaşmanın düzenleyici ve aracı rolleri: Araştırma görevlileri örneği, Doktora, E.Atalay(Öğrenci), 2021
Doğan A., İnsan kaynakları yönetimi perspektifinde işgücü farklılıkları yönetiminin incelenmesi, Doktora, H.Özçelik(Öğrenci), 2019
Doğan A., Çalışanların ödüllendirme sistemine yönelik algıları ile örgütsel bağlılık arasındaki ilişkiye yönelik bir araştırma,

Yüksek Lisans, S.Aydın(Öğrenci), 2019

Doğan A., Yöneticilerin karizmatik liderlik özellikleriyle çalışanların iş tatmini arasındaki ilişkiyi incelemeye yönelik bir araştırma, Yüksek Lisans, B.Özlem(Öğrenci), 2019

DOĞAN A., Kuşaklar açısından motivasyon araçlarının ve kariyer çapalarının karşılaştırılması ve bir araştırma, Yüksek Lisans, B.ÇAĞATAY(Öğrenci), 2018

DOĞAN A., Türkiye'nin önde gelen girişimcilerinin insan kaynakları yönetimi uygulamalarına bakış açısı ve nitel bir araştırma, Yüksek Lisans, Ö.Mücahid(Öğrenci), 2018

DOĞAN A., İşgücü devri ve kayırmacılık (nepotizm) arasındaki ilişki: Otomotiv yan sanayisinde bir araştırma, Yüksek Lisans, Z.Savur(Öğrenci), 2018

DOĞAN A., İş-yaşam dengesi ile iş stresinin esnek çalışma uygulamaları bağlamında incelenmesi, Yüksek Lisans, N.Yavuz(Öğrenci), 2018

DOĞAN A., Örgüte güven, iş tatmini ve işten ayrılma niyeti arasındaki ilişkiyi incelemeye yönelik bir araştırma, Yüksek Lisans, L.REÇİCA(Öğrenci), 2017

DOĞAN A., 360 derece performans değerlendirmeye ilişkin çalışan tutumlarının belirlenmesi: Bir araştırma, Yüksek Lisans, B.Şimşek(Öğrenci), 2016

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **İş Güvencesizliğinin Presenteeism (İş Yerinde Görünürde Var Olma) Davranışına Etkisinde İş Yaşam Dengesinin Aracı Rolü**
Mumlu Karanfil S., Doğan A.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, sa.58, ss.379-401, 2023 (Hakemli Dergi)
- II. **İnsan Kaynakları Yönetiminde Dijital Dönüşüm ve Dijitalleşen İşe Alım İşlevi**
Uğurlu H. Ü. A., Doğan A.
Kocaeli Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi (KOSBED), cilt.1, sa.45, ss.1-16, 2023 (Hakemli Dergi)
- III. **Turizm Çalışanlarının Öğrenen Organizasyon Algısının ve Proaktif Çalışma Davranışının İçerik Analizi ile İncelenmesi**
Aksakal N. Y., Doğan A.
The Journal of Academic Social Science, cilt.2022, sa.127, ss.266-289, 2022 (Hakemli Dergi)
- IV. **Çevresel Sürdürülebilirlik Ve İnsan Kaynakları Yönetimi Fonksiyonlarının Yeşil İKY Bağlamında Değerlendirilmesi**
Aksu B. Ç., Doğan A.
Aksaray Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.13, sa.3, ss.137-148, 2021 (Hakemli Dergi)
- V. **Çalışanların Nomofobi Düzeylerinin Demografik Değişkenler Açısından İncelenmesi Ve Bir Araştırma**
Aksu B. Ç., Doğan A.
Ordu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi, cilt.11, sa.2, ss.483-508, 2021 (Hakemli Dergi)
- VI. **Türk ve Kosovalı Çalışanların Örgütsel Güven, İş Tatmini ve İşten Ayrılma Niyeti Açısından Karşılaştırılması: Otel Çalışanlarına Yönelik Bir Araştırma**
Reçica L. F., Doğan A.
Manisa Celal Bayar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.19, sa.1, ss.103-124, 2021 (Hakemli Dergi)
- VII. **İnsan Kaynakları Yöneticilerinin Bakış Açısıyla İşgücü Farklılıklarının Yönetimi: Nitel Bir Araştırma**
Özçelik H., Doğan A.
Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, sa.30, ss.145-170, 2021 (Hakemli Dergi)
- VIII. **İnsan Kaynakları Yöneticilerinin Bakış Açısıyla Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi: Nitel Bir Araştırma**
Özçelik H., Doğan A.
Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.20, sa.77, ss.289-312, 2021 (Hakemli Dergi)
- IX. **Türkiye'deki Akademisyenlerin İş Tatmini, Rol Stresi ve İşten Ayrılma Niyetlerinin İncelenmesi**
Doğan A., Demir R., Türkmen E.

Yükseköğretim Dergisi/Journal of Higher Education (Turkey), cilt.10, sa.3, ss.340-355, 2020 (ESCI)

- X. **İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerine Yönelik Çalışan Algularının Belirlenmesi**
Aydın B. Y., Doğan A.
Beykoz Akademi Dergisi, cilt.8, sa.2, ss.1-19, 2020 (Hakemli Dergi)
- XI. **Mobbingin İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde Depresyonun Aracı Rolünün İncelenmesi**
Atalay E., Doğan A.
Anemon Muş Alparslan Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.8, sa.5, ss.1729-1741, 2020 (Hakemli Dergi)
- XII. **Çalışanların İş Güvencesizliğine Yönelik Algularının Örgütsel Vatandaşlık Davranışlarına Etkisinde Kaygının Aracı Rolü**
Karanfil S. M., Doğan A.
Alphanumeric Journal, cilt.8, sa.1, ss.143-162, 2020 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Kuşaklar Açısından Motivasyon Araçlarının ve Kariyer Çapalarının Karşılaştırılması**
Aksu B. Ç., Doğan A.
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.12, sa.2, ss.2040-2060, 2020 (Hakemli Dergi)
- XIV. **İşyeri Tehlike Sınıflarına Göre Çalışanların Güvenlik İklimi Algularının İncelenmesi**
Yavuz N., Doğan A.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi / The Journal of International Social Research, cilt.13, sa.69, ss.1304-1315, 2020 (Hakemli Dergi)
- XV. **Sosyal Güvenlik Kurumu İş Kazası İstatistiklerinin Sigortalı Çalışan Sayıları Doğrultusunda İncelenmesi (2013-2017)**
Kayhan A., Doğan A.
The Journal of Academic Social Science, cilt.8, sa.102, ss.449-480, 2020 (Hakemli Dergi)
- XVI. **İş Kazalarının Dolaylı Maliyeti: Kaza Deneyiminin Örgütsel Bağlılık, İş Tatmini ve İşten Ayrılma Niyeti Açısından İncelenmesi**
DOĞAN A., Bozkurt S., Karaeminoğulları A.
Social Sciences Studies Journal, cilt.5, ss.5423-5434, 2019 (Hakemli Dergi)
- XVII. **Kanonik Korelasyon Analizi ile Kontrol Odağı ve İşe Yönelik Umut Arasındaki İlişkinin İncelenmesi**
Demirhan A., DOĞAN A., Bozkurt S.
BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ, cilt.22, sa.41, ss.253-266, 2019 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **İş Stresinin İş-Yaşam Dengesi Üzerindeki Etkisinin Esnek Çalışma Bağlamında Test Edilmesi**
Yavuz N., Doğan A.
İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.18, sa.35, ss.41-62, 2019 (Hakemli Dergi)
- XIX. **The Relationship between Job Satisfaction, Organizational Trust and Intention to leave the Job: A Comparative Study Between Kosovo and Turkey**
Reçica L. F., DOĞAN A.
Acta Universitatis Danubius. Œconomica, cilt.15, sa.2, ss.173-189, 2019 (Hakemli Dergi)
- XX. **İş-Aile Çatışması, Aile-İş Çatışması İle Özyeterlilik İnancı Arasındaki İlişkinin İncelenmesi**
DOĞAN A., Bozkurt S., DEMİRBAŞ H. T.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.10, sa.53, ss.718-729, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXI. **360 Derece Performans Değerlendirmeye İlişkin Çalışan Tutumlarının Belirlenmesi: Bir Araştırma**
Şimşek B., DOĞAN A.
SOBİDER Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.14, ss.646-660, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXII. **The Impact of Ostracism on Work Effort: A Comparison between Turkish and Azerbaijani Employees**
TÜRKMEN E., DOĞAN A., KARAEMİNOĞULLARI A.
International Journal of Human Resource Studies, sa.6, ss.110-128, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXIII. **Kariyer Belirlemeye İlişkin Özyeterliliğin (Career Decision Self-Efficacy) Lise Ve Üniversite Öğrencileri Açısından İncelenmesi**
ÖZGÜN O. H., DOĞAN A., DEMİR R.
TURAN-SAM Uluslararası Bilimsel Hakemli Dergisi, cilt.8, sa.32, ss.413-426, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXIV. **Kariyer Danışmanlığı ve Özsaygı Arasındaki İlişkinin İncelenmesi**
DOĞAN A., ÖZGÜN O. H., DEMİR R., TÜRKMEN E.

- Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.9, sa.47, ss.786-797, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXV. **Rol Belirsizliğinin, Rol Çatışmasının ve Sosyal Desteğin Tükenmişliğe Etkisi: Devlet ve Vakıf Üniversitelerinde Çalışan Akademik Personelin Tükenmişlik Düzeylerinin Karşılaştırılması**
Doğan A., Demir R., Türkmen E.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.30, sa.1, ss.37-68, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXVI. **Akademisyenlerin Tükenmişlik Düzeylerinin Demografik Değişkenler Açısından İncelenmesi**
DEMİR R., TÜRKMEN E., DOĞAN A.
International Journal of Social Sciences and Education Research, cilt.1, sa.4, ss.1194-1222, 2015 (Hakemli Dergi)
- XXVII. **İşe Alım Görüşmelerinde Aldatma Davranışının Görüşmeye Giren Ve Girmeyen Kişiler Açısından İncelenmesi**
DOĞAN A., ÖZGÜN O. H., ERDEN N. S.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.8, sa.40, ss.648-657, 2015 (Hakemli Dergi)
- XXVIII. **Esnek Çalışmaya İlişkin Çalışan Tutumlarını Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**
Doğan A., Bozkurt S., Demir R.
Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, sa.14, ss.375-398, 2015 (Hakemli Dergi)
- XXIX. **Assessment of Turkish HR Professionals on Determining the Importance of Factors in Point Factor as a Method of Job Evaluation**
DOĞAN A., ÖNDER E., DEMİR R.
European Journal of Business and Management, cilt.6, ss.1-15, 2014 (Hakemli Dergi)
- XXX. **Kamu Örgütlerinde Örgütsel Politika: Çalışanların Politik Davranışlara Yönelik Algıları**
DOĞAN A., Bozkurt S., DEMİRBAŞ H. T.
AKADEMİK BAKIŞ Uluslararası Hakemli Sosyal Bilimler Dergisi, sa.44, ss.1-25, 2014 (Hakemli Dergi)
- XXXI. **ISO 500 Listesindeki İşletmelerin İnternet Sitelerinin İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları Açısından İçerik Analizi Yöntemiyle Değerlendirilmesi**
DEMİR R., DOĞAN A., DEMİRBAŞ H. T.
Yönetim Dergisi, sa.76, ss.185-203, 2014 (Hakemli Dergi)
- XXXII. **İnsan Kaynakları Temin ve Seçiminde Çok Kriterli Karar Verme Tekniklerinin Kullanılması ve Bir Uygulama**
DOĞAN A., ÖNDER E.
JOURNAL OF YASAR UNIVERSITY, cilt.9, ss.5796-5819, 2014 (Hakemli Dergi)
- XXXIII. **İşsizlik, Takibe Düşen Kredi ve Boşanma Oranı Değerkenlerinin Suç Sayısı Üzerine Etkisinin Belirlenmesi: Türkiye İçin Bölgesel Panel Veri Analizi**
Taş N., Doğan A., Önder E.
Ömer Halisdemir Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi , cilt.7, sa.1, ss.13-35, 2014 (Hakemli Dergi)
- XXXIV. **An Investigation of Job and Career Counseling Candidates from the Perspective of Diversity Management**
KARAEMİNOĞULLAR A., Dogan A., Dogan A., Bozkurt S.
DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERĐİŐİ, cilt.15, sa.4, ss.589-606, 2013 (Hakemli Dergi)
- XXXV. **İş Değerleri ile İş Etiği Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: Kamu ve Özel Sektör Çalışanlarına Yönelik Bir Araştırma**
Bozkurt S., DOĞAN A.
BUSINESS AND ECONOMICS RESEARCH JOURNAL, cilt.4, sa.4, ss.71-86, 2013 (Hakemli Dergi)
- XXXVI. **Ranking The Strategies of Human Resource Management During Economic Crisis Period Using Analytic Hierarchy Process**
ÖNDER E., DOĞAN A.
Advances in Management & Applied Economics (AMAE), cilt.3, sa.5, ss.57-72, 2013 (Hakemli Dergi)
- XXXVII. **Sosyal Kaytarma Davranışı ile Algılanan Görev Görünürlüğu Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
DOĞAN A., Bozkurt S., DEMİR R.
Selçuk Üniversitesi İİBF Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, sa.24, ss.53-79, 2012 (Hakemli Dergi)

- XXXVIII. **Elektronik İnsan Kaynakları Yönetimi ve Fonksiyonları**
DOĞAN A.
İNTERNET UYGULAMALARI VE YÖNETİMİ DERGİSİ, cilt.2, sa.2, ss.51-80, 2011 (Hakemli Dergi)
- XXXIX. **İstanbul İlindeki Beş Yıldızlı Otellerin Örgütsel Sağlık Durumlarının Çalışanların Alguları İle Ölçümüne Yönelik Bir Araştırma**
DOĞAN A., Bozkurt S.
İşletme İktisadi Enstitüsü Dergisi - Yönetim Dergisi, sa.60, ss.61-73, 2008 (Hakemli Dergi)
- XL. **Kültürlerarası Adaptasyon Envanteri (Cross CulturalAdaptability Inventory-CCAI) Üzerine Bir Araştırma**
Karaeminoğulları A., Doğan A., Bozkurt S.
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.14, sa.1, ss.331-349, 2007 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri (Uygulamaları) Açısından Yurtiçi Firma İncelemesi: Çimentaş ve LC Waikiki**
Doğan A.
Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Dr. Öğr. Üyesi Rıza Demir, Editör, İstanbul University, İstanbul, ss.191-250, 2023
- II. **Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri (Uygulamaları) Açısından Yurtdışı Firma İncelemesi: Pfizer**
Doğan A.
Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Dr. Öğr. Üyesi Rıza Demir, Editör, İstanbul University, İstanbul, ss.251-279, 2023
- III. **Kurumsal Sosyal Sorumluluk Alanları**
Doğan A.
Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Dr. Öğr. Üyesi Rıza Demir, Editör, İstanbul University, İstanbul, ss.39-60, 2023
- IV. **Performans Yönetimi**
Doğan A.
İstanbul University, İstanbul, 2022
- V. **Özlük İşleri Çalışanı (Uzmanı – Personeli)**
Doğan A.
Özlük İşleri ve Bordrolama, Doç. Dr. Altan Doğan, Editör, İstanbul University, İstanbul, ss.99-120, 2022
- VI. **Sosyal Güvenlik Kurumu İşlemleri**
Doğan A.
Özlük İşleri ve Bordrolama, Doç. Dr. Altan Doğan, Editör, İstanbul University, İstanbul, ss.263-293, 2022
- VII. **İnsan Kaynakları Bilgi Sistemleri (Elektronik – Dijital İnsan Kaynakları Yönetimi)**
Doğan A.
Özlük İşleri ve Bordrolama, Doç. Dr. Altan Doğan, Editör, İstanbul University, İstanbul, ss.229-262, 2022
- VIII. **Çalışma Süreleri ve Fazla Saatlerle Çalışma**
Doğan A.
Özlük İşleri ve Bordrolama, Doç. Dr. Altan Doğan, Editör, İstanbul University, İstanbul, ss.37-58, 2022
- IX. **Çalışanların Dinlenme, İzin ve Tatil Hakları**
Doğan A.
Özlük İşleri ve Bordrolama, Doç. Dr. Altan Doğan, Editör, İstanbul University, İstanbul, ss.59-80, 2022
- X. **Özlük İşleri ve Bordrolama**
Doğan A. (Editör)
Özlük İşleri ve Bordrolama, Doç. Dr. Altan Doğan, Editör, İstanbul University, İstanbul, ss.1-293, 2022
- XI. **Örgütlerde Çalışan Performans Yönetimi**
DOĞAN A.
Nobel, 2021
- XII. **Güç ve Politika**

Bozkurt S., DOĞAN A.

Örgütsel Davranış, Örcü E., üngüren E., Editör, Lisans Yayıncılık, İstanbul, ss.331-380, 2019

XIII. **Sağlık Sektöründe İnsan Kaynakları Yönetimi**

DOĞAN A., ÖNDER E.

Sağlık Yönetiminde Karar Verme – I, Önder E., Yıldırım. B. F., Editör, Dora Yayıncılık, Bursa, ss.85-160, 2018

XIV. **Örgütsel Tasarım, Örgüt Yapısı ve Davranış**

DOĞAN A.

Örgütsel Davranış, Örcü E., Üngüren, E. , Editör, Lisans Yayıncılık, İstanbul, ss.461-528, 2013

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Çalışanların Nomofobiklik Düzeylerinin Demografik Değişkenler Açısından İncelenmesi**
Aksu B. Ç., DOĞAN A.
ICOAEF VI International Conference on Applied Economics and Finance & EXTENDED WITH SOCIAL SCIENCES, Balıkesir, Türkiye, 16 - 17 Kasım 2019, ss.859-871
- II. **X Y ve Z Kuşakları Açısından Motivasyon Araçlarının İncelenmesi**
Aksu B. Ç., DOĞAN A.
ICOAEF VI International Conference on Applied Economics and Finance & EXTENDED WITH SOCIAL SCIENCES, Balıkesir, Türkiye, 16 - 17 Kasım 2019, ss.198-211
- III. **Çalışanların Örgütsel Vatandaşlık Davranışında İş Güvencesi Algısı ve Kaygının Aracı Rolü**
Karanfil S. M., DOĞAN A.
Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi ve Fuarı, İstanbul, Türkiye, 13 - 15 Aralık 2018, ss.42-43
- IV. **Psikososyal Güvenlik İklimi İle Çalışanların Psikolojik Sağlıkları Arasındaki İlişki**
Doğruyürür G., DOĞAN A., Erturan H. B., Gök Ö. F., Akyol P.
1. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi, İstanbul, Türkiye, 6 - 07 Aralık 2017, ss.112
- V. **Müziğin İş Performansına Yönelik Etkileri: Bir Meta Analiz Çalışması**
DEMİR R., DOĞAN A.
International Congress of Management Economy and Policy (ICOMEF), İstanbul, Türkiye, 17 - 18 Kasım 2017, ss.629-636
- VI. **Mental İyi Oluş ile İstismarcı Yönetim Tarzı Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
DOĞAN A., DEMİR R.
International Congress of Management Economy and Policy (ICOMEF), İstanbul, Türkiye, 17 - 18 Kasım 2017, ss.193-194
- VII. **Ücret Adaletinin Örgütün Güvenilirliği Üzerindeki Etkisi**
DOĞAN A.
International Congress of Management Economy and Policy, İstanbul, Türkiye, 26 - 27 Kasım 2016, cilt.1, ss.733-747
- VIII. **Ülkemizdeki İş Kazası ve Meslek Hastalıkları İstatistiklerinin İncelenmesi**
DOĞAN A.
International Congress of Management Economy and Policy, İstanbul, Türkiye, 26 - 27 Kasım 2016, cilt.1, ss.748-772
- IX. **Analyzing the Content of Doctoral Dissertations that Carried Out in the Field of Human Resource Management in Turkey**
Türkmen E., Doğan A., Demir R., Özgün O. H.
International Conference on Social Sciences and Education Research, Antalya, Türkiye, 29 - 30 Ekim 2015, ss.1
- X. **Examination of Burnout Level of Academics in terms of Demographic Variables**
DEMİR R., Doğan A., Türkmen E.
International Conference on Social Sciences and Education Research, Antalya, Türkiye, 29 - 31 Ekim 2015, ss.382-383
- XI. **Indirect Cost Of Occupational Accidents: Investigation Of The Relationship Between Employee**

Attitudes And Accident Experience

KARAEMİNOĞULLARI A., DOĞAN A., bozkurt s.

Second Asia Pasific Conference on Global Business, Economics, Finance & Social Siences, Da Nang, Vietnam, 10 - 12 Temmuz 2015, ss.10

- XII. **Kariyer Belirlemeye İlişkin Özyeterliliğin (Career Decision SelfEfficacy) Lise Ve Üniversite Öğrencileri Açısından İncelenmesi**
ÖZGÜN O. H., DEMİR R., DOĞAN A.
23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 2015, ss.98-102
- XIII. **Özsaygı (Self Esteem) ve Kariyer Danışmalığına Yönelik Tutumlar Arasındaki İlişkinin İncelenmesi**
Doğan A., Özgün O. H., Demir R., Türkmen E.
2. Ulusal Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Türkiye, 7 - 08 Kasım 2014, ss.126-128
- XIV. **İşyerinde Yalnızlık ve İşkoliklik Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
KARAEMİNOĞULLAR A., Bozkurt S., DOĞAN A., Bozkurt A. Y.
1. Örgütsel Davranış Kongresi (Uluslararası Katılımlı), Sakarya, Türkiye, 15 - 16 Kasım 2013, ss.281-286
- XV. **Job Satisfaction and Organizational Justice as Antecedents of Intention to Leave: A Model of Intrapersonal Revenge Mechanism**
KARAEMİNOĞULLAR A., Bozkurt S., Dogan A.
2nd International Conference on Management, Kota Kinabalu,, Malezya, 28 - 29 Ekim 2013, ss.1
- XVI. **Çalışanların Esnek Çalışmaya İlişkin Tutumlarını Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**
DOĞAN A., Bozkurt S., DEMİR R.
21. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kütahya, Türkiye, 30 Mayıs - 01 Haziran 2013, ss.51-56
- XVII. **Ranking the Strategies of Human Resource Management During Economic Crisis Period Using Analytic Hierarchy Process**
ÖNDER E., DOĞAN A.
International Conference on Economic and Social Studies: "Economic Crises and European Union", ICESoS' 13, Sarajevo, Bosna-Hersek, 10 - 11 Mayıs 2013, ss.96-0
- XVIII. **Kontrol Odağı İle İşe Yönelik Umut Arasındaki İlişkinin Kanonik Korelasyon Analizi İle İncelenmesi**
DOĞAN A., bozkurt s., demirhan A.
12. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Muğla, Türkiye, 2 - 04 Mayıs 2013, ss.339-0
- XIX. **İş-Aile Çatışması, Aile-İş Çatışması İle Mesleki Özyeterlilik İnancı Arasındaki İlişkinin İncelenmesi**
bozkurt s., DEMİRBAŞ H. T., DOĞAN A.
12. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Muğla, Türkiye, 2 - 04 Mayıs 2013, ss.471-0
- XX. **The role of work hope on entrepreneurial self-efficacy and entrepreneurial Intentions: Evidence from business students in Turkey**
Altuntaş G., Sözüer A., Doğan A., Demirbaş H. T.
atiInternational Conference on Economic and Social Studies (ICESoS` 13), Sarajevo, Bosna-Hersek, 1 - 04 Mayıs 2013, ss.133-134
- XXI. **Kamu Örgütlerinde Örgütsel Politika: Çalışanların Politik Davranışlarına Yönelik Algıları**
DOĞAN A., Bozkurt S., DEMİRBAŞ H. T.
II. Kamu Etiği Kongresi, Ankara, Türkiye, 1 - 04 Mart 2013, ss.18-19
- XXII. **İş Yerinde Dışlanmanın Sarf Edilen Çaba Üzerindeki Etkisi: Türk ve Azeri Çalışanlar Arasında Bir Karşılaştırma**
TÜRKMEN E., DOĞAN A.
1st International Scientific-Practical Conference "Business Administration and Corporate Social Responsibility" (1.Uluslararası İşletme Yönetimi ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Kongresi), Baku, Azerbaycan, 23 - 25 Kasım 2012, sa.2, ss.480-489
- XXIII. **İşe Alım Görüşmelerinde Aldatma Davranışının Görüşmeye Giren ve Girmeyen Kişiler Açısından İncelenmesi**
DOĞAN A., ÖZGÜN O. H.
1st International Scientific-Practical Conference "Business Administration and Corporate Social Responsibility" (1.Uluslararası İşletme Yönetimi ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Kongresi), Baku, Azerbaycan, 23 - 25 Kasım 2012,

sa.2, ss.468-0

- XXIV. **Sendikaya Bağlılık ile Örgüte Bağlılık Aynı Anda Mümkün Mü?**
DOĞAN A., bozkurt s., KARAEMİNOĞULLAR A.
20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İzmir, Türkiye, ss.1-2
- XXV. **İş Değerleri ile İş Etiği Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: Kamu ve Özel Sektör Çalışanlarına Yönelik Bir Araştırma**
Bozkurt S., Doğan A.
Uluslararası İş Ahlâkı ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Sempozyumu: İdealler ve Gerçekler, İstanbul, Türkiye, 13 - 14 Nisan 2012, ss.1-2
- XXVI. **An Inspection Of Job and Career Counselors Within The Context of Their Attitudes Towards Diversity, Diversity Performance, and Empathy Skills: Are They Sensitive Enough?**
Dogan A., Bozkurt S., KARAEMİNOĞULLAR A.
3rd International Conference on Business and Economic Research, Endonezya, 1 - 04 Mart 2012, ss.1-16
- XXVII. **"İstanbul'da Devlet ve Vakıf Üniversitelerinde Çalışan Akademik Personelin Tükenmişlik Düzeyleri ile İlişkili Faktörlerin İncelenmesi"**
Doğan A., Demir R., Türkmen E.
19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 1 - 04 Mayıs 2011, ss.120-125
- XXVIII. **Sendikaya Bağlılık ve Sendikadan Duyulan Tatmin Arasındaki İlişki**
Bozkurt S., DOĞAN A., KARAEMİNOĞULLAR A.
19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, Türkiye, ss.1-2
- XXIX. **Sosyal Kaytarma Davranışı İle Algılanan Görev Görünürlüğü Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
DOĞAN A., Bozkurt S., DEMİR R.
18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Adana, Türkiye, 20 - 22 Mayıs 2010, ss.862-868
- XXX. **Sağlık Personelinin İş Tatminlerinin Ölçümüne Yönelik Bir Araştırma**
demirhan a., erdin c., bozkurt s., DOĞAN A.
Uluslararası Sağlık ve Hastane Yönetimi Kongresi, (International Health and Hospital Administration Congress), Lefkoşa, Kıbrıs (Kkct), 1 Temmuz - 03 Haziran 2007, ss.229-234
- XXXI. **İşyerinde İş Stresi Düzeyinin Ölçümüne Yönelik Özel Sağlık Kurumu Üzerine Bir İnceleme**
erdin c., demirhan a., Bozkurt S., DOĞAN A.
Uluslararası Sağlık ve Hastane Yönetimi Kongresi, (International Health and Hospital Administration Congress), Lefkoşa, Kıbrıs (Kkct), 1 - 03 Haziran 2007, ss.96
- XXXII. **Demografik Değişkenler Açısından Duygusal Zekanın Sağlık Personeli Üzerinde İncelenmesine Yönelik Bir Çalışma**
erdin c., demirhan a., DOĞAN A., Bozkurt S.
Uluslararası Sağlık ve Hastane Yönetimi Kongresi, (International Health and Hospital Administration Congress), Lefkoşa, Kıbrıs (Kkct), 1 - 03 Haziran 2007, ss.1139-1143
- XXXIII. **Kuruma Bağlılık ile Duygusal Zeka Arasındaki İlişki ve Banka ve Sigorta Çalışanları Üzerine Bir Uygulama**
bozkurt s., DOĞAN A., demirhan a., erdin c.
International Symposium: Emotional Intelligence and Communication: "On the Vision of Perfection in Professional Life", İzmir, Türkiye, 7 - 09 Mayıs 2007, ss.383-392
- XXXIV. **Kültürler Arası Adaptasyon Ölçeği (Cross Cultural Adaptability Inventory-CCAI) ve Üniversite Öğrencileri Üzerine Bir Araştırma**
KARAEMİNOĞULLAR A., Bozkurt S., DOĞAN A.
15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Sakarya, Türkiye, ss.1-2
- XXXV. **A Study on the Evolution and Changing Roles of Human Resources Management from Past to Present**
bal y., bozkurt s., DOĞAN A.
3th International Conference on Business, Management and Economics (ICBME), İzmir, Türkiye, 1 - 04 Nisan 2007, ss.1-10
- XXXVI. **İstanbul İlindeki Beş Yıldızlı Otel İşletmelerinin Örgütsel Sağlıklarının Ölçümü**

DOĞAN A., Bozkurt S.

14. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Erzurum, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2006, ss.111-116

XXXVII. **İş Tatmini ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı (ÖVD) Arasındaki İlişki: Çanakkale İlindeki Beş Yıldızlı Otel İşletmesinde Bir Uygulama**

Bozkurt S., DOĞAN A.

III. Lisansüstü Turizm Öğrencileri Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 25 - 28 Mayıs 2006, ss.441-457

XXXVIII. **İstanbul İlindeki Beş Yıldızlı Otel İşletmelerinde İşgören Sağlığı ve İş Güvenliği Uygulamaları ile Şirket Performansı Arasındaki İlişkinin İncelenmesi Üzerine Bir Araştırma**

DOĞAN A., Bozkurt S., Kavasoglu B.

III. Lisansüstü Turizm Öğrencileri Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 25 - 28 Mayıs 2006, ss.430-440

Ansiklopedide Bölümler

I. Performans Yönetimi

Doğan A.

TÜBİTAK Yayınları, ss.267-267, 2021

Metrikler

Yayın: 93