

# BORA YILDIZ

PROFESÖR



**E-Posta Adresi** : borayildiz@istanbul.edu.tr  
**Telefon (İş)** : 0212444000-11778  
**Telefon (Cep)** : ---  
**Adres** : İstanbul Üniversitesi, İktisat Fakültesi, İşletme Bölümü,  
Yönetim ve Organizasyon Anabilim Dalı, Rektörlük  
Binası, Zemin Kat. 34452, Beyazıt / İSTANBUL

## Öğrenim Bilgisi

Post-Doktora 2022 15/Kasım/2023	Birkbeck College, University of London/School of Business, Economics and Informatics, Department of Organizational Psychology
Doktora 2012 30/Eylül/2015	GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ/SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/İŞLETME (DR)/ Tez adı: The antecedents of constructive and destructive deviant workplace behaviors (2015) Tez Danışmanı:(BÜLENT SEZEN,LUTFİHAĞ ALPKAN)
Yüksek Lisans 2009 27/Ekim/2010	BEYKENT ÜNİVERSİTESİ/SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/İŞLETME (YL) (TEZLİ)/ Tez adı: Herzberg in çift faktör kuramı açısından ilköğretim I. kademe öğretmenlerinin motivasyon düzeylerinin değerlendirilmesi (2010) Tez Danışmanı:(FERDA ŞULE KAYA)
Lisans 2003 4/Haziran/2007	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ/İKTİSAT FAKÜLTESİ/SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ BÖLÜMÜ/KAMU YÖNETİMİ PR. (AÇIKÖĞRETİM)/

## Akademik Görevler

PROFESÖR 26.09.2024	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ/İKTİSAT FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ/YÖNETİM VE ORGANİZASYON ANABİLİM DALI
DOÇENT 17.07.2018-26.09.2024	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ/İKTİSAT FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ/YÖNETİM VE ORGANİZASYON ANABİLİM DALI
YARDIMCI DOÇENT 02.03.2016-07.08.2024	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ/İKTİSAT FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ/YÖNETİM VE ORGANİZASYON ANABİLİM DALI
DOÇENT 16.11.2022-15.11.2023	University of London-Birkbeck College/School of Business, Economics and Informatics/Department of Organizational Psychology

## Yönetilen Tezler:

### Yüksek Lisans

2024

1. ERZİNCAN NEŞE, (2024). Uzaktan çalışma literatürünün COVID-19 öncesi ve COVID-19 dönemlerine göre karşılaştırılması: Bir bibliyometrik analiz, İstanbul Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
2. KAPTAN ZEYNEP, (2024). Zorunlu vatandaşlık davranışlarının sistematik literatür incelemesi: Bir bibliyometrik ve meta-analiz çalışması, İstanbul Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

2021

3. NAZARLI SABİNA, (2021). Öz-yeterlilik ile girişimcilik eğilimi arasındaki ilişki: Türk ve yabancı öğrencilerin karşılaştırılması, İstanbul Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

2020

4. BALTA EYÜP, (2020). Çalışanların otantik liderlik algılarının inovatif işyeri davranışları üzerindeki etkisi, İstanbul Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
5. OKTAY RAMAZAN, (2020). Kişi-iş uyumu ve dönüşümcü liderliğin çalışanların öz-yeterlilik algısı üzerindeki etkisi, İstanbul Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
6. ARAL RUMEYSA, (2020). İnsan kaynakları uygulamalarının inovatif işyeri davranışları ve işten ayrılma niyeti üzerindeki etkisinde örgütsel destek algısının moderatör etkisi, İstanbul Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

2019

7. AĞIRBAŞ ZEYNEP BUSRA, (2019). Nevrotik kişilik özelliğinin kariyerizm eğilimi üzerindeki etkisinde ahlaki çözümlenin aracı etkisi, İstanbul Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
8. KOSE ERAY, (2019). Swot analizi proje yönetim metodu seçiminde kullanılan bir araç olabilir mi? Yazılım sektöründe bir uygulama, Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
9. DURAN TULİN, (2019). Yüksek performansa dayalı insan kaynakları yönetimi uygulamalarının psikolojik sahiplik ve işten ayrılma niyeti üzerindeki etkisini incelemeye yönelik bir araştırma, Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Diğer (Tamamlandı)

2018

10. BEKMEZCI MUSTAFA, (2018). Çalışanların babacan liderlik algılarının pozitif ve negatif sonuçları üzerindeki etkisinde durumsal faktörlerin rolü, İstanbul Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
11. GİZLİER ÖMER, (2018). Çalışanların aşırı niteliklilik algılarının sonuçlarını belirlemeye yönelik bir araştırma, İstanbul Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

### Doktora

2023

12. DEMİR SEDA, (2023). Uyumluluk Maskesi İle Öncülleri ve Sonuçları Arasındaki İlişkide Durumsal Faktörlerin Rolü, Gebze Teknik Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Devam Ediyor)

## Projelerde Yaptığı Görevler:

1. The Effect of Person-Organization Fit on Entrepreneurship Potential A Field Study , Yükseköğretim Kurumları tarafından destekli bilimsel araştırma projesi, Araştırmacı;HARUN YILDIZ, Yürütücü;Bora YILDIZ, , 17/11/2016 - 09/01/2017 (ULUSAL)
2. When Overqualified Employees Exhibit Organizational Citizenship Behaviors It Depends on Conditional Factors, Yükseköğretim Kurumları tarafından destekli bilimsel araştırma projesi, Yürütücü;Bora YILDIZ, , 17/02/2017 - 10/04/2017 (ULUSAL)
3. Teknoloji Transferi Platform Geliştirme (İstanbul Teknoloji Transfer Ofisi, İstanbul Proje Geliştirme ve Yatırım A.Ş), Yükseköğretim Kurumları tarafından destekli bilimsel araştırma projesi, Yürütücü;MURAT ŞEKER, Araştırmacı;BORA YILDIZ, Araştırmacı;ARİF SALDANLI, Araştırmacı;HATİCE ANIL DEĞERMEN, , 17/01/2024 (Devam Ediyor) (ULUSAL)

4. İstanbul Büyükşehir Belediyesi Stratejik Plan Rehberi, Diğer kamu kuruluşları (Yükseköğretim Kurumları hariç), Araştırmacı:YILDIZ BORA, , 12/01/2016 - 31/12/2016 (ULUSAL)
5. Araştırmacı Eğitimi Online Öğrenme Ortamının ve Sisteminin Geliştirilmesi ve Tasarımı, Sanayi Bakanlığı (SAN-TEZ) PROJESİ, Yürütücü:SELÇUK BEŞİR DEMİR, Araştırmacı:BORA YILDIZ, , 07/10/2019 - 25/04/2023 (ULUSAL)
6. Ar-Ge Temelli Finansal Etkinlik Modeli Ve Simülasyonu Projesi, TÜBİTAK PROJESİ, Danışman:ALPKAN LUTFİHAK,Yürütücü:ŞEKER MURAT,Araştırmacı:YILANCI VELİ,Danışman:TÜMER KABADAYI EBRU,Danışman:BOZKURT VEYSEL,Danışman:KAZAN HALİM,Araştırmacı:SALDANLI ARIF,Araştırmacı:YILDIZ BORA,Araştırmacı:BEKTAŞ HAKAN, , 01/04/2018 - 25/04/2023 (ULUSAL)
7. Leaveism, İş-Aile Çatışması ve Tükenmişlik Arasındaki İlişkilerin İncelenmesi ve Bu İlişkilerde Sorumluluk Kişilik Özelliğinin Rolü, TÜBİTAK PROJESİ, Yürütücü:BORA YILDIZ, , 16/11/2022 - 15/11/2023 (ULUSAL)
8. TÜBİTAK- 2237 Doktora öğrencilerine Yönelik Bibliometrik Analiz Eğitimi, TÜBİTAK PROJESİ, Araştırmacı:BORA YILDIZ, Araştırmacı:HARUN YILDIZ, Yürütücü:SELCEN SARI AYTEKİN, , 27/09/2024 - 29/09/2024 (ULUSAL)
9. Ar-Ge Yoğun Sektörlerin Uluslararasılaşması: Kurumsal Çevre, Sektörel Yapı Ve Firma Stratejileri Bağlamında Engeller Ve Fırsatlar, TÜBİTAK PROJESİ, Araştırmacı:TAŞ ALİ,Araştırmacı:HIZIROĞLU ABDULKADİR,Araştırmacı:ERSOY AHMET YAĞMUR,Yürütücü:HIZIROĞLU MAHMUT,Araştırmacı:GÜRLER GÖKHAN,Araştırmacı:YILDIZ BORA,Araştırmacı:ÖZER KAZIM OZAN,Araştırmacı:DEĞERMEN ERENKOL HATİCE ANIL,Araştırmacı:BAYKAL MEHMET,Araştırmacı:YOLAÇ SEMA, , 01/04/2018 - 19/04/2023 (ULUSAL)
10. Kobilerde Rekabetçiliğin Ölçülmesi Ve Rekabet Stratejilerinin Geliştirilmesi, TÜBİTAK PROJESİ, Yürütücü:ALPKAN LUTFİHAK,Araştırmacı:YILDIZ BORA, , 01/04/2016 - 23/04/2023 (ULUSAL)

## İdari Görevler

Sürdürülebilir Gelişim Kurulu Üyesi İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ/İKTİSAT FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ/YÖNETİM VE ORGANİZASYON ANABİLİM DALI  
30.09.2024

Komisyon Üyeliği  
2019

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ/İKTİSAT FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ

## Bilimsel Kuruluşlara Üyelikler

1. International Strategic Management and Managers Association, Üye , 2016

## Ödüller

1. TÜBİTAK Yayın Teşvik Ödülü, 2022
2. En İyi Bildiri Ödülü (Birincilik), KIBRIS SOSYAL BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ, KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ, 2018
3. En İyi Bildiri Ödülü (Üçüncülük), SAKARYA ÜNİVERSİTESİ, 2017

## Dersler \*

Öğrenim Dili Ders Saati Dönem

2023-2024

### Lisans

Yönetim ve Organizasyon	Türkçe	3	Güz
Introduction to Business	ingilizce	3	Güz

### Yüksek Lisans

Yönetim ve Organizasyon	Türkçe	3	Güz
-------------------------	--------	---	-----

## Patentler

1. **CİVA SALINIMINI ÖNLEME APARATI** (2022), Patent No: TR 2018 15607 B  
Patent Başvuru Sahipleri : İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ, Patent Buluş Sahipleri : BORA YILDIZ,SERDAR SEMİH COŞKUN

## Eserler

## Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

1. YILDIZ BORA, Kaptan Zeynep, YILDIZ TAYFUN, ELİBOL ESENGÜL, YILDIZ HARUN, ÖZBİLGİN MUSTAFA (2023). A systematic review and meta-analytic synthesis of the relationship between compulsory citizenship behaviors and its theoretical correlates. *FRONTIERS IN PSYCHOLOGY*, 14, 21-32., Doi: 10.3389/fpsyg.2023.1120209 (Yayın No: 8314133)
2. YILDIZ BORA, YILDIZ TAYFUN, ÖZBİLGİN MUSTAFA, YILDIZ HARUN (2022). Counterintuitive consequences of COVID-19 on healthcare workers: A meta-analysis of the relationship between work engagement and job satisfaction. *Frontiers in Psychology*, 13, 1-16., Doi: 10.3389/fpsyg.2022.962830 (Yayın No: 7840042)
3. YILDIZ BORA, YILDIZ HARUN, ÖZBİLGİN MUSTAFA (2022). How do compulsory citizenship behaviors affect moral disengagement in organizations? Significance of anger toward the organization during the COVID-19 pandemic. *FRONTIERS IN PSYCHOLOGY*, 13, 16-16., Doi: 10.3389/fpsyg.2022.1038860 (Yayın No: 7934804)
4. YILDIZ BORA (2022). The reliability and validity of the compulsory citizenship behaviors (CCBs) scale: Six-step R-based psychometrics protocol among nurses in Turkey. *PERSPECTIVES IN PSYCHIATRIC CARE*, 58(1), 9-403., Doi: 10.1111/ppc.12805 (Yayın No: 7083726)
5. YILDIZ BORA, YILDIZ TAYFUN (2022). A systematic review and meta-analytical synthesis of the relationship between work engagement and job satisfaction in nurses. *PERSPECTIVES IN PSYCHIATRIC CARE*, 58(4), 17-17., Doi: 10.1111/ppc.13068 (Yayın No: 7660408)
6. Akıncı Gökhan, ALPKAN LUTFİHAK, YILDIZ BORA, KARAÇAY AYDIN GAYE (2022). The Link between Ambidextrous Leadership and Innovative Work Behavior in a Military Organization: The Moderating Role of Climate for Innovation. *SUSTAINABILITY*, 14(22), 19-19., Doi: 10.3390/su142215315 (Yayın No: 7934800)
7. YILDIZ HARUN, YILDIZ BORA (2021). Testing the validity and reliability of a Turkish version of the social cyberloafing scale. *Perspectives in Psychiatric Care*, Doi: 10.1111/ppc.12930 (Yayın No: 7245273)
8. YILDIZ BORA, YILDIZ HARUN, AYAZ ARDA ÖZLEM (2021). Relationship between work-family conflict and turnover intention in nurses: A meta-analytic review. *Journal of Advanced Nursing*, 77(8), 3317-3326., Doi: 10.1111/jan.14846 (Yayın No: 7083735)
9. YILDIZ BORA, ELİBOL ESENGÜL (2020). Turnover intention linking compulsory citizenship behaviours to social loafing in nurses: A mediation analysis. *Journal of Nursing Management*, 29(4), 653-663., Doi: 10.1111/jonm.13200 (Yayın No: 6780228)
10. ALPKAN LUTFİHAK, ERDİLEK KARABAY MELİSA, ŞENER İRGE, ELÇİ MERAL, YILDIZ BORA (2020). The mediating role of trust in leader in the relations of ethical leadership and distributive justice on internal whistleblowing: a study on Turkish banking sector. *Kybernetes*, 50(7), 2073-2092., Doi: 10.1108/K-05-2020-0268 (Yayın No: 6598499)
11. YILDIZ BORA, AYAZ ARDA ÖZLEM (2018). Algılanan Aşırı Nitelikliliğin Yenilikçi İşyeri Davranışları Üzerindeki Etkisinde Kolektif Şükranın Rolü. *Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi*, 16(2), 1-20. (Yayın No: 4319967)
12. ELÇİ MERAL, YILDIZ BORA, ERDİLEK KARABAY MELİSA (2018). How Burnout Affects Turnover Intention? The Conditional Effects of Subjective Vitality and Supervisor Support. *International Journal of Organizational Leadership*, 7(1), 47-60. (Yayın No: 4752384)
13. ELÇİ MERAL, YILDIZ BORA, ERDİLEK KARABAY MELİSA (2018). How Burnout Affects Turnover Intention? The Conditional Effects of Subjective Vitality and Supervisor Support. *International Journal Of Organizational Leadership*, 6(6), 1-25. (Yayın No: 4149504)
14. YILDIZ BORA, AYAZ ARDA ÖZLEM (2018). İyi Bir Asker Mi İyi Bir İllüzyonist Mi Kariyerizm ile Zorunlu Vatandaşlık Davranışları Arasındaki İlişkide İşten Ayrılma Niyetinin Rolü. *Business and Economics Research Journal*, 9(1), 151-167., Doi: 10.20409/berj.2018.97 (Yayın No: 4149465)
15. ELÇİ MERAL, YILDIZ BORA, ERDİLEK KARABAY MELİSA (2018). How Burnout Affects Turnover Intention? The Conditional Effects of Subjective Vitality and Supervisor Support.. *International Journal of Organizational Leadership* (Yayın No: 4463111)
16. YILDIZ BORA, UZUN SÜMEYRA, COŞKUN SERDAR SEMİH (2017). Drivers of innovative behaviors: The moderator roles of perceived organizational support and psychological empowerment. *International Journal of Organizational Leadership*, 6, 341-360. (Yayın No: 4783032)
17. SEZİCİ EMRE, YILDIZ BORA (2017). Nevrotik Kişilik Özelliği ile Kişisel Başarı Hissinde Azalma İlişkisinde İstismarcı Yönetimin Aracılık Etkisi. *YAKIN DOĞU ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ*, 10(2), 50-76. (Yayın No: 3775267)
18. YILDIZ BORA, ÖZDEMİR FIRAT, HABİP ELİF, ÇAKI NEŞE (2017). Aşırı Nitelikliliğin İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde Kolektif Şükranın Moderator Etkisi. *ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ARAŞTIRMALARI DERGİSİ*, 2(2), 40-61. (Yayın No: 3714375)
19. YILDIZ BORA, UZUN SÜMEYRA, COŞKUN SERDAR SEMİH (2017). Drivers of Innovative Behaviors: The Moderator Roles of Perceived Organizational Support and Psychological Empowerment. *International Journal of Organizational Leadership*, 6(3), 341-360., Doi: 10.19236/IJOL.2017.03.03 (Yayın No: 3744075)

## Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

20. YILDIZ HARUN,YILDIZ BORA,ZEHİR CEMAL,ALTINDAĞ ERKUT,MOLOĞLU VEDAT,KİTAPCI HAKAN (2017). Impact on Presenteeism of the Conscientiousness Trait: A Health Sector Case Study. SOCIAL BEHAVIOR AND PERSONALITY, 45(3), 399-411., Doi: 10.2224/sbp.5969 (Yayın No: 3744060)
21. YILDIZ BORA (2016). Madalyonun Öteki Yüzü: Zorunlu Vatandaşlık Davranışı. Avrasya Bilimler Akademisi Avrasya İşletme ve İktisat Dergisi, 88-99. (Yayın No: 4319965)
22. YILDIZ HARUN,YILDIZ BORA (2016). The Effects of Ethical Leadership Servant Leadership and Leader Member Exchange on Compulsory Citizenship Behaviors. INTERNATIONAL BUSINESS RESEARCH, 9(2), 19-33., Doi: 10.5539/ibr.v9n2p19 (Yayın No: 2573139)
23. YILDIZ BORA,YILDIZ HARUN (2015). The Effect of Servant Leadership on Psychological Ownership The Moderator Role of Perceived Organizational Support. JOURNAL OF GLOBAL STRATEGIC MANAGEMENT, 9(2), 65-77. (Yayın No: 2573150)
24. YILDIZ HARUN,YILDIZ BORA,ATEŞ HAMZA (2015). Sanal Kaytarma Davranışlarının Sergilenmesinde Örgütsel Adalet Algısının Rolü Var mıdır. BİLGİ EKONOMİSİ VE YÖNETİMİ DERGİSİ, 10(2), 55-66. (Yayın No: 2573440)
25. YILDIZ BORA,ALPKAN LUTFİHAK,ATEŞ HAMZA,SEZEN BÜLENT (2015). Determinants of Constructive Deviance: The Mediator Role of Psychological Ownership. INTERNATIONAL BUSINESS RESEARCH, 8, 107-121. (Yayın No: 3849528)
26. KAYA FERDA ŞULE,YILDIZ BORA,YILDIZ HARUN (2013). Herzberg in Çift Faktör Kuramı Açısından İlköğretim I Kademe Öğretmenlerinin Motivasyon Düzeylerinin Değerlendirilmesi. AKADEMİK BAKIŞ ULUSLARARASI HAKEMLİ SOSYAL BİLİMLER E-DERGİSİ, 0(39), 1-18. (Yayın No: 2573483)
27. ATEŞ HAMZA,YILDIZ BORA,YILDIZ HARUN (2012). Herzberg'in Çift faktör Kuramı Kamu Okullarında Çalışan Öğretmenlerin Motivasyon Algılarını Açıklayabilir Mi?: Ampirik Bir Araştırma. BİLGİ EKONOMİSİ VE YÖNETİMİ DERGİSİ, 7, 147-162. (Yayın No: 4321384)
28. ÖRÜCÜ EDİP,KILIÇ RECEP,YILDIZ HARUN,YILDIZ BORA (2012). Biçimsel Örgüt Yapısının Örgütsel İletişime Etkisi Bir Kamu Hastanesi Örneği. AKADEMİK BAKIŞ ULUSLARARASI HAKEMLİ SOSYAL BİLİMLER E-DERGİSİ(32), 1-20. (Yayın No: 2573487)
29. YUMUŞAK SEDAT,YILDIZ HARUN,YILDIZ BORA (2012). Öğrenen Örgüt Yaklaşımının İlköğretim Okulları Açısından Değerlendirilmesi. ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ, 31(1), 211-231. (Yayın No: 2573497)

## B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında (proceedings) basılan bildiriler :

1. YILDIZ BORA, DEVELİ ALPTEKİN (2018). Linking Perceived Organizational Justice to Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Organizational Citizenship Behaviors: The Moderator Role of Mindfulness. PressAcademia Procedia (Global İşletme Araştırmaları Kongresi), 3, 263-267., Doi: 10.17261/Pressacademia.2018.894 (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 7919120)
2. GİZLİER ÖMER,YILDIZ BORA (2018). Algılanan Aşırı Nitelikliliğin Çalışanların Kariyerizm Eğilimleri ve Sosyal Kaytarma Davranışları Üzerindeki Etkisi. 2nd International EMI Entrepreneurship Social Sciences Congress, 2(2), 542-550. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 4782005)
3. BEKMEZCİ MUSTAFA,YILDIZ BORA (2018). Babacan Liderlik Çalışmaya Tutkunluğu Nasıl Etkilemektedir? Kolektif Şu?kranin Aracı Rolü?. 2nd International EMI Entrepreneurship ve Social Sciences Congress, 2(2), 410-417. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 4781913)
4. YILDIZ BORA,DEVELİ ALPTEKİN (2018). Linking Perceived Organizational Justice to Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Organizational Citizenship Behaviors: The Moderator Role of Mindfulness. PressAcademia Procedia (4th Global Business Research Congress), 7(1), 263-267., Doi: 10.17261/Pressacademia.2018.894 (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 4212049)
5. GİZLİER ÖMER,BEKMEZCİ MUSTAFA,YILDIZ BORA (2018). Hangi Çalışanlar Zorunlu Vatandaşlık Davranışları Sergilemeye Daha Yatkındır? Kendini Üstün Görenler mi İşini Küçük Görenler mi? Algılanan Aşırı Nitelikliliğinin Zorunlu Vatandaşlık Davranışları Üzerindeki Etkisi. . II. Uluslararası Ekonomi, Finans ve Ekonometri Öğrenci Sempozyumu (EFEOS), 91-91. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 4499327)
6. BEKMEZCİ MUSTAFA,GİZLİER ÖMER,YILDIZ BORA (2018). 2000-2018 Yılları Arasında Babacan Liderlik ile İlgili Yapılan Ulusal ve Uluslararası Çalışmaların İçerik Analizi.. . II. Uluslararası Ekonomi, Finans ve Ekonometri Öğrenci Sempozyumu (EFEOS), 79-79. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 4499304)
7. YILDIZ BORA (2018). Which Employees are More Prone to Be a Careerist: The Role of Big-Five Personality Traits. VII.International Balkan and Near Eastern Social Sciences Congresses Series (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 4782090)

8. UÇAR AHMET CENGİZ,YILDIZ BORA (2017). The impact of transformational leadership on turnover intention: How employees level of education and the number of employees affect this relationship?. 4th International Conference on Business and Economics Studies, 4(4), 1-1. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 3804446)
9. YILDIZ BORA,YOLAÇ SEMA,BAYKAL MEHMET (2017). Who Is More Prone to Be a Careerist? The Role of Big-Five Personality Traits. International Conference on Global Competition and Innovation Management(1), 1-1. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 3804368)
10. AYAZ ARDA ÖZLEM,YILDIZ BORA (2017). The Moderating Effect of Transformational Leadership on the Relationship between Careerism and Social Loafing Behaviors. International Conference on Global Competition and Innovation Management, 1-1. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 3804433)
11. YILDIZ BORA (2017). Proaktif Kişilik Özelliği ile İç Girişimcilik Performansı Arasındaki İlişkide Algılanan Örgütsel Desteğin Moderator Etkisi. VI. Uluslararası Balkan ve Yakın Doğu Sosyal Bilimler Kongreler Serisi, 4(4), 614-614. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 3804405)
12. YILDIZ BORA (2017). The Role of Envy in Employees Abusive Supervision Perception and Contextual Performance. Global İşletme Araştırmaları Kongresi, 3(3), 541-547. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 3774992)
13. bekmezci mustafa,GİZLİER ÖMER,YILDIZ BORA (2017). İş Zanaatkârlılığının Bağlamsal Performans Üzerindeki Etkisinde Algılanan Aşırı Nitelikliliğinin Moderator Etkisi. 1. Uluslararası Ekonomi, Finans ve Ekonometri Öğrenci Sempozyumu (EFEOS), 85-85. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 4278963)
14. BEKMEZCİ MUSTAFA,GİZLİER ÖMER,YILDIZ BORA (2017). İş Zanaatkârlılığının Bağlamsal Performans Üzerindeki Etkisinde Algılanan Aşırı Nitelikliliğinin Moderator Etkisi. . I. Uluslararası Ekonomi, Finans ve Ekonometri Öğrenci Sempozyumu (EFEOS), 85-85. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 4499235)
15. SEZİCİ EMRE,YILDIZ BORA (2017). The Mediating Role of Perceived Employability on Cronyism and Organizational Commitment Relationship. 2nd International Conference on Economics Business Management and Social Sciences, 1(1), 151-151. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 3804412)
16. SEZİCİ EMRE,YILDIZ BORA (2017). Algılanan Örgütsel Kronizmin Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisinde İstihdam Edilebilirlik Algısının Aracı Rolü. International Conference on Economics, Business Management and Social Sciences 2017, 18(1), 56-74. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 4324529)
17. YILDIZ BORA,SEZİCİ EMRE (2017). The Consequences of Abusive Supervision: Burnout, Work-Family Conflict and Turnover Intention. 3rd International Conference on Business and Economics Studies, 18-18. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 3804424)
18. YILDIZ BORA (2017). When Overqualified Employees Exhibit Organizational Citizenship Behaviors? It Depends on Conditional Factors. 3rd International Conference on Business and Economics Studies, 20-20. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 3804395)
19. YILDIZ BORA (2017). The Conditional Effect of Psychological Entitlement on the Relationship Between Employees Organizational Justice Perception and Turnover Intention. XII. European Conference on Social and Behavioral Sciences, 12(12), 196-196. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 3804440)
20. YILDIZ HARUN,YILDIZ BORA (2016). Kişi Örgüt Uyumunun Girişimcilik Potansiyeli Üzerindeki Etkisi Bir Alan Araştırması. 7. Uluslararası Sağlık ve Hastane Yönetimi Kongresi, 7(7), 1-1. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 2954583)
21. ELÇİ MERAL,YILDIZ BORA,ERDİLEK KARABAY MELİSA (2016). The Impact on Turnover Intention of the Burnout Moderator Roles of Subjective Vitality and Supervisor Support. 12th International Strategic Management Conference(12), 589-599. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 2799408)
22. YILDIZ BORA,KAZAN HALİM,ALPKAN LUTFİHAK (2016). A Proposed Conceptual Model on Abusive Supervision Whistleblowing Relationship The Moderator Role of Envy. 12th International Strategic Management Conference, 433-439. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 2799595)
23. SEZİCİ EMRE,YILDIZ BORA (2016). Neuroticism and Personal Accomplishment: The Mediator Role of Abusive Supervision. I. Uluslararası Afro - Avrasya Araştırmaları Kongresi, 1(1), 34-34. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 3775486)
24. YILDIZ BORA,UZUN SÜMEYRA,COŞKUN SERDAR SEMİH (2016). Drivers of Innovative Behaviors The Moderator Roles of Perceived Organizational Support and Psychological Empowerment. 4th International Conference on New Challenges in Management and Business, 4(4), 76-76. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 2912017)
25. YILDIZ BORA,ALPKAN LUTFİHAK,SEZEN BÜLENT,YILDIZ HARUN (2015). A Proposed Conceptual Model of Destructive Deviance The Mediator Role of Moral Disengagement. 11th International Strategic Management Conference (Procedia-Social and Behavioral Sciences)(207), 414-423. (Tam

26. YILDIZ HARUN,YILDIZ BORA,ZEHİR CEMAL,AYKAÇ MUSTAFA (2015). The Antecedents of Presenteeism and Sickness Absenteeism A Research in Turkish Health Sector. 11th International Strategic Management Conference (Procedia-Social and Behavioral Sciences)(207), 398-403. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 2573525)
27. YILDIZ BORA,ERAT SERHAT,ALPKAN LUTFİHAK,YILDIZ HARUN,SEZEN BÜLENT (2015). Drivers of Innovative Constructive Deviance A Moderated Mediation Analysis. World Conference on Technology, Innovation and Entrepreneurship (Procedia-Social and Behavioral Sciences)(195), 1407-1416. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 2573550)
28. YILDIZ HARUN,YILDIZ BORA,ATEŞ HAMZA (2014). Sanal Kaytarma Davranışlarının Sergilenmesinde Örgütsel Adalet Algısının Rolü Var Mıdır. 12th International Conference on Knowledge, Economy and Management(15), 169-180. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 2573557)
29. YILDIZ BORA,ALPKAN LUTFİHAK (2014). A Theoretical Model on the Proposed Predictors of Destructive Deviant Workplace Behaviors and the Mediator Role of Alienation. 4th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management (Procedia-Social and Behavioral Sciences)(210), 330-338. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 2573552)

### **C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:**

#### **C1. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar:**

1. Fiziksel Çalışma Koşullarının Çalışan Motivasyonu Üzerindeki Etkisi Teorik ve Uygulamalı Bir Yaklaşım (2015)., YILDIZ BORA, Türkiye Alim Kitapları, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 141, ISBN:978-3-639-81119-3, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 2573512)
2. The Antecedents of Deviant Workplace Behaviors A Perception Attitude and Personality Based Approach to Constructive and Destructive Deviant Workplace Behaviors (2015)., YILDIZ BORA,ALPKAN LUTFİHAK,SEZEN BÜLENT, Scholar's Press, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 117, ISBN:978-3-639-86089-4, İngilizce(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 2573505)

### **C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:**

#### **C2. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplardaki bölümler:**

1. First Space Economy, Space Law, and Space Sciences Symposium Proceedings Book, Bölüm adı:(Human Capital in Space Economy: An Integration of Resource-Based View and Resource Dependency Theories) (2022)., YILDIZ BORA, Istanbul University Press, Editör:ENGİN BALIN Billur, AKÜN Verda Neslihan, ALİŞ Sinan, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 15, ISBN:978-605-07-0832-5, İngilizce(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 7992560)
2. Handbook of Research on Contemporary Approaches in Management and Organizational Strategy, Bölüm adı:(The Moderating Role of Transformational Leadership on the Relationship Between Careerism and Social Loafing Behaviors: A Propositional Review) (2019)., ARDA ÖZLEM,YILDIZ BORA, IGI GLOBAL, Editör:ÇAĞLAR DOĞRU, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 21, ISBN:9781522563013, İngilizce(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 5208673)
3. Örgütlerde Güç ve Politika, Bölüm adı:(Güç ve Çatışma Yönetimi) (2019)., YILDIZ BORA, Beta Yayıncılık, Editör:Yıldız Harun, Okan Tarhan, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 22, ISBN:978-605-242-472-8, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 5410612)
4. Armstrong'un Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi El Kitabı, Bölüm adı:(Öğrenme ve Gelişme Stratejisi) (2017)., YILDIZ BORA, Nobel Akademik Yayıncılık, Editör:Yonca Deniz GÜROL Evrim GEMİCİ, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 280, ISBN:978-605-320-711-5, Türkçe(Kitap Tercümesi) (Yayın No: 3822846)
5. Emerging Trends in Business: An Interdisciplinary Approach, Bölüm adı:(Gratitude as an Emerging Emotion in the Organizational Behavior Area) (2017)., YILDIZ BORA, Peter Lang GmbH. International Academic Publishing, Editör:Halim KAZAN Mehmet BAYKAL, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 191, ISBN:978-3-631-74469-7, İngilizce(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 3830476)
6. 21. Yüzyıldaki Rekabetçi Başarı İçin Çalışan Adanmışlığının Zorunluluğu Değişen İş Yerinde Yetenek Yönetiminin Zorlukları, Bölüm adı:(21. Yüzyıl İşgücü Adanmışlığı İçin Uygulamalar: Değişen İş Yerinde Yetenek Yönetiminin Zorlukları) (2016)., YILDIZ BORA, Nobel Yayın Dağıtım, Editör:Kunday Özlem, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 20, ISBN:978-605-320-579-1, Türkçe(Kitap Tercümesi) (Yayın No: 3001393)
7. Postmodern Örgütlerde Güncel Davranışsal Konular Örnek Olay İncelemeli, Bölüm adı:(Psikolojik Sahiplik) (2016)., YILDIZ BORA, BETA Yayıncılık, Editör:Taslak Soner, Çiftçi Birgül, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 397, ISBN:978 - 605 - 333 - 547- 4, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 2573518)
8. Örgütsel Vatandaşlıktan Zorunlu Vatandaşlığa Karşılaştırmalı Bir Yaklaşım, Bölüm adı:(Zorunlu vatandaşlık Davranışı) (2015)., YILDIZ BORA, Türkiye Alim Kitapları, Editör:YILDIZ BORA, YILDIZ HARUN, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 57, ISBN:978-3-639-81156-8, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 2573145)

## D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :

1. BEKMEZCİ MUSTAFA,YILDIZ BORA (2019). Babacan Liderlik ile Çalışmaya Tutkunluk Arasındaki İlişkide Kolektif Şükranın Aracı Etkisi. Hacettepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 1(1), 52-73. (Kontrol No: 6025520)
2. BEKMEZCİ MUSTAFA,YILDIZ BORA (2019). Babacan Liderlik Psikolojik Sahipliği Nasıl Etkilemektedir? Kolektif Şükranın Aracı Rolü. İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi,, 35(35), 309-324. (Kontrol No: 6025491)
3. GİZLİER ÖMER,YILDIZ BORA (2019). What Has Been Done So Far? A Content Analysis on Overqualification Studies between the Dates of 1995-2017. İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 35(35), 309-324. (Kontrol No: 6025512)
4. YILDIZ BORA,ENSARİ MUHTEREM ŞEBNEM,ELÇİ MERAL,ERDİLEK KARABAY MELİSA (2019). İş-Aile Çatışmasının İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde Tükenmişliğin Aracı Etkisi. İş ve İnsan, 6(1), 13-27. (Kontrol No: 4659454)
5. YILDIZ BORA,ARDA ÖZLEM (2018). ALGILANAN AŞIRI NİTELİKLİLİĞİN YENİLİKÇİ İŞYERİ DAVRANIŞLARI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE KOLEKTİF ŞÜKRANIN ROLÜ. Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi, 16(2), 141-161., Doi: 10.11611/yead.397924 (Kontrol No: 5213218)
6. YILDIZ BORA,ÇAKI NEŞE (2018). Algılanan Örgütsel Desteğin Bağlamsal Performans Üzerindeki Etkisinde Bireysel Şükranın Aracı Rolü. Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 32, 69-86. (Kontrol No: 4732519)
7. YILDIZ BORA,ÇAKI NEŞE (2018). Algılanan Örgütsel Desteğin Bağlamsal Performans Üzerindeki Etkisinde Bireysel Şükranın Aracı Rolü. Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 2018(31), 1-20. (Kontrol No: 4260902)
8. DEMİR MEHTAP,AYAS SİYRET,YILDIZ BORA (2018). ÖRGÜTSEL SİNİZM VE İŞE YABANCILAŞMA İLİŞKİSİ: BEŞ YILDIZLI OTEL ÇALIŞANLARI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA. Yönetim Bilimleri Dergisi, 16(32), 231-254. (Kontrol No: 4450459)
9. ÖZŞAHİN MEHTAP,BAYARÇELİK EBRU BEYZA,YILDIZ BORA (2017). Strateji Tipleri ile Yenilik Performansı İlişkisinde Stratejik Karar Verme Hızının Şartlı Değişken (Moderatör) Etkisi. ULUSLARARASI İKTİSADİ VE İDARİ İNCELEMELER DERGİSİ, 0, 749-766., Doi: 10.18092/ulikidince.323657 (Kontrol No: 3776945)
10. SEZİCİ EMRE,YILDIZ BORA (2017). Algılanan Örgütsel Kronizmin Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisinde İstihdam Edilebilirlik Algısının Aracı Rolü. KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ, 18(1), 56-74. (Kontrol No: 4016878)
11. ÖZŞAHİN MEHTAP,BAYARÇELİK EBRU BEYZA,YILDIZ BORA (2017). STRATEJİ TİPLERİ İLE YENİLİK PERFORMANSI İLİŞKİSİNDE STRATEJİK KARAR VERME HIZININ ŞARTLI DEĞİŞKEN (MODERATÖR) ETKİSİ. Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, 749-766., Doi: 10.18092/ulikidince.323657 (Kontrol No: 5318560)
12. SEZİCİ EMRE,YILDIZ BORA (2017). Algılanan Örgütsel Kronizmin Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisinde İstihdam Edilebilirlik Algısının Aracı Rolü. Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 18(1), 56-74. (Kontrol No: 4409643)
13. YILDIZ BORA (2016). Hizmetkar Liderlik Algısının Lider Üye Etkileşimi Üzerindeki Etkisi Kamu Sektörü Çalışanları Üzerine Bir Uygulama. KAFKAS ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ KAÜİİBFD, 7(14), 499-517. (Kontrol No: 2912651)
14. YILDIZ HARUN,YILDIZ BORA,İYİGÜN NECLA ÖYKÜ (2016). Psikolojik Sözleşme Algısının Sanal Kaytarma Davranışları Üzerindeki Etkisi. ERCİYES ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ, 0(47), 147-165. (Kontrol No: 3776867)
15. KEKLİK BELMA,KILIÇ RECEP,YILDIZ HARUN,YILDIZ BORA (2015). Sanal Kaytarma Davranışlarının Örgütsel Öğrenme Kapasitesi Üzerindeki Etkisinin İncelenmesi. İŞLETME VE EKONOMİ ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, 6(3), 129-144. (Kontrol No: 2573454)
16. YILDIZ BORA,YILDIZ HARUN (2015). İş Yaşamındaki Sanal Kaytarma Davranışlarının Hukuki Yönden İncelenmesi. YÖNETİM VE EKONOMİ ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, 13(3), 1-17. (Kontrol No: 3776849)

## E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında

1. KATLAV TOLGA,YILDIZ BORA (2024). İşletme ve Yönetim Alanında Yapay Zeka Uygulamalarının Benimsenmesine İlişkin Bibliyometrik Analiz. 32. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 9133098)
2. BEKMEZCİ MUSTAFA,YILDIZ BORA (2018). Babacan Liderlik Psikolojik Sahipliği Nasıl Etkilemektedir? Kolektif Şükranın Aracı Rolü. 6. Örgütsel Davranış Kongresi, 6(6), 551-561. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 4782035)
3. ARAS ASLIHAN,YILDIZ BORA (2018). A Content Analysis of Entrepreneurial Leadership Studies between the dates of 1987-2018. II. ULUSLARARASI EKONOMİ, FINANS VE EKONOMETRİ ÖĞRENCİ SEMPOZYUMU, 1(2), 20-21. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 4484065)
4. YILDIZ BORA (2017). Algılanan Aşırı Nitelikliliğin İnovatif Davranışlar Üzerindeki Etkisinde Kolektif Şükranın Moderator Etkisi. 25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 25(25), 428-436. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 3774943)



5. BAYARÇELİK EBRU BEYZA,ÖZŞAHİN MEHTAP,YILDIZ BORA (2017). STRATEJİ TİPLERİ İLE YENİLİK PERFORMANSI İLİŞKİSİNDE STRATEJİK KARAR VERME HIZININ ŞARTLI DEĞİŞKEN (MODERATÖR) ETKİSİ. 16. Ulusal İşletmecilik Kongres (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 5318586)
6. BAYARÇELİK EBRU BEYZA,ÖZŞAHİN MEHTAP,YILDIZ BORA (2017). Strateji Tipleri ile Yenilik Performansı İlişkisinde Stratejik Karar Verme Hızının Şartlı Değişken (Moderator) Etkisi. 16. Ulusal İşletmecilik Kongresi, 16(16), 1-3. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 3803739)
7. YILDIZ BORA,ENSARİ MUHTEREM ŞEBNEM,ELÇİ MERAL,ERDİLEK KARABAY MELİSA (2016). Tükenmişliğin İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde İş Aile Çatışmasının Aracı Etkisinin Ölçülmesine Yönelik Bir Araştırma. 4. Örgütsel Davranış Kongresi, 4(4), 31-38. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 2911991)
8. YILDIZ BORA (2016). İstismarcı Yönetim Algısı ile Bağlamsal Performans Arasındaki İlişkide Örgüt Temelli Özsaygının Moderator Etkisi. 4. Örgütsel Davranış Kongresi, 4(4), 110-116. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 2912002)
9. MOLOĞLU VEDAT,YILDIZ BORA (2016). Hasta Memnuniyeti ile Hasta Bağlılığı Arasındaki İlişkinin Teorik Olarak İncelenmesi. 15. Ulusal İşletmecilik KONGRESİ, 15(15), 38-45. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 2912037)
10. YILDIZ BORA (2016). Kariyerizm İle Zorunlu Vatandaşlık Davranışları Arasındaki İlişkide İşten Ayrılma Niyetinin Moderator Etkisi. 24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 24(24), 196-203. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 3775457)
11. AVUNDUK ZEHRA BİNNUR,YILDIZ BORA (2016). İSTİSMARCI YÖNETİM ALGISI İLE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ARASINDAKİ İLİŞKİDE ÖRGÜT TEMELLİ ÖZSAYGININ MODERATOR ETKİSİ. 15. Ulusal İşletmecilik Kongresi (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 4407585)
12. YILDIZ BORA,ÇAKI NEŞE (2016). Algılanan Örgütsel Destek ile Bağlamsal Performans Arasındaki İlişkide Kolektif Şükran ın Moderator Etkisi. 15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, 241-241. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 2912028)
13. YILDIZ BORA (2016). Servant Leadership and Organizational Dissent The Moderator Role of Organizational Commitment. 15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, 15(15), 242-242. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 2911984)
14. YILDIZ BORA (2016). Lider Üye Etkileşimi ile Hizmetkar Liderlik Algısı Arasındaki İlişkinin İncelenmesi Ampirik Bir Araştırma. 15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, 15(15), 237-237. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 2911996)
15. YILDIZ BORA,YILDIZ HARUN,ALPKAN LUTFİHAK (2015). Olağandışı İşyeri Davranışlarının Bir Öncülü Olarak Kariyerizm. 3. Örgütsel Davranış Kongresi, 684-689. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 2573769)
16. YILDIZ HARUN,YILDIZ BORA,MOLOĞLU VEDAT (2015). Sorumluluk Kişilik Özelliğinin Presenteeism Hastayken İşe Gelme Davranışları Üzerindeki Etkisi Sağlık Sektöründe Bir Araştırma. 3.Örgütsel Davranış Kongresi, 207-212. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 2573778)
17. YILDIZ HARUN,YILDIZ BORA (2015). X ve Y Kuşağı Çalışanların Pozitif Psikolojik Sermaye Düzeylerinin Karşılaştırmalı Olarak İncelenmesi. 9. Sağlık ve Hastane İdaresi Kongresi, 85-85. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 2573783)
18. YILDIZ BORA,YILDIZ HARUN,ERAT SERHAT,ALPKAN LUTFİHAK (2015). Risk Alma Eğilimi ile Yapıcı Sapkın Davranışlar Arasındaki İlişkide Ağ Kurma Kabiliyetinin Mediator Etkisi. 23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 792-799. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 2573825)
19. YILDIZ HARUN,YILDIZ BORA,İYİGÜN NECLA ÖYKÜ (2015). Çalışanların Sanal Kaytarma Davranışları Örgütsel Güven ile Açıklanabilir Mi. 14. Ulusal İşletmecilik Kongresi, 480-484. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 2573829)
20. İYİGÜN NECLA ÖYKÜ,YILDIZ BORA,YILDIZ HARUN (2014). Çalışanların Sanal Kaytarma Davranışları Psikolojik Sözleşme Algısıyla Açıklanabilir Mi. 2. Ulusal Örgütsel Davranış Kongresi, 57-64. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 2573834)
21. TUNCAY AYGÜN,YILDIZ BORA,YILDIZ HARUN (2014). Sağlık Çalışanlarında Yabancılaşma Laboratuvar Çalışanları Örneği. 8. Sağlık ve Hastane İdaresi Kongresi, 1-12. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 2573856)
22. YILDIZ BORA,YILDIZ HARUN (2014). İş Yaşamındaki Sanal Kaytarma Davranışlarının Hukuki Yönden İncelenmesi. 22. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 771-776. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 2573839)
23. YILDIZ HARUN,YILDIZ BORA (2013). İş Yaşamında Presenteeism Sözde Var olma Olgusu Sağlık ve Verimlilik Açısından Önemi. 7. Ulusal Sağlık ve Hastane İdaresi Kongresi, 819-830. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 2573863)

## Diğer Yayınlar

1. YILDIZ HARUN,YILDIZ BORA (2016). Sanal Kaytarma Yapmak Kötü Birşey Değildir Ama. HARWARD BUSINESS REVIEW TÜRKİYE(9), 108-115. (Ulusal) (Hakemsiz) (MAKALE Özgün Makale) (Yayın No: 2911543)

## Editörlük

1. Digital natives of the labor market: Generation Z as future leaders and their perspectives on leadership (SSCI), Dergi, Konuk Editör, Frontiers in Psychology, 01.01.2023-02.01.2024
2. Values as motivating factors for representatives of generation Z in the Czech Republic and Slovakia within the European context (SSCI), Dergi, Konuk Editör, Frontiers in Psychology, 01.01.2023-01.04.2024

## Üniversite Dışı Deneyim

2002-2016 **Deniz Bando Assubay** DENİZ KUVVETLERİ KOMUTANLIĞI, (Kamu)

## Sertifika

- 673507 Eğitimcinin Eğitimi Sertifikası, Sakarya Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından, 15/09/2018 - 15/10/2018 tarihleri arasında gerçekleştirilen 96 saatlik "EĞİTİCİNİN EĞİTİMİ" sertifika programı., Sakarya Üniversitesi, Sertifika, 15.09.2018 -15.10.2018 (Ulusal)
- 87826 Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi, Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi, KOSGEB Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı, İŞKUR Türkiye İş Kurumu, 2016, İstanbul Üniversitesi, Sertifika, 11.07.2016 -21.07.2016 (Ulusal)
- 84027 İstanbul Üniversitesi Açık ve Uzaktan Eğitim Fakültesi Sınav Görevlileri Eğitimi Sertifikası, Sınav görevlerinin etkin bir şekilde yerine getirilmesi., İstanbul Üniversitesi, Sertifika, 20.01.2016 - 20.01.2016 (Ulusal)

## Kurs

- 142115 Cambridge University Press Author Workshop, Cambridge University Press Author Workshop,, İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ, Kurs, 24.09.2017 -24.09.2017 (Ulusal)
- 142116 Elsevier Bilimsel Araştırma Kaynak ve Çözümleri Eğitimi, Elsevier Bilimsel Araştırma Kaynak ve Çözümleri Eğitimi, İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ, Kurs, 05.06.2017 -05.06.2017 (Ulusal)
- 142119 Mendeley Institutional Edition Referans Yönetim Sistemi Eğitim Semineri, Mendeley Institutional Edition Referans Yönetim Sistemi Eğitim Semineri,, İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ, Kurs, 01.03.2017 - 01.03.2017 (Ulusal)
- 142114 EndNote Eğitim Semineri, Akademik yazım, literatür tarama, atıf ve kaynakça gösterme., İstanbul Üniversitesi, Kurs, 25.01.2017 -25.01.2017 (Ulusal)
- 142120 WILEY Author Workshop, WILEY Author Workshop, İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ, Kurs, 11.09.2016 - 11.09.2016 (Ulusal)
- 84029 Uluslararası İTÜ Ekonomi Yaz Okulu kapsamında Yapısal Denklik Modelleri Eğitimi, AMOS ve PLS programları ile çok değişkenli yapısal denklik modellemesi eğitimi, İstanbul Teknik Üniversitesi, Kurs, 08.08.2016 -12.08.2016 (Uluslararası)
- 84028 Uluslararası İTÜ Ekonomi Yaz Okulu kapsamında Çok Değişkenli İstatistik Eğitimi, SPSS programı ile ileri istatistik eğitimi., İstanbul Teknik Üniversitesi, Kurs, 01.08.2016 -05.08.2016 (Uluslararası)

## Araştırma

- 640458 Leaveism, İş-Aile Çatışması ve Tükenmişlik Arasındaki İlişkilerin İncelenmesi ve Bu İlişkilerde Sorumluluk Kişilik Özelliğinin Rolü, Leaveism, İş-Aile Çatışması ve Tükenmişlik Arasındaki İlişkilerin İncelenmesi ve Bu İlişkilerde Sorumluluk Kişilik Özelliğinin Rolü, Birkbeck College, University of London, İNGİLTERE, Araştırma, 16.11.2022 -15.11.2023 (Uluslararası)

## Çalıştay

- 84030 Writing Great Papers in International Journals An Introduction for Researchers, Uluslararası dergilerde yayın yapmanın yöntem ve teknikleri, İstanbul Üniversitesi, Çalıştay, 01.05.2014 -01.05.2014 (Uluslararası)