

# **Assoc. Prof. Bora YILDIZ**

## **Personal Information**

**Office Phone:** [+90 212 440 0000](tel:+902124400000) Extension: 11775

**Email:** borayildiz@istanbul.edu.tr

**Web:** [http://akademik.yok.gov.tr/AkademikArama/AkademisyenGorevOgrenimBilgileri?  
islem=direct&authorId=2B90DF1E9DF0908C](http://akademik.yok.gov.tr/AkademikArama/AkademisyenGorevOgrenimBilgileri?islem=direct&authorId=2B90DF1E9DF0908C)

**Address:** İstanbul Üniversitesi, İktisat Fakültesi, İşletme Bölümü, Rektörlük Binası, 2. Kat. 34452, Beyazıt-Fatih / İSTANBUL

### **International Researcher IDs**

ScholarID: S4WfqGwAAAAJ

ORCID: 0000-0002-0373-6457

Publons / Web Of Science ResearcherID: B-3882-2017

ScopusID: 57194011353

Yoksis Researcher ID: 247210

## **Education Information**

|             |  |
|-------------|--|
| 2022 - 2023 | Post Doctorate, University of London-Birkbeck College, School of Business, Economics and Informatics, Department of Organizational Psychology, England |
| 2012 - 2015 | Doctorate, Gebze Technical University, Institute Of Social Sciences, İşletme (İngilizce), Turkey   |
| 2012 - 2014 | Postgraduate, İstanbul Medeniyet University, Institute of Graduate Studies, Political Science and Public Administration, Turkey                        |
| 2009 - 2010 | Postgraduate, Beykent University, Institute Of Social Sciences, İşletme, Turkey  |
| 2003 - 2007 | Undergraduate, Anadolu University, Faculty Of Economics And Administrative Sciences, Kamu Yönetimi, Turkey   |

## **Foreign Languages**

German, B1 Intermediate English, C1 Advanced

## **Dissertations**

|      |  |
|------|--|
| 2015 | The Antecedents of Constructive and Destructive Deviant Workplace Behaviors, Gebze Technical University, Institute Of Social Sciences, İşletme, Doctorate  |
| 2010 | Herzberg'in Çift Faktör Kuramı Açısından İlköğretim 1. Kademe Öğretmenlerinin Motivasyon Düzeylerinin Değerlendirilmesi, Beykent University, Institute Of Social Sciences, İşletme, Postgraduate |

## **Research Areas**

Psychometry, Industry and Organizational Psychology, Management and Organization, Quantitative Methods, Human Resources Management, Entrepreneurship and Innovation Management, Statistics

## **Academic Titles / Tasks**

|                  |   |
|------------------|---|
| 2018 - Continues | Associate Professor, İstanbul University, Faculty of Economics, Department of Business Administration |
|------------------|---|

|             |   |
|-------------|---|
| 2022 - 2023 | Associate Professor, University of London-Birkbeck College, School of Business, Economics, and Informatics, Organizational Psychology |
| 2022 - 2022 | Associate Professor, Brunel University, Brunel Business School London, College of Business, Arts and Social Sciences                  |
| 2018 - 2018 | Assistant Professor, İstanbul University, Faculty of Economics, Department of Business Administration                                 |
| 2016 - 2018 | Assistant Professor, İstanbul University, Faculty of Economics, Department of Business Administration                                 |

## Academic and Administrative Experience

### Courses

|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| 2021 - 2022                           | İnsan Kaynakları Yönetimi, Undergraduate   |
| 2021 - 2022                           | İnsan Kaynakları Yönetimi, Postgraduate  |
| 2021 - 2022                           | Araştırma Teknikleri ve Yayın Etiği, Postgraduate                                    |
| 2020 - 2021                           | İnovasyon Odaklı Değişim Yönetimi, Postgraduate                                      |
| 2021 - 2022                           | İşletme, Undergraduate   |
| 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2016 - 2017 | İnsan Kaynakları Yönetimi, Undergraduate   |
| 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018 | İş Etiği, Undergraduate  |
| 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018 | Seminer, Doctorate   |
| 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018 | Seminer, Postgraduate  |
| 2019 - 2020                           | İleri İstatistik, Postgraduate   |
| 2018 - 2019, 2017 - 2018              | İnsan Kaynakları Yönetimi, Postgraduate  |
| 2018 - 2019, 2017 - 2018              | İş Analizi, İş Tasarımı, İş Değerlemesi ve İnsan Kaynakları Planlaması, Postgraduate |
| 2019 - 2020                           | İşletme, Undergraduate   |
| 2018 - 2019, 2017 - 2018              | Stratejik Yönetim, Postgraduate  |
| 2018 - 2019                           | Psikolojide Araştırma Yöntemleri ve İstatistik, Postgraduate                         |
| 2019 - 2020, 2016 - 2017              | İnsan Kaynakları Yönetimi, Postgraduate  |
| 2018 - 2019                           | İşletme, Undergraduate   |
| 2018 - 2019                           | Stratejik Yönetim, Postgraduate  |
| 2018 - 2019                           | İleri İstatistik, Postgraduate   |
| 2017 - 2018                           | İş Analizi, İş Tasarımı, İş Değerlemesi ve İnsan Kaynakları Planlaması, Postgraduate |
| 2018 - 2019                           | İş Analizi, İş Tasarımı, İş Değerlemesi ve İnsan Kaynakları Planlaması, Postgraduate |
| 2017 - 2018                           | İnsan Kaynakaları Yönetimi, Undergraduate  |
| 2018 - 2019                           | İnsan Kaynakları Yönetimi, Postgraduate  |
| 2017 - 2018, 2016 - 2017              | İşletme (Ekonometri), Undergraduate  |
| 2016 - 2017                           | Araştırma Yöntemleri ve Etiği, Postgraduate  |

|                          |   |
|--------------------------|---|
| 2017 - 2018, 2016 - 2017 | Academic Writing Skills, Doctorate                                |
| 2016 - 2017              | Araştırma Yöntemleri ve Etiği (Uzaktan), Postgraduate             |
| 2017 - 2018              | İşletme (ÇEKO), Undergraduate                                     |
| 2016 - 2017              | Seminler, Doctorate   |
| 2016 - 2017              | Seminler, Postgraduate  |
| 2016 - 2017              | Değişim Yönetimi, Undergraduate                                   |
| 2016 - 2017              | İnsan Kaynakları Yönetimi, Postgraduate                           |
| 2016 - 2017              | Research Methods and Ethics, Postgraduate                         |
| 2016 - 2017              | Stratejik Yönetim, Postgraduate                                   |
| 2016 - 2017              | Araştırma Yöntemleri ve Etiği, Postgraduate                       |
| 2016 - 2017              | ÖrgütSEL Davranış, Undergraduate                                  |
| 2016 - 2017              | İşletme (Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler), Undergraduate |
| 2015 - 2016              | Yönetimde Yeni Yaklaşımlar, Undergraduate                         |
| 2016 - 2017              | İşletme (ÇEKO), Undergraduate                                     |
| 2015 - 2016              | İnsan Kaynakları Yönetimi, Undergraduate                          |
| 2016 - 2017              | İnsan Kaynakları Yönetimi, Doctorate                              |

## Advising Theses

|           |  |
|-----------|--|
| Continues | YILDIZ B., Postgraduate, A.Arás(Student), Girişimci Liderliğin Doğasını Analmak: Ampirik Bir Araştırma   |
| Continues | Alpkan L., Yıldız B., Doctorate, Y.Tulipaer(Student), The determinants of organizational failure: Meta-analytic test and integration of competing theories   |
| 2024      | Yıldız B., Doctorate, Z.Kaptan(Student), Zorunlu Vatandaşlık Davranışlarının Sistematisk Literatür İncelemesi: Bir Bibliyometrik ve Meta Analiz Çalışması  |
| 2021      | Yıldız B., Postgraduate, S.Nazarlı(Student), Girişimci Kişilik Özellikleri ile Girişimcilik Eğilimi Arasındaki İlişki: Türk ve Yabancı Öğrencilerin Karşılaştırılması                              |
| 2020      | Yıldız B., Postgraduate, R.KARATOP(Student), İnsan Kaynakları Uygulamalarının İnovatif İşyeri Davranışları ve İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde ÖrgütSEL Destek Algısının Moderator Etkisi |
| 2020      | YILDIZ B., Postgraduate, R.OKTAY(Student), Kişi-İş Uyumu ve Dönüşümcü Liderliğin Öz Yeterlilik Algısı Üzerindeki Etkisi  |
| 2020      | YILDIZ B., Postgraduate, E.BALTA(Student), Çalışanların Otantik LiderlikAlgılarının İnovatif İşyeri Davranışları Üzerindeki Etkisi   |
| 2019      | YILDIZ B., Postgraduate, Z.Büşra(Student), Nevrotik Kişilik Özelliğinin Kariyerizm Eğilimi Üzerindeki Etkisinde Ahlaki Çözülmenin Aracı Etkisi   |
| 2019      | YILDIZ B., Postgraduate, T.DURAN(Student), Yüksek Performansa Dayalı İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının Sonuçlarını Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma                                       |
| 2019      | YILDIZ B., Postgraduate, E.Köse(Student), SWOT Analizi Proje Yönetim Metodu Seçiminde Kullanılan Bir Araç Olabilir Mi? Yazılım Sektöründe Bir Uygulama   |
| 2018      | YILDIZ B., Postgraduate, Ö.Gizlier(Student), Çalışanların Aşırı Niteliklilik Algılarının Sonuçlarını Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma   |
| 2018      | YILDIZ B., Postgraduate, M.Bekmezci(Student), Çalışanların Babacan Liderlik Algılarının Pozitif ve Negatif Sonuçları Üzerindeki Etkisinde Durumsal Faktörlerin Rolü                                |

## Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- I. A systematic review and meta-analytic synthesis of the relationship between compulsory citizenship behaviors and its theoretical correlates  
Yıldız B., Kaptan Z., Yıldız T., Elibol E., Yıldız H., Özbilgin M.  
FRONTIERS IN PSYCHOLOGY, vol.14, pp.1-21, 2023 (SSCI)
- II. How do compulsory citizenship behaviors affect moral disengagement in organizations? Significance of anger toward the organization during the COVID-19 pandemic  
YILDIZ B., Yildiz H., Ozbilgin M.  
Frontiers in Psychology, vol.13, 2022 (SSCI)
- III. The Link between Ambidextrous Leadership and Innovative Work Behavior in a Military Organization: The Moderating Role of Climate for Innovation  
Akinci G., Alpkhan L., YILDIZ B., Karaçay Aydm G.  
Sustainability (Switzerland), vol.14, no.22, 2022 (SCI-Expanded)
- IV. A systematic review and meta-analytical synthesis of the relationship between work engagement and job satisfaction in nurses  
Yildiz B., Yildiz T.  
PERSPECTIVES IN PSYCHIATRIC CARE, vol.58, no.4, pp.3062-3078, 2022 (SCI-Expanded)
- V. Counterintuitive consequences of COVID-19 on healthcare workers: A meta-analysis of the relationship between work engagement and job satisfaction  
Yıldız B., Yıldız T., Ozbilgin M., Yıldız H.  
FRONTIERS IN PSYCHOLOGY, vol.13, 2022 (SSCI)
- VI. Testing the validity and reliability of a Turkish version of the social cyberloafing scale  
Yildiz H., Yildiz B.  
PERSPECTIVES IN PSYCHIATRIC CARE, vol.58, no.4, pp.1291-1302, 2022 (SCI-Expanded)
- VII. The reliability and validity of the compulsory citizenship behaviors (CCBs) scale: Six-step R-based psychometrics protocol among nurses in Turkey  
Yildiz B.  
PERSPECTIVES IN PSYCHIATRIC CARE, vol.58, no.1, pp.395-403, 2022 (SCI-Expanded)
- VIII. Relationship between work-family conflict and turnover intention in nurses: A meta-analytic review  
Yildiz B., Yildiz H., Ayaz Arda O.  
JOURNAL OF ADVANCED NURSING, vol.77, no.8, pp.3317-3330, 2021 (SCI-Expanded)
- IX. The mediating role of trust in leader in the relations of ethical leadership and distributive justice on internal whistleblowing: a study on Turkish banking sector  
Alpkhan L., Erdilek Karabay M., Sener I., Elci M., Yıldız B.  
KYBERNETES, vol.50, no.7, pp.2073-2092, 2021 (SCI-Expanded)
- X. Turnover intention linking compulsory citizenship behaviours to social loafing in nurses: A mediation analysis  
Yıldız B., Elibol E.  
JOURNAL OF NURSING MANAGEMENT, vol.29, no.4, pp.653-663, 2021 (SCI-Expanded)
- XI. IMPACT ON PRESENTEEISM OF THE CONSCIENTIOUSNESS TRAIT: A HEALTH SECTOR CASE STUDY  
Yildiz H., Yildiz B., Zehir C., Altindag E., Mologlu V., Kitapci H.  
SOCIAL BEHAVIOR AND PERSONALITY, vol.45, no.3, pp.399-411, 2017 (SSCI)

## **Articles Published in Other Journals**

- I. İş Zanaatkârlığının Bağlamsal Performans Üzerindeki Etkisinde Algılanan Aşırı Nitelikliliğin Düzenleyici Etkisi  
Yıldız B., Gizlier Ö., Bekmezci M.  
İş ve İnsan Dergisi, vol.8, no.2, pp.225-237, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- II. Algılanan Aşırı Nitelikliliğin Zorunlu Vatandaşlık Davranışları Üzerindeki Etkisi  
Gizlier Ö., Yıldız B.

- Abant Sosyal Bilimler Dergisi, vol.21, no.2, pp.187-206, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **Babacan Liderlik ile Çalışmaya Tutkunluk Arasındaki İlişkide Kolektif Şükranın Aracı Etkisi**  
Bekmezci M., Yıldız B.  
Hacettepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.1, no.1, pp.52-73, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **Babacan Liderlik Psikolojik Sahipliği Nasıl Etkilemektedir? Kolektif Şükranın Aracı Rolü**  
Bekmezci M., Yıldız B.  
İSTANBUL TİCARET ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, vol.35, pp.309-324, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **What Has Been Done So Far? A Content Analysis on Overqualification Studies between the Dates of 1995-2017**  
Gizlier Ö., Yıldız B.  
İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.18, no.35, pp.107-123, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **İş-Aile Çatışmasının İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde Tükenmişliğin Aracı Etkisi**  
Yıldız B., Ensari M. Ş., Elçi M., Erdilek Karabay M.  
İş ve İnsan Dergisi, vol.6, no.1, pp.0-95, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **The Effect of Organizational Identity and Entrepreneurial Orientation on the Corporate Reputation: A Propositional Review**  
Yıldız B.  
JOURNAL OF GLOBAL STRATEGIC MANAGEMENT, vol.12, pp.87-94, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **Algılanan Aşırı Nitelikliliğin Yenilikçi İşyeri Davranışları Üzerindeki Etkisinde Kolektif Şükranın Rolü**  
Yıldız B., Ayaz Arda Ö.  
Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi, vol.16, no.2, pp.141-161, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **Örgütsel Sinizm ve İşe Yabancılaşma Arasındaki İlişkiyi İncelemeye Yönelik Bir Alan Araştırması: Beş Yıldızlı Otel Çalışanları Üzerine Bir Araştırma**  
Demir M., Ayas S., Yıldız B.  
Yönetim Bilimleri Dergisi, vol.16, no.32, pp.231-254, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **Algılanan Örgütsel Desteğin Bağlamsal Performans Üzerindeki Etkisinde Bireysel Şükranın Aracı Rolü**  
Yıldız B., Çakı N.  
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol., pp.69-86, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **İyi Bir Asker Mi? İyi Bir İllüzyonist Mi? Kariyerizm ile Zorunlu Vatandaşlık Davranışları Arasındaki İlişkide İşten Ayrılma Niyetinin Rolü**  
Yıldız B., Ayaz Arda Ö.  
BUSINESS & ECONOMICS RESEARCH JOURNAL (ECONLIT, EBSCO, PROQUEST, ULAKBIM), vol.9, no.1, pp.151-167, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **How Burnout Affects Turnover Intention? The Conditional Effects of Subjective Vitality and Supervisor Support**  
Elçi M., Yıldız B., Erdilek Karabay M.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATIONAL LEADERSHIP, vol.7, no.1, pp.47-60, 2018 (ESCI)
- XIII. **Algılanan Örgütsel Kronizmin Örgütsel Bağılılık Üzerindeki Etkisinde İstihdamedilebilirlik Algısını Aracı Rolü**  
Sezici E., Yıldız B.  
KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARI BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ (EBSCO), vol.18, no.1, pp.56-74, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **Strateji Tipleri ile Yenilik Performansı İlişkisinde Stratejik Karar Verme Hızının Şartlı Değişken (Moderator) Etkisi**  
Özşahin M., Bayarçelik E. B., Yıldız B.  
ULUSLARARASI İKTİSADİ VE İDARI İNCELEMELER DERGİSİ (ECONLIT, EBSCO, PROQUEST, ULAKBIM), vol.x, pp.749-766, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **Nevrotik个人特质 ile Kişisel Başarı Hissinde Azalma İlişkisinde İstismarcı Yönetimin Aracılık Etkisi**  
Sezici E., Yıldız B.

- YAKIN DOĞU ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ (EBSCO, ECONLIT), vol.X, no.2, pp.50-76, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. THE MODERATING EFFECT OF COLLECTIVE GRATITUDE ON THE OVERQUALIFICATION-TURNOVER INTENTION RELATIONSHIP  
 Yıldız B., Ozdemir F., Habib E., Caki N.  
 JOURNAL OF ORGANIZATIONAL BEHAVIOR RESEARCH, vol.2, no.2, pp.40-61, 2017 (ESCI)
- XVII. Drivers of innovative behaviors: The moderator roles of perceived organizational support and psychological empowerment  
 Yıldız B., Uzun S., Coskun S. S.  
 INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATIONAL LEADERSHIP, vol.6, no.3, pp.341-360, 2017 (ESCI)
- XVIII. Sanal Kaytarma Yapmak Kötü Bir Şey Değildir...Ama?  
 Yıldız H., Yıldız B.  
 HARVARD BUSINESS REVIEW TÜRKİYE (HBR Türkiye), vol.9, no.9, pp.108-115, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XIX. Psikolojik Sözleşme Algısının Sanal Kaytarma Davranışları Üzerindeki Etkisi  
 Yıldız H., Yıldız B., Iyigün N. Ö.  
 ERCİYES ÜNİVERSİTESİ İKTİSADI VE İDARI BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ, no.47, pp.147-165, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XX. The Effects of Ethical Leadership, Servant Leadership and Leader-Member Exchange on Compulsory Citizenship Behaviors  
 Yıldız B., Yıldız H.  
 INTERNATIONAL BUSINESS RESEARCH, vol.9, no.2, pp.19-33, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XXI. The Effect of Servant Leadership on Psychological Ownership: The Moderator Role of Perceived Organizational Support  
 Yıldız B., Yıldız H.  
 JOURNAL OF GLOBAL STRATEGIC MANAGEMENT, vol.9, no.2, pp.65-77, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XXII. Sanal Kaytarma Davranışlarının Sergilenmesinde ÖrgütSEL Adalet Algısının Rolü Var Mıdır?  
 Yıldız H., Yıldız B., Ateş H.  
 BİLGİ EKONOMİ VE YÖNETİMİ DERGİSİ, vol.10, no.2, pp.55-66, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIII. Sanal Kaytarma Davranışlarının ÖrgütSEL Öğrenme Kapasitesi Üzerindeki Etkisinin İncelenmesi  
 Keklik B., Kılıç R., Yıldız H., Yıldız B.  
 BUSINESS & ECONOMICS RESEARCH JOURNAL (BERJ), vol.6, no.3, pp.129-144, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIV. İş Yaşamındaki Sanal Kaytarma Davranışlarının Hukuki Yönden İncelenmesi  
 Yıldız B., Yıldız H.  
 YÖNETİM VE EKONOMİ ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, vol.13, no.3, pp.1-17, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XXV. Determinants of constructive deviance: the mediator role of psychological ownership  
 Yıldız B., Alpkан L., Ateş H., Sezen B.  
 International Business Research, vol.8, no.4, pp.107-121, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVI. Herzberg'in Çift Faktör Kuramı Açısından İlköğretim I. Kademe Öğretmenlerinin Motivasyon Düzeylerinin Değerlendirilmesi  
 Kaya F. Ş., Yıldız B., Yıldız H.  
 AKADEMİK BAKIŞ ULUSLARARASI HAKEMLİ SOSYAL BİLİMLER E-DERGİSİ, vol.39, pp.1-18, 2013 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVII. Öğrenen Örgüt Yaklaşımının İlköğretim Okulları Açısından Değerlendirilmesi  
 Yumuşak S., Yıldız H., Yıldız B.  
 ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ İİBF DERGİSİ, vol.31, no.1, pp.211-231, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVIII. Biçimsel Örgüt Yapısının ÖrgütSEL İletişime Etkisi: Bir Kamu Hastanesi Örneği  
 Örücü E., Kılıç R., Yıldız H., Yıldız B.  
 AKADEMİK BAKIŞ ULUSLARARASI HAKEMLİ SOSYAL BİLİMLER E-DERGİSİ, vol.32, no.32, pp.1-20, 2012 (Peer-Reviewed Journal)

## Books & Book Chapters

- I. **Human Capital in Space Economy: An Integration of Resource-Based View and Resource Dependency Theories**  
Yıldız B.  
in: 1st Space Economy, Space Law and Space Sciences Symposium Proceedings Book, Billur ENGİN BALIN, Verda Neslihan AKÜN, Sinan ALIŞ, Editor, Istanbul University, İstanbul, pp.1-15, 2021
- II. **Güç ve Çatışma Yönetimi**  
YILDIZ B.  
in: Örgütlerde Güç ve Politika, Yıldız H., Okan T., Editor, Beta Books, İstanbul, pp.237-253, 2019
- III. **The Moderating Role of Transformational Leadership on the Relationship between Careerism and Social Loafing Behaviors: A Propositional Review**  
Ayaz Arda Ö., Yıldız B.  
in: Handbook of Research on Contemporary Approaches in Management and Organizational Strategy, Dogru C., Editor, Igi-Global Publications, Pennsylvania, pp.226-247, 2019
- IV. **Öğrenme ve Gelişme Stratejisi (Learning and Development Strategy)**  
YILDIZ B.  
in: Armstrong'un Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi El Kitabı (Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management), Yonca Gürol, Editor, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, pp.198-208, 2017
- V. **21. Yüzyıldaki Rekabetçi Başarı İçin Çalışan Adanmışlığının Zorunluluğu (The Imperative of Employee Engagement for Competitive Success in the 21st Century)**  
YILDIZ B.  
in: 21. Yüzyıl İşgücü Adanmışlığı İçin Uygulamalar: Değişen İş Yerinde Yetenek Yönetiminin Zorlukları (Practices for Engaging the 21st Century Workforce: Challenges of Talent Management in a Changing Workplace), Özlem KUNDAY, Editor, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, pp.93-113, 2017
- VI. **Gratitude as an Emerging Emotion in the Organizational Behavior Area**  
YILDIZ B.  
in: Emerging Trends in Business: An Interdisciplinary Approach, Halim KAZAN Mehmet BAYKAL, Editor, Peter Lang GmbH. International Academic Publishing, Frankfurt, pp.169-183, 2017
- VII. **Psikolojik Sahiplik**  
YILDIZ B.  
in: Postmodern Örgütlerde Güncel Davranışsal Konular: Örnek Olay İncelemeli, Taslak S. ve Çiftçi, B., Editor, Beta Basım Yayın Dağıtım, İstanbul, pp.353-376, 2016
- VIII. **Örgütsel Vatandaşlıktan Zorunlu Vatandaşlığa: Karşılaştırmalı Bir Yaklaşım**  
YILDIZ B., YILDIZ H.  
Türkiye Alim Kitapları, Saarbrücken, Almanya, 2015
- IX. **The Antecedents of Deviant Workplace Behaviors: A Perception, Attitude and PersonalityBased Approach to Constructive and Destructive Deviant Workplace Behaviors**  
YILDIZ B., ALPKAN L., SEZEN B.  
Scholar's Press, Saarbrücken, Almanya, 2015
- X. **Fiziksel Çalışma Koşullarının Çalışan Motivasyonu Üzerindeki Etkisi: Teorik ve Uygulamalı Bir Yaklaşım**  
Yıldız B.  
Türkiye Alim Kitapları, Saarbrücken, 2015

## **Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings**

- I. **Counterintuitive consequences of COVID-19 on healthcare workers: A meta-analysis of the relationship between work engagement and job satisfaction**  
Yıldız B.  
Quantitative Evidence Synthesis Workshop, London, England, 16 June 2023
- II. **Örgüt Kültürü ve Kurumsal İtibar Yönetiminin Porter'in Rekabet Stratejileri, İnovatif İşyeri**

- Davranışları ve Girişimcilik Eğilimi Üzerindeki Etkisi: Bir Model Önerisi**  
YILDIZ B.  
2. Uluslararası EMI Girişimcilik ve Sosyal Bilimler Kongresi, Nevşehir, Turkey, 9 - 11 November 2018, vol.2, pp.319
- III. Algılanan Aşırı Nitelikliliğinin Çalışanların Kariyerizm Eğilimleri ve Sosyal Kaytarma Davranışları Üzerindeki Etkisi**  
GİZLİER Ö., YILDIZ B.  
2. Uluslararası EMI Girişimcilik ve Sosyal Bilimler Kongresi, Nevşehir, Turkey, 9 - 11 November 2018, vol.2, pp.100
- IV. How Paternalistic Leadership Affects Work Engagement? Mediator Role of Collective Gratitude**  
BEKMEZCİ M., YILDIZ B.  
2nd International EMI Entrepreneurship and Social Sciences Congress, Nevşehir, Turkey, 9 - 11 November 2018, vol.2, pp.83
- V. Babacan Liderlik Psikolojik Sahipliği Nasıl Etkilemektedir? Kolektif Şükranın Aracı Rolü**  
BEKMEZCİ M., YILDIZ B.  
6. ÖrgütSEL Davranış Kongresi, Isparta, Turkey, 2 - 03 November 2018, vol.6, pp.551-561
- VI. Having Entrepreneur Employees Is Really Good? The Dark Side of Entrepreneurship**  
YILDIZ B.  
International Conference on Empirical Economics and Social Science (ICEESS' 18), Balıkesir, Turkey, 27 - 28 June 2018, vol.1, pp.92
- VII. The Role of Mindfulness on the Relationship between Employees Entrepreneurial Leadership Perception and Public Service Motivation**  
YILDIZ B.  
International Conference on Empirical Economics and Social Science (ICEESS' 18), Balıkesir, Turkey, 27 - 28 June 2018, vol.1, pp.42
- VIII. Linking Perceived Organizational Justice to Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Organizational Citizenship Behaviors: The Moderator Role of Mindfulness**  
YILDIZ B., Develi A.  
Global business Research Congress, İstanbul, Turkey, 24 - 25 May 2018, vol.7, pp.263-267
- IX. Which is Harder: Go or Stay? The Moderating Effect of Overqualification Perception on the Relationship Between Careerism and Turnover Intention**  
KAZAN H., YILDIZ B.  
International EMI Entrepreneurship and Social Science Congress, Lefkoşa, Cyprus (Kktc), 3 - 05 May 2018, vol.7, pp.305
- X. İstismarcı Yönetim Algısının Çalışan Performansı Üzerindeki Etkisinde Kolektif Şu"kranın Moderator Etkisi**  
Tanyıldızı H., YILDIZ B.  
II. Uluslararası Ekonomi, Finans ve Ekonometri Öğrenci Sempozyumu, İstanbul, Turkey, 3 - 04 May 2018, pp.58-59
- XI. 2000-2018 Yılları Arasında Babacan Liderlik ile İlgili Yapılan Ulusal ve Uluslararası Çalışmaların İçerik Analizi**  
Bekmezci M., Gizlier Ö., YILDIZ B.  
II. Uluslararası Ekonomi, Finans ve Ekonometri Öğrenci Sempozyumu, İstanbul, Turkey, 3 - 04 May 2018, vol.2, pp.79
- XII. Hangi Çalışanlar Zorunlu Vatandaşlık Davranışları Sergilemeye Daha Yatkındır? Kendini Üstün Görenler Mi İşini Küçük Görenler mi? Algılanan Aşırı Nitelikliliğinin Zorunlu Vatandaşlık Davranışları Üzerindeki Etkisi**  
Gizlier Ö., Bekmezci M., YILDIZ B.  
II. Uluslararası Ekonomi, Finans ve Ekonometri Öğrenci Sempozyumu, İstanbul, Turkey, 3 - 04 May 2018, vol.2, pp.79
- XIII. A Content Analysis of Entrepreneurial Leadership Studies between the dates of 1987-2018**  
Aras Aktaş A., YILDIZ B.  
II. Uluslararası Ekonomi, Finans ve Ekonometri Öğrenci Sempozyumu, İstanbul, Turkey, 3 - 04 May 2018, vol.2, pp.20-21

- XIV. **Which Employees are More Prone to Be a Careerist: The Role of Big-Five Personality Traits**  
YILDIZ B.  
VII. International Balkan and Near Eastern Social Sciences Congresses Series, Tekirdağ, Turkey, 24 March - 25 February 2018, vol.7, pp.718
- XV. **The impact of transformational leadership on turnover intention: How employees level of education and the number of employees affect this relationship?**  
UÇAR A. C., YILDIZ B.  
4th International Conference on Business and Economics Studies, İstanbul, Turkey, 8 - 10 December 2017, vol.4, no.4, pp.1
- XVI. **The Moderating Effect of Transformational Leadership on the Relationship between Careerism and Social Loafing Behaviors**  
Ayaz Arda Ö., YILDIZ B.  
International Conference on Global Competition and Innovation Management, İstanbul, Turkey, 9 - 11 November 2017, vol.1, pp.1
- XVII. **Who is More Prone to Be a Careerist?The Role of Big-Five Personality Traits.**  
Yıldız B., Yolaç S., Baykal M.  
International Conference on Global Competition and Innovation Management, İstanbul, Turkey, 9 - 11 November 2017, pp.92
- XVIII. **Who Is More Prone to Be a Careerist: The Role of Big-Five Personality Traits**  
YILDIZ B., YOLAÇ S., BAYKAL M.  
International Conference on Global Competition and Innovation Management, İstanbul, Turkey, 9 - 11 November 2017, vol.1, no.1, pp.1
- XIX. **Proaktif Kişilik Özelliği ile İç Girişimcilik Performansı Arasındaki İlişkide Algılanan Örgütsel Desteğin Moderator Etkisi**  
YILDIZ B.  
VI. Uluslararası Balkan ve Yakın Doğu Sosyal Bilimler Kongreler Serisi, Ohrid, Macedonia, 28 - 29 October 2017, vol.4, no.1, pp.614
- XX. **The Mediator Role of Episodic Gratitude on the Relationship between Perceived Distributive Justice and Organizational Citizenship Behaviors**  
YILDIZ B., Efe S., Çetin C.  
7th International Conference on New Challenges in Management and Business, Dubai, United Arab Emirates, 22 August 2017, vol.7, no.7, pp.1
- XXI. **Algılanan Aşırı Nitelikliliğin İnovatif Davranışlar Üzerindeki Etkisinde Kolektif Şükranın Moderator Etkisi**  
YILDIZ B.  
25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Turkey, 25 - 27 May 2017, vol.25, no.25, pp.428-436
- XXII. **The Role of Envy in Employees Abusive Supervision Perception and Contextual Performance**  
YILDIZ B.  
PressAcademia Procedia (PAP), İstanbul, Turkey, 24 - 25 May 2017, vol.4, pp.541-547
- XXIII. **Aşırı Nitelikliliğin İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde Kolektif Şükranın Moderator Etkisi**  
ÖZDEMİR F., HABİP E., YILDIZ B.  
1. Uluslararası Ekonomi, Finans ve Ekonometri Öğrenci Sempozyumu (EFEOS), Sakarya, Turkey, 17 - 18 May 2017, pp.82
- XXIV. **İş Zanaatkârlılığının Bağlamsal Performans Üzerindeki Etkisinde Algılanan Aşırı Nitelikliliğinin Moderator Etkisi**  
BEKMEZCİ M., GİZLİER Ö., YILDIZ B.  
1. Uluslararası Ekonomi, Finans ve Ekonometri Öğrenci Sempozyumu (EFEOS), Sakarya, Turkey, 17 - 18 May 2017, pp.85
- XXV. **The Mediating Role of Perceived Employability on Cronyism and Organizational Commitment Relationship**  
Sezici E., YILDIZ B.

- 2nd International Conference on Economics Business Management and Social Sciences, Belgrad, Serbia And Montenegro, 10 - 14 May 2017, vol.1, no.1, pp.151
- XXVI. **Strateji Tipleri ile Yenilik Performansı İlişkisinde Stratejik Karar Verme Hızının Şartlı Değişken (Moderator) Etkisi**  
Bayarçelik E. B., Özşahin M., YILDIZ B.  
16. Ulusal İşletmecilik Kongresi, İzmir, Turkey, 4 May - 06 March 2017, vol.16, pp.1-3
- XXVII. **When Overqualified Employees Exhibit Organizational Citizenship Behaviors? It Depends on Conditional Factors**  
YILDIZ B.  
International Conference on Business and Economics Studies, Houston, Texas, United States Of America, 23 - 26 March 2017, vol.1, no.1, pp.20
- XXVIII. **The Consequences of Abusive Supervision: Burnout, Work-Family Conflict and Turnover Intention**  
YILDIZ B., Sezici E.  
International Conference on Business and Economics Studies, Houston, Texas, United States Of America, 23 - 26 March 2017, pp.18
- XXIX. **The Conditional Effect of Psychological Entitlement on the Relationship Between Employees Organizational Justice Perception and Turnover Intention**  
YILDIZ B.  
XII. European Conference on Social and Behavioral Sciences, Catania, Sicily, Italy, 25 - 28 January 2017, vol.12, no.1, pp.196
- XXX. **The Effect of Person-Organization Fit on Entrepreneurship Potential: A Field Study**  
YILDIZ H., YILDIZ B.  
7th International Congress on Healthcare Management, Antalya, Turkey, 14 - 17 December 2016, vol.1, no.1
- XXXI. **İstismacı Yönetim Algısı ile Bağlamsal Performans Arasındaki İlişkide Örgüt Temelli Özsayıgının Moderator Etkisi**  
YILDIZ B.  
4. Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Turkey, 4 - 05 November 2016, vol.4, pp.110-116
- XXXII. **Tükenmişliğin İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde İş- Aile Çatışmasının Aracı Etkisinin Ölçülmesine Yönelik Bir Araştırma**  
YILDIZ B., Ensari M. Ş., Elçi M., Erdilek Karabay M.  
4. Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Turkey, 4 - 05 November 2016, vol.4, pp.31-38
- XXXIII. **Neuroticism and Personal Accomplishment: The Mediator Role of Abusive Supervision**  
SEZİCİ E., YILDIZ B.  
I. Uluslararası Afro - Avrasya Araştırmaları Kongresi, Almatı, Kazakhstan, 12 - 15 October 2016, vol.1, pp.34
- XXXIV. **Drivers of Innovative Behaviors: The Moderator Roles of Perceived Organizational Support and Psychological Empowerment:**  
YILDIZ B., UZUN S., COŞKUN S. S.  
4th International Conference on New Challenges in Management and Business, İzmir, Turkey, 5 - 06 September 2016, vol.4, no.4, pp.76
- XXXV. **The Impact of Burnout on Turnover Intention: Moderator Roles of Subjective Vitality and Supervisor Support**  
ELÇİ M., YILDIZ B., ERDİLEK KARABAY M.  
12th International Strategic Management Conference, Antalya, Turkey, 21 - 23 July 2016, pp.589-599
- XXXVI. **Kariyerizm İle Zorunlu Vatandaşlık Davranışları Arasındaki İlişkide İşten Ayrılma Niyetinin Moderator Etkisi**  
YILDIZ B.  
24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Turkey, 29 - 31 May 2016, vol.24, no.1, pp.196-203
- XXXVII. **Hasta Memnuniyeti ile Hasta Bağlığı Arasındaki İlişkinin Teorik Olarak İncelenmesi**  
MOLOĞLU V., YILDIZ B.  
15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, İstanbul, Turkey, 26 - 28 May 2016, vol.15, pp.38-45
- XXXVIII. **Lider-Üye Etkileşimi ile Hizmetkar Liderlik Algısı Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: Ampirik Bir**

## Araştırma

YILDIZ B.

15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, İstanbul, Turkey, 26 - 28 May 2016, vol.15, pp.237

### XXXIX. Madalyonun Öteki Yüzü: Zorunlu Vatandaşlık Davranışı

YILDIZ B.

15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, İstanbul, Turkey, 26 - 28 May 2016, vol.15, pp.142

### XL. Algılanan Örgütsel Destek ile Bağlamsal Performans Arasındaki İlişkide Kolektif Şükran'ın Moderator Etkisi

Yıldız B., ÇAKI N.

15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, İSTANBUL, İstanbul, Turkey, 26 - 28 May 2016, pp.241

### XLI. İstismacı Yönetim Algısı ile Örgütsel Bağılılık Arasındaki İlişkide Örgüt Temelli Özsaygının Moderator Etkisi

AVUNDUK Z. B., YILDIZ B.

15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, İstanbul, Turkey, 26 May - 28 June 2016, vol.15, pp.240

### XLII. Servant Leadership and Organizational Dissent: The Moderator Role of Organizational Commitment

YILDIZ B.

15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, İstanbul, Turkey, 26 - 28 May 2016, vol.15, pp.242

### XLIII. A Proposed Conceptual Model of Abusive Supervision Whistleblowing Relationship: The Moderator Role of Envy

YILDIZ B., KAZAN H., ALPKAN L.

12th International Strategic Management Conference, Antalya, Turkey, 21 - 23 May 2016, vol.12, no.1, pp.433-439

### XLIV. Olağandışı İşyeri Davranışlarının Bir Öncülü Olarak Kariyerizm

YILDIZ B., YILDIZ H., ALPKAN L.

3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Turkey, 6 - 07 November 2015, vol.3, no.1, pp.684-689

### XLV. Sorumluluk Kişilik Özelliğinin Presenteeism –Hastayken İşe Gelme– Davranışları Üzerindeki Etkisi: Sağlık Sektöründe Bir Araştırma

YILDIZ H., YILDIZ B., MOЛОĞLU V.

3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Turkey, 6 - 07 November 2015, vol.3, no.1, pp.207-212

### XLVI. X ve Y Kuşağı Çalışanların Pozitif Psikolojik Sermaye Düzeylerinin Karşılaştırımalı Olarak İncelenmesi

YILDIZ H., YILDIZ B.

9. Sağlık ve Hastane İdaresi Kongresi, İstanbul, Turkey, 8 - 09 October 2015, vol.9, no.1, pp.85

### XLVII. Risk Alma Eğilimi ile Yapıçı Sapkınlıklar Arasındaki İlişkide Ağ Kurma Kabiliyetinin Mediator Etkisi

YILDIZ B., YILDIZ H., ERAT S., ALPKAN L.

23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla, Turkey, 14 - 16 May 2015, vol.23, no.1, pp.792-799

### XLVIII. Çalışanların Sanal Kaytarma Davranışları Örgütsel Güven ile Açıklanabilir Mi?

YILDIZ H., YILDIZ B., İYİGÜN N. Ö.

14. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Aksaray, Turkey, 7 - 09 May 2015, vol.14, no.1, pp.480-484

### XLIX. Some Determinants of Constructive Deviance: The Mediator Role of Psychological Ownership

YILDIZ B., ALPKAN L., ATEŞ H.

15th Eurasia Business and Economics Society (EBES) Conference, Lizbon, Portugal, 8 - 10 January 2015, vol.15, no.1, pp.124-139

### L. A Theoretical Model on the Proposed Predictors of Destructive Deviant Workplace Behaviors and the Mediator Role of Alienation

Yıldız B., Alpkан L.

4th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management (ICLTIBM), İstanbul, Turkey, 19 - 21 November 2014, vol.210, pp.330-338

### LI. The Antecedents of Presenteeism and Sickness Absenteeism: A Research in Turkish Health Sector

Yıldız H., Yıldız B., ZEHİR C., Aykac M.

11th International Strategic Management Conference, Vienna, Austria, 23 - 25 July 2015, vol.207, pp.398-403

### LII. A Proposed Conceptual Model of Destructive Deviance: The Mediator Role of Moral Disengagement

- Yıldız B., Alpkан L., Sezen B., Yıldız H.  
 11th International Strategic Management Conference, Vienna, Austria, 23 - 25 July 2015, vol.207, pp.414-423
- LIII. **Drivers of Innovative Constructive Deviance: A Moderated Mediation Analysis**  
 Yıldız B., Erat S., Alpkан L., Yıldız H., Sezen B.  
 World Conference on Technology, Innovation and Entrepreneurship, İstanbul, Turkey, 28 - 30 May 2015, pp.1407-1416
- LIV. **Sanal Kaytarma Davranışlarının Sergilenmesinde ÖrgütSEL Adalet Algısının Rolü Var Mıdır?**  
 YILDIZ H., YILDIZ B., ATEŞ H.  
 12th International Conference on Knowledge, Economy and Management, Antalya, Turkey, 27 - 30 November 2014, vol.12, no.2, pp.169-180
- LV. **"Çalışanların Sanal Kaytarma Davranışları Psikolojik Sözleşme Algısıyla Açıklanabilir mi?**  
 İYİGÜN N. Ö., YILDIZ B., YILDIZ H.  
 2. ÖrgütSEL Davranış Kongresi, Kayseri, Turkey, 6 - 08 November 2014, vol.2, no.1, pp.57-64
- LVI. **Sağlık Çalışanlarında Yabancılışma: Laboratuvar Çalışanları Örneği**  
 AYGÜN T., YILDIZ B., YILDIZ H.  
 8. Sağlık ve Hastane İdaresi Kongresi, Girne, Cyprus (Kktc), 10 - 12 September 2014, vol.8, no.1, pp.1-12
- LVII. **İş Yaşamındaki Sanal Kaytarma Davranışlarının Hukuki Yönden İncelenmesi**  
 YILDIZ B., YILDIZ H.  
 22. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Konya, Turkey, 22 - 24 May 2014, vol.22, no.1, pp.771-776
- LVIII. **İş Yaşamında Presenteeism Sözde Var Olma Olgusu: Sağlık ve Verimlilik Açısından Önemi**  
 YILDIZ H., YILDIZ B.  
 7. Ulusal Sağlık ve Hastane İdaresi Kongresi, Konya, Turkey, 27 - 29 September 2013, vol.7, no.1, pp.819-830
- LIX. **Herzberg'in Çift faktör Kuramı Kamu Okullarında Çalışan Öğretmenlerin Motivasyon Algılarını Açıklayabilir Mi?: Ampirik Bir Araştırma**  
 ATEŞ H., YILDIZ B., YILDIZ H.  
 10th International Conference on Knowledge, Economy and Management, İstanbul, Turkey, 7 - 09 November 2012, vol.10, no.2, pp.722-735

## Supported Projects

|                  |   |
|------------------|---|
| 2019 - Continues | Araştırmacı Eğitimi Online Öğrenme Ortamının ve Sisteminin Geliştirilmesi ve Tasarımı "İktisat-İşletme Alanında SCI-SSCI Makale Yazma Stratejileri ve Akademik Yazma Eğitimi", CB Strateji ve Bütçe Başkanlığı (Kalkınma Bakanlığı) Projesi |
| 2018 - Continues | Ar-Ge Yoğun Sektörlerin Uluslararasılaşması: Kurumsal Çevre, Sektörel Yapı ve Firma Stratejileri Bağlamında Engeller ve Fırsatlar, TUBITAK Project  |
| 2017 - Continues | Ar-Ge Temelli Finansal Etkinlik Modeli ve Simülasyonu Projesi, TUBITAK Project  |
| 2016 - Continues | Kobilerde Rekabetçiliğin Ölçülmesi ve Rekabet Stratejilerinin Geliştirilmesi, TUBITAK Project   |
| 2024 - 2024      | Teknoloji Transferi Platform Geliştirme, Technopark   |
| 2023 - 2024      | Climate Accountability: Developing Digital Toolkit, Universities of Other Countries Supported Project   |
| 2022 - 2024      | IGNITE Network +, Project Supported by Public Organizations in Other Countries  |
| 2020 - 2020      | Covid-19 ve Evden Çalışma Uygulamaları: Farklı Kesimlerden Çalışanların Deneyimleri Üzerine Bir İnceleme ve Çözüm Önerileri, TUBITAK Project  |
| 2020 - 2020      | Salgın Döneminde Sağlık Çalışanlarının Çocuk Bakımı Sorunlarının İncelenmesi ve Çözüm Önerileri, TUBITAK Project  |
| 2017 - 2017      | When Overqualified Employees Exhibit Organizational Citizenship Behaviors It Depends on Conditional Factors, Project Supported by Higher Education Institutions   |
| 2016 - 2017      | THE EFFECT OF PERSON-ORGANIZATION FIT ON ENTREPRENEURSHIP POTENTIAL A FIELD STUDY, Project Supported by Higher Education Institutions   |

2014 - 2014

Çalışanların Sanal Kaytarama Davranısları Psikolojik Sözlesme Algısıyla Açıklanabilir mi?,  
TUBITAK Project

## Patent

2022

Patent

## Activities in Scientific Journals

|                  |   |
|------------------|---|
| 2022 - Continues | FRONTIERS IN PSYCHOLOGY, Scientific Committee Membership                            |
| 2022 - Continues | FRONTIERS IN SOCIOLOGY, Scientific Committee Membership                             |
| 2018 - Continues | International Journal of Labour Life and Social Policy, Evaluation Committee Member |
| 2018 - Continues | Journal of New Challenges in Management and Business , Committee Member             |
| 2018 - Continues | Denetşim Dergisi, Evaluation Committee Member                                       |
| 2017 - Continues | İş'te Davranış Dergisi, Evaluation Committee Member                                 |
| 2023 - 2024      | FRONTIERS IN PSYCHOLOGY, Editor   |

## Memberships / Tasks in Scientific Organizations

|                  |   |
|------------------|---|
| 2016 - Continues | International Strategic Management and Managers Association, Member |
| 2016 - Continues | İstanbul İktisatçılar Derneği, Member                               |

## Scientific Refereeing

|                |   |
|----------------|---|
| October 2020   | SOSYAL SİYASET KONFERANSLARI DERGİSİ, National Scientific Refreed Journal                                 |
| July 2019      | Hitit Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, National Scientific Refreed Journal                 |
| May 2019       | İşletme Bilimi Dergisi, National Scientific Refreed Journal   |
| May 2019       | Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, National Scientific Refreed Journal  |
| April 2019     | Journal of Social and Political Psychology (SCOPUS), Other Indexed Journal                                |
| March 2019     | Social Inequalities and Economic Growth, Other Indexed Journal  |
| March 2019     | Istanbul Journal of Economics, National Scientific Refreed Journal  |
| February 2019  | Celal Bayar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, National Scientific Refreed Journal                     |
| January 2019   | Çankırı Karatekin Üniversitesi İİBF Dergisi, National Scientific Refreed Journal                          |
| January 2019   | Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi , National Scientific Refreed Journal |
| October 2018   | Hitit Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, National Scientific Refreed Journal                 |
| July 2018      | İş ve İnsan Dergisi, National Scientific Refreed Journal  |
| June 2018      | International Conference, Other journals  |
| May 2018       | Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, National Scientific Refreed Journal              |
| April 2018     | Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, National Scientific Refreed Journal  |
| April 2018     | İş'te Davranış Dergisi, National Scientific Refreed Journal   |
| March 2018     | İş ve İnsan Dergisi, National Scientific Refreed Journal  |
| February 2018  | Business and Economics Research Journal (BERJ Journal), National Scientific Refreed Journal               |
| November 2017  | Süleyman Demirel Üniversitesi Sağlık Bilimleri Dergisi, National Scientific Refreed Journal               |
| September 2017 | İş'te Davranış Dergisi, National Scientific Refreed Journal   |

|                |   |
|----------------|---|
| September 2017 | Asia Pacific Journal of Management (SSCI, SCOPUS, EBSCO, Proquest), National Scientific Refreed Journal |
| July 2017      | Yönetim Bilimleri Dergisi (Journal of Administrative Sciences), National Scientific Refreed Journal     |
| April 2017     | Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, National Scientific Refreed Journal           |
| December 2016  | Turkish Journal of Entrepreneurship (Girişimcilik Dergisi), National Scientific Refreed Journal         |
| December 2016  | ÖrgütSEL Davranış Araştırmaları Dergisi, National Scientific Refreed Journal                            |
| November 2016  | International Journal of Management Economics and Business (IJMEB), Other Indexed Journal               |
| June 2016      | Kafkas Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, Other Indexed Journal                 |
| June 2016      | Kafkas Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, Other Indexed Journal                 |
| June 2016      | Türk Dünyası Araştırmalar Vakfı, Other journals   |
| June 2016      | Research Journal of Business and Management - RJBM, Other Indexed Journal                               |
| May 2016       | Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi, Other Indexed Journal   |
| April 2016     | 15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Other Journals  |

## Metrics

Publication: 108  
 Citation (WoS): 205  
 Citation (Scopus): 134  
 H-Index (WoS): 8  
 H-Index (Scopus): 5

## Congress and Symposium Activities

|      |   |
|------|---|
| 2018 | ÜSİMP ULUSAL PATENT FUARI VE KONGRESİ-2018, Attendee, İstanbul, Turkey  |
| 2018 | 6. ÖrgütSEL Davranış Kongresi, Attendee, Isparta, Turkey  |
| 2018 | 2. Uluslararası EMI Girişimcilik ve Sosyal Bilimler Kongresi,, Attendee, Nevşehir, Turkey   |
| 2018 | 8th INTERNATIONAL BALKAN ANNUAL CONFERENCE, Attendee, Zagreb, Croatia   |
| 2018 | International Conference on Empirical Economics and Social Science (ICEESS' 18), Attendee, Balıkesir, Turkey  |
| 2018 | Global Business Research Congress (GBRC), Attendee, İstanbul, Turkey  |
| 2018 | International EMI Entrepreneurship and Social Science Congress, KKTC, Attendee, Lefkoşa, Cyprus (Kktc)  |
| 2018 | The international scientific conference "Transborder statistics and spatial cohesion - challenges and perspectives, POLAND, Attendee, Rzeszow, Poland |
| 2018 | VII. International Balkan and Near Eastern Social Sciences Congresses Series, Attendee, Tekirdağ, Turkey  |
| 2017 | İstanbul Üniversitesi 2019-2023 Stratejik Plan Çalıştayı III: Strateji Geliştirme, Attendee, Bolu, Turkey   |
| 2017 | International Conference on Global Competition and Innovation Management, Attendee, İstanbul, Turkey  |
| 2017 | VI. Uluslararası Balkan ve Yakın Doğu Sosyal Bilimler Kongreler Serisi, Attendee, Ohrid, Macedonia  |
| 2017 | 7th International Conference on New Challenges in Management and Business, Attendee, Dubayy, United Arab Emirates                                     |
| 2017 | 25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Attendee, Ankara, Turkey   |
| 2017 | 1. Uluslararası Ekonomi, Finans ve Ekonometri Öğrenci Sempozyumu (EFEOS), Attendee, Sakarya, Turkey   |

|      |   |
|------|---|
| 2017 | 2nd International Conference on Economics Business Management and Social Sciences, Attendee, Beograd, Serbia And Montenegro     |
| 2017 | Global İşletme Araştırmaları Kongresi, Attendee, İstanbul, Turkey   |
| 2017 | 16. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Attendee, İzmir, Turkey   |
| 2017 | 3. International Conference on Business and Economics Studies, Houston, Attendee, Texas, United States Of America               |
| 2017 | XII. European Conference on Social and Behavioral Sciences, Attendee, Catania, Italy  |
| 2017 | Case Study Conference, Case-Study Alliance Turkey, METU, Attendee, Ankara, Turkey   |
| 2016 | 2. Ulusal Hemşirelikte Yönetim Kongresi "Uluslararası Katılımlı", Attendee, İstanbul, Turkey                                    |
| 2016 | 7th International Congress on Healthcare Management, Attendee, Antalya, Turkey  |
| 2016 | 4. ÖrgütSEL Davranış Kongresi, Attendee, Adana, Turkey  |
| 2016 | Yönetim ve Organizasyon: Güncel Kavramlar ve Metodoloji Çalıştayı, Attendee, İstanbul, Turkey                                   |
| 2016 | I. Uluslararası Afro - Avrasya Araştırmaları Kongresi, Attendee, Almatı, Kazakhstan   |
| 2016 | 6th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management (ICLTIM), Attendee, Antalya, Turkey  |
| 2016 | 12th International Strategic Management Conference, Attendee, Antalya, Turkey   |
| 2016 | 4th International Conference on New Challenges in Management and Business, Attendee, İzmir, Turkey                              |
| 2016 | 24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Attendee, Turkey   |
| 2016 | 15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Attendee, İstanbul, Turkey  |
| 2015 | 5th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management (ICLTIM), Attendee, İstanbul, Turkey |
| 2015 | 3. Ulusal ÖrgütSEL Davranış Kongresi, Attendee, Tokat, Turkey   |
| 2015 | 9. Hastane ve Sağlık İdaresi Kongresi, Attendee, İstanbul, Turkey   |
| 2015 | 11th International Strategic Management Conference (ISMC), Attendee, Wien, Austria  |
| 2015 | 14. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Attendee, Aksaray, Turkey   |
| 2015 | 1st World Conference on Technology, Innovation and Entrepreneurship (WCTIE), Attendee, İstanbul, Turkey                         |
| 2015 | 23.Ulusl Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Attendee, Muğla, Turkey  |
| 2015 | 1. İşletmecilik Tarihi Paneli, Attendee, İstanbul, Turkey   |
| 2015 | 15th Eurasian Business and Economics Society (EBES) Conference, Attendee, Lisboa, Portugal                                      |
| 2014 | 2. Ulusal ÖrgütSEL Davranış Kongresi, Attendee, Kayseri, Turkey   |
| 2014 | 4th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management (ICLTIM), Attendee, İstanbul, Turkey |
| 2014 | 12th International Conference on Knowledge, Economy and Management (ICKEM), Attendee, Antalya, Turkey                           |
| 2014 | 8. Hastane ve Sağlık İdaresi Kongresi, Attendee, Girne, Cyprus (Kktc)   |
| 2014 | Writing great papers in international journals: An introduction for researchers WILEY, Attendee, İstanbul, Turkey               |
| 2014 | 22. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Attendee, Konya, Turkey  |
| 2013 | 7. Ulusal sağlık ve Hastane idaresi Kongresi, Attendee, Konya, Turkey   |
| 2012 | 2nd International Conference of the MENA Chapter of the AHRD, Attendee, Turkey  |
| 2012 | 10th International Conference on Knowledge, Economy and Management (ICKEM), Attendee, İstanbul, Turkey                          |
| 2012 | 11th International Conference of the ASIA Chapter of the AHRD, Attendee, Turkey   |

## Invited Talks

## Scholarships

2022 - 2023

TÜBİTAK - 2219 Yurt Dışı Doktora Sonrası Araştırma Bursu, TUBITAK

## Awards

April 2018

Uluslararası EMI Girişimcilik ve Sosyal Bilimler Kongresi Yönetim ve Organizasyon Alanında En İyi Bildiri Ödülü, Kıbrıs Sosyal Bilimler Üniversitesi

May 2017

Finans Alanında En İyi Bildiri Ödülü, Uluslararası Ekonomi, Finans ve Ekonometri Öğrenci Sempozyumuna (EFEOS), Sakarya Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi

November 2014

2224-B - Yurt İçi Bilimsel Etkinliklere Katılım Destegi Kapsamında “Çalışanların Sanal Kaytarama Davranısları Psikolojik Sözlesme Algısıyla Açıklanabilir mi?” İsimli Bildiriye Yayın Tesviki, TÜBİTAK