

Doç. Dr. Cem Güney ÖZVEREN



Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 212 473 7070](tel:+902124737070) Dahili: 18288

E-posta: cem.ozveren@istanbul.edu.tr

Web: <https://avesis.istanbul.edu.tr/cem.ozveren>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

Publons / Web Of Science ResearcherID: D-1797-2018

Yoksis Araştırmacı ID: 42296



Eğitim Bilgileri

Yüksek Lisans, İstanbul Esenyurt Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Klinik Psikoloji, Türkiye 2021 - 2022

Lisans, İstanbul Gelişim Üniversitesi, İktisadi, İdari Ve Sosyal Bilimler Fakültesi, Psikoloji Bölümü, Türkiye 2017 - 2021

Doktora, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Business Management (In English), Türkiye 2016 - 2019

Yüksek Lisans, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Örgütsel Davranış , Türkiye 2013 - 2016

Lisans, Marmara Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İngilizce İşletme, Türkiye 2009 - 2013

Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

Sertifika, Kurs ve Eğitimler

Sağlık ve Tıp, Şema Terapi Eğitimi-Prof. Dr. Gonca Soygüt Pekak, Şema Terapi Derneği - Prof. Dr. Gonca Soygüt Pekak, 2024

Sağlık ve Tıp, Bilişsel Davranışçı Psikoterapi Eğitimi-Prof. Dr. Hakan Türkçapar, Bilişsel Davranışçı Psikoterapiler Derneği-Prof. Dr. Hakan Türkçapar, 2024

Mesleki Eğitim, KLİNİK GÖRÜŞME VE DEĞERLENDİRME, TÜRK PSİKOLOGLAR DERNEĞİ, 2022

Mesleki Eğitim, MMPI , TÜRK PSİKOLOGLAR DERNEĞİ, 2022

Mesleki Eğitim, Cinsel Terapi Eğitimi, EMA Psikoloji, 2020

Mesleki Eğitim, Bilişsel Davranışçı Terapi Eğitim ve Süpervizyon, EMA Psikoloji, 2020

Diğer, EĞİTİCİNİN EĞİTİMİ, SAKARYA ÜNİVERSİTESİ, 2019

Yabancı Dil, IELTS, MARMARA ÜNİVERSİTESİ YDO, 2014

Diğer, Genç Yönetici ve Liderlik Kursu, Marmara Üniversitesi Mezunlar Derneği, 2013

Diğer, TEMEL PSİKOLOJİ EĞİTİMİ, PSİKOLOGLAR DERNEĞİ, 2011

Diğer, DİKKAT VE HAFIZA TEKNİKLERİ, NÖROPSİKOLOJİ, 2011

Yaptığı Tezler

Doktora, Benlik kavramı ile performans arasındaki ilişkinin psikososyal faktörler açısından incelenmesine yönelik bir analiz, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2019
Yüksek Lisans, Algılanan iş güvencesizliği ve iş belirsizliği ile kamu sektöründe çalışma niyeti ilişkisi üzerinde çalışma değerlerinin rolü, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2016

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, Psikoloji, Sosyal Psikoloji, Endüstri ve Örgüt Psikolojisi, Uygulamalı Psikoloji, Klinik Psikolojisi

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç. Dr., İstanbul Üniversitesi, Havacılık Psikolojisi Araştırmaları Enstitüsü, Havacılık Psikolojisi Anabilim Dalı, 2024 - Devam Ediyor
Dr. Öğr. Üyesi, İstanbul Üniversitesi, Havacılık Psikolojisi Araştırmaları Enstitüsü, Havacılık Psikolojisi Anabilim Dalı, 2023 - Devam Ediyor
Araştırma Görevlisi, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2014 - 2023
Araştırma Görevlisi Dr., İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2014 - 2023

Akademik İdari Deneyim

Enstitü Müdür Yardımcısı, İstanbul Üniversitesi, Havacılık Psikolojisi Araştırmaları Enstitüsü, Havacılık Psikolojisi Anabilim Dalı, 2023 - Devam Ediyor

Verdiği Dersler

HAVACILIK PSİKOLOJİSİNDE OKUMALAR, Yüksek Lisans, 2023 - 2024
Örgütsel Davranışta Güncel Yaklaşımlar, Yüksek Lisans, 2023 - 2024
Havacılıkta Bilişsel Psikoloji Uygulamaları, Yüksek Lisans, 2023 - 2024
Industrial and Organizational Psychology, Lisans, 2023 - 2024
DAVRANIŞ BİLİMLERİ, Lisans, 2023 - 2024
Kariyer Planlama, Lisans, 2023 - 2024
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Yüksek Lisans, 2023 - 2024
Communication and Reporting, Lisans, 2023 - 2024
Havacılık ve Uzay Psikolojisi, Yüksek Lisans, 2023 - 2024
Havacılık ve Uzay Psikolojisi, Yüksek Lisans, 2023 - 2024
TAKIM ÇALIŞMASI VE ÇATIŞMA YÖNETİMİ, Yüksek Lisans, 2022 - 2023
TAKIM ÇALIŞMASI VE ÇATIŞMA YÖNETİMİ, Yüksek Lisans, 2023 - 2024
INDUSTRIAL AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Lisans, 2023 - 2024
Behavioral Science, Lisans, 2023 - 2024
Social Psychology, Lisans, 2023 - 2024
(MBA)ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Yüksek Lisans, 2023 - 2024
Kariyer Planlama, Lisans, 2023 - 2024
Industrial and Organizational Psychology, Lisans, 2021 - 2022
BEHAVIORAL SCIENCE, Lisans, 2022 - 2023
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞTA GÜNCEL YAKLAŞIMLAR, Yüksek Lisans, 2022 - 2023
TRAUMA AND STRESS AT WORK, Lisans, 2022 - 2023
Davranış Bilimleri, Lisans, 2021 - 2022

SOSYAL PSİKOLOJİ, Lisans, 2022 - 2023
İLETİŞİM VE RAPORLAMA, Lisans, 2021 - 2022
BEHAVIORAL SCIENCES, Lisans, 2021 - 2022
KARİYER PLANLAMA, Lisans, 2020 - 2021
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Lisans, 2021 - 2022
KARİYER PLANLAMA, Lisans, 2020 - 2021
KARİYER PLANLAMA, Lisans, 2020 - 2021
Sunum Becerileri, Lisans, 2020 - 2021
KARİYER PLANLAMA, Lisans, 2020 - 2021

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Enabling the Management of Diverse Employees in the Hybrid Work Model: A Qualitative Study**
Yeke S., Özveren C. G.
RBGN Revista Brasileira de Gestão de Negócios, cilt.26, sa.1, ss.1-25, 2024 (SSCI)
- II. **The Relationship Between Pilot Candidates' Self-Control, Self-Efficacy and Training Performance in Terms of Safety Climate**
Özveren C. G., Ordun G.
International Journal of Aerospace Psychology, cilt.34, sa.2, ss.73-98, 2024 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Developing Career Resources Through Work-Based Learning: A Qualitative Study on Internship Experiences**
Gerçek M., Özveren C. G.
Business and Economics Research Journal, cilt.1, sa.1, ss.1-20, 2024 (Hakemli Dergi)
- II. **Exploring the Links Between Employee Resilience and Career Satisfaction: The Roles of Job Crafting and STARA Awareness**
Gerçek M., Yılmaz D., Özveren C. G.
JOURNAL OF MEHMET AKIF ERSOY UNIVERSITY ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES FACULTY, cilt.1, sa.1, ss.1-18, 2024 (ESCI)
- III. **Kariyer Öz-Yönetimini Metaforlar Aracılığıyla Anlamak: Yeni İşgücünün Bakış Açısına İlişkin Bir Çalışma**
Gerçek M., Özveren C. G.
YÜKSEKÖĞRETİM DERGİSİ, cilt.1, sa.1, ss.1-24, 2024 (ESCI)
- IV. **Redefining Organizational Culture for the Digital Age: A Model Proposal for Digital Organizational Culture**
Gerçek M., Özveren C. G.
Yıldız Social Science Review, cilt.10, sa.1, ss.54-71, 2024 (Hakemli Dergi)
- V. **How Do Proactive Personality and Internal Locus of Control Play a Role in the Links Between Career Adaptability and Job Search Behaviors of Job Seekers? A Two-Moderator Approach**
Gerçek M., Özveren C. G.
International Journal of Business & Economic Studies, cilt.6, sa.1, ss.15-31, 2024 (Hakemli Dergi)
- VI. **Emotional problems experienced by mobbing victims and a research model proposal in terms of cognitive behavioral model**
Özveren C. G.
Health sciences quarterly (Online), cilt.4, sa.1, ss.73-84, 2024 (Hakemli Dergi)
- VII. **YAPAY ZEKA ARAÇLARI İKÝ İÇİN NASIL DEĞER YARATABİLİR? ÇALIŞAN DUYGU ANALİZİNİN UYGULAMA ALANLARININ İNCELENMESİ**

Gerçek M., Özveren C. G.

Yönetim Bilimleri Dergisi, cilt.21, sa.50, ss.1048-1076, 2023 (Hakemli Dergi)

- VIII. **Şiddete Maruz Kalmış Sağlık Çalışanlarının COVID-19 Sürecinde İşten Ayrılma Niyetlerini Etkileyen Faktörleri Keşfetmek: Bir Saha Araştırması ve Eğitim Önerileri**
Özveren C. G.
Korkut Ata Türkiyat Araştırmaları Dergisi (Online), sa.Özel Sayı, ss.1507-1528, 2023 (Hakemli Dergi)
- IX. **COVID-19 Pandemisi Öncesi ve Sonrasında Kurumsal Eğitimlerde Değişim**
Özveren C. G.
İş'te Davranış Dergisi, cilt.8, sa.2, ss.53-73, 2023 (Hakemli Dergi)
- X. **UÇUŞ GÜVENLİĞİ VE TİCARİ HAVAYOLU PİLOTLARININ DUYGU DURUM BOZUKLUKLARI: BİR MODEL ÖNERİSİ**
Özveren C. G.
Kocaeli Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi (KOSBED), cilt.45, sa.1, ss.66-77, 2023 (Hakemli Dergi)
- XI. **LİDERLİK KURAMLARI ÖZELİNDE BİR DOKÜMAN İNCELEMESİ SON KALE FİLMİ ANALİZİ**
Özveren C. G.
İŞTE DAVRANIŞ DERGİSİ, cilt.1, sa.1, ss.1-11, 2021 (Hakemli Dergi)
- XII. **Social, Cultural, Emotional Intelligence and Entrepreneurial Intention: A Research on Generation Z**
Ordun G., Özveren C. G.
JOURNAL OF ORGANIZATIONAL BEHAVIOR REVIEW, cilt.1, sa.1, ss.1-21, 2021 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Tükenmişlik Sendromu Yaşayan Stajyerlere Yönelik Bir Örnek Olay İncelemesi**
Özveren C. G.
İŞTE DAVRANIŞ DERGİSİ, cilt.1, sa.1, ss.21-31, 2021 (Hakemli Dergi)
- XIV. **The Role of Self-Efficacy on Perceived Stress and Depression Level: A Research on Bachelor Degree Students**
Özveren C. G.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.35, sa.1, ss.45-58, 2021 (Hakemli Dergi)
- XV. **Hemşire Adaylarının Kariyer Planlarında Yaşlı Bakım Hemşireliği ve Diğer Hemşirelik Alanlarına Yönelik Tercihlerinin Çalışma Değerleri Bağlamında İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
Özveren C. G., Ünalı Baydın N., Çelebi Çakıroğlu O., Önder G., Önder E.
İstanbul Management Journal, cilt.88, ss.201-221, 2020 (Hakemli Dergi)
- XVI. **THE PSYCHOSOCIAL ANTECEDENTS OF THE ACCOUNTING DIGITAL TRANSFORMATION OF THE COMPANIES: A MODEL PROPOSAL IN TERMS OF THE TECHNOLOGY ACCEPTANCE THEORY**
Güngör N., Özveren C. G., Yeke S.
Hitit Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, sa.1, ss.36-55, 2020 (Hakemli Dergi)
- XVII. **Muhasebe Alanında Şirketlerin Dijital Dönüşümünün Psikososyal Öncülleri: Teknoloji Kabul Teorisi Üzerine Bir Model Önerisi**
Güngör N., Özveren C. G., Yeke S.
Hitit Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, sa.13, ss.36-55, 2020 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **A QUALITATIVE RESEARCH ON THE PSYCHOLOGICAL AND SOCIAL ANTECEDENTS AND CONSEQUENCES OF MOBBING**
Özveren C. G.
The Journal of International Social Research, cilt.13, sa.70, ss.1023-1030, 2020 (Hakemli Dergi)
- XIX. **DEDİKODU MEKANİZMASININ PSİKOSOSYAL ÖNCÜLLERİ VE SONUÇLARI: ARAŞTIRMA GÖREVLİLERİ ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA**
Özveren C. G., Büte M.
ULUSLARARASI SOSYAL ARAŞTIRMALAR DERGİSİ, cilt.12, sa.66, ss.1138-1145, 2019 (Hakemli Dergi)
- XX. **SINIR ÖTESİNDE ÇALIŞMA MOTİVASYONLARI VE KİŞİLİK ÖZELLİKLERİAÇISINDAN BAĞIMLI VE BAĞIMSIZ ULUSLARARASI ÇALIŞANLAR**
Tüzüner V. L., Özveren C. G., Elmas Atay S.
HİTİT ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ, cilt.10, sa.20, ss.36-48, 2018 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **E-Ticaret ve Müşteri Davranışları**
Özveren C. G.
Istanbul University Press, İstanbul, 2023
- II. **YENİ NESİL GİRİŞİMCİLİK FAALİYET ALANLARI VE İYİ UYGULAMA ÖRNEKLERİ**
Özveren C. G., Yeke S.
Yeni Nesil Girişimcilik Uygulamaları, Mustafa Kemal Topçu, Editör, Siyasal Kitabevi, Ankara, ss.11-27, 2023
- III. **Örgütsel Bağlamda Benlik**
Özveren C. G.
Benlik Psikolojisi, Esra Çebi, Editör, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.475-495, 2023
- IV. **TAKIM ODAKLI LİDERLİK YAKLAŞIMLARI**
Özveren C. G.
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞTA GÜNCEL KONULAR VE ARAŞTIRMALAR, PROF. DR. YASEMİN GÜLBPROF. DR. YASEMİN GÜLBAHAR, Editör, Özgür Eğitim Yayıncılık, Ankara, ss.13-33, 2023
- V. **PERFORMANCE AND SELF-PERCEPTIONS OF PILOT CANDIDATES IN TERMS OF SAFETY CULTURE**
Özveren C. G.
Gazi Kitabevi, Ankara, 2022
- VI. **DİJİTAL İNSAN KAYNAKLARI STRATEJİLERİ VE TRENDLER**
Özveren C. G.
DİJİTALLEŞME 2, PROF DR. MEHMET BAŞ,DOÇ. DR. İNCİ ERDOĞAN TARAKÇI,DR. ÖĞRETİM ÜYESİ RAMAZAN ARSLAN, Editör, EFE YAYINEVİ, İstanbul, ss.209-221, 2022
- VII. **KOKPİTTE ETKİLİ İLETİŞİMİN İLK ADIMLARI: İÇ İLETİŞİM VE ÇATIŞMA YÖNETİMİ**
Özveren C. G.
Sosyal Beşeri ve İdari Bilimler Alanında Yapılan Çalışmalar XVIII, DR. ÖĞR. ÜYESİ KAYA AĞIN, Editör, Eğitim Yayınevi, Ankara, ss.20-30, 2022
- VIII. **Pilotaj Eğitimi Veren Eğitim Kurumları ve Pilot Seçim**
Özveren C. G., Erden N. S.
Havacılık Psikolojisi: Kavramlar, Araştırmalar, Uygulamalar, PINAR ÜNAL,SEDA ÇEKEN, Editör, IU PRESS, İstanbul, ss.63-95, 2022
- IX. **İLETİŞİM PSİKOLOJİSİ**
Özveren C. G.
Gazi Kitabevi, Ankara, 2021
- X. **Z KUŞAĞININ LİDERLİK ALGISI**
Özveren C. G.
Z KUŞAĞINI ANLAMAK, EMİNE ATALAY CANSU TOR KADIOĞLU, Editör, Nobel Yayınevi, İstanbul, ss.103-119, 2021
- XI. **ÖRGÜTLERDE GÜÇ VE POLİTİKA**
Özveren C. G.
ÖRGÜTLERDE GÜÇ VE POLİTİKA, DR. EYÜP BAYRAM ŞEKER, Editör, Eğitim Kitabevi, Ankara, ss.1-21, 2021
- XII. **Kuram ve Yaklaşımlar Özelinde Benlik**
Özveren C. G.
Kriter Yayınevi, Ankara, 2020
- XIII. **INSECURITY SYNDROME IN THE WORKPLACE: A STUDY IN TERMS OF THE VALUES**
Özveren C. G.
Gece Kitaplığı, Ankara, 2020
- XIV. **STRES VE STRESİN YÖNETİMİ: KAVRAMSAL BİR ANALİZ**
Özveren C. G.
STRES VE STRESİN YÖNETİMİ: KAVRAMSAL BİR ANALİZ, Doç. Dr. Erdem Sarıkaya, Editör, Gece Kitaplığı, Ankara, ss.593-605, 2020
- XV. **Öz-Kontrol Kavramına Kuramsal Bir Yaklaşım**
Özveren C. G.

Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Alanında Akademik Çalışmalar -II, Dr. Öğr. Üyesi Hasan Selim Kiroğlu, Editör, GECE KİTABEVİ, Ankara, ss.121-133, 2020

XVI. **Sağlık Yönetiminde Davranışsal Meseleler**

ÖZVEREN C. G., ÖNDER E., Önder G., YILDIRIM B. F.

Sağlık Yönetiminde Karar Verme 1, Emrah Önder, Bahadır Fatih Yıldırım, Editör, Dora Kardes Kitap Ve Yayıncılık, Ankara, ss.24-34, 2018

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Understanding Public Perceptions of Unmanned Aerial Vehicles in Turkey**
Yılmaz Halıcı Ö., Yıldız Taşkın E., Çeken S., Beyhan Acar A., Özveren C. G.
35th EAAP Conference, Athens, Yunanistan, 23 - 26 Eylül 2024, ss.1
- II. **The Effect of Leadership Styles on Employees' Attitudes and Behaviors: A Conceptual Model Proposal for Determining the Role of Organization-Based Self-Esteem**
Özveren C. G.
23. ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Kocaeli, Türkiye, 9 - 11 Mayıs 2024, ss.1-8
- III. **(Eğlenceli İş Tasarımında [Playful Work Design] Rekabet ve Eğlenceyi Dengelemek: Türk Örgütleri Açısından Nitel Bir Çalışma)**
Zarahoğlu F., Özveren C. G.
1. Endüstri ve Örgüt Psikolojisi Kongresi, Adana, Türkiye, 2 - 04 Mayıs 2024, ss.1-15
- IV. **Kapsayıcılık Kültürü Perspektifinden Beyaz Yakalı Çalışanların Örgüt Temelli Öz-Saygı Algıları: Nitel Bir Araştırma**
Özveren C. G., Gerçek M., Yeke S.
31. YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, İstanbul, Türkiye, 21 - 23 Eylül 2023, ss.1-10
- V. **COVID-19 PANDEMİSİ SÜRECİNİN BEYAZ YAKALI ÇALIŞANLAR ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ: YÜZ YÜZE, ÇEVİRİMİÇİ ve KARMA ÇALIŞANLARDA ÖRGÜTTE EDİNİMSEL DEĞİŞİM SİNİZMİ, ÖRGÜTSEL DESTEK ALGISI, İŞAİLE ÇATIŞMASI, PSİKOLOJİK BELİRTİLER VE İŞE İLİŞKİN İYİ OLUŞ BAKIMINDAN BİR İNCELEME**
Yalçın R. C., Halaçoğlu A., Şen İ., Özveren C. G., Taşkale N.
9. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Çanakkale, Türkiye, 3 - 05 Kasım 2022, ss.1
- VI. **AN INVESTIGATION OF HAYDAR ALİYEV IN TERMS OF LEADERSHIP THEORIES: AN INVESTIGATION IN THE FRAMEWORK OF THE STUDIES AND NEWS REFLECTED TO THE MEDIA**
Özveren C. G.
HAYDAR ALİYEV ULUSLARARASI KONGRESİ, Bakı, Azerbaycan, 7 Mayıs - 10 Eylül 2021, cilt.1, sa.1, ss.108-120
- VII. **RE-THINKING THE GROWTH STRATEGY DURING AND AFTER COVID-19 PROCESS. MUSIC INDUSTRY EXAMPLE**
Özveren C. G.
INTERNATIONAL BLACK SEA COASTLINE COUNTRIES SYMPOSIUM-V, Giresun, Türkiye, 28 - 30 Nisan 2021, cilt.1, ss.1-21
- VIII. **IS DISTANCE EDUCATION A BETTER IDEA? THE OPINIONS OF PHD STUDENTS ON DISTANCE EDUCATION**
Özveren C. G.
3. ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER VE EĞİTİM BİLİMLERİ SEMPOZYUMU, Elazığ, Türkiye, 10 - 11 Nisan 2021, cilt.1, ss.1-21
- IX. **Hemşire Adaylarının Kariyer Planlarında Yaşlı Bakım Hemşireliğine Yönelik Tutumları**
ÖZVEREN C. G., ÜNALDI N., ÇELEBİ ÇAKIROĞLU O., Önder G., ÖNDER E.
3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Türkiye, 6 - 07 Kasım 2015, ss.690-693
- X. **HEMŞİRE ADAYLARININ KARİYER PLANLARINDA YAŞLI BAKIM HEMŞİRELİĞİ VE DİĞER HEMŞİRELİK ALANLARINA YÖNELİK TUTUMLARI**
ÖZVEREN C. G., ÜNALDI N., ÇELEBİ ÇAKIROĞLU O., Önder G., ÖNDER E.

3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Türkiye, 6 - 07 Kasım 2015, ss.690-693

XI. ALGILANAN İŞ GÜVENCESİZLİĞİ VE İŞ BELİRSİZLİĞİ İLE KAMU SEKTÖRÜNDE ÇALIŞMA NİYETİ İLİŞKİSİNDE ÇALIŞMA DEĞERLERİNİN ROLÜ

ÖZVEREN C. G., TORUN A. A.

23. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Muğla, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 2015, cilt.12, sa.123, ss.46

Bilimsel Dergilerdeki Faaliyetler

Human Factors in Aviation and Aerospace, Baş Editör, 2023 - Devam Ediyor

İstanbul Business Research, Editörler Kurulu Üyesi, 2016 - Devam Ediyor

Bilimsel Hakemlikler

Istanbul Management Journal, Diğer Dergiler, Eylül 2020

Metrikler

Yayın: 49

Kongre ve Sempozyum Katılımı Faaliyetleri

3. Örgütsel Davranış Kongresi, Katılımcı, Tokat, Türkiye, 2015

23. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Katılımcı, MUĞLA, Türkiye, 2015

2. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Katılımcı, KAYSERİ, Türkiye, 2014

Akademi Dışı Deneyim

Ticari Kuruluş Özel, TURKCELL, EĞİTİM

Mesleki Dernek, Havacılık Tıbbı Derneği, Havacılık Tıbbı Derneği

Mesleki Dernek, Türk Psikologlar Derneği, Üye

Sivil Toplum Kuruluşu, Gönüllü Psikologlar, Gönüllü Psikolog

Üniversite, İstanbul Üniversitesi, Kariyer Danışmanı

İSTANBUL İL NÜFUS VE VATANDAŞLIK MÜDÜRLÜĞÜ

FETİ AB PROJECT

BİLİŞİM A.Ş. Sayısal Hedefler/İş Sonuçlarına ve Davranışsal Yetkinliklere Dayalı Performans Yönetim Sistemi Kurulması"

Şirket, Türk Hava Yolları, Pilot Aday Alım Mülakatçısı - İnsan Kaynakları

Diğer Kamu Kurumu, Kamu Kurumu, İnsan Kaynakları

Türk Hava Yolları