



# CEM CÜNEYT ARSLANTAŞ

## PROF. DR.

### Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0001-9113-8731

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAC-1716-2020

Yoksis Araştırmacı ID: 122732

### Öğrenim Bilgisi

Doktora

1999 - 2003

İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Türkiye

Yüksek Lisans

1997 - 1999

İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Türkiye

Lisans

1992 - 1996

İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye

### Yabancı Diller

İngilizce, B2 Orta Üstü

### Sertifika, Kurs ve Eğitimler

Eğitim Yönetimi ve Planlama, Pedagojik Formasyon, İstanbul Üniversitesi Hasan Ali Yücel Eğitim Fakültesi, 2004

Yabancı Dil, İşletme Ağırlıklı İngilizce Hazırlık Programı, İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü, 1997

### Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr.

2016 - Devam Ediyor

İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü

### Desteklenen Projeler

1. ARSLANTAŞ C. C., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Relations with stakeholders in Turkey: the sample of ISE-50 Index, 2014 - 2017

## SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- GRUP 1, GRUP 2 ve GRUP 3 ŞİRKETLERİ YÖNETİM KURULLARINDA GÖREV YAPAN KADIN ÜYELERE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**  
ARSLANTAŞ C. C., Topçu G.  
Yönetim Dergisi:İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadı Enstitüsü, sa.81, ss.1-53, 2016 (SCI-Expanded)
- Yönetim Kurulu Özellikleri ve Şirket Performansları: İMKB Kurumsal Yönetim ve İMKB 50 Endekslerindeki İşletmelerin Karşılaştırılması**  
SÖZÜER A., Gökçen Z., Arslantaş C. C.  
Yönetim Dergisi:İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadı Enstitüsü, ss.77-89, 2012 (SCI-Expanded)
- The impact of transformational leadership on psychological empowerment and organizational citizenship behavior**  
Arslantas C. C.  
AMME IDARESİ DERGISI, cilt.40, sa.4, ss.81-103, 2007 (SSCI)
- Dönüşümcü Liderliğin Psikolojik Güçlendirme ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Üzerindeki Etkisi**  
ARSLANTAŞ C. C.  
TODAİE Amme İdaresi Dergisi, cilt.40, sa.4, ss.97-123, 2007 (SSCI)

## Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- Örgütsel Ekoloji Kuramı Bağlamında Türkiye’de Havayolu Taşımacılığı Sektörünün Son 40 Yılının Analizi**  
Gündüz Y., Arslantaş C. C.  
Ardahan Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.5, sa.1, ss.7-17, 2023 (Hakemli Dergi)
- İşletme Yöneticilerinin Deniz Taşımacılığını Etkileyen Gelişmelere Bakışı**  
Sungunay D., Arslantaş C. C.  
Deniz Taşımacılığı ve Lojistiği Dergisi, cilt.4, sa.1, ss.65-82, 2023 (Hakemli Dergi)
- İşletmelerde Endüstri 4.0 Farkındalığı ve İşgücü Üzerindeki Etkileri: Yönetici Görüşleri Üzerine Çoklu Örnek Olay Çalışması**  
Yılmaz M., Arslantaş C. C.  
Ardahan Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.4, sa.2, ss.139-147, 2022 (Hakemli Dergi)
- Uluslararası Girişimsel Yönelim Üzerine Eleştirel Bir Literatür İncelemesi**  
Urfa M., Arslantaş C. C.  
Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.22, sa.1, ss.181-208, 2022 (Hakemli Dergi)
- Kabin Amirlerinin Hizmetkar Liderlik Davranışları, Kabin Memurlarının İş Tatmin Düzeyi Üzerinde Etkili midir? Tam Hizmet Sağlayıcı Bir Havayolu İşletmesinde Araştırma**  
Erdağ T., Arslantaş C. C.  
İzmir İktisat Dergisi, cilt.36, sa.4, ss.789-810, 2021 (Hakemli Dergi)
- Mantar Yönetim Yaklaşımının Örgüte Karşı Sapkın Davranışlara Etkisi Üzerine Sektörlerarası Bir Araştırma**  
Akduru H. E., Arslantaş C. C.  
İşletme ve İktisat Çalışmaları Dergisi, cilt.9, sa.2, ss.67-84, 2021 (Hakemli Dergi)
- Relations with stakeholders in Turkey: The sample of ISE-50 Index**  
Arslantaş C. C., Fındıklı M. A.  
Corporate Governance (Bingley), cilt.13, sa.4, ss.412-430, 2013 (ESCI)
- Stakeholder Relationships of ISE 50 Firms in Terms of Corporate Governance: A Corporate Perspective of Stakeholder Theory**  
Hemedoğlu E., Evliyaoğlu F., ARSLANTAŞ C. C.  
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadı Enstitüsü Yönetim Dergisi, cilt.23, sa.71, ss.83-99, 2012 (Hakemli Dergi)

9. **Zihinsel Modeller**  
ARSLANTAŞ C. C.  
Genç Girişim, cilt.18, sa.29, ss.48-49, 2011 (Hakemsiz Dergi)
10. **Yöneticiye Duyulan Güvenin ve Psikolojik Güçlendirmenin Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Üzerindeki Etkilerini Belirlemeye Yönelik Bir Çalışma**  
ARSLANTAŞ C. C.  
TİSK Akademi Dergisi, cilt.3, sa.5, ss.100-117, 2008 (Hakemli Dergi)
11. **Perceptions of Academic and Business Dishonesty Among Senior Level Students**  
Arslantaş C. C., ACAR A. G.  
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadı Enstitüsü Yönetim Dergisi, cilt.19, sa.60, ss.32-49, 2008 (Hakemli Dergi)
12. **Etik Liderlik Davranışının Yöneticiye Duyulan Güven ve Psikolojik Güçlendirme Üzerindeki Etkisinde Etkileşim Adaletinin Dolaylı Rolü**  
ARSLANTAŞ C. C., Dursun M.  
ANADOLU ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, cilt.8, sa.1, ss.111-128, 2008 (Hakemli Dergi)
13. **Lider-Üye Etkileşiminin Yöneticiye Duyulan Güven Üzerindeki Etkisini Belirlemeye Yönelik Görgül Bir Çalışma**  
ARSLANTAŞ C. C.  
TİSK Akademi Dergisi, cilt.2, sa.3, ss.160-173, 2007 (Hakemli Dergi)
14. **Bir Güçlendirme Ölçeği Önerisi: Çalışanların Demografik Özelliklerine Göre Farklılıklarının Analizi**  
ARSLANTAŞ C. C., ÖZÇELİK A. O., PEKDEMİR I.  
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadı Enstitüsü Yönetim Dergisi, cilt.18, sa.57, ss.3-12, 2007 (Hakemli Dergi)
15. **Güçlendirici Lider Davranışının Psikolojik Güçlendirme Üzerindeki Etkisini Belirlemeye Yönelik Görgül Bir Araştırma**  
ARSLANTAŞ C. C.  
ANADOLU ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, cilt.7, sa.2, ss.227-240, 2007 (Hakemli Dergi)
16. **Öğrenen Organizasyon Anlayışını Benimseyen Firmalarda Örgütsel Bütünleşmeyi Sağlayan Unsurların Etkisini Belirlemeye Yönelik Görgül Bir Çalışma**  
ARSLANTAŞ C. C., DİKMENLİ O.  
Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Biga İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Yönetim Bilimleri Dergisi, cilt.5, sa.1, ss.73-97, 2007 (Hakemli Dergi)
17. **Dönüşümcü Liderlik, Örgütsel Vatandaşlık Davranışı ve Örgütsel Adalet Arasındaki İlişkileri Belirlemeye Yönelik Görgül Bir Araştırma**  
ARSLANTAŞ C. C., PEKDEMİR I.  
ANADOLU ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, cilt.7, sa.1, ss.261-286, 2007 (Hakemli Dergi)
18. **Personel Güçlendirme, İş Tatmini ve Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişkileri Belirlemeye Yönelik Bir Çalışma**  
PEKDEMİR I., ÖZÇELİK A. O., karabulut e., ARSLANTAŞ C. C.  
Milli Produktivite Merkezi Verimlilik Dergisi, cilt.4, ss.11-36, 2006 (Hakemli Dergi)
19. **Örgütsel Öğrenmenin Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Üzerindeki Etkisini Belirlemeye Yönelik Görgül Bir Araştırma**  
ARSLANTAŞ C. C.  
GAZİ ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ, cilt.8, sa.3, ss.153-170, 2006 (Hakemli Dergi)
20. **Öğrenen Organizasyonlarda Bilgi Paylaşımı**  
ARSLANTAŞ C. C.  
Milli Produktivite Merkezi Verimlilik Dergisi, cilt.3, ss.75-98, 2006 (Hakemli Dergi)
21. **Temel Yeteneklerinizin Farkında mısınız?**  
ARSLANTAŞ C. C.  
Outsourcing, Türkiye'nin Dış Kaynak Kullanımında Rehber Dergisi, cilt.1, ss.32-38, 2005 (Hakemsiz Dergi)

22. **Kişisel Öğrenmeden Örgütsel Öğrenmeye**  
ARSLANTAŞ C. C.  
Bankacılık ve Finans Dergisi, cilt.8, sa.43, ss.14-26, 2005 (Hakemli Dergi)
23. **Örgüt Kültürü ve Aile Şirketi**  
ARSLANTAŞ C. C.  
The Family Business, Aile Şirketleri Yönetimi Dergisi, cilt.1, ss.4-9, 2005 (Hakemsiz Dergi)
24. **Öğrenen Organizasyonlarda Örgüt Kültürünün Belirlenmesinde Örgüt İçi Bütünleşmeyi Etkileyen Unsurlar, Teorik Bir Yaklaşım – 3**  
ARSLANTAŞ C. C.  
”, Human Resources, İnsan Kaynakları ve Yönetim Dergisi, sa.4, ss.52-58, 2005 (Hakemsiz Dergi)
25. **Öğrenen Organizasyonlarda Örgüt Kültürünün Belirlenmesinde Örgüt İçi Bütünleşmeyi Etkileyen Unsurlar, Teorik Bir Yaklaşım – 2**  
ARSLANTAŞ C. C.  
Human Resources, İnsan Kaynakları ve Yönetim Dergisi, sa.4, ss.38-47, 2005 (Hakemsiz Dergi)
26. **Outsourcing Süreci ve Uygulamada Yaşanan Sorunlar**  
ARSLANTAŞ C. C.  
Outsourcing, Türkiye'nin Dış Kaynak Kullanımında Rehber Dergisi, cilt.1, ss.40-48, 2005 (Hakemsiz Dergi)
27. **Öğrenen Organizasyonlarda Örgüt Kültürünün Belirlenmesinde Örgüt İçi Bütünleşmeyi Etkileyen Unsurlar, Teorik Bir Yaklaşım – 1**  
ARSLANTAŞ C. C.  
Human Resources, İnsan Kaynakları ve Yönetim Dergisi, sa.3, ss.34-44, 2005 (Hakemsiz Dergi)
28. **Algılanan Adaletin Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Üzerindeki Etkisini Belirlemeye Yönelik Görgül Bir Çalışma**  
ARSLANTAŞ C. C.  
Balıkesir Üniversitesi Bandırma İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Akademik Fener Dergisi, cilt.2, sa.4, ss.184-204, 2005 (Hakemli Dergi)
29. **Öğrenen Organizasyonlarda Örgüt Kültürünün Belirlenmesinde Örgüt İçi Bütünleşmeyi Etkileyen Unsurlar**  
ARSLANTAŞ C. C.  
Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Biga İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Yönetim Bilimleri Dergisi, cilt.3, sa.1, ss.103-125, 2005 (Hakemli Dergi)
30. **Organizational learning as a survival mechanism for the future: a research on Turkish firms with ISO 9001-9002 certifications**  
ARSLANTAŞ C. C., BERBER A.  
Journal of Naval Science and Engineering, cilt.2, ss.159-170, 2004 (Hakemli Dergi)
31. **2000 Yılında TSE'den ISO 9001-9002 Belgesi Almış Reel Sektör İşletmelerinin Ürün Geliştirme Sürecindeki İyileştirme Çabaları Bakımından Sınıflandırılması**  
çatalca h., ARSLANTAŞ C. C.  
Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Öneri Dergisi, cilt.5, sa.17, ss.43-51, 2002 (Hakemli Dergi)
32. **Girişimcilikte Yaratıcılık ve Yenilik**  
ARSLANTAŞ C. C.  
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadi Enstitüsü Yönetim Dergisi, cilt.12, sa.38, ss.17-23, 2001 (Hakemli Dergi)
33. **A New Management Strategy: Outsourcing**  
ARSLANTAŞ C. C.  
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadi Enstitüsü Yönetim Dergisi, cilt.10, sa.39, ss.69-75, 1999 (Hakemli Dergi)
34. **Managing the Outsourcing Process**  
ARSLANTAŞ C. C.  
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.28, sa.2, ss.103-113, 1999 (Hakemli Dergi)

## Kitap & Kitap Bölümleri

- Türkiye'de Sürdürülebilirlik ve Çevreye Yönelik Perspektif**  
Arslantaş C. C.  
İşletmelerde Sürdürülebilirlik Dinamikleri, Prof. Dr. Işıl Mendesh Pekdemir, Editör, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, ss.461-495, 2023
- Social Economy and Sustainable Development**  
Arslantaş C. C.  
Making the Planet More Habitable: Business Perspectives for Social Economy, Işıl Mendesh Pekdemir, Editör, Istanbul University, İstanbul, ss.1-16, 2023
- Endüstri 4.0 Çerçevesinde Türkiye'nin Analizi**  
ARSLANTAŞ C. C.  
İşletmelerin Kaçınılmaz Yolculuğu: Dijital Dönüşüm, Prof. Dr. Işıl Mendesh Pekdemir, Editör, Beta Basım Yayım Dağıtım A.Ş., İstanbul, ss.289-315, 2019
- Türkiye'de Sürdürülebilirlik ve Çevreye Yönelik Perspektif**  
ARSLANTAŞ C. C.  
İşletmelerde Sürdürülebilirlik Dinamikleri, Işıl Mendesh Pekdemir, Editör, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, ss.447-487, 2017
- Kurumsal Yönetimin Yönetim Kuruluna Yansımaları**  
ARSLANTAŞ C. C.  
Beta Yayınevi, İstanbul, 2012

## Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- TÜRKİYE'DE İŞLETMECİLİK EĞİTİMİNDE AMERİKANİZASYON: ULUSLARARASI RAPORLARIN NİTELİKSEL ÇERÇEVESİNİN KARŞILAŞTIRILMASI**  
Küllü B., Arslantaş C. C.  
3. İşletme Tarihi Konferansı, İstanbul, Türkiye, 24 Eylül 2020, ss.38-41
- Basketbol Profesyonellerinde Örgütsel Özdeşleşme Düzeylerinin Performansa Bağlı Olarak İncelenmesi**  
Küllü B., Arslantaş C. C.  
28. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 3 - 05 Eylül 2020, cilt.1, ss.690-700
- "Türkiye'de Yönetim Kurullarının Ve Riskin Erken Teşhisi Komitesinin Yapısı: Bıst 100 Şirketleri Üzerinde Bir İnceleme"**  
ARSLANTAŞ C. C., Demirel Y.  
23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 2015, ss.258-265
- Sürdürülebilirlik temelli inovasyon yönetimi: Mühendislik perspektifi bağlamında kavramsal çerçevenin belirlenmesine yönelik bir çalışma**  
PEKDEMİR I., BERBER A., ARSLANTAŞ C. C., TOPLU D., Yeke S.  
13. Üretim Araştırmaları Sempozyumu, Marmara Üniversitesi ve Sakarya Üniversitesi, Sakarya, Türkiye
- Borsa Şirketlerinin Kurumsal Yönetim İlkelerinin Uygulanmasına İlişkin Olarak Dahil Oldukları Gruplar Açısından Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin İncelenmesi**  
ARSLANTAŞ C. C., Baycan N. Ç., Özkasap G.  
20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İzmir, Türkiye, 1 - 04 Mayıs 2012, ss.502-507
- The Ethical Attitudes of Turkey as a Candidate for Membership in the European Union (EU): Survey Findings on the Istanbul Stock Exchange (ISE) Traded Companies' Relationships with Suppliers, Employees and Customers**  
Çatalca H., ARSLANTAŞ C. C.  
2nd International Joint Symposium: Transition Countries Joining European Union, Çek Cumhuriyeti, 1 - 04 Haziran 2002, ss.1-10

7. **İMKB’de İşlem Gören İşletmelerin İş Etiği Açısından Tedarikçilere, Çalışanlara ve Müşterilere Karşı Tutumları**  
Çatalca H., ARSLANTAŞ C. C.  
10. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Türkiye, 1 - 04 Mayıs 2001, ss.100-107
8. **KOBİ’lerin fonksiyonlarına ilişkin sorunlarının incelenmesi: ayakkabı, suni deri ve ayakkabı yan sanayiinde bir araştırma**  
ARSLANTAŞ C. C., BERBER A., ÜLGEN AYDINLIK A.  
9. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul Üniversitesi, İstanbul, Türkiye, 1 - 04 Mayıs 2001
9. **A Research on Firms Applying Proactive Approach in the Product Development Process**  
PEKDEMİR I., ÇATALCA H., ARSLANTAŞ C. C., BERBER A.  
First International Joint Symposium on Business Administration: Challenges for Business Administrators in the New Millennium, Çanakkale, Türkiye, 1 - 03 Haziran 2000, ss.53-65
10. **A study in hoshin kanri planning system applications in companies that received ISO 9001-9002 certifications from the Turkish Standards Institution**  
PEKDEMİR I., ARSLANTAŞ C. C., BERBER A., ÜLGEN AYDINLIK A.  
1st International Joint Symposium on Business Administration, Çanakkale Onsekiz Mart University and Silesian University, Gökçeada, Türkiye
11. **A research on firms applying proactive approach based on various variables**  
PEKDEMİR I., Çatalca H., ARSLANTAŞ C. C., BERBER A.  
1st International Joint Symposium on Business Administration, Çanakkale Onsekiz Mart University and Silesian University, Gökçeada, Türkiye
12. **A Comparative Research on Hoshin Kanri Planning System Applications in Companies that Have Received ISO 9001-9002 Certifications from the Turkish Standards Institution**  
PEKDEMİR I., ARSLANTAŞ C. C., BERBER A., ÜLGEN AYDINLIK A.  
1st International Joint Symposium on Business Administration: Challenges for Business Administrators in the New Millennium, Türkiye, ss.1-10
13. **Ürün geliştirme sürecinde proaktif yaklaşımı benimseyen işletmeler ile reaktif yaklaşımı benimseyen işletmelerin çeşitli değişkenler açısından incelenmesi**  
PEKDEMİR I., Çatalca H., ARSLANTAŞ C. C., BERBER A.  
8. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Erciyes Üniversitesi, Nevşehir, Türkiye

## Ansiklopedide Bölümler

1. **Kurumsal Yönetim**  
Arslantaş C. C.  
TÜBİTAK Yayınları, ss.431-433, 2021

## Akademik İdari Deneyim

2019 - 2022	<b>Üniversite Yönetim Kurulu Üyesi</b>	İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi
2010 - 2021	<b>Birim Kalite Komisyonu Başkanı</b>	İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi
2014 - 2018	<b>Enstitü Müdür Yardımcısı</b>	İstanbul Üniversitesi, İşletme İktisadi Enstitüsü
2014 - 2018	<b>Yönetim Kurulu Üyesi</b>	İstanbul Üniversitesi, İşletme İktisadi Enstitüsü

## Yönetilen Tezler

- Arslantaş C. C., İstismarcı Yönetim ile Çalışanların Emniyet Davranışları Arasındaki İlişkide Psikososyal Emniyet İklimi, Lider-Üye Etkileşimi ve Psikolojik Sermayenin Etkisi: Sivil Havacılık Sektöründe Bir Araştırma, Doktora, Y.Gündüz(Öğrenci), 2024
- Arslantaş C. C., Ulusal Kültür Boyutlarının Farklılıkların Yönetimi Üzerindeki Etkisinde Kültürel Zekanın Aracılık Rolü: Türkiye ve İngiltere Karşılaştırılması , Doktora, M.Yılmaz(Öğrenci), 2023
- Arslantaş C. C., Yıkıcı Liderliğin İş Motivasyonu ve İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisi: İstanbul Küçükçekmece İlçesi Vakıf Üniversite Hastaneleri Örneği, Yüksek Lisans, T.Köse(Öğrenci), 2023
- Arslantaş C. C., Can E., Yönetimsel Kültürel Zekanın Uluslararası Performansa Etkisinde Uluslararası Girişimsel Yönelim ve Uluslararası Bilgi Edinme Yeteneğinin Aracılık Rolü: KOBİler Üzerine bir Araştırma, Doktora, A.Merve(Öğrenci), 2023
- Arslantaş C. C., Sürdürülebilir Rekabet Gücüne Ulaşmada İşletme Stratejisi ve İş Modeli Etkileşimi: Deniz Taşımacılık İşletmelerinde Bir Araştırma, Doktora, D.Sungunay(Öğrenci), 2023
- Arslantaş C. C., KABİN EKİPLERİNİN KİŞİLİK ÖZELLİKLERİNİN UÇUŞ EMNİYETİ TUTUMLARI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE DUYGUSAL ZEKÂ DÜZEYLERİNİN ARACILIK ROLÜ, Doktora, E.DİKİLİ(Öğrenci), 2022
- , Arslantaş C. C., Dijitalleşmenin işletme performansına etkisi: Bankacılık sektöründe bir araştırma, Doktora, A.DENİZ(Öğrenci), 2022
- Arslantaş C. C., Örgütlerde inovasyon, örgütsel öğrenme ve örgüt yapısı ilişkisi: Teknoloji geliştirme bölgeleri üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, F.AVCILAR(Öğrenci), 2022
- Arslantaş C. C., Örgütsel adaletin iş tatmini üzerindeki etkisi: Beylikdüzü Belediyesi örneği, Yüksek Lisans, B.ÇEVİRME(Öğrenci), 2021
- Arslantaş C. C., Kurum kültürü, örgütsel öğrenme ve kurumsal girişimcilik arasındaki ilişkiler ve bir araştırma, Doktora, F.TAŞKIN(Öğrenci), 2020
- Arslantaş C. C., Örgütlerde etik kültürün çalışan sesi üzerindeki etkisinde örgütsel özdeşleşmenin ve psikolojik sermayenin aracılık etkileri ve bir araştırma, Doktora, S.GÜNERİ(Öğrenci), 2020
- Arslantaş C. C., Duygusal zeka ile işe adanmışlık arasındaki ilişki: Kuşaklar bağlamında bankacılık sektöründe bir çalışma, Yüksek Lisans, E.YALÇIN(Öğrenci), 2019
- Arslantaş C. C., Çalışanların örgütsel adalet algılarının işe bağlılık ve iş tatmini üzerine etkisi: Bir araştırma, Yüksek Lisans, İ.AVCI(Öğrenci), 2019
- Arslantaş C. C., Örgüt kültürü ile tükenmişlik sendromu ilişkisi üzerine bir araştırma: Finans sektörü çalışanları örneği, Yüksek Lisans, E.FATMA(Öğrenci), 2019
- Arslantaş C. C., Çevik yazılım geliştirme ve çevik dönüşüm: IT sektöründe bir uygulama, Yüksek Lisans, B.SAZAN(Öğrenci), 2019
- Arslantaş C. C., KAYNAKLARIN KORUNMASI TEORİSİ PERSPEKTİFİYLE DUYGUSAL EMEK İLE İŞ TATMİNİ VE TÜKENMİŞLİK ARASINDAKİ İLİŞKİDE PSİKOLOJİK SERMAYENİN DÜZENLEYİCİLİK ROLÜ: İSTANBUL İLİNDE ÖZEL HASTANELERDE ÇALIŞAN HEKİMLER ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA, Doktora, G.AGHASOY(Öğrenci), 2019
- Arslantaş C. C., Etik örgüt ikliminin örgütsel bağlılığa etkisi: Bir alan araştırması, Yüksek Lisans, İ.DİLEK(Öğrenci), 2019
- Arslantaş C. C., Kültürel zekâ ve kültürlerarası iletişim kaygısı arasındaki ilişki: Türkiye ve İngiltere örneği, Yüksek Lisans, B.KÜLLİ(Öğrenci), 2019
- Arslantaş C. C., Dönüşümsel ve etkileşimsel liderliğin işten ayrılma niyetine etkisi üzerine sigortacılık sektöründe bir araştırma, Yüksek Lisans, İ.TATILLA(Öğrenci), 2018
- ARSLANTAŞ C. C., Dönüşümcü Liderliğin Yöneticiye Duyulan Güven Üzerine Etkisi: Bir Araştırma, Yüksek Lisans, E.Tutar(Öğrenci), 2017
- Arslantaş C. C., KADINLARIN İŞ HAYATINDAKİ YERİ ve BİST ŞİRKETLERİNDE ÜST YÖNETİMDEKİ KADINLAR, Yüksek Lisans, S.KAYNAK(Öğrenci), 2017
- ARSLANTAŞ C. C., İş Suistimallerinin Sebepleri ve Önleme Yöntemlerine Yönelik Bir Araştırma, Yüksek Lisans, S.Can(Öğrenci), 2016

ARSLANTAŞ C. C., Örgüt Kültürü ile İnovasyon Arasındaki İlişki ve Bir Araştırma, Yüksek Lisans, H.Şimdi(Öğrenci), 2016  
ARSLANTAŞ C. C., Dönüşümcü Liderlik ile Örgütsel Bağlılık İlişkisi: Bir Araştırma, Yüksek Lisans, D.Uzun(Öğrenci), 2016  
ARSLANTAŞ C. C., Bankacılık Sektöründe Marka ve Marka Konumlandırma Yönetiminde Yapı Kredi Bankası Uygulamaları, Yüksek Lisans, F.Mayda(Öğrenci), 2016  
ARSLANTAŞ C. C., Dengeli Ölçüm Kartının (Balance Score Card) Özel ve Kamuya Ait Hastanelerde Uygulanabilirliği: Karşılaştırmalı Bir Analiz, Yüksek Lisans, M.Fevzi(Öğrenci), 2016  
ARSLANTAŞ C. C., Etik Liderlik ve Örgütsel Adalet İlişkisi: Bir Araştırma, Yüksek Lisans, S.Keskin(Öğrenci), 2016  
ARSLANTAŞ C. C., Organizasyonlarda Algılanan Örgütsel Adalet ile Çatışma İlişkisi ve Bir Araştırma, Yüksek Lisans, Ö.Şanlımeşhur(Öğrenci), 2015  
ARSLANTAŞ C. C., Sağlık Sektöründe Hizmet Kalitesinin SERVQUAL Ölçeği İle Değerlendirilmesi: Bir Kamu Hastanesi Uygulaması, Yüksek Lisans, a.gürsoy(Öğrenci), 2013  
ARSLANTAŞ C. C., Duygusal Zekanın Örgütsel Vatandaşlık Davranışına Etkisi, Yüksek Lisans, A.Chegirova(Öğrenci), 2013  
ARSLANTAŞ C. C., Franchising Uygulamalarında Franchise Alanların Memnuniyetine Yönelik Bir Araştırma, Yüksek Lisans, B.Abdullaev(Öğrenci), 2011  
ARSLANTAŞ C. C., Yöneticilerin Duygusal Zeka Düzeylerinin Karar Verme Stillerine Etkisi ve Bir Araştırma, Yüksek Lisans, Ü.Altay(Öğrenci), 2011  
ARSLANTAŞ C. C., Öğrenme Kavramının Organizasyonlara Yansıtılması ve Bir Araştırma, Yüksek Lisans, F.Özden(Öğrenci), 2011  
ARSLANTAŞ C. C., İşyerinde Bezdiri ve Bezdiriyle Başa Çıkma Stratejileri: Üniversiteler Arasında Bir Araştırma, Yüksek Lisans, C.Durgun(Öğrenci), 2011  
ARSLANTAŞ C. C., Örgütsel Adaletin Yöneticiye Güven Üzerindeki Etkisi ve Bir Araştırma, Yüksek Lisans, D.Toplu(Öğrenci), 2010  
ARSLANTAŞ C. C., Yazılım Destekli Satış-Dağıtım Sistemleri: Hızlı Tüketim Malları Sektöründe Bir Araştırma, Yüksek Lisans, Y.Ünal(Öğrenci), 2010  
ARSLANTAŞ C. C., Tedarik Zinciri Yönetiminde Etik Ticaret Anlayışı ve Bir Araştırma, Yüksek Lisans, G.Evcil(Öğrenci), 2010  
ARSLANTAŞ C. C., Duygusal Zeka Düzeylerinin Sınıf Yönetimi Becerilerine Etkisi ve Bir Araştırma, Yüksek Lisans, Ö.Tunca(Öğrenci), 2010  
ARSLANTAŞ C. C., • Dönüşümsel ve Etkileşimsel Liderlik Davranışlarının Örgütsel Öğrenme Üzerindeki Etkisini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma, Yüksek Lisans, S.Çakmakyapan(Öğrenci), 2009  
ARSLANTAŞ C. C., • Kazakistan'da Kurumsal Yönetim Uygulamaları: Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma, Yüksek Lisans, A.Aubakirova(Öğrenci), 2009

## Bilimsel Danışmanlıklar

İller Bankası A.Ş.; Kurum veya Organizasyonlar İçin Yapılan Danışmanlık, Türkiye, 2013 - 2013

## Metrikler

Yayın: 57

Atıf (WoS): 5

Atıf (Scopus): 1

H-İndeks (WoS): 2

H-İndeks (Scopus): 1

## Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, Davranış Bilimleri, İşletme, Yönetim ve Organizasyon, İnsan Kaynakları Yönetimi



## Akademi Dışı Deneyim

İller Bankası A.Ş.