

Prof. Dr. Cavide Bedia UYARGİL

Kişisel Bilgiler

E-posta: cuyargil@istanbul.edu.tr

Web: <http://aves.istanbul.edu.tr/cuyargil/>

Eğitim Bilgileri

Doktora, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme, İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilim Dalı, Türkiye 1979 - 1983

Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, İnsan Kaynakları Yönetimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 1978 - Devam Ediyor

Verdiği Dersler

Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, Doktora, 2015 - 2016, 2012 - 2013

İnsan Kaynakları Geliştirme, Yüksek Lisans, 2014 - 2015, 2012 - 2013

İnsan Kaynakları Yönetimi'nin Kuramsal Temelleri, Doktora, 2014 - 2015

İnsan Kaynakları Geliştirme, Yüksek Lisans, 2012 - 2013

Örgütsel Davranış, Yüksek Lisans, 2012 - 2013

Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, Doktora, 2012 - 2013

Yönetilen Tezler

UYARGİL C. B., Kurumsal sosyal sorumluluk algısı ile kuruma bağlılık arasındaki ilişki bir örnek olay çalışması, Yüksek Lisans, T.Tuğba(Öğrenci), Devam Ediyor

UYARGİL C. B., Yabancı yöneticilerde kültürel zeka ile kültürler arası uyum ilişkisi ve bir araştırma, Doktora, E.Kuzulu(Öğrenci), Devam Ediyor

ÖZÇELİK A. O., UYARGİL C. B., Güncel kariyer yaklaşımlarının kariyer başarısına etkisi, Doktora, S.Kurtuldu(Öğrenci), Devam Ediyor

UYARGİL C. B., Örgüt desteğinin duygusal emek üzerindeki etkisi ve insan kaynakları çalışanlarına ilişkin bir araştırma, Doktora, D.Buz(Öğrenci), Devam Ediyor

UYARGİL C. B., Stratejik insan kaynakları yönetiminde kara kutu kavramı ve örgütsel performans üzerindeki etkisi,

Doktora, L.Sevinç(Öğrenci), Devam Ediyor

UYARGİL C. B., Kariyer Yönetiminde İş Değerleri Kavramı ve Bir Araştırma, Doktora, S.Elmas(Öğrenci), Devam Ediyor

UYARGİL C. B., İşyerinde mobbing ve çalışanların işten ayrılma niyeti üzerine etkilerine ilişkin bir araştırma, Yüksek Lisans, S.Elmas(Öğrenci), 2012

UYARGİL C. B., İnsan kaynakları yönetimi uygulamalarının örgüte bağlılığa katkısında çalışma şekillerinin rolü: Konaklama işletmelerinde bir araştırma, Doktora, B.Saadet(Öğrenci), 2012

UYARGİL C. B., Çalışma yaşamındaki güncel gelişmeler doğrultusunda değişen kariyer yaklaşımları ve örgüte bağlılığa etkisine ilişkin bir araştırma, Doktora, K.Övgü(Öğrenci), 2011

UYARGİL C. B., İnsan kaynakları uygulamaları, örgütsel vatandaşlık davranışı ve finansal performans arasındaki ilişkinin incelenmesi: Bankacılık sektöründe bir araştırma, Doktora, S.Bozkurt(Öğrenci), 2010

UYARGİL C. B., Teknolojik gelişmelerin insan kaynakları yönetimi uygulamalarına etkisi ve bir araştırma, Yüksek Lisans, E.Küçükköseleci(Öğrenci), 2009

UYARGİL C. B., Ekip çalışmasında çatışma yönetimi ve havayolu işletmeciliğinde kabin ekipleri üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, N.Gençoğlu(Öğrenci), 2009

UYARGİL C. B., Ücret tatmini ile ücret yönetiminde örgütsel adalet algısı arasındaki ilişki ve bir araştırma, Yüksek Lisans, F.Feryal(Öğrenci), 2009

UYARGİL C. B., The board of directors as one of the mechanisms of corporate governance and its impact on the performance of Turkish family companies: A survey, Doktora, S.Perek(Öğrenci), 2009

UYARGİL C. B., Şirket birleşmelerinin çalışanlar üzerindeki etkileri ve bu süreçte insan kaynakları yönetiminin önemi ve bankacılık sektöründe bir araştırma, Yüksek Lisans, E.Saka(Öğrenci), 2008

UYARGİL C. B., İnsan kaynakları yöneticilerinin değişen rolleri ve yetkinlikleri ve bir araştırma, Doktora, N.Polat(Öğrenci), 2007

UYARGİL C. B., The factors that affect the company's b2b overall use throughout the b2b portal transactions and a survey in turkey, Doktora, F.Yıldırım(Öğrenci), 2007

UYARGİL C. B., Kurumsal teori açısından insan kaynakları yönetiminde farklılık ve benzerlikler ve konuya ilişkin bir araştırma, Doktora, F.Aydınlı(Öğrenci), 2007

UYARGİL C. B., Örgütsel güven ve iş tatmini ilişkisi ve bir araştırma, Yüksek Lisans, P.Zorlu(Öğrenci), 2006

UYARGİL C. B., Organizasyonlarda küçülme stratejilerinde insan kaynakları planlaması ve türk hava kuvvetlerinin küçülme stratejisine ilişkin bir öneri, Doktora, Y.Çetmeli(Öğrenci), 2006

UYARGİL C. B., Eğitim programlarının etkinliğinin değerlendirilmesi ve emniyet teykidatına yönelik araştırma, Yüksek Lisans, Ö.Başak(Öğrenci), 2006

UYARGİL C. B., Performans değerlendirme sistemlerinde örgütsel adalet algısı ve bir örnek olay çalışması, Yüksek Lisans, K.Övgü(Öğrenci), 2005

UYARGİL C. B., Kişiyeye dayalı ücret yapısı ve beceri/Yetkinliklerin ücret yapısı içerisindeki yerine ilişkin bir örnek olay çalışması, Yüksek Lisans, B.Kavasoğlu(Öğrenci), 2004

UYARGİL C. B., Organizasyonlarda eğitim geliştirme süreci ve K.K.`de birlik eğitim programlarının uygulama ilkelerine yönelik bir araştırma, Yüksek Lisans, Y.Can(Öğrenci), 2003

UYARGİL C. B., İnsan kaynakları yönetimi faaliyetlerinin değerlendirilmesine yönelik bir araştırma, Doktora, V.Lale(Öğrenci), 2002

UYARGİL C. B., İnsan kaynakları yönetimi politika ve uygulamaları açısından iki kariyerli aileler ve iki kariyerli ailelerin özelliklerinin belirlenmesine yönelik bir araştırma, Yüksek Lisans, N.Erer(Öğrenci), 2002

UYARGİL C. B., İnsan kaynakları yönetiminde yetkinliklerin kullanılması ve bankacılık sektöründe bir vaka araştırması, Doktora, O.Bayraktar(Öğrenci), 2002

UYARGİL C. B., İnsan kaynakları yönetimi işlevlerinde yönetim danışmanlığından yararlanma ve Türkiye'deki yönetim danışmanlığı firmaları ile ilgili bir araştırma, Yüksek Lisans, E.Serhatoğlu(Öğrenci), 2002

UYARGİL C. B., Şirket birleşmelerinde insan kaynakları yönetiminin önemi ve bir örnek olay çalışması, Doktora, M.Özgedi(Öğrenci), 2001

UYARGİL C. B., İnsan kaynakları yönetiminde bilgi teknolojisi uygulamaları ve elektronik haberleşme sektöründe konuya ilişkin bir araştırma, Yüksek Lisans, C.Meltem(Öğrenci), 2001

UYARGİL C. B., Küçük ve orta ölçekli işletmelerde yönetim sorunları ve Trakya bölgesindeki orta ölçekli işletmelerde yönetici özelliklerinin belirlenmesine yönelik bir araştırma, Doktora, G.Durucan(Öğrenci), 2000

UYARGİL C. B., Sağlık kuruluşlarında iş güvenliği ve meslek hastalıkları ve İ. Ü Cerrahpaşa Tıp Fakültesi ile S.S.K. İstanbul hastanelerinde iş güvenliği ve meslek hastalıklarına ilişkin bir araştırma, Yüksek Lisans, Ş.Vatansever(Öğrenci), 1999

UYARGİL C. B., Primer hemşirelik sisteminin organizasyonu ve uygulanabilirliğine yönelik bir araştırma, Yüksek Lisans, E.Akbal(Öğrenci), 1999

UYARGİL C. B., İşletmelerde iş kazalarının çalışanların kişisel nitelikleri ile ilişkisi ve otomotiv sektöründeki bir işletmede yapılan iş kazaları analiz çalışması, Yüksek Lisans, H.Akgün(Öğrenci), 1999

UYARGİL C. B., Personel temininde iç kaynaklardan yararlanma politikası ve iş tatminine etkisine yönelik bir örnek olay çalışması, Yüksek Lisans, N.Büyükbayramoğlu(Öğrenci), 1999

UYARGİL C. B., İnsan kaynakları yönetiminin gelişimi ve sendikaların işlevleri üzerindeki etkisi, Yüksek Lisans, C.Kab(Öğrenci), 1998

UYARGİL C. B., Toplam kalite yönetim felsefesi ve toplam kalite yönetiminde insan unsurunun yeri ve önemi, Yüksek Lisans, F.Kahveci(Öğrenci), 1998

UYARGİL C. B., Çalışanların verimliliği açısından ergonomi ve Antalya bölgesindeki dört ve beş yıldızlı otellerin mutfaklarının ergonomik şartlara uygunluğunun araştırılması, Yüksek Lisans, İ.Soykan(Öğrenci), 1997

UYARGİL C. B., Personel terfi sistemlerinde başlıca değişkenler ve bir örnek olay araştırması, Yüksek Lisans, M.Anık(Öğrenci), 1996

UYARGİL C. B., Günümüzde insan kaynakları yönetiminde stratejik yönelim gösterme gereği ve bir örnek olay çalışması, Yüksek Lisans, A.Can(Öğrenci), 1996

UYARGİL C. B., İnsan kaynakları yönetiminde disiplin sistemleri ve üç askeri hastanenin disiplin sistemine ilişkin bir örnek olay çalışması, Yüksek Lisans, F.Ayşin(Öğrenci), 1996

UYARGİL C. B., İnsan kaynakları yönetiminde disiplin sistemleri ve üç askeri hastanenin disiplin sistemine ilişkin bir örnek olay çalışması, Yüksek Lisans, F.Ayşe(Öğrenci), 1996

UYARGİL C. B., İşletmelerde eğitim işlevinin etkin yönetiminde eğitici eğitiminin önemi ve bankacılık sektöründe bankaların kendi eğitimci personelinin niteliklerine ilişkin bir araştırma, Yüksek Lisans, E.Belen(Öğrenci), 1995

UYARGİL C. B., Örgütsel yaşamda tükenmişlik duygusu doktor ve hemşirelerin tükenmişlik duygularını belirlemeye yönelik bir araştırma, Yüksek Lisans, V.Yıldırım(Öğrenci), 1995

UYARGİL C. B., Performans değerlendirme sonuçlarının ücretlere yansıtılması ve konuyla ilgili bir örnek olay çalışması, Yüksek Lisans, E.Birinci(Öğrenci), 1995

UYARGİL C. B., İşletmelerde kariyer planlama programlarına tabi tutulan özel kariyer grupları ve ilaç sektöründe bir uygulama, Yüksek Lisans, V.Lale(Öğrenci), 1995

UYARGİL C. B., Personel planlamasını etkileyen faktörler ve özel ticaret bankalarında personel sayısını etkileyen değişkenler üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, E.Albay(Öğrenci), 1995

UYARGİL C. B., Sendikaların iktisadi olmayan faaliyetleri ve bu faaliyetlere ilişkin bir araştırma, Yüksek Lisans, M.Demirbağ(Öğrenci), 1995

UYARGİL C. B., Çok uluslu işletmelerin uluslararası yönetim düzeyinde ve ev sahibi ülkelerde karşılaştıkları personel yönetimi sorunları, Yüksek Lisans, O.Baba(Öğrenci), 1994

UYARGİL C. B., İşletmelerde işbaşı eğitimi ve rotasyon eğitimi uygulamasına ilişkin bir araştırma, Yüksek Lisans, A.İpek(Öğrenci), 1993

UYARGİL C. B., 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre performans değerlendirme ve birinci sicil amirleri ile yapılan bir araştırma, Yüksek Lisans, P.Çizioğlu(Öğrenci), 1993

UYARGİL C. B., Çalışma ortamlarında çevre koşullarının ergonomik açıdan incelenmesi ve işgücü verimliliği üzerine etkisi, Yüksek Lisans, S.Bıyıklı(Öğrenci), 1992

UYARGİL C. B., Yöneticilerin katıldıkları eğitim programlarının etkinliğinin belirlenmesi ve bir araştırma, Yüksek Lisans, M.Özgeldi(Öğrenci), 1992

UYARGİL C. B., Turizm hizmet endüstrisinde eğitim fonksiyonu ve konaklama sektöründe kat hizmetleri departmanı için bir modüler eğitim modeli önerisi, Yüksek Lisans, M.Tulga(Öğrenci), 1992

UYARGİL C. B., Çalışma zamanı ve çalışma zamanı yöntemlerinin organizasyonlar üzerindeki etkileri, Yüksek Lisans, N.Yıldız(Öğrenci), 1991

UYARGİL C. B., Yönetimde bilgisayar ve yöneticinin bilgisayar kullanımı konusundaki tutumu, Yüksek Lisans, N.Ezer(Öğrenci), 1990

UYARGİL C. B., Çokuluslu işletmelerin organizasyonel özellikleri ve organizasyon yapısı içinde insan kaynakları

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Farklı Yaklaşımlar Açısından İKY Bildirileri:1994-2017 Yılları Arasında Alandaki Değişim ve Gelişime Yönelik Bir İnceleme"**
Uyargil C. B., Tüzüner V. L., Aydınli Kulak F., Elmas Atay S.
ANKARA ÜNİVERSİTESİ SBF DERGİSİ, ss.1-26, 2020 (Hakemli Dergi)
- II. **YÜKSEK PERFORMANSLI İŞ SİSTEMLERİNİN ÖRGÜTE BAĞLILIK ÜZERİNDEKİ ETKİSİNE İLİŞKİN BİR ARAŞTIRMA**
ELMAS ATAY S., GERÇEK M., UYARGİL C. B.
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.22, sa.2, ss.253-266, 2017 (Hakemli Dergi)
- III. **• A CONCEPTUAL FRAMEWORK FOR LINE MANAGERS' HRM IMPLEMENTATION EFFECTIVENESS: INTEGRATING SOCIAL CONTEXT AND AMO THEORIES**
Özçelik G., UYARGİL C. B.
Journal of Business, Economics and Finance, cilt.4, sa.2, ss.289-301, 2015 (Hakemli Dergi)
- IV. **Güncel İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları Açısından Türkiye'de Bankaların Durumu**
UYARGİL C. B., AYDINLI KULAK F.
Bankacılar Dergisi, sa.77, ss.44-51, 2011 (Hakemli Dergi)
- V. **Bilgi Çağında İnsan Kaynakları Yöneticilerinin Değişen Rol ve Sorumlulukları**
UYARGİL C. B., DÜNDAR G. İ.
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.26, sa.2, 1997 (Hakemli Dergi)
- VI. **İnsan Kaynaklarının Eğitim ve Geliştirilmesinde "Facilitator" Rolü ve Öğrenme Sürecinin Etkinliğine Katkısı**
UYARGİL C. B.
İ.Ü. İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.25, ss.0-20, 1996 (Hakemli Dergi)
- VII. **Bilgi Çağında İnsan Kaynakları Yöneticilerinin Değişen Rol ve Sorumlulukları**
UYARGİL C. B.
İ.Ü. İşletme İktisadi Enstitüsü Dergisi, cilt.25, ss.0-20, 1996 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Astin Kendini Değerlendirdiği Performans Değerlendirme Sistemlerinde Tevazu Faktörü (Modesty Bias) ve Bir Örnek Olay Çalışması**
UYARGİL C. B.
Yönetim, cilt.23, ss.0-20, 1994 (Hakemli Dergi)
- IX. **Globalleşen Emek Piyasalarında İnsan Kaynakları Yönetimi**
UYARGİL C. B.
Yönetim, cilt.23, ss.0-20, 1994 (Hakemli Dergi)
- X. **Performans Geliştirme ve Değerleme Tekniği Olarak Coaching**
UYARGİL C. B.
Yönetim, cilt.22, ss.0-20, 1993 (Hakemli Dergi)
- XI. **İş Analizlerinin Personel Yönetimi Faaliyet ve Programları ile İlişkileri**
UYARGİL C. B.
VERİMLİLİK DERGİSİ, cilt.21, ss.0-20, 1992 (Hakemli Dergi)
- XII. **Vardiyalı Çalışma Düzeni ve Çalışanlar Üzerindeki Psiko-sosyal Sonuçları**
UYARGİL C. B.
İ.Ü. İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.-, ss.0-20, 1986 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Teknolojik Gelişme Sürecinde Gözetimcilerin Değişen Rol ve İşlevleri**
UYARGİL C. B.
İ.Ü. İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.-, ss.0-20, 1986 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Terfi kararlarında Değerleme Merkezi Yaklaşımı**

- UYARGİL C. B.
İ.Ü. İşletme Fakültesi Dergisi, cilt-, ss.0-20, 1985 (Hakemli Dergi)
- XV. **Ücret Yönetiminde Ücret-Performans İlişkisi**
UYARGİL C. B.
İ.Ü. İşletme Fakültesi Yayını, cilt-, ss.0-20, 1985 (Hakemli Dergi)
- XVI. **Modern Örgüt Yaşamında Esnek Çalışma Saatleri**
UYARGİL C. B.
İ.Ü. İşletme Fakültesi Dergisi, cilt-, ss.0-20, 1984 (Hakemli Dergi)
- XVII. **Kişinin Genel Yaşam Tatmininde İşinin Önemi**
UYARGİL C. B.
İ.Ü. İşletme Fakültesi Dergisi, cilt-, ss.0-20, 1983 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **CRANET Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi Araştırması 2015-2016 Türkiye Raporu**
Uyargil C. B., Tüzüner V. L., Aydınlı Kulak F.
Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, 2018
- II. **Performans Değerlendirme**
UYARGİL C. B., UYARGİL C. B., ACAR A. C., ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., Ataay İ. D., Adal Z., TÜZÜNER V. L.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Sadullah, Ö.Z., Editör, Beta Basım A.Ş., İstanbul, ss.212-264, 2015
- III. **İş analizi ve iş dizaynı**
UYARGİL C. B., UYARGİL C. B., ACAR A. C., ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., Ataay İ. D., Adal Z., TÜZÜNER V. L.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Sadullah, Ö.Z., Editör, Beta Basım A.Ş., İstanbul, ss.49-86, 2015
- IV. **Kariyer Yönetimi**
SADULLAH Ö. Z., UYARGİL C. B., ACAR A. C., ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., TÜZÜNER V. L., ATAAY İ. D., ADAL Z.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Prof.Dr. Ömer Z. Sadullah, Editör, Beta, İstanbul, ss.267-299, 2015
- V. **Performans Yönetimi Sistemi**
UYARGİL C. B.
Beta, İstanbul, 2013
- VI. **Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi**
TÜZÜNER V. L., UYARGİL C. B.
İnsan Kaynakları Yönetimi, -, Editör, Beta Basım Yayım Dağıtım A.Ş., İstanbul, 2013
- VII. **İnsan Kaynakları Yönetiminde Koruma İşlevi**
SADULLAH Ö. Z., UYARGİL C. B., ACAR A. C., ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., ATAAY İ. D., ADAL Z., TÜZÜNER V. L.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Sadullah, Ö.Z., Editör, Beta A.Ş., İstanbul, ss.452-494, 2013
- VIII. **Kariyer Geliştirme**
SADULLAH Ö. Z., UYARGİL C. B., ACAR A. C., ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., ATAAY İ. D., TÜZÜNER V. L., ADAL Z.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Prof. Dr. Ömer Z. Sadullah, Editör, Beta Basım A.Ş., İstanbul, ss.268-298, 2013
- IX. **İş Analizi ve İş Dizaynı, Performans Değerlendirme**
SADULLAH Ö. Z., UYARGİL C. B., ACAR A. C., ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., Ataay İ. D., Adal Z., TÜZÜNER V. L.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Prof. Dr. Ömer Z. Sadullah, Editör, Beta Yayınevi, İstanbul, ss.49-264, 2013
- X. **Eğitim ve Geliştirme**
SADULLAH Ö. Z., UYARGİL C. B., ACAR A. C., ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., Ataay İ. D., Adal Z., TÜZÜNER V. L.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Sadullah A., Editör, Beta Basım, İstanbul, ss.163-210, 2013
- XI. **İşletmelerde Performans Yönetimi**
UYARGİL C. B.
Arukan Basım Yayım Dağıtım Ltd, İstanbul, 2008
- XII. **Turkey – Israel: HRM As a Reflection of Society**
UYARGİL C. B., DÜNDAR G. İ., TÜZÜNER V. L.
Human Resource Management in Europe: Evidence of Convergence, Caspi, A, Editör, Elsevier, Oxford, ss.385-404,

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Kariyer Başarısı Kavramının Mavi ve Pembe Yakalı Çalışanlar Açısından İncelenmesi**
ELMAS ATAY S., TÜZÜNER V. L., UYARGİL C. B.
7th International Conference on Business Administration, Çanakkale, Türkiye, 3 - 05 Mayıs 2018
- II. **Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi İnsan Kaynakları Yönetimi (İKY) Bildirilerinin 1994-2016 Yılları Arasındaki Değişim Gelişimi: Çeşitli İKY Yaklaşımları Açısından Bir İnceleme**
UYARGİL C. B., Tüzüner L., Aydınli Kulak F., ELMAS ATAY S.
25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2017, ss.1279-1288
- III. **Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi İnsan Kaynakları Yönetimi (İKY) Bildirilerinin 1994-2016 Yılları Arasındaki Değişim Gelişimi: Çeşitli İKY Yaklaşımları Açısından Bir İnceleme**
UYARGİL C. B., TÜZÜNER V. L., AYDINLI KULAK F., ELMAS ATAY S.
25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2017, ss.1279-1288
- IV. **Hat Yöneticilerin Yönetim Tarzlarını Etkileyen Faktörler: Örgüt Yapısı ve İnsan Kaynakları Departmanının Stratejik Roller**
Kanten P., UYARGİL C. B., KANTEN S.
24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, 29 - 31 Mayıs 2016, ss.100-105
- V. **Kişiyeye Bağlı Sözleşmelerin Kariyer Başarısına Etkisinde Algılanan İstihdam Edilebilirliğin Aracı Rolü**
Özçelik G., Aybas M., UYARGİL C. B.
15th Ulusal İşletmecilik Kongresi, İstanbul, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2016, ss.10-15
- VI. **İş Özerkliği ve İşin Karmaşıklığı İş Özelliklerinin Proaktif İş Davranışı Üzerindeki Etkisinde Rol Ötesi Özyeterliliğin Aracı Rolünün Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
UYSAL B., UYARGİL C. B.
15th Ulusal İşletmecilik Kongresi, İstanbul, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2016, ss.100-105
- VII. **A CONCEPTUAL FRAMEWORK FOR LINE MANAGERS' HRM IMPLEMENTATION EFFECTIVENESS: INTEGRATING SOCIAL CONTEXT AND AMO THEORIES**
Özçelik G., UYARGİL C. B.
11th International Strategic Management Conference, Viyana, Avusturya, 23 - 25 Temmuz 2015, ss.1-5
- VIII. **Ekip Performansının Ölçümü ve Değerlendirmesine Yönelik Bütünleşik Bir Model Önerisi**
Aybas M., UYARGİL C. B.
Global İşletme Araştırmaları Kongresi, İstanbul, Türkiye, 4 - 05 Haziran 2015, ss.1-5
- IX. **EKİBE DAYALI YAPILARDA SEÇME VE YERLEŞTİRME SÜRECİNDE ÇOKLU DEĞERLENDİRME YAKLAŞIMI VE BİR ÖRNEK OLAY ÇALIŞMASI**
UYARGİL C. B.
23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla, Türkiye, 14 Mayıs - 16 Temmuz 2015, ss.583-591
- X. **Çalışanların Ücretlerine Yönelik Eşitlik Algıları ile İşten Ayrılma Niyetleri Arasındaki İlişkinin Belirlenmesi Ve Konuyla İlgili Bir Araştırma**
DEMİR R., UYARGİL C. B.
2. Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Türkiye, 7 - 08 Kasım 2014, ss.100
- XI. **Performans Yönetimindeki Paradoks: Yetkinlikler Örgütsel Vatandaşlık Davranışını Değerlendiriyor mu?**
Özçelik G., UYARGİL C. B.
22. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Konya, Türkiye, 22 - 24 Mayıs 2014, ss.0-5
- XII. **YÜKSEK PERFORMANSLI İŞ SİSTEMLERİ VE ÖRGÜTE BAĞLILIK İLİŞKİSİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
Elmas S., Kırbaşlar M., Uyargil C. B.
1. Örgütsel Davranış Kongresi, Sakarya, Türkiye, 15 - 16 Kasım 2013, ss.50-54
- XIII. **İkinci Ve Üçüncü Kuşak Aile Üyelerinin Güncel Kariyer Yaklaşımları Açısından Kariyer Planlarının İncelenmesine İlişkin Bir Araştırma**

- ÇAKMAK OTLUOĞLU K. Ö., UYARGİL C. B.
5. Aile İşletmeleri Kongresi, İstanbul, Türkiye, 13 - 14 Nisan 2012, ss.1-5
- XIV. **Kobilerde İşgücü Verimliliği Açısından İnsan Kaynakları Yönetiminin Yeri ve Kobi Yöneticilerinin Konuya Yaklaşımı**
UYARGİL C. B., AYDINLI KULAK F.
7. Kobiler ve Verimlilik Kongresi, İstanbul, Türkiye, 25 - 26 Ekim 2011, ss.1-5
- XV. **İlaç Sektöründe Firma Ölçeği Açısından İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarına İlişkin Karşılaştırmalı Bir Araştırma**
UYARGİL C. B., AYDINLI KULAK F.
19. YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Çanakkale, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2011, ss.1-5
- XVI. **İnsan Kaynakları Yönetimi Açısından Flexicurity (Güvenceli Esneklik) Kavramı-Mikro Düzeyde Bir Analiz**
ÇAKMAK OTLUOĞLU K. Ö., ÜNSAL AKBIYIK B. S., UYARGİL C. B.
16. YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Antalya, Türkiye, 16 - 18 Mayıs 2008, ss.1-5
- XVII. **Kurumsal ve Uygulama Açısından İşletmelerde İnsan Kaynakları Departmanlarının Büyüklüğünü Belirleyen Faktörler**
ÇAKMAK OTLUOĞLU K. Ö., ÜNSAL AKBIYIK B. S., UYARGİL C. B.
15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Sakarya, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2007, ss.1-5
- XVIII. **İşletme Büyüklüğünün Mezuniyet Aşamasına Gelen Öğrencilerin İş Arama Sürecindeki Tercihleri Üzerine Etkisi Ve KOBİ'lerin İK Temin ve Seçim Sürecindeki Temel Sorunları**
ÇAKMAK OTLUOĞLU K. Ö., ÜNSAL AKBIYIK B. S., UYARGİL C. B.
3. Kobiler ve Verimlilik Kongresi, İstanbul, Türkiye, 17 - 18 Kasım 2006, ss.1-5
- XIX. **A Comparative Study Of HR's Managers Influence On The Link Between The Corporate Strategy and HRM**
UYARGİL C. B., TÜZÜNER V. L.
Proc. 64th Academy Of Management Conference, Amerika Birleşik Devletleri, 1 - 04 Ağustos 2004
- XX. **İKY'nin Üstlendiği Roller Çerçevesinde İK Departmanının Kurmay Niteliğinin Yeniden Tanımlanmasına İlişkin Kavramsal Bir Çalışma**
UYARGİL C. B., TÜZÜNER V. L.
12. YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Bursa, Türkiye, 27 - 29 Mayıs 2004, ss.1-5
- XXI. **İşletmelerde İnsan Kaynakları Fonksiyonunun Stratejik Niteliğinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
UYARGİL C. B., DÜNDAR G. İ.
8. YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Nevşehir, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2000, ss.1-5
- XXII. **Performansa Dayalı Ücret Planlarının Etkililiği/Başarısı ve Örgütsel Etkinlik İle İlişkisi**
UYARGİL C. B., DÜNDAR G. İ.
6. Ulusal İşletmecilik Kongresi, İzmir, Türkiye, 1 - 04 Mayıs 1998, ss.189-196
- XXIII. **Performansa Dayalı Ücret Planlarının Etkililiği, Başarısı ve Örgütsel Etkinlik ile İlişkisi**
UYARGİL C. B.
6. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, Türkiye, 12 - 14 Kasım 1994, ss.1-5
- XXIV. **Astın Kendini Değerlendirdiği Performans Değerlendirme Sistemlerinde Tevazu Faktörü ve Bir Örnek Olay Çalışması**
UYARGİL C. B.
2. YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Aydın, Türkiye, 16 - 18 Mayıs 1994, ss.1-5
- XXV. **Globalleşen Emek Piyasalarında İnsan Kaynakları Yönetimi**
UYARGİL C. B.
1. YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, İstanbul, Türkiye, 20 - 22 Mayıs 1993, cilt-, ss.1-5

I. **Cranet Uluslararası Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Araştırması 2005 Türkiye Raporu**
ÖZÇELİK A. O., UYARGİL C. B., DÜNDAR G. İ., SADULLAH Ö. Z., TÜZÜNER V. L., ACAR A. C.
Teknik Rapor, ss.60, 2006

Metrikler

Yayın: 55