

Prof. Gönen İlkar DÜNDAR

Personal Information

Email: gdundar@istanbul.edu.tr

Web: <http://aves.istanbul.edu.tr/gdundar/>

International Researcher IDs

ORCID: 0000-0002-1097-1236

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAC-6911-2020

Yoksis Researcher ID: 123049

Education Information

Doctorate, Istanbul University, Institute of Social Sciences, Personel Yönetimi, Turkey 1988 - 1995

Postgraduate, Istanbul University, Institute of Social Sciences, Personel Yönetimi, Turkey 1986 - 1988

Undergraduate, Istanbul University, İşletme Fakltesi, Turkey 1982 - 1986

Foreign Languages

French, C1 Advanced

English, C1 Advanced

Dissertations

Doctorate, Stratejik insan kaynakları yönetiminde insan kaynakları bilgi sistemlerinin yararlanması ve kariyer yönetimi sistemine ilişkin bir model önerisi, Istanbul University, School of Business, Personel Yönetimi, 1995

Postgraduate, Personel Yönetiminde Bilgisayar Kullanımı, Istanbul University, Institute of Social Sciences, Personel Yönetimi, 1988

Research Areas

Social Sciences and Humanities, Management, Management and Organization, Human Resources Management

Academic Titles / Tasks

Professor, Istanbul University, School of Business, Department of Business Administration, 2008 - Continues

Associate Professor, Istanbul University, School of Business, Department of Business Administration, 2002 - 2008

Assistant Professor, Istanbul University, School of Business, Department of Business Administration, 1998 - 2004

Research Assistant PhD, Istanbul University, School of Business, Department of Business Administration, 1995 - 1998

Research Assistant, Istanbul University, School of Business, Department of Business Administration, 1988 - 1995

Academic and Administrative Experience

İstanbul Üniversitesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, 2010 - 2013

İstanbul Üniversitesi, Ulaştırma Ve Lojistik Yüksekokulu Müdürlüğü, 2005 - 2011

Courses

Modern Yönetim Uygulamaları ve İKY, Undergraduate, 2016 - 2017

İnsan Kaynakları Geliştirme, Postgraduate, 2016 - 2017

İnsan Kaynakları Yönetimi, Undergraduate, 2016 - 2017

İK Planlaması ve Seçimi, Postgraduate, 2016 - 2017

İKY'NİN DAVRANIŞSAL BOYUTU, Undergraduate, 2015 - 2016

Sunum ve İletişim Teknikleri, Undergraduate, 2015 - 2016

Advising Theses

DÜNDAR G. İ., Psikolojik Sözleşmenin Yöneticiler Açısından İncelenmesi ve Liderlik Tarzları ile Aralarındaki İlişkilere Yönelik Bir Araştırma, Doctorate, M.GERÇEK(Student), 2017

DÜNDAR G. İ., örgütlerde yaratıcı ve yenilikçi davranışların geliştirilmesinde pozitif psikolojik sermaye ve pozitif örgütsel değişkenlerin rolünün incelenmesi, Doctorate, G.VURAL(Student), 2016

DÜNDAR G. İ., Rol Çatışması ve Rol Belirsizliğinin Tükenmişliğe Etkisi ve Bir Araştırma, Postgraduate, R.Güleç(Student), 2013

DÜNDAR G. İ., Çalışanların Etik İklim Algılarının, Örgütsel Güven algısı ve Üretkenlik Karşıtı Davranışlar İle İlişkilerinin İncelenmesine Yönelik bir Araştırma, Postgraduate, M.Kırbaşlar(Student), 2013

DÜNDAR G. İ., Yoğun bakım hemşirelerinin iş tatminine etki eden faktörlerin önem derecelerinin belirlenmesi, Postgraduate, G.Önder(Student), 2013

DÜNDAR G. İ., Geçici istihdam bürolarının çalışma yaşamı açısından önemi ve Türkiye için bir model önerisi, Doctorate, A.Beyhan(Student), 2011

DÜNDAR G. İ., Hizmet sektöründe çalışanların eğitimi ve lojistik sektöründe bir araştırma, Postgraduate, E.Tümerkan(Student), 2010

DÜNDAR G. İ., Yerel yönetimlerde yeniden yapılanmanın belediyelerdeki insan kaynakları yönetimine etkileri, Postgraduate, R.Akdağ(Student), 2010

DÜNDAR G. İ., Otomotiv sektöründe bayi içi satış bölümünde prim sistemi kurulması ve bir uygulama, Postgraduate, B.Bülbül(Student), 2010

DÜNDAR G. İ., İnsan kaynakları yönetimi uygulamalarının etik açıdan çalışanlar tarafından algılanışı ve örgütsel bağlılıkla ilişkisine yönelik bir araştırma, Postgraduate, Y.Karasu(Student), 2009

DÜNDAR G. İ., Toplam kalite yönetimi uygulamalarının insan kaynakları yönetimi fonksiyonlarına etkisi ve bir araştırma, Postgraduate, B.Çetin(Student), 2009

DÜNDAR G. İ., Afet-aciliyet yönetim sürecinde sahra-acil durum hastaneleri ve bir araştırma, Postgraduate, İ.Saliha(Student), 2008

DÜNDAR G. İ., Resmi ve Özel İlköğretim okullarında çalışan öğretmenlerin iş tatminleri ile denetim odağı arasındaki ilişkinin incelenmesi, Postgraduate, H.Sulu(Student), 2008

DÜNDAR G. İ., İstanbul Menkul Kıymetler Borsası'nda görevli üye temsilcilerinin iş tatmini üzerine bir araştırma, Postgraduate, M.Sürek(Student), 2008

DÜNDAR G. İ., Çağrı merkezlerinde çalışanların iş tatminlerinin performans etkisi ve iletişim sektöründe bir araştırma, Postgraduate, Ö.Turan(Student), 2007

DÜNDAR G. İ., Çalışanların eğitim geliştirme faaliyetleri konusundaki algıları, Postgraduate, F.Sevil(Student), 2007

DÜNDAR G. İ., Müşteri ilişkileri yönetiminin insan kaynakları yönetimi fonksiyonları üzerindeki etki, Postgraduate, D.Dırdağ(Student), 2006

DÜNDAR G. İ., Sağlık kuruluşlarında dış kaynaklardan yararlanmanın hasta memnuniyetine olan etkisi ve bu konuya ilişkin bir araştırma, Postgraduate, Y.Meral(Student), 2006

- DÜNDAR G. İ., İnsan kaynakları yönetim uygulamalarının örgütsel bağlılığa etkisi, Postgraduate, Y.Deniz(Student), 2006
- DÜNDAR G. İ., Çalışma hayatında stres ve iyimserliğin iş tatminine etkisi ve bir araştırma, Postgraduate, N.Coşgun(Student), 2006
- DÜNDAR G. İ., İşten çıkarılanlara destek hizmeti verilmesi (outplacement) ve Türkiye'deki uygulamalara ilişkin bir araştırma, Postgraduate, S.Göğüş(Student), 2005
- DÜNDAR G. İ., Kamuda performans değerlendirme sistemi ve kamu sağlık sektöründe bir araştırma, Postgraduate, A.Akkaş(Student), 2005
- DÜNDAR G. İ., Aile şirketlerinin kurumsallaşması sürecinde insan kaynakları yönetiminin rolü ve bir araştırma, Postgraduate, M.Önder(Student), 2004
- DÜNDAR G. İ., Sağlık kuruluşunda insan kaynakları yönetimi uygulamaları ve konuya ilişkin İstanbul il sınırları içinde yer alan 50 yatak ve üstü kapasiteli özel sektör hastanelerinde bir araştırma, Postgraduate, Ş.Korkmaz(Student), 2004
- DÜNDAR G. İ., Hastanelerde hemşire sayısının planlanması için hemşirelik hizmetlerinde işyükü ölçme sisteminden yararlanılması ve bir model önerisi, Postgraduate, Z.AYLA(Student), 2003
- DÜNDAR G. İ., Kara Kuvvetleri Komutanlığı'nda uzaktan eğitim uygulamasına ilişkin önerileri, Postgraduate, B.Uysal(Student), 2003
- DÜNDAR G. İ., Türkiye'de faaliyet gösteren yabancı sermayeli bankalarda insan kaynakları planlaması ve personel seçim süreci, Postgraduate, H.Nur(Student), 2003
- DÜNDAR G. İ., Birleşmeler ve birleşmelerin başarısında ulusal ve örgüt kültürünün önemi ve bilişim sektöründe bir örnekölçay çalışması, Postgraduate, M.Gürsel(Student), 2002
- DÜNDAR G. İ., Hava kuvvetleri komutanlığında eğitimin önemi ve astsubaylara uygulanan eğitimin etkinliğine yönelik bir araştırma, Postgraduate, H.Gör(Student), 2001
- DÜNDAR G. İ., İnsan kaynakları eğitiminde yeni bir yaklaşım: Web tabanlı uzaktan eğitim ve örnek bir uygulama, Postgraduate, M.Kaplan(Student), 2001
- DÜNDAR G. İ., İşletmelerde eğitim programlarını ölçme ve değerlendirme metodları ve eğitimlere yapılan yatırımın geri dönüşünün hesaplanması üzerine bir uygulama, Postgraduate, N.Akyüz(Student), 2001
- DÜNDAR G. İ., İnsan kaynakları yönetiminin örgütsel değişim üzerindeki rolü, önemi ve tekstil sektöründe bir araştırma, Postgraduate, G.Cansu(Student), 2001
- DÜNDAR G. İ., Dünyada ve Türkiye'de çocuk istihdamı ve çocuk işçiliğinin insan kaynakları yönetimi açısından önemi, Postgraduate, Ö.Oy(Student), 2001

Articles Published in Other Journals

- I. **Kaleydoskop Kariyer Modeli: Bir Ölçek Uyarlama Çalışması**
Dündar G. İ., Denizli Polat A. A.
Sosyal Mucit Academic Review , vol.4, pp.46-68, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **İKY'nin eğitim ve gelişim fonksiyonunda bir eğitim yöntem aracı: Metaverse**
Sükan Ç. F., Dündar G. İ.
JOURNAL OF AWARENESS, vol.8, no.3, pp.245-260, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **Aile Destekleyicisi İş Ortamının İş Tatmini ve İşten Ayrılma Eğilimi Üzerindeki Etkisi: İş-Yaşam Dengesinin Aracı Rolü**
Çam Kahraman F., Dündar G. İ.
Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.23, no.3, pp.1357-1380, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **Temin ve seçim açısından benzeşme ve farklılaşma: Türkiye ve ABD karşılaştırması**
Elmas Atay S., Tüzüner V. L., Dündar G. İ.
SİYASAL: Journal of Political Sciences, vol.27, no.2, pp.221-244, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **Finansal İyilik ve Tükenmişlik İlişkisinin Kuşaklar Bazında İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
DÜNDAR G. İ., Akduman G., Hatipoğlu Z.
Istanbul Management Journal, vol.29, no.84, pp.31-50, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Girişimcilik Yöneliminin Kariyer Çapaları Üzerindeki Etkisinde Algılanan Örgütsel Desteğin Rolü**

Solmaztürk A. B., DÜNDAR G. İ.

International Journal of Disciplines Economics & Administrative Science Studies, vol.4, no.7, pp.64-86, 2018 (Peer-Reviewed Journal)

VII. **Çalışanların İş – Yaşam Dengesi İle Kariyer Tatmininin, İşten Ayrılma Niyetine Etkisi**

Gerçek M., Elmas Atay S., Dündar G. İ.

KAFKAS ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ , vol.6, no.11, pp.67-86, 2015 (Peer-Reviewed Journal)

VIII. **Job Insecurity and Burnout: The Moderating Role of Employability**

Aybas M., ELMAS S., DÜNDAR G. İ.

European Journal of Business and Management, vol.7, no.9, pp.195-202, 2015 (Peer-Reviewed Journal)

IX. **İşyerinde psikolojik yıldırmaya (mobbing) maruz kalma sıklığı ile demografik özellikler arasındaki ilişkinin incelenmesi**

Beyhan Acar A., Dündar G. İ.

İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, vol.37, no.2, pp.111-121, 2008 (Peer-Reviewed Journal)

X. **İnsan Kaynakları Yönetiminde Dış Kaynaklardan Yararlanma (Outsourcing) ve Beyaz Eşya Sanayi Derneği Üye İşletmelerine Yönelik Bir Araştırma**

TÜZÜNER V. L., DÜNDAR G. İ.

Öneri Dergisi, vol.8, no.30, pp.65-73, 2008 (Peer-Reviewed Journal)

XI. **İşletme Eğitimi Alan Öğrencilerin Finans Alanında Kariyer Yapma Eğilimlerini Etkileyen Faktörlerin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma İ Ü İşletme Fakültesi Örneği**

DÜNDAR G. İ., KÖSE K. A.

önetim: İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadı Enstitüsü Dergisi, vol.12, no.39, 2001 (Peer-Reviewed Journal)

XII. **[Gastritis localization and GERD incidence in patients with Cag A(+) and Cag A(-) Helicobacter pylori infection].**

CANBAKAN B., Dobrucali A. M., CELIK A., CANBAKAN M., BAL K., ERZİN Y. Z., TUNCER M., GÖKSEL S., UZUNISMAIL H., YURDAKUL I., et al.

Wiener medizinische Wochenschrift (1946), vol.150, pp.91-3, 2000 (Scopus)

XIII. **Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlerinin Belirlenmesinde Temel İlkeler**

DÜNDAR G. İ.

İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadı Enstitüsü Yönetim Dergisi, vol.9, no.29, 1998 (Peer-Reviewed Journal)

XIV. **Bilgi Çağında İnsan Kaynakları Yöneticilerinin Değişen Rol ve Sorumlulukları**

UYARGİL C. B., DÜNDAR G. İ.

İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, vol.26, no.2, 1997 (Peer-Reviewed Journal)

XV. **İş Güvenliği İşlevinin İşletme Düzeyinde Örgütlenmesi ve İşlevin Davranışsal Boyutu**

DÜNDAR G. İ.

İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, vol.21, 1992 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

I. **Dijital Liderlik**

Dündar G. İ.

in: İşletme Yönetiminde Dijital Yaklaşımlar, Zeyyat Sabuncuoğlu, Mahmut Paksoy, Kurtuluş Kaymaz, Editor, Dora, Bursa, pp.191-214, 2021

II. **Human Resources Development Climate and Employee Engagement : Mediating Role of Organizational Commitment**

Denizli A. A., Dündar G. İ.

in: Yönetim-Strateji-Organizasyon : Teoride ve Uygulamada, Şahin Karabulut, Editor, Gazi Kitabevi, Ankara, pp.17-34, 2021

III. **Aile İşletmelerinde Dijital Dönüşümün İşgücü Üzerindeki Etkileri**

Dündar G. İ.

in: Aile İşletmelerinde Dijital Dönüşümün Yönetimi , Osman Yılmaz,Özgür Çark,Cihan Tınaztepe, Editor, Nobel Yayınevi, Ankara, pp.229-248, 2021

IV. Covid-19, from the perspectives of Human Resource Practices and Employees

Dündar G. İ., Tüzüner V. L., Elmas Atay S.

in: covid-19 and The New Business Ecosystem, Asst. prof.Dr. Duygu Hidiroğlu,Asst.Prof.Dr.Semih Serkant Aktuğ,Asst.Prof.Dr. Osman Yılmaz, Editor, Gazi Kitabevi, Ankara, pp.153-171, 2020

V. Human Resources Development Climate: Characteristics and Related Employee Behaviors

Denizli A. A., DÜNDAR G. İ.

in: Management and Organization: Various Approaches, Çakırel Y., Editor, Peter Lang, Berlin, pp.25-34, 2019

VI. Sendikalı Kadın Çalışanların, Örgütsel Adalet Algularını İncelemeye Yönelik Bir Araştırma

Denizli A. A., DÜNDAR G. İ.

in: Yönetim ve Organizasyon Makaleleri: Kadın Akademisyenlere Armağan, Kaygısız E. G., Wolff R. A., Editor, Eğitim Yayınevi, Konya, pp.165-180, 2017

VII. Performans Değerlendirme

UYARGİL C. B., UYARGİL C. B., ACAR A. C., ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., Ataay İ. D., Adal Z., TÜZÜNER V. L.

in: İnsan Kaynakları Yönetimi, Sadullah, Ö.Z., Editor, Betaz Basım A.Ş., İstanbul, pp.212-264, 2015

VIII. İş analizi ve iş dizaynı

UYARGİL C. B., UYARGİL C. B., ACAR A. C., ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., Ataay İ. D., Adal Z., TÜZÜNER V. L.

in: İnsan Kaynakları Yönetimi, Sadullah, Ö.Z., Editor, Beta Basım A.Ş., İstanbul, pp.49-86, 2015

IX. Kariyer Yönetimi

SADULLAH Ö. Z., UYARGİL C. B., ACAR A. C., ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., TÜZÜNER V. L., ATAAY İ. D., ADAL Z.

in: İnsan Kaynakları Yönetimi, Prof.Dr. Ömer Z. Sadullah, Editor, Beta, İstanbul, pp.267-299, 2015

X. İş Analizi

DÜNDAR G. İ.

in: İstanbul Üniversitesi Açık ve Uzaktan Eğitim Fakültesi, -, Editor, İstanbul Üniversitesi, İstanbul, 2014

XI. Eğitim

DÜNDAR G. İ.

in: İstanbul Üniversitesi Açık ve Uzaktan Eğitim Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi, -, Editor, İstanbul Üniversitesi, İstanbul, 2014

XII. Eğitim ve Geliştirme

SADULLAH Ö. Z., UYARGİL C. B., ACAR A. C., ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., Ataay İ. D., Adal Z., TÜZÜNER V. L.

in: İnsan Kaynakları Yönetimi, Sadullah A., Editor, Beta Basım, İstanbul, pp.163-210, 2013

XIII. İnsan Kaynakları Yönetiminde Koruma İşlevi

SADULLAH Ö. Z., UYARGİL C. B., ACAR A. C., ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., ATAAY İ. D., ADAL Z., TÜZÜNER V. L.

in: İnsan Kaynakları Yönetimi, Sadullah,Ö.Z., Editor, Beta A.Ş., İstanbul, pp.452-494, 2013

XIV. İş Analizi ve İş Dizaynı, Performans Değerlendirme

SADULLAH Ö. Z., UYARGİL C. B., ACAR A. C., ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., Ataay İ. D., Adal Z., TÜZÜNER V. L.

in: İnsan Kaynakları Yönetimi, Prof. Dr. Ömer Z. Sadullah, Editor, Beta Yayınevi, İstanbul, pp.49-264, 2013

XV. Kariyer Geliştirme

SADULLAH Ö. Z., UYARGİL C. B., ACAR A. C., ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., ATAAY İ. D., TÜZÜNER V. L., ADAL Z.

in: İnsan Kaynakları Yönetimi, Prof. Dr. Ömer Z. Sadullah, Editor, Beta Basım A.Ş., İstanbul, pp.268-298, 2013

XVI. Turkey – Israel: HRM As a Reflection of Society

UYARGİL C. B., DÜNDAR G. İ., TÜZÜNER V. L.

in: Human Resource Management in Europe: Evidence of Convergence, Caspi, A, Editor, Elsevier, Oxford, pp.385-404, 2004

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

I. UNE ÉTUDE SUR LA RELATION ENTRE LES STRATÉGIES DE GESTION DES TALENTS MISES EN ŒUVRE

DANS LES ÉCOLES PRIVÉES ET LE NIVEAU D39;ÉDUCATION DES ENSEIGNANTS QUI Y TRAVAILLENT

Dündar G. İ., Sükan Ç. F., Güran Göven R.

10th International Paris Congress on Social Sciences & Humanities, Paris, France, 17 - 19 February 2024, pp.1-17

- II. **THE ROLE OF CONFLICT IN THE RELATIONSHIP BETWEEN EMOTIONAL INTELLIGENCE AND EMOTIONAL LABOR: A RESEARCH ON PRIVATE SCHOOL TEACHERS IN ISTANBUL**
Dündar G. İ., Güran Göven R., Sükan Ç. F.
10th International Paris Congress on Social Sciences & Humanities, Paris, France, 17 - 19 February 2024, pp.1-16
- III. **Is it hard to go or hard to stay?**
Günaydın C., Tüzüner V. L., Dündar G. İ.
1. Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi Kongresi, İstanbul, Turkey, 13 - 15 October 2023, pp.37-38
- IV. **Yöneticilerin Sahip Olduğu Mükemmeliyetçi Kişilik Özellikleri ile Psikolojik Sağlık Düzeyleri Arasındaki İlişkiye Yönelik Bir Araştırma**
Dündar G. İ., Sükan Ç. F., Tokgöz M.
6th CEO Congress, Arizona, United States Of America, 17 - 18 September 2023, pp.697-707
- V. **A Study of The Effect of Psychological Contract on Work Engagement in Terms of Blue Collar Employees**
Tüzüner V. L., Dündar G. İ., Sükan Ç. F., Güran R.
International Congress on "Management and Organizational Studies on Blue & Grey Collar Workers, Ankara, Turkey, 10 - 12 October 2022
- VI. **Nedenleri ve Sonuçları Bağlamında Kariyerizme İlişkin Kavramsal Bir İnceleme**
Denizli Polat A. A., Dündar G. İ.
INTERNATIONAL ACADEMICIAN STUDIES CONGRESS 2021, Mersin, Turkey, 29 April - 01 May 2021, pp.105-113
- VII. **Mutluluk, İşe İlişkin Duyuşsal İyilik Algısı ve İşten Ayrılma Niyet İlişkisi**
DÜNDAR G. İ., Akduman G., Hatipoğlu Z.
7th International Conference on Business Administration, Çanakkale, Turkey, 3 - 05 May 2018, pp.100
- VIII. **ÖRGÜTSEL ADALETİN, KAPSAM İÇİ VE KAPSAM DIŞI PERSONEL TARAFINDAN ALGILANMASINIİNCELEMAYA YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**
Denizli A. A., DÜNDAR G. İ.
4. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Adana, Turkey, 4 - 05 November 2016, pp.124-130
- IX. **Ücret Tatmininin ve İşin Özelliklerinin İşe Gömülmüşlük Üzerindeki Etkisinde Mutluluğun Rolü**
Kanten P., Kanten S., DÜNDAR G. İ.
15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, İstanbul, Turkey, 26 - 28 May 2016, pp.100-110
- X. **Eğitim Geliştirme İşlevinin Performans Yönetimi sistemi Açısından Önemi ve Bir Araştırma**
DÜNDAR G. İ., Hatay S.
1st International Black Sea Business Administration Symposium, Giresun, Turkey, 16 - 18 May 2016, vol.1, no.1, pp.504-513
- XI. **İŞ-YAŞAM DENGESİNİN ÇALIŞANLARIN KARIYER TATMİNİ İLE İLİŞKİLERİNE YÖNELİK BİR İNCELEME**
Kırbaşlar M., Elmas S., Dündar G. İ.
2. Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Turkey, 7 - 08 November 2014, pp.639-644
- XII. **Etik Liderlik Davranışının Yöneticiye Duyulan Güven Üzerindeki Etkisinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
Kırbaşlar M., Karagülle A. Ö., Dündar G. İ.
XIII. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, Turkey, 8 - 10 May 2014
- XIII. **ETİK LİDERLİK DAVRANIŞININ, YÖNETİCIYE DUYULAN GÜVEN ÜZERİNDEKİ ETKİSİNİN BELİRLENMESİNE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**
KIRBAŞLAR M., DÜNDAR G. İ., KARAGÜLLE A. Ö.
13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, Turkey, 8 - 10 May 2014, pp.127
- XIV. **Scorecard Approach to Measuring Safety Performance in Warehouses**
Ö. ÇALIŞKAN B. Ö., DÜNDAR G. İ.
International Logistics and Supply Chain Congress' 2013, Nevşehir, Turkey, 7 - 09 November 2013, pp.1-10
- XV. **İş Güvencesizliğinin Tükenmişliğe Etkisinde İstihdam Edilebilirliğin Düzenleyici Rolü**

Aybas M., Elmas S., Dündar G. İ.

21. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kütahya, Turkey, 30 May - 01 June 2013, pp.77-82

- XVI. **Çalışanların Toplam Kalite Yönetimi Eğitimlerine İlişkin Algılarını Ölçmeye Yönelik Bir Araştırma**
KIRBAŞLAR M., DÜNDAR G. İ.
11. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Konya, Turkey, pp.112-121
- XVII. **Türkiye’de İşçi ve İşveren Konfederasyonlarına Bağlı Sendikaların Bilişim Teknolojisi Kullanımı ve Sanal Sendikacılık Uygulamalarına Bakış Açısı Ve Bir Uygulama**
AYBAS M., DÜNDAR G. İ.
18. Ulusal Yönetim Organizasyon Kongresi, Adana, Turkey, pp.187-193
- XVIII. **Çok Uluslu Şirketler Açısından Ulus Ötesi Örgütlerin Önemi ve Bir Örnek: Avrupa Çalışma Konseyleri**
DÜNDAR G. İ., BEYHAN ACAR A., ÖZASLAN ÇALIŞKAN B. Ö.
Küreselleşme, Demokratikleşme ve Türkiye Uluslararası Sempozyumu, Turkey, 1 - 04 March 2008, pp.445-455
- XIX. **Çokuluslu Şirketler Açısından Ulusötesi Örgütlerin Önemi Ve Bir Örnek: Avrupa Çalışma Konseyleri**
Dündar G. İ., Beyhan Acar A., Özasan Çalışkan B. Ö.
Küreselleşme Demokratikleşme ve Türkiye Uluslararası Sempozyumu, İstanbul, Turkey, 1 - 04 March 2008, pp.529-534
- XX. **Bilgi Toplumunda Sosyal Politika ve Çalışma İlişkileri Açısından AB ve Türkiye Karşılaştırması**
Beyhan Acar A., Dündar G. İ.
5. Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, Kocaeli, Turkey, 3 - 05 November 2006, vol.1, pp.40-54
- XXI. **Kamuda E-Devlet Uygulamaları ve İnsan Kaynakları Geliştirme**
Dündar G. İ., Beyhan Acar A.
5. Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, Kocaeli, Turkey, 3 - 05 November 2006, vol.1, pp.40-54
- XXII. **Bilgi Toplumunda Sosyal Politika ve Çalışma İlişkileri Açısından AB ve Türkiye Karşılaştırması**
Beyhan Acar A., Dündar G. İ.
5. Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, Kocaeli, Turkey, 3 - 05 November 2006, pp.123-133
- XXIII. **İnsan Kaynakları Yönetiminde Elektronik Performans Değerleme Uygulamalarının Rolü ve Önemi**
ÖZASLAN ÇALIŞKAN B. Ö., DÜNDAR G. İ.
4. Ulusal Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, Sakarya, Turkey, pp.217-225
- XXIV. **Effects of Globalization on Logistics: Integrating Transportation Processes**
ÜLGEN AYDINLIK A., DÜNDAR G. İ., DİKMENLİ O.
International Logistics Congress, Turkey, 1 - 04 December 2004, vol.2, pp.800-805
- XXV. **Effects of E-Learning From Strategic Management Point of View on Creative Thinking and Problem Solving**
DÜNDAR G. İ., KARAGÜLLE A. Ö., DİKMENLİ O.
First International Conference on Innovations in Learning for the Future: e-Learning, Turkey, 1 - 04 October 2004, pp.325-329
- XXVI. **Technology in Logistics Education**
KARAGÜLLE A. Ö., DÜNDAR G. İ.
4th International Educational Technology Symposium, Turkey, 1 - 04 October 2004, pp.1004-1007
- XXVII. **The Changing Role and Importance of Human Factor in the Process of E-Transition**
DÜNDAR G. İ., KARAGÜLLE A. Ö.
4th International Educational Technology Symposium, Turkey, 1 - 04 October 2004, pp.1088-1091
- XXVIII. **Telementoring: a New Way of Learning**
DÜNDAR G. İ., ÜLGEN AYDINLIK A., KARAGÜLLE A. Ö.
New Information Technologies in Education, Turkey, 1 - 04 October 2004, pp.228-233
- XXIX. **E-Learning, a New Corporate Strategy for Training and Development**
DÜNDAR G. İ., ÜLGEN AYDINLIK A., KARAGÜLLE A. Ö., DİKMENLİ O.
First International Conference on Innovations in Learning for the Future: e-Learning, Turkey, 1 - 04 October 2004, pp.139-144
- XXX. **Decision Support Systems: A Key the Competitive Advantage**
DÜNDAR G. İ., KARAGÜLLE A. Ö.

- 4th International Symposium on Intelligent Manufacturing Systems, Turkey, 1 - 04 September 2004, pp.1071-1075
- XXXI. **Why E-Learning is Vital for Telecommuting**
DÜNDAR G. İ., ÜLGEN AYDINLIK A., KARAGÜLLE A. Ö.
First International Conference on Innovations in Learning for the Future: e-Learning, Turkey, 1 - 04 September 2004, pp.373-377
- XXXII. **Human Resources Management in the Transition Process to the European Union and a Research in the Durable Goods Sector in Turkey**
DÜNDAR G. İ., TÜZÜNER V. L.
Third International Symposium on Business Administration: The Competition Power of the European Union after the Enlargement, Turkey, 1 - 04 August 2004, pp.835-838
- XXXIII. **What are the skills and traits the students have on the way of Turkey's EU membership: Findings from transportation and logistic industry**
DÜNDAR G. İ., KÖSE K. A.
Thirteenth World Business Congress, Netherlands, 1 - 04 August 2004, pp.61-63
- XXXIV. **Are Turkish Companies Ready to EU Membership Process in the Context of Organizational Policies? Some Findings on the Turkish Transportation and Logistics Companies**
DÜNDAR G. İ., KÖSE K. A., BARAN M.
Third International Symposium on Business Administration: The Competition Power of the European Union after the Enlargement, Turkey, 1 - 04 August 2004, pp.835-838
- XXXV. **İnsan Kaynakları Yönetiminde Dış Kaynaklardan Yararlanma (Outsourcing) ve Beyaz Eşya Sanayii Derneği Üye İşletmelerine Yönelik Bir Araştırma**
DÜNDAR G. İ., TÜZÜNER V. L.
12. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Bursa, Turkey, 1 - 04 April 2004, pp.89-94
- XXXVI. **Research into Determining the Relationship Between Student's Personality Traits and Their Career Preference in Finance: The Case of the Faculty of Business Administration, Istanbul University**
KÖSE K. A., DÜNDAR G. İ., Paksoy M.
The Impact of Globalization on World Business in the New Millennium: Competition, Cooperation, Environment and Development, Eleventh World Business Congress, Turkey, 1 - 04 July 2002, pp.857-861
- XXXVII. **İnsan Kaynakları Yönetimine ilişkin Politikaların Belirlenmesindeki Sorumluluk Açısından Türkiye ve Üç Avrupa Ülkesinin Uygunluk (Correspondence) Analizi İle Karşılaştırılması**
ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., Polat M.
10. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Turkey, pp.871-882
- XXXVIII. **The Leadership Applications And A Research On The Leadership In Private Education Institutions Adopting Total Quality Management**
Gülen K. G., DÜNDAR G. İ.
First International joint Symposium on Business Administration: Challenges for Business Administrators in The New Millennium, Turkey, 1 - 04 June 2002, pp.167-175
- XXXIX. **İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Öğrencilerinin Finans Alanında Kariyer Yapma Tercihlerinde Ekonomik Krizin Etkisini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**
DÜNDAR G. İ., KÖSE K. A.
9. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Turkey, 1 - 04 May 2001, pp.281-291
- XL. **İşletmelerde İnsan Kaynakları Fonksiyonunun Stratejik Niteliğinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
UYARGİL C. B., DÜNDAR G. İ.
8. YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Nevşehir, Turkey, 25 - 27 May 2000, pp.1-5
- XLI. **Performansa Dayalı Ücret Planlarının Etkililiği/Başarısı ve Örgütsel Etkinlik İle İlişkisi**
UYARGİL C. B., DÜNDAR G. İ.
6. Ulusal İşletmecilik Kongresi, İzmir, Turkey, 1 - 04 May 1998, pp.189-196
- XLII. **Kariyer Planlama Sürecinde İnsan Kaynakları Bilgi Sistemlerinden Yararlanılması ve Bir Model**
DÜNDAR G. İ.
2. Yönetim Kongresi, İzmir, Turkey, 1 - 04 May 1994, pp.123-136

Other Publications

- I. **Cranet Uluslararası Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Araştırması 2005 Türkiye Raporu**
ÖZÇELİK A. O., UYARGİL C. B., DÜNDAR G. İ., SADULLAH Ö. Z., TÜZÜNER V. L., ACAR A. C.
Technical Report, pp.60, 2006

Supported Projects

DÜNDAR G. İ., Project Supported by Higher Education Institutions, Çalışanların Etik İklim Algılarının Örgütsel Güven Algısı ve Üretkenlik Karşıtı Davranışlar ile İlişkilerinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma, 2013 - 2013

Metrics

Publication: 74

Citation (Scopus): 2

H-Index (Scopus): 1