

Prof. Dr. Gönen İlkar DÜNDAR

Kişisel Bilgiler

E-posta: gdundar@istanbul.edu.tr

Web: <http://aves.istanbul.edu.tr/gdundar/>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-1097-1236

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAC-6911-2020

Yoksis Araştırmacı ID: 123049

Eğitim Bilgileri

Doktora, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Personel Yönetimi, Türkiye 1988 - 1995

Yüksek Lisans, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Personel Yönetimi, Türkiye 1986 - 1988

Lisans, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, Türkiye 1982 - 1986

Yabancı Diller

Fransızca, C1 İleri

İngilizce, C1 İleri

Yaptığı Tezler

Doktora, Stratejik insan kaynakları yönetiminde insan kaynakları bilgi sistemlerinin yararlanması ve kariyer yönetimi sistemine ilişkin bir model önerisi, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, Personel Yönetimi, 1995

Yüksek Lisans, Personel Yönetiminde Bilgisayar Kullanımı, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Personel Yönetimi, 1988

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon, İnsan Kaynakları Yönetimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2008 - Devam Ediyor

Doç. Dr., İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2002 - 2008

Yrd. Doç. Dr., İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 1998 - 2004

Araştırma Görevlisi Dr., İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 1995 - 1998

Araştırma Görevlisi, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 1988 - 1995

Akademik İdari Deneyim

İstanbul Üniversitesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, 2010 - 2013

İstanbul Üniversitesi, Ulaştırma Ve Lojistik Yüksekokulu Müdürlüğü, 2005 - 2011

Verdiği Dersler

Modern Yönetim Uygulamaları ve İKY, Lisans, 2016 - 2017

İnsan Kaynakları Geliştirme, Yüksek Lisans, 2016 - 2017

İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2016 - 2017

İK Planlaması ve Seçimi, Yüksek Lisans, 2016 - 2017

İKY'NİN DAVRANIŞSAL BOYUTU, Lisans, 2015 - 2016

Sunum ve İletişim Teknikleri, Lisans, 2015 - 2016

Yönetilen Tezler

DÜNDAR G. İ., Psikolojik Sözleşmenin Yöneticiler Açısından İncelenmesi ve Liderlik Tarzları ile Aralarındaki İlişkilere Yönelik Bir Araştırma, Doktora, M.GERÇEK(Öğrenci), 2017

DÜNDAR G. İ., örgütlerde yaratıcı ve yenilikçi davranışların geliştirilmesinde pozitif psikolojik sermaye ve pozitif örgütsel değişkenlerin rolünün incelenmesi, Doktora, G.VURAL(Öğrenci), 2016

DÜNDAR G. İ., Rol Çatışması ve Rol Belirsizliğinin Tükenmişliğe Etkisi ve Bir Araştırma, Yüksek Lisans, R.Güleç(Öğrenci), 2013

DÜNDAR G. İ., Çalışanların Etik İklim Algılarının, Örgütsel Güven algısı ve Üretkenlik Karşıtı Davranışlar İle İlişkilerinin İncelenmesine Yönelik bir Araştırma, Yüksek Lisans, M.Kırbaşlar(Öğrenci), 2013

DÜNDAR G. İ., Yoğun bakım hemşirelerinin iş tatminine etki eden faktörlerin önem derecelerinin belirlenmesi, Yüksek Lisans, G.Önder(Öğrenci), 2013

DÜNDAR G. İ., Geçici istihdam bürolarının çalışma yaşamı açısından önemi ve Türkiye için bir model önerisi, Doktora, A.Beyhan(Öğrenci), 2011

DÜNDAR G. İ., Hizmet sektöründe çalışanların eğitimi ve lojistik sektöründe bir araştırma, Yüksek Lisans, E.Tümerkan(Öğrenci), 2010

DÜNDAR G. İ., Yerel yönetimlerde yeniden yapılanmanın belediyelerdeki insan kaynakları yönetimine etkileri, Yüksek Lisans, R.Akdağ(Öğrenci), 2010

DÜNDAR G. İ., Otomotiv sektöründe bayi içi satış bölümünde prim sistemi kurulması ve bir uygulama, Yüksek Lisans, B.Bülbül(Öğrenci), 2010

DÜNDAR G. İ., İnsan kaynakları yönetimi uygulamalarının etik açıdan çalışanlar tarafından algılanışı ve örgütsel bağlılıkla ilişkisine yönelik bir araştırma, Yüksek Lisans, Y.Karasu(Öğrenci), 2009

DÜNDAR G. İ., Toplam kalite yönetimi uygulamalarının insan kaynakları yönetimi fonksiyonlarına etkisi ve bir araştırma, Yüksek Lisans, B.Çetin(Öğrenci), 2009

DÜNDAR G. İ., Afet-aciliyet yönetim sürecinde sahra-acil durum hastaneleri ve bir araştırma, Yüksek Lisans, İ.Saliha(Öğrenci), 2008

DÜNDAR G. İ., Resmi ve Özel İlköğretim okullarında çalışan öğretmenlerin iş tatminleri ile denetim odağı arasındaki ilişkinin incelenmesi, Yüksek Lisans, H.Sulu(Öğrenci), 2008

DÜNDAR G. İ., İstanbul Menkul Kıymetler Borsası'nda görevli üye temsilcilerinin iş tatmini üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, M.Sürek(Öğrenci), 2008

DÜNDAR G. İ., Çağrı merkezlerinde çalışanların iş tatminlerinin performans etkisi ve iletişim sektöründe bir araştırma, Yüksek Lisans, Ö.Turan(Öğrenci), 2007

DÜNDAR G. İ., Çalışanların eğitim geliştirme faaliyetleri konusundaki algıları, Yüksek Lisans, F.Sevil(Öğrenci), 2007

DÜNDAR G. İ., Müşteri ilişkileri yönetiminin insan kaynakları yönetimi fonksiyonları üzerindeki etki, Yüksek Lisans, D.Dırdağ(Öğrenci), 2006

DÜNDAR G. İ., Sağlık kuruluşlarında dış kaynaklardan yararlanmanın hasta memnuniyetine olan etkisi ve bu konuya ilişkin bir araştırma, Yüksek Lisans, Y.Meral(Öğrenci), 2006

- DÜNDAR G. İ., İnsan kaynakları yönetim uygulamalarının örgütsel bağlılığa etkisi, Yüksek Lisans, Y.Deniz(Öğrenci), 2006
- DÜNDAR G. İ., Çalışma hayatında stres ve iyimserliğin iş tatminine etkisi ve bir araştırma, Yüksek Lisans, N.Coşgun(Öğrenci), 2006
- DÜNDAR G. İ., İşten çıkarılanlara destek hizmeti verilmesi (outplacement) ve Türkiye'deki uygulamalara ilişkin bir araştırma, Yüksek Lisans, S.Göğüş(Öğrenci), 2005
- DÜNDAR G. İ., Kamuda performans değerlendirme sistemi ve kamu sağlık sektöründe bir araştırma, Yüksek Lisans, A.Akkaş(Öğrenci), 2005
- DÜNDAR G. İ., Aile şirketlerinin kurumsallaşması sürecinde insan kaynakları yönetiminin rolü ve bir araştırma, Yüksek Lisans, M.Önder(Öğrenci), 2004
- DÜNDAR G. İ., Sağlık kuruluşunda insan kaynakları yönetimi uygulamaları ve konuya ilişkin İstanbul il sınırları içinde yer alan 50 yatak ve üstü kapasiteli özel sektör hastanelerinde bir araştırma, Yüksek Lisans, Ş.Korkmaz(Öğrenci), 2004
- DÜNDAR G. İ., Hastanelerde hemşire sayısının planlanması için hemşirelik hizmetlerinde işyükü ölçme sisteminden yararlanılması ve bir model önerisi, Yüksek Lisans, Z.AYLA(Öğrenci), 2003
- DÜNDAR G. İ., Kara Kuvvetleri Komutanlığı'nda uzaktan eğitim uygulamasına ilişkin önerileri, Yüksek Lisans, B.Uysal(Öğrenci), 2003
- DÜNDAR G. İ., Türkiye'de faaliyet gösteren yabancı sermayeli bankalarda insan kaynakları planlaması ve personel seçim süreci, Yüksek Lisans, H.Nur(Öğrenci), 2003
- DÜNDAR G. İ., Birleşmeler ve birleşmelerin başarısında ulusal ve örgüt kültürünün önemi ve bilişim sektöründe bir örnekolay çalışması, Yüksek Lisans, M.Gürsel(Öğrenci), 2002
- DÜNDAR G. İ., Hava kuvvetleri komutanlığında eğitimin önemi ve astsubaylara uygulanan eğitimin etkinliğine yönelik bir araştırma, Yüksek Lisans, H.Gör(Öğrenci), 2001
- DÜNDAR G. İ., İnsan kaynakları eğitiminde yeni bir yaklaşım: Web tabanlı uzaktan eğitim ve örnek bir uygulama, Yüksek Lisans, M.Kaplan(Öğrenci), 2001
- DÜNDAR G. İ., İşletmelerde eğitim programlarını ölçme ve değerlendirme metodları ve eğitimlere yapılan yatırımın geri dönüşünün hesaplanması üzerine bir uygulama, Yüksek Lisans, N.Akyüz(Öğrenci), 2001
- DÜNDAR G. İ., İnsan kaynakları yönetiminin örgütsel değişim üzerindeki rolü, önemi ve tekstil sektöründe bir araştırma, Yüksek Lisans, G.Cansu(Öğrenci), 2001
- DÜNDAR G. İ., Dünyada ve Türkiye'de çocuk istihdamı ve çocuk işçiliğinin insan kaynakları yönetimi açısından önemi, Yüksek Lisans, Ö.Oy(Öğrenci), 2001

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Kaleydoskop Kariyer Modeli: Bir Ölçek Uyarlama Çalışması**
Dündar G. İ., Denizli Polat A. A.
Sosyal Mucit Academic Review , cilt.4, ss.46-68, 2023 (Hakemli Dergi)
- II. **İKY'nin eğitim ve gelişim fonksiyonunda bir eğitim yöntem aracı: Metaverse**
Sükan Ç. F., Dündar G. İ.
JOURNAL OF AWARENESS, cilt.8, sa.3, ss.245-260, 2023 (Hakemli Dergi)
- III. **Aile Destekleyicisi İş Ortamının İş Tatmini ve İşten Ayrılma Eğilimi Üzerindeki Etkisi: İş-Yaşam Dengesinin Aracı Rolü**
Çam Kahraman F., Dündar G. İ.
Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.23, sa.3, ss.1357-1380, 2021 (Hakemli Dergi)
- IV. **Temin ve seçim açısından benzeşme ve farklılaşma: Türkiye ve ABD karşılaştırması**
Elmas Atay S., Tüzüner V. L., Dündar G. İ.
SİYASAL: Journal of Political Sciences, cilt.27, sa.2, ss.221-244, 2018 (Hakemli Dergi)
- V. **Finansal İyilik ve Tükenmişlik İlişkisinin Kuşaklar Bazında İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
DÜNDAR G. İ., Akduman G., Hatipoğlu Z.
Istanbul Management Journal, cilt.29, sa.84, ss.31-50, 2018 (Hakemli Dergi)
- VI. **Girişimcilik Yöneliminin Kariyer Çapaları Üzerindeki Etkisinde Algılanan Örgütsel Desteğin Rolü**
Solmaztürk A. B., DÜNDAR G. İ.

International Journal of Disciplines Economics & Administrative Science Studies, cilt.4, sa.7, ss.64-86, 2018
(Hakemli Dergi)

- VII. **Çalışanların İş – Yaşam Dengesi İle Kariyer Tatmininin, İşten Ayrılma Niyetine Etkisi**
Gerçek M., Elmas Atay S., Dündar G. İ.
KAFKAS ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ , cilt.6, sa.11, ss.67-86, 2015 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Job Insecurity and Burnout: The Moderating Role of Employability**
Aybas M., ELMAS S., DÜNDAR G. İ.
European Journal of Business and Management, cilt.7, sa.9, ss.195-202, 2015 (Hakemli Dergi)
- IX. **İşyerinde psikolojik yıldırmaya (mobbing) maruz kalma sıklığı ile demografik özellikler arasındaki ilişkinin incelenmesi**
Beyhan Acar A., Dündar G. İ.
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.37, sa.2, ss.111-121, 2008 (Hakemli Dergi)
- X. **İnsan Kaynakları Yönetiminde Dış Kaynaklardan Yararlanma (Outsourcing) ve Beyaz Eşya Sanayi Derneği Üye İşletmelerine Yönelik Bir Araştırma**
TÜZÜNER V. L., DÜNDAR G. İ.
Öneri Dergisi, cilt.8, sa.30, ss.65-73, 2008 (Hakemli Dergi)
- XI. **İşletme Eğitimi Alan Öğrencilerin Finans Alanında Kariyer Yapma Eğilimlerini Etkileyen Faktörlerin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma İ Ü İşletme Fakültesi Örneği**
DÜNDAR G. İ., KÖSE K. A.
önetim: İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadi Enstitüsü Dergisi, cilt.12, sa.39, 2001 (Hakemli Dergi)
- XII. **[Gastritis localization and GERD incidence in patients with Cag A(+) and Cag A(-) Helicobacter pylori infection].**
CANBAKAN B., Dobrucali A. M., CELIK A., CANBAKAN M., BAL K., ERZİN Y. Z., TUNCER M., GÖKSEL S., UZUNISMAIL H., YURDAKUL I., et al.
Wiener medizinische Wochenschrift (1946), cilt.150, ss.91-3, 2000 (Scopus)
- XIII. **Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlerinin Belirlenmesinde Temel İlkeler**
DÜNDAR G. İ.
İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü Yönetim Dergisi, cilt.9, sa.29, 1998 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Bilgi Çağında İnsan Kaynakları Yöneticilerinin Değişen Rol ve Sorumlulukları**
UYARGİL C. B., DÜNDAR G. İ.
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.26, sa.2, 1997 (Hakemli Dergi)
- XV. **İş Güvenliği İşlevinin İşletme Düzeyinde Örgütlenmesi ve İşlevin Davranışsal Boyutu**
DÜNDAR G. İ.
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.21, 1992 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Dijital Liderlik**
Dündar G. İ.
İşletme Yönetiminde Dijital Yaklaşımlar, Zeyyat Sabuncuoğlu, Mahmut Paksoy, Kurtuluş Kaymaz, Editör, Dora, Bursa, ss.191-214, 2021
- II. **Human Resources Development Climate and Employee Engagement : Mediating Role of Organizational Commitment**
Denizli A. A., Dündar G. İ.
Yönetim-Strateji-Organizasyon : Teoride ve Uygulamada, Şahin Karabulut, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.17-34, 2021
- III. **Aile İşletmelerinde Dijital Dönüşümün İşgücü Üzerindeki Etkileri**
Dündar G. İ.

Aile İşletmelerinde Dijital Dönüşümün Yönetimi , Osman Yılmaz,Özgür Çark,Cihan Tınaztepe, Editör, Nobel Yayınevi, Ankara, ss.229-248, 2021

- IV. **Covid-19, from the perspectives of Human Resource Practices and Employees**
Dündar G. İ., Tüzüner V. L., Elmas Atay S.
covid-19 and The New Business Ecosystem, Asst. prof.Dr. Duygu Hidiroğlu,Asst.Prof.Dr.Semih Serkant Aktuğ,Asst.Prof.Dr. Osman Yılmaz, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.153-171, 2020
- V. **Human Resources Development Climate: Characteristics and Related Employee Behaviors**
Denizli A. A., DÜNDAR G. İ.
Management and Organization: Various Approaches, Çakırel Y., Editör, Peter Lang, Berlin, ss.25-34, 2019
- VI. **Sendikalı Kadın Çalışanların, Örgütsel Adalet Algularını İncelemeye Yönelik Bir Araştırma**
Denizli A. A., DÜNDAR G. İ.
Yönetim ve Organizasyon Makaleleri: Kadın Akademisyenlere Armağan, Kaygısız E. G., Wolff R. A., Editör, Eğitim Yayınevi, Konya, ss.165-180, 2017
- VII. **Performans Değerlendirme**
UYARGİL C. B., UYARGİL C. B., ACAR A. C., ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., Ataay İ. D., Adal Z., TÜZÜNER V. L.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Sadullah, Ö.Z., Editör, Betaz Basım A.Ş., İstanbul, ss.212-264, 2015
- VIII. **İş analizi ve iş dizaynı**
UYARGİL C. B., UYARGİL C. B., ACAR A. C., ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., Ataay İ. D., Adal Z., TÜZÜNER V. L.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Sadullah, Ö.Z., Editör, Beta Basım A.Ş., İstanbul, ss.49-86, 2015
- IX. **Kariyer Yönetimi**
SADULLAH Ö. Z., UYARGİL C. B., ACAR A. C., ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., TÜZÜNER V. L., ATAAY İ. D., ADAL Z.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Prof.Dr. Ömer Z. Sadullah, Editör, Beta, İstanbul, ss.267-299, 2015
- X. **İş Analizi**
DÜNDAR G. İ.
İstanbul Üniversitesi Açık ve Uzaktan Eğitim Fakültesi, -, Editör, İstanbul Üniversitesi, İstanbul, 2014
- XI. **Eğitim**
DÜNDAR G. İ.
İstanbul Üniversitesi Açık ve Uzaktan Eğitim Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi, -, Editör, İstanbul Üniversitesi, İstanbul, 2014
- XII. **Eğitim ve Geliştirme**
SADULLAH Ö. Z., UYARGİL C. B., ACAR A. C., ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., Ataay İ. D., Adal Z., TÜZÜNER V. L.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Sadullah A., Editör, Beta Basım, İstanbul, ss.163-210, 2013
- XIII. **İnsan Kaynakları Yönetiminde Koruma İşlevi**
SADULLAH Ö. Z., UYARGİL C. B., ACAR A. C., ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., ATAAY İ. D., ADAL Z., TÜZÜNER V. L.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Sadullah,Ö.Z., Editör, Beta A.Ş., İstanbul, ss.452-494, 2013
- XIV. **İş Analizi ve İş Dizaynı, Performans Değerlendirme**
SADULLAH Ö. Z., UYARGİL C. B., ACAR A. C., ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., Ataay İ. D., Adal Z., TÜZÜNER V. L.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Prof. Dr. Ömer Z. Sadullah, Editör, Beta Yayınevi, İstanbul, ss.49-264, 2013
- XV. **Kariyer Geliştirme**
SADULLAH Ö. Z., UYARGİL C. B., ACAR A. C., ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., ATAAY İ. D., TÜZÜNER V. L., ADAL Z.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Prof. Dr. Ömer Z. Sadullah, Editör, Beta Basım A.Ş., İstanbul, ss.268-298, 2013
- XVI. **Turkey – Israel: HRM As a Reflection of Society**
UYARGİL C. B., DÜNDAR G. İ., TÜZÜNER V. L.
Human Resource Management in Europe: Evidence of Convergence, Caspi, A, Editör, Elsevier, Oxford, ss.385-404, 2004

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **UNE ÉTUDE SUR LA RELATION ENTRE LES STRATÉGIES DE GESTION DES TALENTS MISES EN ŒUVRE DANS LES ÉCOLES PRIVÉES ET LE NIVEAU D'ÉDUCATION DES ENSEIGNANTS QUI Y TRAVAILLENT**

Dündar G. İ., Sükan Ç. F., Güran Göven R.

10th International Paris Congress on Social Sciences & Humanities, Paris, Fransa, 17 - 19 Şubat 2024, ss.1-17

II. THE ROLE OF CONFLICT IN THE RELATIONSHIP BETWEEN EMOTIONAL INTELLIGENCE AND EMOTIONAL LABOR: A RESEARCH ON PRIVATE SCHOOL TEACHERS IN ISTANBUL

Dündar G. İ., Güran Göven R., Sükan Ç. F.

10th International Paris Congress on Social Sciences & Humanities, Paris, Fransa, 17 - 19 Şubat 2024, ss.1-16

III. Gitmek mi Zor Kalmak mı?

Günaydın C., Tüzüner V. L., Dündar G. İ.

1. Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi Kongresi, İstanbul, Türkiye, 13 - 15 Ekim 2023, ss.37-38

IV. Yöneticilerin Sahip Olduğu Mükemmeliyetçi Kişilik Özellikleri ile Psikolojik Sağlık Düzeyleri Arasındaki İlişkiye Yönelik Bir Araştırma

Dündar G. İ., Sükan Ç. F., Tokgöz M.

6th CEO Congress, Arizona, Amerika Birleşik Devletleri, 17 - 18 Eylül 2023, ss.697-707

V. A Study of The Effect of Psychological Contract on Work Engagement in Terms of Blue Collar Employees

Tüzüner V. L., Dündar G. İ., Sükan Ç. F., Güran R.

International Congress on "Management and Organizational Studies on Blue & Grey Collar Workers, Ankara, Türkiye, 10 - 12 Ekim 2022

VI. Nedenleri ve Sonuçları Bağlamında Kariyerizme İlişkin Kavramsal Bir İnceleme

Denizli Polat A. A., Dündar G. İ.

INTERNATIONAL ACADEMICIAN STUDIES CONGRESS 2021, Mersin, Türkiye, 29 Nisan - 01 Mayıs 2021, ss.105-113

VII. Mutluluk, İşe İlişkin Duyuşsal İyilik Algısı ve İşten Ayrılma Niyet İlişkisi

DÜNDAR G. İ., Akduman G., Hatipoğlu Z.

7th International Conference on Business Administration, Çanakkale, Türkiye, 3 - 05 Mayıs 2018, ss.100

VIII. ÖRGÜTSEL ADALETİN, KAPSAM İÇİ VE KAPSAM DIŞI PERSONEL TARAFINDAN ALGILANMASINIİNCELEMAYA YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA

Denizli A. A., DÜNDAR G. İ.

4. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Adana, Türkiye, 4 - 05 Kasım 2016, ss.124-130

IX. Ücret Tatmininin ve İşin Özelliklerinin İşe Gömülmüşlük Üzerindeki Etkisinde Mutluluğun Rolü

Kanten P., Kanten S., DÜNDAR G. İ.

15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, İstanbul, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2016, ss.100-110

X. Eğitim Geliştirme İşlevinin Performans Yönetimi sistemi Açısından Önemi ve Bir Araştırma

DÜNDAR G. İ., Hatay S.

1st International Black Sea Business Administration Symposium, Giresun, Türkiye, 16 - 18 Mayıs 2016, cilt.1, sa.1, ss.504-513

XI. İŞ-YAŞAM DENGESİNİN ÇALIŞANLARIN KARIYER TATMİNİ İLE İLİŞKİLERİNE YÖNELİK BİR İNCELEME

Kırbaşlar M., Elmas S., Dündar G. İ.

2. Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Türkiye, 7 - 08 Kasım 2014, ss.639-644

XII. Etik Liderlik Davranışının Yöneticiye Duyulan Güven Üzerindeki Etkisinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma

Kırbaşlar M., Karagülle A. Ö., Dündar G. İ.

XIII. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, Türkiye, 8 - 10 Mayıs 2014

XIII. ETİK LİDERLİK DAVRANIŞININ, YÖNETİCİYE DUYULAN GÜVEN ÜZERİNDEKİ ETKİSİNİN BELİRLENMESİNE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA

KIRBAŞLAR M., DÜNDAR G. İ., KARAGÜLLE A. Ö.

13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, Türkiye, 8 - 10 Mayıs 2014, ss.127

XIV. Scorecard Approach to Measuring Safety Performance in Warehouses

Ö. ÇALIŞKAN B. Ö., DÜNDAR G. İ.

International Logistics and Supply Chain Congress' 2013, Nevşehir, Türkiye, 7 - 09 Kasım 2013, ss.1-10

XV. İş Güvencesizliğinin Tükenmişliğe Etkisinde İstihdam Edilebilirliğin Düzenleyici Rolü

Aybas M., Elmas S., Dündar G. İ.

21. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kütahya, Türkiye, 30 Mayıs - 01 Haziran 2013, ss.77-82
- XVI. **Çalışanların Toplam Kalite Yönetimi Eğitimlerine İlişkin Algılarını Ölçmeye Yönelik Bir Araştırma**
KIRBAŞLAR M., DÜNDAR G. İ.
11. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Konya, Türkiye, ss.112-121
- XVII. **Türkiye’de İşçi ve İşveren Konfederasyonlarına Bağlı Sendikaların Bilişim Teknolojisi Kullanımı ve Sanal Sendikacılık Uygulamalarına Bakış Açısı Ve Bir Uygulama**
AYBAS M., DÜNDAR G. İ.
18. Ulusal Yönetim Organizasyon Kongresi, Adana, Türkiye, ss.187-193
- XVIII. **Çok Uluslu Şirketler Açısından Ulus Ötesi Örgütlerin Önemi ve Bir Örnek: Avrupa Çalışma Konseyleri**
DÜNDAR G. İ., BEYHAN ACAR A., ÖZASLAN ÇALIŞKAN B. Ö.
Küreselleşme, Demokratikleşme ve Türkiye Uluslararası Sempozyumu, Türkiye, 1 - 04 Mart 2008, ss.445-455
- XIX. **Çokuluslu Şirketler Açısından Ulusötesi Örgütlerin Önemi Ve Bir Örnek: Avrupa Çalışma Konseyleri**
Dündar G. İ., Beyhan Acar A., Özasan Çalışkan B. Ö.
Küreselleşme Demokratikleşme ve Türkiye Uluslararası Sempozyumu, İstanbul, Türkiye, 1 - 04 Mart 2008, ss.529-534
- XX. **Bilgi Toplumunda Sosyal Politika ve Çalışma İlişkileri Açısından AB ve Türkiye Karşılaştırması**
Beyhan Acar A., Dündar G. İ.
5. Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, Kocaeli, Türkiye, 3 - 05 Kasım 2006, cilt.1, ss.40-54
- XXI. **Kamuda E-Devlet Uygulamaları ve İnsan Kaynakları Geliştirme**
Dündar G. İ., Beyhan Acar A.
5. Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, Kocaeli, Türkiye, 3 - 05 Kasım 2006, cilt.1, ss.40-54
- XXII. **Bilgi Toplumunda Sosyal Politika ve Çalışma İlişkileri Açısından AB ve Türkiye Karşılaştırması**
Beyhan Acar A., Dündar G. İ.
5. Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, Kocaeli, Türkiye, 3 - 05 Kasım 2006, ss.123-133
- XXIII. **İnsan Kaynakları Yönetiminde Elektronik Performans Değerleme Uygulamalarının Rolü ve Önemi**
ÖZASLAN ÇALIŞKAN B. Ö., DÜNDAR G. İ.
4. Ulusal Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, Sakarya, Türkiye, ss.217-225
- XXIV. **Effects of Globalization on Logistics: Integrating Transportation Processes**
ÜLGEN AYDINLIK A., DÜNDAR G. İ., DİKMENLİ O.
International Logistics Congress, Türkiye, 1 - 04 Aralık 2004, cilt.2, ss.800-805
- XXV. **Effects of E-Learning From Strategic Management Point of View on Creative Thinking and Problem Solving**
DÜNDAR G. İ., KARAGÜLLE A. Ö., DİKMENLİ O.
First International Conference on Innovations in Learning for the Future: e-Learning, Türkiye, 1 - 04 Ekim 2004, ss.325-329
- XXVI. **Technology in Logistics Education**
KARAGÜLLE A. Ö., DÜNDAR G. İ.
4th International Educational Technology Symposium, Türkiye, 1 - 04 Ekim 2004, ss.1004-1007
- XXVII. **The Changing Role and Importance of Human Factor in the Process of E-Transition**
DÜNDAR G. İ., KARAGÜLLE A. Ö.
4th International Educational Technology Symposium, Türkiye, 1 - 04 Ekim 2004, ss.1088-1091
- XXVIII. **Telementoring: a New Way of Learning**
DÜNDAR G. İ., ÜLGEN AYDINLIK A., KARAGÜLLE A. Ö.
New Information Technologies in Education, Türkiye, 1 - 04 Ekim 2004, ss.228-233
- XXIX. **E-Learning, a New Corporate Strategy for Training and Development**
DÜNDAR G. İ., ÜLGEN AYDINLIK A., KARAGÜLLE A. Ö., DİKMENLİ O.
First International Conference on Innovations in Learning for the Future: e-Learning, Türkiye, 1 - 04 Ekim 2004, ss.139-144
- XXX. **Decision Support Systems: A Key the Competitive Advantage**
DÜNDAR G. İ., KARAGÜLLE A. Ö.
4th International Symposium on Intelligent Manufacturing Systems, Türkiye, 1 - 04 Eylül 2004, ss.1071-1075

- XXXI. **Why E-Learning is Vital for Telecommuting**
DÜNDAR G. İ., ÜLGEN AYDINLIK A., KARAGÜLLE A. Ö.
First International Conference on Innovations in Learning for the Future: e-Learning, Türkiye, 1 - 04 Eylül 2004, ss.373-377
- XXXII. **Human Resources Management in the Transition Process to the European Union and a Research in the Durable Goods Sector in Turkey**
DÜNDAR G. İ., TÜZÜNER V. L.
Third International Symposium on Business Administration: The Competition Power of the European Union after the Enlargement, Türkiye, 1 - 04 Ağustos 2004, ss.835-838
- XXXIII. **What are the skills and traits the students have on the way of Turkey's EU membership: Findings from transportation and logistic industry**
DÜNDAR G. İ., KÖSE K. A.
Thirteenth World Business Congress, Hollanda, 1 - 04 Ağustos 2004, ss.61-63
- XXXIV. **Are Turkish Companies Ready to EU Membership Process in the Context of Organizational Policies? Some Findings on the Turkish Transportation and Logistics Companies**
DÜNDAR G. İ., KÖSE K. A., BARAN M.
Third International Symposium on Business Administration: The Competition Power of the European Union after the Enlargement, Türkiye, 1 - 04 Ağustos 2004, ss.835-838
- XXXV. **İnsan Kaynakları Yönetiminde Dış Kaynaklardan Yararlanma (Outsourcing) ve Beyaz Eşya Sanayii Derneği Üye İşletmelerine Yönelik Bir Araştırma**
DÜNDAR G. İ., TÜZÜNER V. L.
12. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Bursa, Türkiye, 1 - 04 Nisan 2004, ss.89-94
- XXXVI. **Research into Determining the Relationship Between Student's Personality Traits and Their Career Preference in Finance: The Case of the Faculty of Business Administration, Istanbul University**
KÖSE K. A., DÜNDAR G. İ., Paksoy M.
The Impact of Globalization on World Business in the New Millennium: Competition, Cooperation, Environment and Development, Eleventh World Business Congress, Türkiye, 1 - 04 Temmuz 2002, ss.857-861
- XXXVII. **İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Politikaların Belirlenmesindeki Sorumluluk Açısından Türkiye ve Üç Avrupa Ülkesinin Uygunluk (Correspondence) Analizi İle Karşılaştırılması**
ÖZÇELİK A. O., DÜNDAR G. İ., Polat M.
10. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Türkiye, ss.871-882
- XXXVIII. **The Leadership Applications And A Research On The Leadership In Private Education Institutions Adopting Total Quality Management**
Gülen K. G., DÜNDAR G. İ.
First International joint Symposium on Business Administration: Challenges for Business Administrators in The New Millennium, Türkiye, 1 - 04 Haziran 2002, ss.167-175
- XXXIX. **İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Öğrencilerinin Finans Alanında Kariyer Yapma Tercihlerinde Ekonomik Krizin Etkisini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**
DÜNDAR G. İ., KÖSE K. A.
9. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, 1 - 04 Mayıs 2001, ss.281-291
- XL. **İşletmelerde İnsan Kaynakları Fonksiyonunun Stratejik Niteliğinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
UYARGİL C. B., DÜNDAR G. İ.
8. YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Nevşehir, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2000, ss.1-5
- XLI. **Performansa Dayalı Ücret Planlarının Etkililiği/Başarısı ve Örgütsel Etkinlik İle İlişkisi**
UYARGİL C. B., DÜNDAR G. İ.
6. Ulusal İşletmecilik Kongresi, İzmir, Türkiye, 1 - 04 Mayıs 1998, ss.189-196
- XLII. **Kariyer Planlama Sürecinde İnsan Kaynakları Bilgi Sistemlerinden Yararlanılması ve Bir Model**
DÜNDAR G. İ.
2. Yönetim Kongresi, İzmir, Türkiye, 1 - 04 Mayıs 1994, ss.123-136

Diğer Yayınlar

- I. Cranet Uluslararası Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Araştırması 2005 Türkiye Raporu**
ÖZÇELİK A. O., UYARGİL C. B., DÜNDAR G. İ., SADULLAH Ö. Z., TÜZÜNER V. L., ACAR A. C.
Teknik Rapor, ss.60, 2006

Desteklenen Projeler

DÜNDAR G. İ., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Çalışanların Etik İklim Algılarının Örgütsel Güven Algısı ve Üretkenlik Karşıtı Davranışlar ile İlişkilerinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma, 2013 - 2013

Metrikler

Yayın: 74

Atıf (Scopus): 2

H-İndeks (Scopus): 1