

Prof.Dr. Mustafa BÜTE

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 212 473 7070](tel:+902124737070) Dahili: 18279

E-posta: mbute@istanbul.edu.tr

Diğer E-posta: mbute49@hotmail.com

Web: <http://aves.istanbul.edu.tr/mbute/>

Posta Adresi: İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Örgütsel Davranış ABD Avcılar Kampüsü



Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-2446-8914

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAD-2866-2020

Yoksis Araştırmacı ID: 174537

Eğitim Bilgileri

Doktora, Atatürk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme / Yönetim Ve Organizasyon, Türkiye 2000 - 2005

Yüksek Lisans, Atatürk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme / Sayısal Yöntemler, Türkiye 1995 - 1998

Lisans, Atatürk Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, Türkiye 1990 - 1994

Sertifika, Kurs ve Eğitimler

Eğitim Yönetimi ve Planlama, Trainer of Trainers, SCHOOL OF LEADERSHIP, 2018

Eğitim Yönetimi ve Planlama, EĞİTİMDE ETKİLEŞİM VE KATILIMIN GÜÇLENDİRİLMESİ, İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ İSTANBUL SÜRECİ, 2014

İş Sağlığı ve Güvenliği, İSG EĞİTİMİ, İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ SEM, 2014

Eğitim Yönetimi ve Planlama, EĞİTİCİNİN EĞİTİMİ, İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ SEM, 2014

Eğitim Yönetimi ve Planlama, İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ AUZEF HİZMET İÇİ EĞİTİM VE GELİŞTİRME PROGRAMI, KAMERA KARŞISINDA ETKİLİ SUNUM TEKNİKLERİ KATILIM SERTİFİKASI, 2014

Eğitim Yönetimi ve Planlama, ETKİLİ SUNUM HAZIRLAMA TEKNİKLERİ KATILIM SERTİFİKASI, İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ AUZEF HİZMETİÇİ EĞİTİM VE GELİŞTİRME PROGRAMI, 2014

Eğitim Yönetimi ve Planlama, İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ AUZEF HİZMET İÇİ EĞİTİM VE GELİŞTİRME PROGRAMI, HEDEF KİTLE ODAKLI İÇERİK EDITÖRLÜĞÜ KATILIM SERTİFİKASI, 2014

Eğitim Yönetimi ve Planlama, İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ AUZEF HİZMET İÇİ EĞİTİM VE GELİŞTİRME PROGRAMI, SORU HAZIRLAMA TEKNİKLERİ KATILIM SERTİFİKASI, 2014

Diğer, UYGULAMALI GİRİŞİMCİLİK EĞİTİMİ SERTİFİKASI, TÜBİTAK TÜSSİDE, 2013

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, Psikoloji, Sosyal Psikoloji, Endüstri ve Örgüt Psikolojisi, Davranış Bilimleri, İşletme

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof.Dr., İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2020 - Devam Ediyor

Doç.Dr., İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2014 - 2020

Yrd.Doç.Dr., İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2011 - 2014

Akademik İdari Deneyim

Verdiği Dersler

Kritik Düşünme ve Karar Verme, Lisans, 2018 - 2019, 2016 - 2017

ULUSLARARASI ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Yüksek Lisans, 2018 - 2019

DAVRANIŞ BİLİMLERİ, Lisans, 2018 - 2019, 2016 - 2017, 2013 - 2014

İLERİ ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Doktora, 2018 - 2019

SOSYAL PSİKOLOJİ, Lisans, 2018 - 2019, 2016 - 2017, 2013 - 2014

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Lisans, 2018 - 2019, 2016 - 2017, 2014 - 2015, 2013 - 2014

İLETİŞİM VE RAPORLAMA, Lisans, 2018 - 2019, 2016 - 2017, 2013 - 2014

KRİTİK DÜŞÜNME VE KARAR VERME, Doktora, 2018 - 2019

ÖRGÜTLERİN YÖNETİMİ, Yüksek Lisans, 2018 - 2019

Uluslararası Örgütsel Davranış, Yüksek Lisans, 2016 - 2017

Örgütsel Davranışta Güncel Yaklaşımlar, Lisans, 2016 - 2017, 2013 - 2014

Örgütlerin Yönetimi, Yüksek Lisans, 2017 - 2018, 2016 - 2017

Örgüt Teorisi ve Tasarımı, Yüksek Lisans, 2016 - 2017

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞTA GÜNCEL YAKLAŞIMLAR, Lisans, 2015 - 2016

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Lisans, 2015 - 2016

Liderlik ve Liderlik Yaklaşımları, Lisans, 2016 - 2017

DAVRANIŞ BİLİMLERİ, Lisans, 2015 - 2016

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Yüksek Lisans, 2015 - 2016

SOSYAL PSİKOLOJİ, Lisans, 2015 - 2016

İLETİŞİM VE RAPORLAMA, Lisans, 2015 - 2016

LİDERLİK VE LİDERLİK ANALİZLERİ, Lisans, 2015 - 2016

Yönetilen Tezler

BÜTE M., Örgütsel Davranış Araştırmalarının İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma, Doktora, S.Molla(Öğrenci), Devam Ediyor

BÜTE M., Beş Büyük Kişilik Özelliği ve Çatışma Yönetimi Tarzları Arasındaki İlişkinin İSKİ Örneğinde İncelenmesi, Yüksek Lisans, Y.Çim(Öğrenci), Devam Ediyor

Büte M., Yeni Mezunların Benlik Değerlendirmelerinin İş Bulma, İş Arama ve İşlerine İntibak Etmeleriyle İlişkisi, Doktora, L.Öncel(Öğrenci), 2020

BÜTE M., Sosyal Medya Bilinci ile İşe Bağlılık Düzeyi Arasındaki İlişki, Yüksek Lisans, İ.Turan(Öğrenci), 2019

BÜTE M., Örgüt Kültürünün Akademisyenlerin Erteleme Eğilimleri Üzerine Etkisi, Yüksek Lisans, U.Bankacı(Öğrenci), 2019

BÜTE M., Örgütsel Bağlılık ve Prososyal Davranışların İşten Ayrılma Niyeti ile İlişkisi, Yüksek Lisans, A.Esad(Öğrenci), 2017

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

1. The Effects of Nepotism and Favoritism on Employee Behaviors and Human Resource Management

Diğer Dergilerde Yayımlanan Makaleler

- I. **DEDİKODU MEKANİZMASININ PSIKOSOSYAL ÖNCÜLLERİ VE SONUÇLARI: ARAŞTIRMA GÖREVLİLERİ ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA PSYCHOSOCIAL PRIORITIES AND RESULTS OF GOSSIP MECHANISM: A QUALITATIVE RESEARCH ON RESEARCH ASSISTANTS**
BÜTE M., ÖZVEREN C. G.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi / The Journal of International Social Research, cilt.12, sa.66, ss.1138-1145, 2019 (Hakemli Dergi)
- II. **İş yeri Maneviyatının Bireylerarası Saldırgan Davranışlar Üzerine Etkilerinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
BÜTE M.
International Journal of Academic Value Studies (JAVSTUDIES), cilt.4, sa.22, ss.0-913, 2018 (Hakemli Dergi)
- III. **The Relationship Between Benevolent Leadership, Behavioral Empowerment and Personal Performance (Yardımsever Liderlik, Davranışsal Personel Güçlendirme ve Bireysel Performans Arasındaki İlişki)**
BÜTE M.
SOCIAL SCIENCES STUDIES JOURNAL SSS journal, cilt.4, sa.22, ss.3880-3892, 2018 (Hakemli Dergi)
- IV. **Nepotizm'in Çalışanlar Üzerine Etkileri: Aile İşletmelerine Yönelik Bir Saha Araştırması.**
TEKARSLAN E., Büte M.
Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.6, sa.1, ss.1-21, 2011 (Hakemli Dergi)
- V. **Perceived Nepotism, Job Satisfaction, Negative Word of Mouth and Intention to Quit**
BÜTE M.
Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi, sa.36, ss.187-203, 2011 (Hakemli Dergi)
- VI. **Nepotizm ve İş Tatmini İlişkisinde İş Stresinin Aracı Rolü Var Mıdır?**
BÜTE M.
Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, sa.29, ss.175-184, 2011 (Hakemli Dergi)
- VII. **Algılanan Örgüt İkliminin Etik Olmayan Davranışlar Üzerindeki Etkilerinin belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
BÜTE M.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakülte Dergisi, cilt.25, sa.2, 2011 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Kayırmacılığın Çalışanlar Üzerine Etkileri İle İnsan Kaynakları Uygulamaları İlişkisi: Türk Kamu Bankalarına Yönelik Bir Araştırma**
BÜTE M.
ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ, cilt.15, ss.383-404, 2011 (Hakemli Dergi)
- IX. **Etik İklim, Örgütsel Güven ve Bireysel Performans Arasındaki İlişki**
BÜTE M.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakülte Dergisi, cilt.25, ss.171-192, 2011 (Hakemli Dergi)
- X. **Aile İşletmelerinin Kurumsallaşma Sürecinde Yaşadığı Sorunlar**
BÜTE M.
AKADEMİK BAKIŞ DERGİSİ, sa.21, ss.1-24, 2010 (Hakemli Dergi)
- XI. **Nepotizm'in Çalışanlar Üzerine Etkileri: Aile İşletmelerine Yönelik Bir Saha Araştırması**
BÜTE M.
AİBÜ İİBF Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.6, ss.1-21, 2010 (Hakemli Dergi)
- XII. **Meslek Yüksekokulu Yöneticilerinin Kişisel ve Örgütsel Vizyonları**
BÜTE M.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakülte Dergisi, cilt.24, ss.175-193, 2010 (Hakemli Dergi)

- XIII. **Organizational Downsizing: Effects On Human Resource Development In Banking Sector” Journal of Yasar University Number**
BÜTE M.
JOURNAL OF YASAR UNIVERSITY, sa.11, ss.560-573, 2008 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Örgütsel Faktörlerin İç Girişimcilik Üzerine Etkileri**
BÜTE M.
EKEV AKADEMİ DERGİSİ, cilt.37, ss.41-60, 2008 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Endüstri 4.0 ve Yapay Zekâ Çağında KRİTİK DÜŞÜNME BECERİLERİ Düşünme Analizi & Düşünce Kalite Standartları**
BÜTE M.
Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, 2019
- II. **Bölüm 8: Güç ve Etkileme Taktikleri**
BÜTE M.
Örgütlerde Liderlik - Leadership in Organizations, Çetin Ş., Baltacı R., Editör, Nobel Yayın Dağıtım, İstanbul, ss.185-220, 2018
- III. **Bölüm 1: Liderliğin Mahiyeti**
BÜTE M.
Örgütlerde Liderlik - Leadership in Organizations, Çetin Ş., Baltacı R., Editör, Nobel Yayın Dağıtım, İstanbul, ss.1-22, 2018

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **İç Girişimciliğe Verilen Önem Düzeyi ve Çevresel Faktörlerin İç Girişimcilik Üzerine Etkileri**
BÜTE M.
II. Uluslar arası Girişimcilik Kongresi, Kırgızistan, cilt.87, ss.173
- II. **Trabzon İlinde Girişimcilik Özellikleri Araştırması**
BÜTE M.
I. Uluslar arası Girişimcilik Kongresi, Kırgızistan, cilt.86, ss.273
- III. **Örgütsel ve Çevresel Faktörlerin İç Girişimcilik Üzerine Etkileri**
BÜTE M.
16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Türkiye, ss.1
- IV. **GENÇ AKADEMİSYENLERİN DEDİKODU VE SÖYLENTİ MEKANİZMASINA İLİŞKİN GÖRÜŞLERİ**
BÜTE M., ÖZVEREN C. G.
2. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Kayseri, Türkiye, 6 - 08 Kasım 2014, cilt.1, sa.1, ss.957-963
- V. **Personal And Organizational Visions Of The Rectors In New Turkey University**
BÜTE M.
International 7th Knowledge, Economy & Management Congress,, Yalova, Türkiye, 30 - 31 Ekim 2009, ss.1571-1583
- VI. **Aile İşletmelerinde Nepotizm: Trabzon’da Faaliyet Gösteren Aile İşletmelerinde Nepotizm Uygulamasının Tespitine Yönelik Bir Araştırma**
BÜTE M.
17. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Eskişehir, Türkiye, 21 - 23 Mayıs 2009, ss.1
- VII. **İşyerinde Psikolojik Yıldırma (Mobbing) Olgusu: Erzurum’da İlaç Mümessilleri Üzerinde Bir Araştırma**
BÜTE M.
17. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Eskişehir, Türkiye, 21 - 23 Mayıs 2009, ss.1

VIII. Aile İşletmelerinin Kurumsallaşma Sorunları

BÜTE M.

3. Aile İşletmeleri Kongresi, İstanbul, Türkiye, 18 - 19 Nisan 2008, ss.1

Desteklenen Projeler

BÜTE M., Diğer Özel Kurumlarca Desteklenen Proje, “Kritik (Eleştirel) Düşünme Eğilimi ve İletişim Becerileri Arasındaki İlişkilerin Araştırılması: Çorap Tekstil Sektöründe Faaliyet Gösteren Bir İşletme Çalışanları Örneği”, 2019 - Devam Ediyor

BÜTE M., AB Destekli Diğer Projeler, Bence Bilim, 2019 - Devam Ediyor

BÜTE M., AB Destekli Diğer Projeler, Gelecekte Gelenler Engelsiz Teknolojiler Paylaşım Paneli, 2013 - 2013

Metrikler

Yayın: 26

Atıf (WoS): 2

H-İndeks (WoS): 1

Ödüller

BÜTE M., Tübitak Uluslararası Bilimsel Yayınları Teşvik ödülü:, TÜBİTAK, Ocak 2011