

## Doç.Dr. Nil Selenay ERDEN

### Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 212 473 7000](tel:+902124737000) Dahili: 18141

E-posta: [nilerden@istanbul.edu.tr](mailto:nilerden@istanbul.edu.tr)

Web: <http://aves.istanbul.edu.tr/nilerden/>

Posta Adresi: İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Avclar Kampüsü Örgütsel Davranış Anabilim Dalı

### Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0001-8422-9109

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAT-8716-2020

Yoksis Araştırmacı ID: 47381

### Eğitim Bilgileri

Doktora, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Örgütsel Davranış (İng.), Türkiye 2011 - 2015

Yüksek Lisans, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Örgütsel Davranış (İng.), Türkiye 2008 - 2010

Lisans, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme, Türkiye 2004 - 2008

### Yabancı Diller

Almanca, A1 Başlangıç

İngilizce, C1 İleri

### Sertifika, Kurs ve Eğitimler

Eğitim Yönetimi ve Planlama, Eğiticinin Eğitimi, İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ, 2019

Eğitim Yönetimi ve Planlama, Case Study Workshops, İstanbul Teknik Üniversitesi, 2013

Diğer, European Association of Work and Organizational Psychology Workshop, EAWOP, 2012

### Yaptığı Tezler

Doktora, Extra-Role Behaviors and Job Creep: Relationships Among Affect, Withdrawal Behaviors and Organizational Identification, Marmara Üniversitesi, İşletme (İng.), Örgütsel Davranış (İng.), 2015

Yüksek Lisans, Mediating Effects of Organization Based Self Esteem on the Relationship Between Organizational Justice and Organizational Commitment, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Örgütsel Davranış (İng.), 2011

### Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, Davranış Bilimleri, İşletme, Yönetim ve Organizasyon, İnsan Kaynakları Yönetimi

### Akademik Unvanlar / Görevler

Dr.Öğr.Üyesi, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2018 - Devam Ediyor  
Yrd.Doç.Dr., İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2017 - 2018  
Araştırma Görevlisi, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2010 - 2017

## Verdiği Dersler

DAVRANIŞ BİLİMLERİ, Lisans, 2019 - 2020  
SOSYO-KÜLTÜREL ARAŞTIRMALAR, Yüksek Lisans, 2019 - 2020  
STATISTICS IN SOCIAL SCIENCES, Lisans, 2018 - 2019  
RESEARCH TECHNIQUES IN SOCIAL SCIENCES, Lisans, 2019 - 2020  
Örgütsel Davranış, Lisans, 2019 - 2020  
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Yüksek Lisans, 2019 - 2020  
Örgütsel Davranış, Yüksek Lisans, 2019 - 2020

## Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Çalışma hayatında çalışan sağlığı ve sözsüz iletişim: Bir araştırma**  
Akün F. A., Kavut F. L., Erden N. S., Aktaş H.  
Asos , cilt.8, sa.110, ss.336-348, 2020 (Hakemli Dergi)
- II. **EKİP KAYNAK YÖNETİMİ YETKİNLİKLERİ ÇERÇEVESİNDE SULLY FİLMİ İNCELEMESİ: KAPTAN SULLENBERGER DOĞRU KARARI NASIL VERDİ?**  
Erden N. S.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF SCIENTIFIC RESEARCH, cilt.5, sa.2, ss.99-110, 2020 (Hakemli Dergi)
- III. **Social Media for Businesses: Requirements and Functions for Management**  
TOPLU YAŞLIOĞLU D., ERDEN N. S.  
International Journal of Scientific and Technological Research, cilt.4, sa.10, ss.128-134, 2018 (Hakemli Dergi)
- IV. **Transformational Leaders in Action: Theory Has Been There, But What About Practice?**  
YAŞLIOĞLU M. M., ERDEN N. S.  
Journal of Business Strategy, cilt.15, sa.1, ss.42-55, 2018 (Scopus)
- V. **Çatışma Olgusuna Genel Bakış: Nitel Bir Araştırma**  
ERDEN N. S.  
Akademik Sosyal Araştırmalar Dergisi, sa.5, ss.59-76, 2017 (Hakemli Dergi)
- VI. **Yeni Nesillere Yeni Öğretim Yöntemleri: Z Kuşağının Öğrenme Stilleri ve Yükseköğrenim için Öneriler**  
ERDEN N. S.  
Journal of Academic Value Studies, cilt.3, sa.12, ss.249-257, 2017 (Hakemli Dergi)
- VII. **Market Value of Distance Education: Are those thrown out Right Away?**  
ERDEN N. S., TEMELLİ U. E., TEKARSLAN E.  
The International Journal of Humanities & Social Studies, sa.5, ss.213-216, 2017 (Hakemli Dergi)
- VIII. **VOLUNTARILY PERFORMED EXTRA ROLE BEHAVIORS VERSUS JOB CREEP: EMOTIONS, WITHDRAWAL AND ORGANIZATIONAL IDENTIFICATION**  
Erden N. S.  
GLOBAL JOURNAL OF RESEARCH ANALYSIS, cilt.5, sa.8, ss.84-89, 2016 (Hakemli Dergi)
- IX. **Workplace Counselling Roles: Evidence from Turkey**  
ERDEN N. S.  
International Journal of Current Research, cilt.8, sa.1, ss.25777-25781, 2016 (Hakemli Dergi)
- X. **İşe Alım Görüşmelerinde Aldatma Davranışının Görüşmeye Giren Ve Girmeyen Kişiler Açısından İncelenmesi**  
DOĞAN A., ÖZGÜN O. H., ERDEN N. S.  
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.8, sa.40, ss.648-657, 2015 (Hakemli Dergi)

- XI. **The Mediating Role of Trust Towards Ewom on the Relationship Between Big Five Personality Characteristics and Influence by Ewom**  
ALGUR M. S., ERDEN N. S.  
YÖNETİM: İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü Dergisi, sa.78, ss.87-99, 2015 (Hakemli Dergi)
- XII. **Are organizational citizens betrayed? An exploratory study in the Turkish context.**  
ERDEN N. S., TEKARSLAN E.  
IUP Journal of Organizational Behavior, cilt.13, sa.4, ss.7-18, 2014 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Corporate Reputation in tne Era of social Media: A Stdudy in Turkish Banking Industry**  
TOPLU YAŞLIOĞLU D., YAŞLIOĞLU M. M., ERDEN N. S.  
The IUP Journal of Business Strategy, cilt.11, sa.2, ss.28-42, 2014 (Hakemli Dergi)
- XIV. **A review of business education around the globe: future transitions.**  
ERDEN N. S., Tekarslan E.  
Journal of Multidisciplinary Research, cilt.6, sa.2, ss.49-64, 2014 (Hakemli Dergi)
- XV. **OLUMSUZ TEST İFADELERİNİN İÇ TUTARLILIĞA VE FAKTÖR YAPISINA ETKİLERİ**  
ERDEN N. S., TURGUT T.  
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ İŞLETME FAKÜLTESİ DERGİSİ, cilt.42, sa.2, ss.319-332, 2013 (Hakemli Dergi)
- XVI. **Mediating Effects of Job Demands on The Relationship Between Type A Personality and Workaholism: A Study on Turkish Workers**  
ERDEN N. S., TOPLU D., YAŞLIOĞLU M.  
The IUP Journal of Organizational Behavior, cilt.12, sa.2, ss.7-14, 2013 (Hakemli Dergi)
- XVII. **Power Distance Leads to Corporate Grapevine: The Mediating Role of Perceptions of Uncertainty**  
Erden N. S.  
Journal of Multidisciplinary Research, cilt.5, sa.1, ss.95-103, 2013 (Hakemli Dergi)

## **Kitap & Kitap Bölümleri**

- I. **Pilotaj Eğitimi Veren Eğitim Kurumları ve Pilot Seçim**  
Özveren C. G., Erden N. S.  
Havacılık Psikolojisi: Kavramlar, Araştırmalar, Uygulamalar, PINAR ÜNAL, SEDA ÇEKEN, Editör, IU PRESS, İstanbul, ss.63-95, 2022
- II. **Algılama, Karar Alma ve İnsan Yönetimi**  
Erden N. S.  
Örgütsel Davranış, Prof. Dr. Ayşe Küçükylmaz, Editör, Nobel Yayın Dağıtım, İstanbul, ss.51-72, 2021
- III. **HAVACILIK AJANDASI**  
Erden N. S.  
KRİTER, İstanbul, 2020
- IV. **Transformational Leadership: A Qualitative Study for the Practical Usage**  
Erden N. S., Yaşlıoğlu M. M.  
Eurasian Studies in Business and Economics , Mehmet Hüseyin Bilgin, Hakan Danış, Editör, Springer, London/Berlin , Zürich, ss.161-173, 2020
- V. **İŞLETMELERDE İYİ ASKER SENDROMU**  
ERDEN N. S.  
Gece Akademi Kitabevi Yayınları, Ankara, 2019
- VI. **KİŞİLİK, DUYGU VE DEĞERLER**  
ERDEN N. S.  
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, EDİP ÖRÜCÜ, ENGİN ÜNGÜREN, Editör, Lisans Yayıncılık, İstanbul, ss.27-59, 2019
- VII. **Do Organizations Really Gain Without Pain? The Dark Side of Employee Engagement**  
ERDEN N. S.  
Management Techniques for Employee Engagement in Contemporary Organizations, Editör: Naman Sharma Narendra Chaudhary Vinod Kumar Singh, Editör, Igi Global Publications, United States, ss.1-20, 2019

## VIII. FISILTI GAZETESİ: ÖRGÜTLERDE DEDİKODU VE SÖYLENTİ

Erden N. S.

ÖRGÜTLERDE DAVRANIŞIN AYDINLIK VE KARANLIK YÜZÜ, PELİN KANTEN, SELAHATTİN KANTEN, Editör, Nobel Yayın Dağıtım, İstanbul, ss.685-703, 2016

## IX. THE ROLE OF HUMAN RESOURCES PRACTICES IN CONFLICT MANAGEMENT: IMPLICATIONS FOR SMALL MEDIUM ENTERPRISES

ERDEN N. S.

EFFECTIVE HUMAN RESOURCES MANAGEMENT IN SMALL AND MEDIUM ENTERPRISES: GLOBAL PERSPECTIVES, MACHADO, C. PELO M., Editör, Igi Global Publications, Hershey, ss.148-166, 2014

## Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **A STUDY TOWARDS THE VERIFICATION OF FACTOR ANALYSIS WITH MULTIDIMENSIONAL SCALING: MEYER AND ALLEN'S ORGANIZATIONAL COMMITMENT SCALE**  
Beyhan Acar A., Erden N. S.  
ERAZ, Sofija, Bulgaristan, 7 - 08 Haziran 2018, ss.438-447
- II. **TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP: A QUALITATIVE STUDY FOR THE PRACTICAL USAGE**  
YAŞLIOĞLU M. M., ERDEN N. S.  
23rd EBES, Madrid, İspanya, 27 - 29 Eylül 2017, ss.1-8
- III. **İş'te Müzik: İş Stresi ve Akış Üzerine Bir Çalışma.**  
Erden N. S.  
Uluslararası İletişim, Edebiyat, Müzik ve Sanat Çalışmalarında Güncel Yaklaşımlar Kongresi, Kocaeli, Türkiye, 24 - 25 Mart 2016, cilt.1, sa.1, ss.420-425
- IV. **Büyük Beş Kişilik Özellikleri, eWOM'a Güven ve eWOM'dan Etkilenme Arasındaki İlişkilerin İncelenmesi**  
ALGUR M. S., ERDEN N. S.  
20. Ulusal Pazarlama Kongresi, Eskişehir, Türkiye, 10 - 13 Haziran 2015, ss.300-310
- V. **How do managers regard job applicants with online degrees? Evidence from Turkey.**  
TEKARSLAN E., ERDEN N. S.  
INTERNATIONAL CONFERENCE ON DISTANCE EDUCATION, Paris, Fransa, 12 Ekim 2013 - 13 Şubat 2014, ss.35-39
- VI. **Sosyal Medya Çağında Kurumsal İtibar**  
TOPLU D., YAŞLIOĞLU M., ERDEN N. S.  
12. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Muğla, Türkiye, 1 - 04 Mayıs 2013, ss.1
- VII. **OLUMSUZ TEST İFADELERİNİN İÇ TUTARLILIĞA VE FAKTÖR YAPILARINA ETKİLERİ**  
ERDEN N. S., TURGUT T.  
20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İzmir, Türkiye, 24 - 27 Mayıs 2012, ss.100-105
- VIII. **A Tipi Kişilik Özellikleri ile İşkoliklik Arasındaki İlişkide İş Taleplerinin Rolü**  
ERDEN N. S., TOPLU D., YAŞLIOĞLU M., Arı S.  
20. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İzmir, Türkiye, 1 - 04 Mayıs 2012, ss.1

## Bilimsel Dergilerdeki Faaliyetler

ISTANBUL MANAGEMENT JOURNAL, Yardımcı Editör/Bölüm Editörü, 2020 - Devam Ediyor

Yardımcı Editör/Bölüm Editörü, 2014 - 2019

## Metrikler

