

Arş.Gör. Onur Hasan ÖZGÜN

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 212 473 7070](tel:+902124737070) Dahili: 18112

E-posta: onurozgun@istanbul.edu.tr

Web: <http://aves.istanbul.edu.tr/onurozgun/>

Posta Adresi: İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Avcılar Kampüsü İSTANBUL / AVCILAR

Eğitim Bilgileri

Doktora, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan Kaynakları Yönetimi, Türkiye 2014 - Devam Ediyor

Yüksek Lisans, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan Kaynakları Yönetimi, Türkiye 2011 - 2014

Lisans, Marmara Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri, Türkiye 2006 - 2010

Yaptığı Tezler

Yüksek Lisans, Sendika ve İnsan Kaynakları Yönetimi İlişkisinin İncelenmesi ve Konuya İlişkin Bir Araştırma, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme / İnsan Kaynakları Yönetimi, 2014

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri ilişkileri, Endüstri ilişkileri, İşletme, İnsan Kaynakları Yönetimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Araştırma Görevlisi, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2011 - Devam Ediyor

Diğer Dergilerde Yayımlanan Makaleler

- **Kariyer Danışmanlığı ve Özsaygı Arasındaki İlişkinin İncelenmesi**
DOĞAN A., ÖZGÜN O. H. , DEMİR R., TÜRKMEN E.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.9, ss.786-797, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- **Kariyer Belirlemeye İlişkin Özyeterliliğin (Career Decision Self-Efficacy) Lise Ve Üniversite Öğrencileri Açısından İncelenmesi**
ÖZGÜN O. H. , DOĞAN A., DEMİR R.
TURAN-SAM Uluslararası Bilimsel Hakemli Dergisi, cilt.8, ss.413-426, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- **Geçici İş İlişkinine ve Geçici İstihdam Bürolarına İlişkin Çalışanların Tutumlarının Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
DEMİR R., ÖZGÜN O. H.
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.17, ss.127-153, 2015 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- **İşe Alım Görüşmelerinde Aldatma Davranışının Görüşmeye Giren Ve Girmeyen Kişiler Açısından İncelenmesi**
DOĞAN A., ÖZGÜN O. H. , ERDEN N. S.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.8, ss.648-657, 2015 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- **Türkiye'nin Yönetim / İnsan Kaynakları Yönetimi Alanının Düşünsel Tekdüzelilik Sorunu**
ÖZGÜN O. H.
II. International Congress on Critical Debates in Social Sciences, İzmir, Türkiye, 3 - 05 October 2019, ss.178
- **Nasıl Bir İnsan Kaynakları Yönetimi? Çalışanların Tercihlerini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**
ÖZGÜN O. H.
International Congress of Management Economy and Policy, İstanbul, Türkiye, 26 - 27 November 2016, ss.495
- **The Investigation Of The Relationship Between Labour Unions And Human Resource Management And A Research On This Issue**
ÖZGÜN O. H.
International Conference for Business and Economics, Barselona, İspanya, 23 - 26 May 2016, ss.1
- **Türkiye'de İnsan Kaynakları Yönetimi Alanında Yapılmış Doktora Tezlerinin İçerik Açısından İncelenmesi**
TÜRKMEN E., DOĞAN A., DEMİR R., ÖZGÜN O. H.
International Conference on Social Sciences and Education Research, Antalya, Türkiye, 29 - 30 October 2015, ss.1
- **Sendikali Çalışanların Prosedürel Adalet Algılarının Örgütsel Bağlılık Ve Sendikal Bağlılığa Etkisi**
TÜZÜNER V. L. , ÖZGÜN O. H. , Denizli A. A. , Bela B.
23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla, Türkiye, 14 - 16 May 2015, ss.322-326
- **Sendikali Çalışanların Prosedürel Adalet algılarının Örgütsel Bağlılık ve Sendikal Bağlılığa Etkisi**
TÜZÜNER V. L. , ÖZGÜN O. H. , Denizli A. A. , Bela B.
23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla, Türkiye, 14 - 16 May 2015, cilt.1, ss.421-427
- **Kariyer Belirlemeye İlişkin Özyeterliliğin (Career Decision SelfEfficacy) Lise Ve Üniversite Öğrencileri Açısından İncelenmesi**
ÖZGÜN O. H. , DEMİR R., DOĞAN A.
23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla, Türkiye, 14 - 16 May 2015, ss.98-102
- **ÖZSAYGI (SELF-ESTEEM) VE KARİYER DANIŞMANLIĞINA YÖNELİK TUTUMLAR ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ**
DOĞAN A., ÖZGÜN O. H. , DEMİR R., TÜRKMEN E.
2. Ulusal Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Türkiye, 7 - 08 November 2014, ss.126-128
- **İşe Alım Görüşmelerinde Aldatma Davranışının Görüşmeye Giren ve Girmeyen Kişiler Açısından İncelenmesi**
DOĞAN A., ÖZGÜN O. H.
1st International Scientific-Practical Conference "Business Administration and Corporate Social Responsibility" (1.Uluslararası İşletme Yönetimi ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Kongresi), Baku, Azerbaycan, 23 - 25 November 2012, no.2, ss.468-0
- **Mülakatlarda (İşe Alım Görüşmelerinde) Aldatma Davranışının Mülakata Giren Ve Girmeyen Kişiler Açısından İncelenmesi**
DOĞAN A., ÖZGÜN O. H.
Practical Conference Business Administration And Corporate Social Responsibility, Baku, Azerbaycan, 1 - 04 November 2012, ss.402-405
- **GEÇİCİ İSTİHDAM BÜROLARI VE ÇALIŞANLARIN KONUYA İLİŞKİN TUTUMLARI**
ÖZGÜN O. H. , DEMİR R.
Practical Conference Business Administration And Corporate Social Responsibility, Baku, Azerbaycan, 1 - 04 November 2012, ss.350-354