

## Prof.Dr. Pınar ÜNSAL

### Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 212 455 5700](tel:+902124555700) Dahili: 15787

E-posta: [pinsal@istanbul.edu.tr](mailto:pinsal@istanbul.edu.tr)

Web: <http://aves.istanbul.edu.tr/pinsal/>

### Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0003-3244-2244

Yoksis Araştırmacı ID: 262377

### Eğitim Bilgileri

Doktora, University of Hull, Life Sciences, Psychology, Birleşik Krallık 1989 - 1994

Yüksek Lisans, University of Hull, Life Sciences, Psychology, Birleşik Krallık 1988 - 1989

Lisans, Ege Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi, Psikoloji, Türkiye 1982 - 1986

### Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

### Sertifika, Kurs ve Eğitimler

Eğitim Yönetimi ve Planlama, Bilgisayar Destekli Nitel Veri Analizi: N-Vivo 10 programının tanıtım ve uygulamaları, Anı Yayıncılık Eğitim ve Danışmanlık, 2012

Eğitim Yönetimi ve Planlama, Bilgisayar Uygulamalı Yapısal Eşitlik Modeli., Anadolu Eğitim ve Danışmanlık, 2008

Eğitim Yönetimi ve Planlama, Psikodrama Yardımcı Yöneticiliği, Abdülkadir Özbek Psikodrama Enstitüsü, 2008

### Yaptığı Tezler

Doktora, An Investigation of Perceived Social Support, Psychological Strain and Satisfaction at Work as a Function of Job Characteristics and Gender, University of Hull, Faculty Of Life Sciences, Psychology, 1995

### Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, Psikoloji, Endüstri ve Örgüt Psikolojisi, Uygulamalı Psikoloji

### Akademik Unvanlar / Görevler

Prof.Dr., İstanbul Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 2014 - Devam Ediyor

Doç.Dr., İstanbul Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 2005 - 2014

Yrd.Doç.Dr., İstanbul Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 1998 - 2005

## Akademik İdari Deneyim

Anabilim/Bilim Dalı Başkanı, İstanbul Üniversitesi, Havacılık Psikolojisi Araştırmaları Enstitüsü, Havacılık Psikolojisi Araştırmaları Enstitüsü, 2019 - Devam Ediyor  
Anabilim/Bilim Dalı Başkanı, İstanbul Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 2018 - Devam Ediyor  
Enstitü Müdürü, İstanbul Üniversitesi, Havacılık Psikolojisi Araştırmaları Enstitüsü, 2017 - Devam Ediyor  
İstanbul Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 2005 - 2012

## Verdiği Dersler

Psikoloji Etiği, Lisans, 2013 - 2014  
Endüstride Psikolojik Çevre Faktörleri, Lisans, 2013 - 2014  
İnsan Kaynaklarının Gelişimi, Lisans, 2013 - 2014  
İletişim Psikolojisi, Lisans, 2013 - 2014  
Kariyer Danışmanlığında Uygulamalı Çalışmalar, Yüksek Lisans, 2010 - 2011  
Örgütsel Psikolojide Kavramlar ve Araştırmalar, Yüksek Lisans, 2010 - 2011  
Kariyer Gelişim Teorileri ve Uygulamaları, Yüksek Lisans, 2010 - 2011

## Yönetilen Tezler

Ünsal P., Kamuda olup, çağrı merkezinde çalışan personelin ailevi, fiziksel ve ruhsal sağlık durumları ile psikolojik semptomları arasındaki ilişkinin incelenmesi The examination of family related matters and physical- psychological health conditions of public call center employees' in relation to their psychological symptoms, Yüksek Lisans, S.Ahmet(Öğrenci), 2017  
Ünsal P., Bir pozitif psikoloji uygulama örneği olarak şükran müdahalesi ile çalışanların dayanıklılıklarını artırmaya ve stresle başa çıkma tarzlarını iyileştirmeye yönelik bir alan çalışması A field study in positive psychology:increasing resiliency and changing stress coping styles of employees with a gratitude intervention, Doktora, D.Derya(Öğrenci), 2015  
ÜNSAL P., İşyerinde algılanan kişilerarası çatışmaların stres belirtiler ile ilişkisinde psikolojik sermaye ve çatışma yönetim tarzlarının biçimlendirici etkileri., Yüksek Lisans, A.Akün(Öğrenci), 2013  
ÜNSAL P., Olumsuz geribildirim ile performans arasındaki ilişki: Bilişsel yeniden değerlendirme ve duygu dışavurumunu bastırma üzerine bir çalışma, Doktora, Z.Oktuğ(Öğrenci), 2011  
ÜNSAL P., Beş faktörlü kişilik özellikleri ve cinsiyet rollerinin üniversite alan seçimi ile ilişkisinin incelenmesi., Yüksek Lisans, P.Aliyev(Öğrenci), 2008  
ÜNSAL P., Çalışan bireylerin kişilik yapıları ve masaja karşı tutumları arasındaki ilişkiler ve masajın stresi azaltmadaki etkisini belirlemeye yönelik bir çalışma., Yüksek Lisans, H.Süleyman(Öğrenci), 2008  
ÜNSAL P., Üniversiteden yeni mezun olan gençlerin iş arama davranışlarının planlı davranış teorisi bağlamında araştırılması., Yüksek Lisans, G.Başbuğ(Öğrenci), 2008  
ÜNSAL P., Çalışan bireylerin anne-babalarına yönelik algıladıkları çocuk yetiştirme davranışları ile benlik saygıları, örgütsel tutumları ve psikosomatik şikayetleri arasındaki ilişkilerin incelenmesi., Doktora, A.Vahdi(Öğrenci), 2008  
ÜNSAL P., Kronik epilepsi hatalarında psikososyal faktörlerin ve zaman içerisinde epilepsiye dair atflarda gözlenen değişimin niceliksel ve niteliksel yöntemlerle incelenmesi., Doktora, N.Aydemir(Öğrenci), 2008  
ÜNSAL P., Performans değerlendirme sürecinde oluşan adalet algısı, bu algının iç, dış ve sosyal ödüllerle olan ilişkisinin işten ayrılma niyetine olan etkisi., Yüksek Lisans, D.Derya(Öğrenci), 2007  
ÜNSAL P., Nevrotiklik Ve Dışadönüklük Kişilik Yapılarının Stresi Değerlendirme Biçimi, Stresle Başa çıkma Yaklaşımları Algılanan Stres ve İş Doyumu Üzerinde Olan Etkisinin Karşılaştırmalı Olarak İncelenmesi., Yüksek Lisans, B.Michal(Öğrenci), 2006  
ÜNSAL P., Endüstride Takım Çalışması Eğitiminin İş Doyumu, Motivasyon ve Kaygı Düzeyine Olan Etkisi., Yüksek Lisans, B.Uçman(Öğrenci), 2006  
ÜNSAL P., İşyerinde Örgütsel Yıldırımaya Maruz Kalan Çalışanların Kişilik Yapıları ve Kullandıkları Ego Savunma Mekanizmaları., Yüksek Lisans, D.Deniz(Öğrenci), 2006

ÜNSAL P., ). Özel Eğitim Merkezleri ile Çocuk Yuvalarında Çalışan Çocuk Eğitimcilerinin Anksiyete Düzeyleri Açısından Karşılaştırılması ve Anksiyete Düzeylerini Etkileyen Faktörlerin Tespiti, Yüksek Lisans, T.Tokuççu(Öğrenci), 2006  
ÜNSAL P., Kendini ayarlama, özetkinlik ve dominantlık özellikleriyle birlikte cinsiyet değişkenlerinin lider olarak algılanmadaki etkisinin deneysel ve alan çalışmaları incelenebilir., Doktora, İ.Özalp(Öğrenci), 2006  
ÜNSAL P., Psikiyatri Kliniğine Sevk Edilme Değişkenine Göre; Erbaş ve Erlerin Algılanan Sosyal Destek Kişilik Özellikleri ve Stresle Başa Çıkma Stratejilerinin Karşılaştırmalı Olarak İncelenmesi., Yüksek Lisans, E.Ballı(Öğrenci), 2005  
ÜNSAL P., Örgütlerde kişiler arası çatışmalar., Yüksek Lisans, E.Canlı(Öğrenci), 2001  
ÜNSAL P., Personel seçme mülakatında değerlendiricinin kişilik yapısının adayı değerlendirmesine olan etkisi, Yüksek Lisans, A.Çalışkur(Öğrenci), 2001

## Jüri Üyelikleri

Akademik Kadroya Atama, Yardımcı Doçentlik Jürisi, Akdeniz Üniversitesi, Ocak, 2014  
Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez savunma Jürisi, Maltepe Üniversitesi, Ekim, 2013  
Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez savunma jürisi, İstanbul Üniversitesi, Eylül, 2013  
Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez savunma jürisi, İstanbul Üniversitesi, Temmuz, 2013  
Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma Jürisi, İstanbul üniversitesi, Temmuz, 2013  
Tez Savunma (Doktora), Tez savunma jürisi, Marmara Üniversitesi, Ocak, 2011  
Tez Savunma (Doktora), Tez savunma jürisi, Marmara Üniversitesi, Haziran, 2008

## SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **The role of leadership perception as a mediator between managers' self-monitoring and subordinate attitudes**  
Özalp Türetgen İ., Unsal P., Dural U.  
JOURNAL OF SOCIAL PSYCHOLOGY, cilt.157, sa.3, ss.295-307, 2017 (SSCI)
- II. **An Investigation of Short and Long term Effects of a Gratitude Intervention in Relation to the Stress Coping Styles and Resiliency of Turkish Employees: The Mediating Role of Gratitude State**  
Teoman D. D. , Unsal P.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF PSYCHOLOGY, cilt.51, ss.779, 2016 (SSCI)
- III. **The Effect of Interviewer Personality and Positive-Negative Affect and Job Applicant Comparison Opportunity on Selection Interview Outcomes**  
Unsal P., Türetgen İ.  
TURK PSIKOLOJİ DERGİSİ, cilt.28, sa.72, ss.86-104, 2013 (SSCI)
- IV. **The Development of the Job Stressor Appraisal Scale as Part of the Job Stress Battery**  
Türetgen İ., Berk O. S. , Basbug G., Unsal P.  
EUROPEAN JOURNAL OF PSYCHOLOGICAL ASSESSMENT, cilt.28, sa.2, ss.147-153, 2012 (SSCI)
- V. **Effects of Mental Shift and Stimulus Discrimination on Planning**  
Cinan S., Unsal P.  
TURK PSIKOLOJİ DERGİSİ, cilt.26, sa.68, ss.104-120, 2011 (SSCI)
- VI. **Epilepsisi Olan Bireylerin Epilepsiye Dair Sahip Oldukları Tutum, Bilgi ve Bilgi Kaynakları.**  
AYDEMİR ÇAYLI N., ÜNSAL P., ÖZKARA Ç.  
EPILEPSY, cilt.17, ss.90-96, 2011 (SCI-Expanded)
- VII. **A comparative study of health related quality of life, psychological well-being, impact of illness and stigma in epilepsy and migraine**  
Aydemir N., Ozkara C., Unsal P., Canbeyli R.  
SEIZURE-EUROPEAN JOURNAL OF EPILEPSY, cilt.20, sa.9, ss.679-685, 2011 (SCI-Expanded)
- VIII. **Personel seçiminde benzerlik etkisi: Aday ile değerlendirici arasındaki kişilik benzerliğinin ve değerlendirici tarafından algılanan benzerliğin değerlendirme ve seçim üzerindeki rolü.**

- Özalp Türetgen İ., Dinler A., ÜNSAL ÖNEN P., TÜRETGEN İ.  
TURK PSIKOLOJİ DERGİSİ, cilt.24, ss.47-57, 2009 (SSCI)
- IX. **"Similar To Me Effect" in Personnel Selection: The Role of Personality Similarity between Applicants and Raters, and the Similarity Perceived by Raters on Evaluation and Selection**  
Türetgen İ., Dinler A., Unsal P.  
TURK PSIKOLOJİ DERGİSİ, cilt.24, sa.64, ss.47-60, 2009 (SSCI)
- X. **The effects of sex, gender role, and personality traits on leader emergence - Does culture make a difference?**  
Türetgen İ., Unsal P., Erdem I.  
SMALL GROUP RESEARCH, cilt.39, sa.5, ss.588-615, 2008 (SSCI)
- XI. **The effect of selectors' neuroticism on job application outcomes**  
Unsal P., ÇALIŞKUR A.  
PERSONALITY AND INDIVIDUAL DIFFERENCES, cilt.37, sa.6, ss.1313-1318, 2004 (SSCI)

### **Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler**

- I. **Level of Knowledge About and Attitude Toward, and Sources of Information About Epilepsy**  
Aydemir N., ÜNSAL P., ÖZKARA Ç.  
EPILEPSİ, cilt.17, sa.3, ss.90-96, 2011 (ESCI)
- II. **Kurulacak Bir Performans Değerlendirme Sistemi Hakkında Akademik Personelin Görüşleri.**  
BAŞBUĞ G., ÜNSAL P.  
Psikoloji Çalışmaları, cilt.29, ss.1-24, 2010 (Hakemli Dergi)
- III. **İşyerinde Yıldırma Algısında Dışadönük ve Nevrotik Kişilik Yapıları ile Cinsiyetin Rolü.**  
DENİZ D., ÜNSAL P.  
E-İŞ GÜÇ, ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ VE İNSAN KAYNAKLARI DERGİSİ, cilt.12, ss.7-22, 2010 (Hakemli Dergi)
- IV. **İş doyumunu ölçeği geliştirme çalışması**  
ÜNSAL P., ÖZALP TÜRETGEN İ., TÜRETGEN İ.  
YÖNETİM, cilt.16, ss.43-55, 2005 (Hakemli Dergi)
- V. **Örgütsel ortamlarda güven algısı**  
ÜNSAL P.  
TÜRK PSİKOLOJİ YAZILARI, cilt.7, ss.23-48, 2004 (Hakemli Dergi)
- VI. **Yöneticiler için liderlik özelliklerini ölçen bir ölçek geliştirme**  
TÜRETGEN İ., ÜNSAL P.  
Psikoloji Çalışmaları Dergisi, cilt.24, ss.25-44, 2004 (Hakemli Dergi)

### **Kitap & Kitap Bölümleri**

- I. **Havacılık Psikolojisi: Kavramlar, Araştırmalar, Uygulamalar**  
Ünsal P. (E. Kurulu Üy.)  
Istanbul University, İstanbul, 2022
- II. **Pilotlarda Bellek Araştırmaları**  
Yıldız Taşkın E., Ayyıldız F., Beyhan Acar A., Özalp Türetgen İ., Tekdemir G., Ünsal P., Şişman Bal S.  
Havacılık Psikolojisi: Kavramlar, Araştırmalar, Uygulamalar, Pınar Ünsal, Seda Çeken, Editör, İstanbul University Press, İstanbul, ss.239-269, 2022
- III. **Kariyer Gelişim Kuramları ve Kariyer Danışmanlığı**  
ÜNSAL P.  
Nobel, Ankara, 2014
- IV. **Genç Bireylerin Kariyer Gelişim Sürecinde Rol Oynayan Faktörlere Genel Bir Bakış**  
ÜNSAL P.

Mimari Tasarım Eğitimi ve Yaratıcılık, Barkul, Ö. ve Ayyıldız Potur, A., Editör, Yıldız Teknik Üniversitesi Basım-Yayın Merkezi, İstanbul, ss.3-24, 2011

- V. **Beş Faktörlü Kişilik**  
ÜNSAL P.  
Kurumlarda İyilik De Var, İslamoğlu, G., Editör, Nobel, Ankara, ss.161-200, 2010
- VI. **İş Stresi Algısı ve Başaçıkmanda Bireysel Farklılıkların Rolü**  
ÜNSAL P.  
ÇALIŞMA YAŞAMINDA DAVRANIŞ: GÜNCEL YAKLAŞIMLAR, Keser, A., Yılmaz, G., Yürür, S., Editör, Umuttepe Yayınları, Kocaeli, ss.345-375, 2009
- VII. **İnsan İlişkilerinde İletişim**  
TELMAN N., ÜNSAL P.  
Epsilon, İstanbul, 2005
- VIII. **Çalışan Memnuniyeti**  
TELMAN N., ÜNSAL P.  
Nobel, İstanbul, 2004
- IX. **Örgütsel Araştırmalarda Anket Yöntemi.**  
ÜNSAL P.  
Çantay, İstanbul, 2003
- X. **ERGONOMİ**  
ÜNSAL P.  
İstanbul Üniversitesi Edebiyat Fakültesi, İstanbul, 1998

## **Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar**

- I. **Silence in Cockpit: A Qualitative Study**  
Çeken S., Ünsal P.  
34th Conference of the European Association for Aviation Psychology, Gibraltar, Cebelitarık, 26 Eylül - 30 Ekim 2022, ss.1-9
- II. **Uçuş Kaygısı Durumları Anketi (UKDA) ve Uçuş Kaygısı Tarzı Anketi'nin (UKTA) Türkçeye Uyarlama Çalışması**  
Yılmaz Halıcı Ö., Coşar Yılmaz Z. B., Temeloğlu Şen E., Ünsal P.  
3. Havacılık, Uzay ve Psikoloji Kongresi, 4 - 05 Aralık 2021, ss.155-165
- III. **Ticari Hava Yolu Pilotlarında Covid-19 Korkusu ile İyilik Hali Arasındaki İlişkide Sosyal Desteğin ve Meslektaş Desteğinin Düzenleyici (Moderatör) Rolünün İncelenmesi**  
Anuk D., Saruhan N., Yıldız Taşkın E., Ünsal P.  
3. Havacılık, Uzay ve Psikoloji Kongresi, İstanbul, Türkiye, 4 - 05 Aralık 2021, ss.1-14
- IV. **Kabin Ekiplerinin Sorun Bildirmede Sessiz Kalma Nedenleri: Niteliksel Bir Araştırma**  
Çeken S., Ünsal P.  
3. Havacılık, Uzay ve Psikoloji Kongresi, İstanbul, Türkiye, 4 - 05 Aralık 2021, ss.70-84
- V. **Havacılık Psikolojisi: Dünü, Bugünü, Yarını**  
Ünsal P.  
1. Havacılık, Uzay ve Psikoloji Kongresi, İstanbul, Türkiye, 7 - 08 Aralık 2019
- VI. **The relationship of attitude towards tooth brushing with subjective norm and perceived behavioral control**  
BERMEK G., Ünsal P.  
International Conference on Communication in Healthcare, Amsterdam, Hollanda, 28 Eylül - 01 Ekim 2014, ss.136
- VII. **The effect of chair massage on employees' health and organizational commitment. İstanbul.**  
ÜNSAL P., Süleyman H., Ak S.  
12th European Congress of Psychology, İstanbul, Türkiye, 4 - 08 Temmuz 2011, ss.846
- VIII. **The development of a personality trait inventory for an air force academy.**

Telman N., ÜNSAL P., CİNAN S., TÜRETGEN İ.

12th European Congress of Psychology,, İstanbul, Türkiye, 4 - 08 Temmuz 2011, ss.477

- IX. **İş Stresi Bataryası: Biçimlendirici kişilik değişkenlerinin ölçümü.**  
ÜNSAL P., SERTEL BERK H. Ö. , TÜRETGEN İ., Başbuğ G.  
16. Ulusal Psikoloji Kongresi,, Mersin, Türkiye, ss.64
- X. **İş Stresi Bataryası: Bazı biçimlendirici değişkenler ve stres belirtileri ölçekleri.**  
SERTEL BERK H. Ö. , TÜRETGEN İ., ÜNSAL P., Başbuğ G.  
16. Ulusal Psikoloji Kongresi,, Mersin, Türkiye, ss.65
- XI. **Job Stress Battery: The Job Stress Scale.**  
ÜNSAL P., SERTEL BERK H. Ö. , TÜRETGEN İ., Başbuğ G.  
9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology,, İtalya, ss.434-435
- XII. **Job Stress Battery: Scales of job control and occupational outcome variables.**  
SERTEL BERK H. Ö. , TÜRETGEN İ., ÜNSAL P., Başbuğ G.  
9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology,, Çek Cumhuriyeti, ss.433-434
- XIII. **Perception of justice in performance appraisal system: Its relationship with rewards satisfaction and turnover intention**  
Teoman D. D. , ÜNSAL P.  
11th European Congress of Psychology, Oslo, Norveç, 7 - 10 Temmuz 2009, ss.184
- XIV. **Reasoning and working memory**  
CİNAN S., ÜNSAL P.  
6th International Conference on Thinking, Venedik, İtalya, 21 - 23 Ağustos 2008, ss.55
- XV. **Planning, Mental Shift, Stimulus Discrimination and Working Memory**  
CİNAN S., Ünsal P.  
6th International Conference on Thinking, Venedik, İtalya, 21 - 23 Ağustos 2008, ss.55
- XVI. **The effect of rater and applicant personality similarity on rating and evaluation in the personnel selection process.**  
TÜRETGEN İ., Dinler A., ÜNSAL P.  
10th European Psychology Congress,, Çek Cumhuriyeti, 1 - 04 Temmuz 2007, ss.187
- XVII. **Planlama: İki boyutlu Londra Kulesi Testi ve Çatışma Kulesi Testi**  
CİNAN S., ÜNSAL P.  
14. Ulusal Psikoloji Kongresi, Ankara, Türkiye, 6 - 08 Eylül 2006, ss.221
- XVIII. **Yöneticilerin kullandıkları güç tarzlarının astların liderlik algısı ve yöneticiden duydukları memnuniyet üzerindeki etkisi.**  
ÜNSAL P., TÜRETGEN İ.  
14. Ulusal Psikoloji Kongresi,, Ankara, Türkiye
- XIX. **The effect of applicant interview order on interviewers' evaluations of job applicants.**  
ÜNSAL P., TÜRETGEN İ.  
26th International Congress of Applied Psychology, Yunanistan, ss.56
- XX. **The effects of sex and personality traits on leadership perception.**  
TÜRETGEN İ., ÜNSAL P.  
26th International Congress of Applied Psychology, Yunanistan, ss.82
- XXI. **Bir iş doyumu ölçeği geliştirme ve psikometrik özelliklerini belirleme çalışması**  
TÜRETGEN İ., ÜNSAL P.  
13. Ulusal Psikoloji Kongresi, İstanbul, Türkiye, ss.118-0
- XXII. **Oral health and its relationship with sociodemographic factors-An empirical study in Osmaneli-Gölpazarı Area in Turkey**  
ÜNSAL P., Amman T., Bermek G.  
International Public Health Congress, İstanbul, Türkiye, 8 - 12 Ekim 2000, ss.159

## **Desteklenen Projeler**

ÜNSAL P., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Job Stress Battery: The Job Stress Scale, 2010 - 2010

## **Bilimsel Dergilerdeki Faaliyetler**

Psikoloji Çalışmaları, Yayın Kurul Üyesi, 2007 - Devam Ediyor

## **Bilimsel Kuruluşlardaki Üyelikler / Görevler**

Türk Psikologlar Derneği, Üye, 1996 - Devam Ediyor

## **Bilimsel Hakemlikler**

Psikoloji Çalışmaları, Hakemli Bilimsel Dergi, Haziran 2014

İş Güç Endüstri İlişkileri Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Nisan 2013

## **Bilimsel Danışmanlıklar**

Türk Hava Kuvvetleri, Kurum veya Organizasyonlar İçin Yapılan Danışmanlık, İstanbul Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, Türkiye, 2004 - 2005

Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları, Kurum veya Organizasyonlar İçin Yapılan Danışmanlık, İstanbul Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, Türkiye, 2000 - 2003

Aygaz, Kurum veya Organizasyonlar İçin Yapılan Danışmanlık, İstanbul Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, Türkiye, 2001 - 2001

## **Metrikler**

Yayın: 49

Atıf (WoS): 76

Atıf (Scopus): 76

H-İndeks (WoS): 4

H-İndeks (Scopus): 3