Prof.Dr. Pınar ÜNSAL BAYRAKÇI

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: +90 212 455 5700 Dahili: 15787
E-posta: pinsal@istanbul.edu.tr
Web: http://aves.istanbul.edu.tr/pinsal/

Uluslararası Araştırmacı ID'leri
ORCID: 0000-0003-3244-2244
Yoksis Araştırmacı ID: 262377

Eğitim Bilgileri

Doktora, University of Hull, Lıfe Scıences, Psychology, Birleşik Krallık 1989 - 1994
Yüksek Lisans, University of Hull, Lıfe Scıences, Psychology, Birleşik Krallık 1988 - 1989
Lisans, Ege Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi, Psikoloji, Türkiye 1982 - 1986

Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

Sertifika, Kurs ve Eğitimler

Eğitim Yönetimi ve Planlama, Bilgisayar Destkeli Nitel Veri Analizi: N-Vivo 10 programının tanıtım ve uygulamaları., Anı Yayıncılık Eğitim ve Danışmanlık, 2012
Eğitim Yönetimi ve Planlama, Bilgisayar Uygulamalı Yapısal Eşitlik Modeli., Anadolu Eğitim ve Danışmanlık, 2008
Eğitim Yönetimi ve Planlama, Psikodrama Yardımcı Yöneticiliği, Abdülkadir Özbek Psikodrama Enstitüsü, 2008

Yaptığı Tezler

Doktora, An Investigation of Perceived Social Support, Psychological Strain and Satisfaction at Work as a Function of Job Characteristics and Gender, University of Hull, Faculty Of Life Sciences, Psychology, 1995

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, Psikoloji, Endüstri ve Örgüt Psikolojisi, Uygulamalı Psikoloji

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof.Dr., İstanbul Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 2014 - Devam Ediyor
Doç.Dr., İstanbul Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 2005 - 2014
Yrd.Doç.Dr., İstanbul Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 1998 - 2005

Akademik İdari Deneyim

Anabilim/Bilim Dalı Başkanı, İstanbul Üniversitesi, Havacılık Psikolojisi Araştırmaları Enstitüsü, Havacılık Psikolojisi Araştırmaları Enstitüsü, 2019 - Devam Ediyor
Anabilim/Bilim Dalı Başkanı, İstanbul Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 2018 - Devam Ediyor
Enstitü Müdürü, İstanbul Üniversitesi, Havacılık Psikolojisi Araştırmaları Enstitüsü, 2017 - Devam Ediyor
İstanbul Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 2005 - 2012

Verdiği Dersler

Psikoloji Etiği, Lisans, 2013 - 2014
Endüstride Psikolojik Çevre Faktörleri, Lisans, 2013 - 2014
İnsan Kaynaklarının Gelişimi, Lisans, 2013 - 2014
İletişim Psikolojisi, Lisans, 2013 - 2014
Kariyer Danışmanlığında Uygulamalı Çalışmalar, Yüksek Lisans, 2010 - 2011
Örgütsel Psikolojide Kavramlar ve Araştırmalar, Yüksek Lisans, 2010 - 2011
Kariyer Gelişim Teorileri ve Uygulamaları, Yüksek Lisans, 2010 - 2011

Yönetilen Tezler

Ünsal P., Kamuda olup, çağrı merkezinde çalışan personelin ailevi, fiziksel ve ruhsal sağlık durumları ile psikolojik semptomları arasındaki ilişkinin incelenmesi The examination of family related matters and physical- psychological health conditions of public call center employees' in relation to their psychological symptoms, Yüksek Lisans, S.Ahmet(Öğrenci), 2017
Ünsal P., Bir pozitif psikoloji uygulama örneği olarak şükran müdahalesi ile çalışanların dayanıklılıklarını artırmaya ve stresle başa çıkma tarzlarını iyileştirmeye yönelik bir alan çalışması A field study in positive psychology:increasing resiliency and changing stress coping styles of employees with a gratitude intervention, Doktora, D.Derya(Öğrenci), 2015
ÜNSAL P., İşyerinde algılanan kişilerarası çatışmaların stres belirtiler ile ilişkisinde psikolojik sermaye ve çatışma yönetim tarzlarının biçimlendirici etkileri., Yüksek Lisans, A.Akün(Öğrenci), 2013
ÜNSAL P., Olumsuz geribildirim ile performans arasındaki ilişki: Bilişsel yeniden değerlendirme ve duygu dışavurumunu bastırma üzerine bir çalışma, Doktora, Z.Oktuğ(Öğrenci), 2011
ÜNSAL P., Beş faktörlü kişilik özellikleri ve cinsiyet rollerinin üniversite alan seçimi ile ilişkisinin incelenmesi., Yüksek Lisans, P.Aliyev(Öğrenci), 2008
ÜNSAL P., Üniversiteden yeni mezun olan gençlerin iş arama davranışlarının planlı davranış teorisi bağlamında araştırılması., Yüksek Lisans, G.Başbuğ(Öğrenci), 2008
ÜNSAL P., Çalışan bireylerin kişilik yapıları ve masaja karşı tutumları arasındaki ilişkiler ve masajın stresi azaltmadaki etkisini belirlemeye yönelik bir çalışma., Yüksek Lisans, H.Süleyman(Öğrenci), 2008
ÜNSAL P., Kronik epilepsi hatalarında psikososyal faktörlerin ve zaman içerisinde epilepsiye dair atıflarda gözlenen değişimin niceliksel ve niteliksel yöntemlerle incelenmesi., Doktora, N.Aydemir(Öğrenci), 2008
ÜNSAL P., Çalışan bireylerin anne-babalarına yönelik algıladıkları çocuk yetiştirme davranışları ile benlik saygıları, örgütsel tuutmları ve psikosomatişk şikayetleri arasındaki ilişkilerin incelenmesi., Doktora, A.Vahdi(Öğrenci), 2008
ÜNSAL P., Performans değerlendirme sürecinde oluşan adalet algısı, bu algının iç, dış ve sosyal ödüllerle olan ilişkisinin işten ayrılma niyetine olan etkisi., Yüksek Lisans, D.Derya(Öğrenci), 2007
ÜNSAL P., Nevrotiklik Ve Dışadönüklük Kişilik Yapılarının Stresi Değerlendirme Biçimi, Stresle Başa çıkma Yaklaşımları Algılanan Stres ve İş Doyumu Üzerinde Olan Etkisinin Karşılaştırmalı Olarak İncelenmesi., Yüksek Lisans, B.Michal(Öğrenci), 2006
ÜNSAL P.,). Özel Eğitim Merkezleri ile Çocuk Yuvalarında Çalışan Çocuk Eğiticilerinin Anksiyete Düzeyleri Açısından Karşılaştırılması ve Anksiyete Düzeylerini Etkileyen Faktörlerin Tespiti., Yüksek Lisans, T.Tokuççu(Öğrenci), 2006
ÜNSAL P., Kendini ayarlama, özetkinlik ve dominantlık özellikleriyle birlikte cinsiyet değişkenlerinin lider olarak algılanmadaki etkisinin deneysel ve alan çalışmalarında incelenmesi., Doktora, İ.Özalp(Öğrenci), 2006

ÜNSAL P., Endüstride Takım Çalışması Eğitiminin İş Doyumu, Motivasyon ve Kaygı Düzeyine Olan Etkisi., Yüksek Lisans, B.Uçman(Öğrenci), 2006
ÜNSAL P., İşyerinde Örgütsel Yıldırmaya Maruz Kalan Çalışanların Kişilik Yapıları ve Kullandıkları Ego Savunma Mekanizmaları., Yüksek Lisans, D.Deniz(Öğrenci), 2006
ÜNSAL P., Psikiyatri Kliniğine Sevk Edilme Değişkenine Göre; Erbaş ve Erlerin Algılanan Sosyal Destek Kişilik Özellikleri ve Stresle Başa Çıkma Stratejilerinin Karşılaştırmalı Olarak İncelenmesi., Yüksek Lisans, E.Ballı(Öğrenci), 2005
ÜNSAL P., Personel seçme mülakatında değerlendiricinin kişilik yapısının adayı değerlendirmesine olan etkisi., Yüksek Lisans, A.Çalışkur(Öğrenci), 2001
ÜNSAL P., Örgütlerde kişiler arası çatışmalar., Yüksek Lisans, E.Canlı(Öğrenci), 2001

Jüri Üyelikleri

Akademik Kadroya Atama-Yardımcı Doçentlik, Yardımcı Doçentlik Jürisi, Akdeniz Üniversitesi, Ocak, 2014
Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez savunma Jürisi, Maltepe Üniversitesi, Ekim, 2013
Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez savunma jürisi, İstanbul Üniversitesi, Eylül, 2013
Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma Jürisi, İstanbul üniversitesi, Temmuz, 2013
Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez savunma jürisi, istanbul Üniversitesi, Temmuz, 2013
Tez Savunma (Doktora), Tez savunma jürisi, Marmara Üniversitesi, Ocak, 2011
Tez Savunma (Doktora), Tez savunma jürisi, Marmara Üniversitesi, Haziran, 2008

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

I. **Psychometric Properties of the FAS and the FAM Questionnaires Assessing Flight Anxiety: A Turkish Community-Based Study**
Yılmaz Halıcı Ö., Coşar Yılmaz Z. B., Temeloğlu Şen E., Ünsal Bayrakçı P.
International Journal of Aerospace Psychology, cilt.1, sa.1, ss.1, 2023 (SSCI)

II. **The role of leadership perception as a mediator between managers' self-monitoring and subordinate attitudes**
Özalp Türetgen İ., Unsal P., Dural U.
JOURNAL OF SOCIAL PSYCHOLOGY, cilt.157, sa.3, ss.295-307, 2017 (SSCI)

III. **An Investigation of Short and Long term Effects of a Gratitude Intervention in Relation to the Stress Coping Styles and Resiliency of Turkish Employees: The Mediating Role of Gratitude State**
Teoman D. D., Unsal P.
INTERNATIONAL JOURNAL OF PSYCHOLOGY, cilt.51, ss.779, 2016 (SSCI)

IV. **The Effect of Interviewer Personality and Positive-Negative Affect and Job Applicant Comparison Opportunity on Selection Interview Outcomes**
Unsal P., Turetgen İ.
TURK PSIKOLOJI DERGISI, cilt.28, sa.72, ss.86-104, 2013 (SSCI)

V. **The Development of the Job Stressor Appraisal Scale as Part of the Job Stress Battery**
Turetgen İ., Berk O. S., Basbug G., Unsal P.
EUROPEAN JOURNAL OF PSYCHOLOGICAL ASSESSMENT, cilt.28, sa.2, ss.147-153, 2012 (SSCI)

VI. **Effects of Mental Shift and Stimulus Discrimination on Planning**
Cinan S., Unsal P.
TURK PSIKOLOJI DERGISI, cilt.26, sa.68, ss.104-120, 2011 (SSCI)

VII. **Epilepsisi Olan Bireylerin Epilepsiye Dair Sahip Oldukları Tutum, Bilgi ve Bilgi Kaynakları.**
AYDEMİR ÇAYLI N., ÜNSAL P., ÖZKARA Ç.
EPILEPSY, cilt.17, ss.90-96, 2011 (SCI-Expanded)

VIII. **A comparative study of health related quality of life, psychological well-being, impact of illness and stigma in epilepsy and migraine**

Aydemir N., Ozkara C., Unsal P., Canbeyli R.
SEIZURE-EUROPEAN JOURNAL OF EPILEPSY, cilt.20, sa.9, ss.679-685, 2011 (SCI-Expanded)

IX. **Personel seçiminde benzerlik etkisi: Aday ile degerlendirici arasindaki kisilik benzerliginin ve degerlendirici tarafindan algilanan benzerligin degerlendirme ve seçim üzerindeki rolü.**
Özalp Türetgen İ., Dinler A., ÜNSAL ÖNEN P., TÜRETGEN İ.
TURK PSIKOLOJI DERGISI, cilt.24, ss.47-57, 2009 (SSCI)

X. **"Similar To Me Effect" in Personnel Selection: The Role of Personality Similarity between Applicants and Raters, and the Similarity Perceived by Raters on Evaluation and Selection**
Turetgen İ., Dinler A., Unsal P.
TURK PSIKOLOJI DERGISI, cilt.24, sa.64, ss.47-60, 2009 (SSCI)

XI. **The effects of sex, gender role, and personality traits on leader emergence - Does culture make a difference?**
Tueretgen İ., Unsal P., Erdem I.
SMALL GROUP RESEARCH, cilt.39, sa.5, ss.588-615, 2008 (SSCI)

XII. **The effect of selectors' neuroticism on job application outcomes**
Unsal P., ÇALIŞKUR A.
PERSONALITY AND INDIVIDUAL DIFFERENCES, cilt.37, sa.6, ss.1313-1318, 2004 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

I. **Cabin crew members' silence: A qualitative study with cabin attendants**
Çeken S., Ünsal P.
International Journal of Aviation, Aeronautics, and Aerospace, cilt.10, sa.3, ss.1-19, 2023 (ESCI)

II. **Level of Knowledge About and Attitude Toward, and Sources of Information About Epilepsy**
Aydemir N., ÜNSAL P., ÖZKARA Ç.
EPILEPSI, cilt.17, sa.3, ss.90-96, 2011 (ESCI)

III. **Kurulacak Bir Performans Değerlendirme Sistemi Hakkında Akademik Personelin Görüşleri.**
BAŞBUĞ G., ÜNSAL P.
Psikoloji Çalışmaları, cilt.29, ss.1-24, 2010 (Hakemli Dergi)

IV. **İşyerinde Yıldırma Algısında Dışadönük ve Nevrotik Kişilik Yapıları ile Cinsiyetin Rolü.**
DENİZ D., ÜNSAL P.
E-İŞ GÜÇ, ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ VE İNSAN KAYNAKLARI DERGİSİ, cilt.12, ss.7-22, 2010 (Hakemli Dergi)

V. **iş doyumu ölçeği geliştirme çalışması**
ÜNSAL P., ÖZALP TÜRETGEN İ., TÜRETGEN İ.
YÖNETİM, cilt.16, ss.43-55, 2005 (Hakemli Dergi)

VI. **Örgütsel ortamlarda güven algısı**
ÜNSAL P.
TÜRK PSİKOLOJİ YAZILARI, cilt.7, ss.23-48, 2004 (Hakemli Dergi)

VII. **Yöneticiler için liderlik özelliklerini ölçen bir ölçek geliştirme**
TÜRETGEN İ., ÜNSAL P.
Psikoloji Çalışmaları Dergisi, cilt.24, ss.25-44, 2004 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

I. **Havacılık Psikolojisi: Kavramlar, Araştırmalar, Uygulamalar**
Ünsal P. (E. Kurulu Üy.)
Istanbul University, İstanbul, 2022

II. **Pilotlarda Bellek Araştırmaları**
Yıldız Taşkın E., Ayyıldız F., Beyhan Acar A., Özalp Türetgen İ., Tekdemir G., Ünsal P., Şişman Bal S.

Havacılık Psikolojisi: Kavramlar, Araştırmalar, Uygulamalar, Pınar Ünsal,Seda Çeken, Editör, İstanbul University Press, İstanbul, ss.239-269, 2022

III. **Kariyer Gelişim Kuramları ve Kariyer Danışmanlığı**
ÜNSAL P.
Nobel, Ankara, 2014

IV. **Genç Bireylerin Kariyer Gelişim Sürecinde Rol Oynayan Faktörlere Genel Bir Bakış**
ÜNSAL P.
Mimari Tasarım Eğitimi ve Yaratıcılık, Barkul, Ö. ve Ayyıldız Potur, A., Editör, Yıldız Teknik Üniversitesi Basım-Yayın Merkezi, İstanbul, ss.3-24, 2011

V. **Beş Faktörlü Kişilik**
ÜNSAL P.
Kurumlarda İyilik De Var, İslamoğlu, G., Editör, Nobel, Ankara, ss.161-200, 2010

VI. **İş Stresi Algısı ve Başaçıkmada Bireysel Farklılıkların Rolü**
ÜNSAL P.
ÇALIŞMA YAŞAMINDA DAVRANIŞ: GÜNCEL YAKLAŞIMLAR, Keser, A., Yılmaz, G., Yürür, S., Editör, Umuttepe Yayınları, Kocaeli, ss.345-375, 2009

VII. **İnsan İlişkilerinde İletişim**
TELMAN N., ÜNSAL P.
Epsilon, İstanbul, 2005

VIII. **Çalışan Memnuniyeti**
TELMAN N., ÜNSAL P.
Nobel, İstanbul, 2004

IX. **Örgütsel Araştırmalarda Anket Yöntemi.**
ÜNSAL P.
Çantay, İstanbul, 2003

X. **ERGONOMİ**
ÜNSAL P.
İstanbul Üniversitesi Edebiyat Fakültesi, İstanbul, 1998

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

I. **Silence in Cockpit: A Qualitative Study**
Çeken S., Ünsal P.
34th Conference of the European Association for Aviation Psychology, Gibraltar, Cebelitarık, 26 Eylül - 30 Ekim 2022, ss.1-9

II. **Exploring the Relationship between the Fear of Covid-19, Job Insecurity, Employee Well-Being, and Job Involvement in Flight Personnel**
Saruhan N., Yildiz E., Anuk D., Ünsal P.
34th European Association for Aviation Psychology, EAAP 2022, Cebelitarık, 26 - 30 Eylül 2022, cilt.66, ss.167-178

III. **Uçuş Kaygısı Durumları Anketi (UKDA) ve Uçuş Kaygısı Tarzı Anketi'nin (UKTA) Türkçeye Uyarlama Çalışması**
Yılmaz Halıcı Ö., Coşar Yılmaz Z. B., Temeloğlu Şen E., Ünsal P.
3. Havacılık, Uzay ve Psikoloji Kongresi, 4 - 05 Aralık 2021, ss.155-165

IV. **Uçuş Kaygısı Durumları Anketi (UKDA) ve Uçuş Kaygısı Tarzı Anketi (UKTA)'nın Türkçeye Uyarlama Çalışması**
Yılmaz Halıcı Ö., Coşar Yılmaz Z. B., Temeloğlu Şen E., Ünsal P.
3. Havacılık Uzay ve Psikoloji Kongresi, İstanbul, Türkiye, 4 - 05 Aralık 2021, ss.155-165

V. **Ticari Hava Yolu Pilotlarında Covid-19 Korkusu ile İyilik Hali Arasındaki İlişkide Sosyal Desteğin ve Meslektaş Desteğinin Düzenleyici (Moderatör) Rolünün İncelenmesi**
Anuk D., Saruhan N., Yıldız Taşkın E., Ünsal P.

3. Havacılık, Uzay ve Psikoloji Kongresi, İstanbul, Türkiye, 4 - 05 Aralık 2021, ss.1-14

VI. **Kabin Ekiplerinin Sorun Bildirmede Sessiz Kalma Nedenleri: Niteliksel Bir Araştırma**
Çeken S., Ünsal P.
3. Havacılık, Uzay ve Psikoloji Kongresi, İstanbul, Türkiye, 4 - 05 Aralık 2021, ss.70-84

VII. **Havacılık Psikolojisi: Dünü, Bugünü, Yarını**
Ünsal P.
1. Havacılık, Uzay ve Psikoloji Kongresi, İstanbul, Türkiye, 7 - 08 Aralık 2019

VIII. **The relationship of attitude towards tooth brushing with subjective norm and perceived behavioral control**
BERMEK G., Ünsal P.
International Conference on Communication in Healthcare, Amsterdam, Hollanda, 28 Eylül - 01 Ekim 2014, ss.136

IX. **The development of a personality trait inventory for an air force academy.**
Telman N., ÜNSAL P., CİNAN S., TÜRETGEN İ.
12th European Congress of Psychology,, İstanbul, Türkiye, 4 - 08 Temmuz 2011, ss.477

X. **The effect of chair massage on employees' health and organizational commitment. İstanbul.**
ÜNSAL P., Süleyman H., Ak S.
12th European Congress of Psychology, İstanbul, Türkiye, 4 - 08 Temmuz 2011, ss.846

XI. **İş Stresi Bataryası: Biçimlendirici kişilik değişkenlerinin ölçümü.**
ÜNSAL P., SERTEL BERK H. Ö., TÜRETGEN İ., Başbuğ G.
16. Ulusal Psikoloji Kongresi,, Mersin, Türkiye, ss.64

XII. **İş Stresi Bataryası: Bazı biçimlendirici değişkenler ve stres belirtileri ölçekleri.**
SERTEL BERK H. Ö., TÜRETGEN İ., ÜNSAL P., Başbuğ G.
16. Ulusal Psikoloji Kongresi,, Mersin, Türkiye, ss.65

XIII. **Job Stress Battery: The Job Stress Scale.**
ÜNSAL P., SERTEL BERK H. Ö., TÜRETGEN İ., Başbuğ G.
9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology,, İtalya, ss.434-435

XIV. **Job Stress Battery: Scales of job control and occupational outcome variables.**
SERTEL BERK H. Ö., TÜRETGEN İ., ÜNSAL P., Başbuğ G.
9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology,, Çek Cumhuriyeti, ss.433-434

XV. **Perception of justice in performance appraisal system: Its relationship with rewards satisfaction and turnover intention**
Teoman D. D., ÜNSAL P.
11th European Congress of Psychology, Oslo, Norveç, 7 - 10 Temmuz 2009, ss.184

XVI. **Reasoning and working memory**
CİNAN S., ÜNSAL P.
6th International Confrence on Thinking, Venedik, İtalya, 21 - 23 Ağustos 2008, ss.55

XVII. **Planning, Mental Shift, Stimulus Discrimination and Working Memory**
CİNAN S., Ünsal P.
6th International Conference on Thinking, Venedik, İtalya, 21 - 23 Ağustos 2008, ss.55

XVIII. **The effect of rater and applicant personality similariy on rating and evaluation in the personnel selection process.**
TÜRETGEN İ., Dinler A., ÜNSAL P.
10th European Psychology Congress,, Çek Cumhuriyeti, 1 - 04 Temmuz 2007, ss.187

XIX. **Planlama: İki boyutlu Londra Kulesi Testi ve Çatışma Kulesi Testi**
CİNAN S., ÜNSAL P.
14. Ulusal Psikoloji Kongresi, Ankara, Türkiye, 6 - 08 Eylül 2006, ss.221

XX. **Yöneticilerin kullandıkları güç tarzlarının astların liderlik algısı ve yöneticiden duydukları memnuniyet üzerindeki etkisi.**
ÜNSAL P., TÜRETGEN İ.
14. Ulusal Psikoloji Kongresi,, Ankara, Türkiye

XXI. **The effect of applicant interview order on interviewers' evaluations of job applicants.**

ÜNSAL P., TÜRETGEN İ.
26th International Congress of Applied Psychology, Yunanistan, ss.56

XXII. **The effects of sex and personality traits on leadership perception.**
TÜRETGEN İ., ÜNSAL P.
26th International Congress of Applied Psychology, Yunanistan, ss.82

XXIII. **Bir iş doyumu ölçeği geliştirme ve psikometrik özelliklerini belirleme çalışması**
TÜRETGEN İ., ÜNSAL P.
13. Ulusal Psikoloji Kongresi, İstanbul, Türkiye, ss.118-0

XXIV. **Oral health and its relationship with sociodemographic factors-An empirical study in Osmaneli-Gölpazarı Area in Turkey**
ÜNSAL P., Amman T., Bermek G.
International Public Health Congress, İstanbul, Türkiye, 8 - 12 Ekim 2000, ss.159

Desteklenen Projeler

ÜNSAL BAYRAKÇI P., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Job Stress Battery: The Job Stress Scale, 2010 - 2010

Bilimsel Dergilerdeki Faaliyetler

Psikoloji Çalışmaları, Yayın Kurul Üyesi, 2007 - Devam Ediyor

Bilimsel Kuruluşlardaki Üyelikler / Görevler

Türk Psikologlar Derneği, Üye, 1996 - Devam Ediyor

Bilimsel Hakemlikler

Psikoloji Çalışmaları, Hakemli Bilimsel Dergi, Haziran 2014
İş Güç Endüstri İlişkileri Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Nisan 2013

Bilimsel Danışmanlıklar

Türk Hava Kuvvetleri, Kurum veya Organizasyonlar İçin Yapılan Danışmanlık, İstanbul Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, Türkiye, 2004 - 2005
Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları, Kurum veya Organizasyonlar İçin Yapılan Danışmanlık, İstanbul Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, Türkiye, 2000 - 2003
Aygaz, Kurum veya Organizasyonlar İçin Yapılan Danışmanlık, İstanbul Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, Türkiye, 2001 - 2001

Metrikler

Yayın: 53
Atıf (WoS): 103
Atıf (Scopus): 100
H-İndeks (WoS): 4
H-İndeks (Scopus): 3

Akademi Dışı Deneyim

Türk Hava Yolları A.Ş.