

Doç.Dr. Rıza DEMİR

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 212 473 7070](tel:+902124737070) Dahili: 18111

E-posta: rdemir@istanbul.edu.tr

Web: <http://aves.istanbul.edu.tr/rdemir/>

Posta Adresi: Üniversite Mahallesi, İstanbul Üniversitesi Avcılar Kampüsü, İşletme Fakültesi, Avcılar İstanbul

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-2896-1271

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAD-5161-2020

Yoksis Araştırmacı ID: 241807

Eğitim Bilgileri

Doktora, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Fakültesi Bölümü, Türkiye 2007 - 2013

Yüksek Lisans, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 2005 - 2007

Lisans, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 2001 - 2005

Yabancı Diller

İngilizce, B2 Orta Üstü

Yaptığı Tezler

Doktora, Performansla İlişkili Ücretlemenin Özel Sektörde ve Kamu Kesiminde Uygulanabilirliği ve Bir Araştırma, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, 2013

Yüksek Lisans, Türkiye'de Kamu Sektöründe Ücret Yapı ve Politikaları, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, 2007

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon, İnsan Kaynakları Yönetimi, İşletme Yönetimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç.Dr., İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2021 - Devam Ediyor

Dr.Öğr.Üyesi, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2018 - 2021

Yrd.Doç.Dr., İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2016 - 2018

Araştırma Görevlisi Dr., İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2013 - 2016

Araştırma Görevlisi, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2006 - 2013

Verdiği Dersler

İnsan Kaynakları Yönetimi, Yüksek Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021
İnsan Kaynakları Yönetimine Genel Bakış, Yüksek Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019
İnsan Kaynakları Yönetimi, Yüksek Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021
Afet Ekonomisi ve Sigortacılığı, Ön Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018
Ücret ve Ödül Yönetimi, Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018
Çalışma Ekonomisi, Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016
Ücret-Maaş Yönetimi, Yüksek Lisans, 2021 - 2022
İnsan Kaynakları Yönetimine Genel Bakış, Yüksek Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018
Afet Psikolojisi ve Sosyolojisi, Ön Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018
Endüstri İlişkileri, Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016
Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021
İnsan Yönetimine Etik Yaklaşım, Yüksek Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019
İnsan Yönetimine Etik Yaklaşım, Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018
Liderlik ve Motivasyon, Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018
Özlük İşleri ve Bordrolama, Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021
Sağlık Kurumlarında İnsan Kaynakları Yönetimi ve Etik, Yüksek Lisans, 2018 - 2019
Örgütsel Davranış, Yüksek Lisans, 2018 - 2019
İnsan Kaynakları Yönetimi, Yüksek Lisans, 2018 - 2019
Teknoloji ve Yenilik Yönetimi, Lisans, 2016 - 2017
İnsan Kaynakları Yönetiminde Örnek Olay Çalışmaları, Lisans, 2015 - 2016

Yönetilen Tezler

Demir R., İş Yaşam Dengesinin İşten Ayrılma Niyetine Etkisinde İş Tatmininin Aracı Rolü: Türkiye ve Azerbaycan Arasında Karşılaştırmalı Bir Araştırma, Yüksek Lisans, N.Baliyeva(Öğrenci), 2021
Demir R., İnsan Kaynakları Temin ve Seçim Sürecinde Sosyal Medya Araçlarının Kullanımına Yönelik Bir Araştırma, Yüksek Lisans, E.İskender(Öğrenci), 2021
Demir R., Ücrete Yönelik Adalet Algısının Üretkenlik Karşıtı İş Davranışlarına Olan Etkisinde Örgütsel Sinizmin Aracı Rolü, Yüksek Lisans, G.Eren(Öğrenci), 2020
DEMİR R., Lider Üye Etkileşiminin, İşyeri Arkadaşlığının, Rol Belirsizliğinin ve Rol Çatışmasının İşe Yabancılaşma Üzerine Etkisine Yönelik Bir Araştırma, Yüksek Lisans, D.Karaköy(Öğrenci), 2019
DEMİR R., İşletmelerde Ücret Yapısının Oluşturulmasına Yönelik Bir Örnek Olay Çalışması, Yüksek Lisans, M.Ali(Öğrenci), 2019
DEMİR R., Kariyer Karar Verme Grup Rehberliği Programının Öğrencilerin Kariyer Karar Verme Güçlük Düzeylerine Etkisinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma, Yüksek Lisans, H.Coşgun(Öğrenci), 2019
DEMİR R., Kamu Eğitim Alanında Performans Değerlendirme Sistemine ve Yeni Performans Değerlendirme Sistemi Taslağına İlişkin Görüşlerin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma, Yüksek Lisans, T.Kaplan(Öğrenci), 2019
DEMİR R., Duygusal Zekanın Çalışanların Bireysel Yenilikçiliği Üzerindeki Etkisi: Teknoloji Şirketlerine Yönelik Bir Araştırma, Yüksek Lisans, F.Halide(Öğrenci), 2018

Jüri Üyelikleri

Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), İstanbul Üniversitesi, Ağustos, 2021
Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), İstanbul Üniversitesi, Şubat, 2021
Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), İstanbul Üniversitesi, Haziran, 2020
Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma Jürisi, Yıldız Teknik Üniversitesi, Haziran, 2019
Doktora Yeterlik Sınavı, Doktora Yeterlilik Jürisi, Yıldız Teknik Üniversitesi, Nisan, 2019
Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma Jürisi, İstanbul Üniversitesi, Temmuz, 2018

Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma Jürisi, İstanbul Üniversitesi, Temmuz, 2018
Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma Jürisi, İstanbul Üniversitesi, Haziran, 2018
Tez Savunma (Yüksek Lisans), Yüksek Lisans Tez Savunması, İstanbul Üniversitesi, Kasım, 2016

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Rol Belirsizliğinin, Rol Çatışmasının ve Sosyal Desteğin Tükenmişliğe Etkisi: Devlet ve Vakıf Üniversitelerinde Çalışan Akademik Personelin Tükenmişlik Düzeylerinin Karşılaştırılması**
DOĞAN A., DEMİR R., TÜRKMEN E.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.30, sa.1, ss.37-68, 2016 (SSCI)
- II. **Geçici İş İlişkisine ve Geçici İstihdam Bürolarına İlişkin Çalışanların Tutumlarının Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
DEMİR R., ÖZGÜN O. H.
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.17, sa.2, ss.127-153, 2015 (SCI-Expanded)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Kamu Öğretmenlerinin Performans Değerlendirmeye ve Performans Değerlendirme Yönetmeliği Taslağına İlişkin Tutumlarının Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
Kaplan T., Demir R.
Lefke Avrupa Üniversitesi (LAÜ) Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.11, sa.2, ss.135-169, 2020 (Hakemli Dergi)
- II. **Türkiye'deki Akademisyenlerin İş Tatmini, Rol Stresi ve İşten Ayrılma Niyetlerinin İncelenmesi**
Doğan A., Demir R., Türkmen E.
Yükseköğretim Dergisi/Journal of Higher Education (Turkey), cilt.10, sa.3, ss.340-355, 2020 (ESCI)
- III. **Kamu Üniversitelerinde Çalışan Akademisyenlerin Norm Kadro Uygulamasına Yönelik Görüşlerinin Belirlenmesine İlişkin Bir Araştırma**
Demir R., Demir M.
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.11, sa.4, ss.2492-2511, 2019 (Hakemli Dergi)
- IV. **Bir Performansla İlişkili Ücretlendirme Örneği: Akademik Teşvik Uygulaması ve Kamu Üniversitelerinde Çalışan Akademisyenlerin Uygulamaya Yönelik Görüşleri**
Demir R.
Fırat Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.29, sa.1, ss.277-298, 2019 (Hakemli Dergi)
- V. **Türkiye'deki Üniversitelerin Kurumsal İnternet Sitelerinin Kariyer Merkezine Yönelik Bilgi ve Hizmetler Açısından İçerik Analizi Yöntemiyle Değerlendirilmesi**
DEMİR R.
The Journal of Social Sciences, cilt.4, sa.17, ss.284-310, 2017 (Hakemli Dergi)
- VI. **A Study on the Relation between the Demographics of Human Resource Managers in Turkey and Characteristics of their Companies**
DEMİR R., Uyargil C.
International Journal of Human Resource Studies, cilt.7, sa.4, ss.212-230, 2017 (Hakemli Dergi)
- VII. **Kariyer Danışmanlığı ve Özsaygı Arasındaki İlişkinin İncelenmesi**
DOĞAN A., ÖZGÜN O. H. , DEMİR R., TÜRKMEN E.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.9, sa.47, ss.786-797, 2016 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Kariyer Belirlemeye İlişkin Özyeterliliğin (Career Decision Self-Efficacy) Lise Ve Üniversite Öğrencileri Açısından İncelenmesi**
ÖZGÜN O. H. , DOĞAN A., DEMİR R.
TURAN-SAM Uluslararası Bilimsel Hakemli Dergisi, cilt.8, sa.32, ss.413-426, 2016 (Hakemli Dergi)
- IX. **Akademisyenlerin Tükenmişlik Düzeylerinin Demografik Değişkenler Açısından İncelenmesi**
DEMİR R., TÜRKMEN E., DOĞAN A.

- International Journal of Social Sciences and Education Research, cilt.1, sa.4, ss.1194-1222, 2015 (Hakemli Dergi)
- X. **Esnek Çalışmaya İlişkin Çalışan Tutumlarını Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**
Doğan A., Bozkurt S., Demir R.
Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, sa.14, ss.375-398, 2015 (Hakemli Dergi)
- XI. **Çalışanların Kurumsal Sosyal Sorumluluk Algılarının Demografik Değişkenler Açısından İncelenmesi**
Demir R., Türkmen E.
Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi, cilt.13, sa.3, ss.242-263, 2014 (Hakemli Dergi)
- XII. **İş Ahlakı Açısından Ücret Yönetimi Sistemi**
DEMİR R., ACAR A. C.
İş Ahlakı Dergisi, cilt.7, sa.1, ss.95-148, 2014 (ESCI)
- XIII. **Assessment of Turkish HR Professionals on Determining the Importance of Factors in Point Factor as a Method of Job Evaluation**
DOĞAN A., ÖNDER E., DEMİR R.
European Journal of Business and Management, cilt.6, ss.1-15, 2014 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Çalışanların Kurumsal Sosyal Sorumluluk Algılarının Örgüte Bağlılıkları Üzerindeki Etkisinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
DEMİR R., TÜRKMEN E.
Aksaray Üniversitesi İİBF Dergisi, cilt.6, sa.2, ss.47-59, 2014 (Hakemli Dergi)
- XV. **ISO 500 Listesindeki İşletmelerin İnternet Sitelerinin İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları Açısından İçerik Analizi Yöntemiyle Değerlendirilmesi**
DEMİR R., DOĞAN A., DEMİRBAŞ H. T.
Yönetim Dergisi, sa.76, ss.185-203, 2014 (Hakemli Dergi)
- XVI. **Sosyal Kaytarma Davranışı ile Algılanan Görev Görünürlüğü Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
DOĞAN A., Bozkurt S., DEMİR R.
Selçuk Üniversitesi İİBF Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, sa.24, ss.53-79, 2012 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Dijitalleşme ve İnsan Kaynakları Yönetimi**
DEMİR R.
İnsan Kaynakları Yönetiminde Yeni Yönelimler, Özer, Mehmet Akif, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.91-127, 2022
- II. **Ekonomik Krizler ve İnsan Kaynakları Yönetimi**
Demir R.
Nobel Yayınları, Ankara, 2021
- III. **Remote Working and Ethics**
Demir R.
Remote and Hybrid Working: Variants, Determinants, Outcomes, Alev Özer Torgalöz, Sevgin Batuk Ünlü, Editör, Peter Lang Publishing, Inc., Berlin, ss.135-166, 2021
- IV. **Impact of the Global COVID-19 Pandemic on Human Resource Management Practices of Businesses**
Demir R., Acar A. C.
The Effects of the Global Pandemic Process on the Social and Economic Structure and Public Policies in Combating the Pandemic, Murat Demir, Ali Burak Aksungur, Editör, Peter Lang Publishing, Inc., Berlin, ss.37-89, 2021
- V. **İşletmelerde Performansla İlişkili Ücretlendirme**
Demir R.
Nobel Yayınları, Ankara, 2020
- VI. **Gelecekte Kariyer Yönetimi**
Acar A. C., Demir R.
Tüm Yönleriyle KARIYER YÖNETİMİ, Ahmet Gğnay, Rukiye Çelik, İlker Hüseyin Çarıkçı, Azmi Yalcın, Kutay Özdemir, Editör, Nobel Yayınevi, İstanbul, ss.331-380, 2020

VII. Yerel Yönetimlerde İnsan Kaynakları Yönetimi

Demir R.

Siyasi, İdari ve Mali Yönleriyle Yerel Yönetimler: Türkiye Üzerine Bir İnceleme, Murat Demir, Abdullah Çelik, Osman Geyik, Editör, Çizgi Kitabevi Yayınları, Konya, ss.171-210, 2019

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Çalışanların Duygusal Zekalarının Bireysel Yenilikçileri Üzerine Etkisi**
DEMİR R.
7. Örgütsel Davranış Kongresi, Burdur, Türkiye, 1 - 02 Kasım 2019, ss.1
- II. **Müziğin İş Performansına Yönelik Etkileri: Bir Meta Analiz Çalışması**
DEMİR R., DOĞAN A.
International Congress of Management Economy and Policy (ICOMEPE), İstanbul, Türkiye, 17 - 18 Kasım 2017, ss.629-636
- III. **Mental İyi Oluş ile İstismarcı Yönetim Tarzı Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
DOĞAN A., DEMİR R.
International Congress of Management Economy and Policy (ICOMEPE), İstanbul, Türkiye, 17 - 18 Kasım 2017, ss.193-194
- IV. **Üniversite Öğrencilerinin Özsaygı Düzeyleri ile Girişimcilik Eğilimleri Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
DEMİR R.
International Congress of Management Economy and Policy (ICOMEPE), İstanbul, Türkiye, 26 - 27 Kasım 2016, ss.2736-2744
- V. **Türkiye'deki Üniversitelerin Kurumsal İnternet Sitelerinin Kariyer Merkezine Yönelik Bilgi ve Hizmetler Açısından İçerik Analizi Yöntemiyle Değerlendirilmesi**
DEMİR R.
International Congress of Management Economy and Policy (ICOMEPE), İstanbul, Türkiye, 26 - 27 Kasım 2016, ss.2726-2735
- VI. **İş Sağlığı Güvenliği Faaliyetlerinde Yönetimsel Faaliyetlerin Önemi**
DEMİR R., TÜRKMEN E., DALOĞLU E.
1st International Congress on Occupational Safety and Security, Kocaeli, Türkiye, 6 - 07 Mayıs 2016, ss.144
- VII. **Suriye'deki İç Savastan Kaynaklanan Coğrafi İsgücü Hareketliliğinin Etkileri**
DEMİR R.
II. Uluslararası Ortadoğu Konferansları: Ortadoğu'daki Çatışmalar Bağlamında Göç Sorunu, Kilis, Türkiye, 28 Nisan - 29 Haziran 2016, ss.120-126
- VIII. **Examination of Burnout Level of Academics in terms of Demographic Variables**
DEMİR R., Doğan A., Türkmen E.
International Conference on Social Sciences and Education Research, Antalya, Türkiye, 29 - 31 Ekim 2015, ss.382-383
- IX. **Analyzing the Content of Doctoral Dissertations that Carried Out in the Field of Human Resource Management in Turkey**
Türkmen E., Doğan A., Demir R., Özgün O. H.
International Conference on Social Sciences and Education Research, Antalya, Türkiye, 29 - 30 Ekim 2015, ss.1
- X. **Kariyer Belirlemeye İlişkin Özyeterliliğin (Career Decision SelfEfficacy) Lise Ve Üniversite Öğrencileri Açısından İncelenmesi**
ÖZGÜN O. H. , DEMİR R., DOĞAN A.
23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 2015, ss.98-102
- XI. **Çalışanların Ücretlerine Yönelik Eşitlik Algıları İle İşten Ayrılma Niyetleri Arasındaki İlişkinin Belirlenmesi Ve Konuyla İlgili Bir Araştırma**
DEMİR R., UYARGİL C. B.

2. Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Türkiye, 7 - 08 Kasım 2014, ss.100
- XII. **Özsaygı (Self Esteem) ve Kariyer Danışmanlığına Yönelik Tutumlar Arasındaki İlişkinin İncelenmesi**
Doğan A., Özgün O. H. , Demir R., Türkmen E.
2. Ulusal Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Türkiye, 7 - 08 Kasım 2014, ss.126-128
- XIII. **Çalışanların Esnek Çalışmaya İlişkin Tutumlarını Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**
DOĞAN A., Bozkurt S., DEMİR R.
21. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kütahya, Türkiye, 30 Mayıs - 01 Haziran 2013, ss.51-56
- XIV. **Geçici İstihdam Bürolarına Yönelik Bir Literatür Taraması**
Özgün O. H. , Demir R.
I BİZNES İNZİBATÇILIĞI VE KORPORATİV SOSİAL MESULİYYET” BEYNELXALQ ELMİ KONFRANSI (1ST INTERNATIONAL SCIENTIFIC – PRACTICAL CONFERENCE “BUSINESS ADMINISTRATION AND CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY) (I. ULUSLARARSI İŞLETME YÖNETİMİ VE KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK KONGRESİ), Baku, Azerbaycan, 1 - 04 Kasım 2012, ss.350-354
- XV. **Çalışanların Kurumsal Sosyal Sorumluluk Algılamalarının Örgüte Bağlılıkları Üzerindeki Etkisinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma” (A Research on the Investigation of the Effect of Employees’ Social Responsibility Perceptions on Organizational Commitment**
Demir R., Türkmen E.
I BİZNES İNZİBATÇILIĞI VE KORPORATİV SOSİAL MESULİYYET” BEYNELXALQ ELMİ KONFRANSI (1ST INTERNATIONAL SCIENTIFIC – PRACTICAL CONFERENCE “BUSINESS ADMINISTRATION AND CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY) (I. ULUSLARARSI İŞLETME YÖNETİMİ VE KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK KONGRESİ), Baku, Azerbaycan, 1 - 04 Kasım 2012, ss.100
- XVI. **"İstanbul'da Devlet ve Vakıf Üniversitelerinde Çalışan Akademik Personelin Tükenmişlik Düzeyleri ile İlişkili Faktörlerin İncelenmesi"**
Doğan A., Demir R., Türkmen E.
19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 1 - 04 Mayıs 2011, ss.120-125
- XVII. **Performansla İlişkili Ücretleme: Devlet Üniversitelerinde Çalışan Akademik Personelin Performansla İlişkili Ücretlemeye İlişkin Tutumlarının Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
Demir R., Acar A. C.
19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 1 - 04 Mayıs 2011, ss.100
- XVIII. **Sosyal Kaytarma Davranışı İle Algılanan Görev Görünürlüğü Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
DOĞAN A., Bozkurt S., DEMİR R.
18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Adana, Türkiye, 20 - 22 Mayıs 2010, ss.862-868

Ansiklopedide Bölümler

- I. **Sosyal Bilimler Ansiklopedisi (4. Cilt)**
DEMİR R.
TÜBİTAK Bilim Yayınları, ss., 2022

Desteklenen Projeler

- Aydınlı Kulak F., Demir R., Teknopark, İş Değerleme Ölçeği Oluşturulmasına ve Ücret Yapısının Revizyonuna İlişkin Sistem Geliştirilmesi, 2020 - 2021
Demir R., Türkmen E., Elmas Atay S., Teknopark, İş Değerleme Ölçeği ve Ücret Yapısı Oluşturulmasına Yönelik Paket Program Geliştirilmesi, 2020 - 2020

Bilimsel Hakemlikler

BUSINESS AND ECONOMICS RESEARCH JOURNAL, Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Mayıs 2022
EGE AKADEMİK BAKIŞ DERGİSİ, Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Mayıs 2022
JOURNAL OF MANAGEMENT AND RESEARCH (JMR), Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Ocak 2022
BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Ocak 2022
JOURNAL OF ECONOMY CULTURE AND SOCIETY, Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Kasım 2021
HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ, Hakemli Bilimsel Dergi, Temmuz 2021
JOURNAL OF MANAGEMENT AND RESEARCH (JMR), Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Haziran 2021
E-ELEKTRONİK SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ (ELEKTRONİK), Hakemli Bilimsel Dergi, Aralık 2020
ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ, Hakemli Bilimsel Dergi, Temmuz 2020
İŞ AHLAKI DERGİSİ, ESCI Kapsamındaki Dergi, Eylül 2019
İSTANBUL TİCARET ÜNİVERSİTESİ DERGİSİ, Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Mayıs 2018
ULUSLARARASI YÖNETİM İKTİSAT VE İŞLETME DERGİSİ , Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Mayıs 2017
DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Kasım 2016
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ İŞLETME FAKÜLTESİ DERGİSİ, Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Temmuz 2016

Metrikler

Yayın: 44

Kongre ve Sempozyum Katılımı Faaliyetleri

International Congress of Management Economy and Policy 2017 (ICOMEPEP 2017), Katılımcı, İstanbul, Türkiye, 2017
International Congress of Management Economy and Policy 2016 (ICOMEPEP 2016), Katılımcı, İstanbul, Türkiye, 2016
2. Örgütsel Davranış Kongresi, Katılımcı, Kayseri, Türkiye, 2014
1st International Scientific – Practical Conference Business Administration and Corporate Social Responsibility, Katılımcı, Baku, Azerbaycan, 2012
19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Katılımcı, Çanakkale, Türkiye, 2011
18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Katılımcı, Adana, Türkiye, 2010
17. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Katılımcı, Eskişehir, Türkiye, 2009