

## Res. Asst. PhD Sevgi ELMAS ATAY

### Personal Information

**Office Phone:** +90 212 473 7070 Extension: 18143

**Email:** sevgielmas@istanbul.edu.tr

**Web:** <http://aves.istanbul.edu.tr/sevgielmas/>

### Education Information

Doctorate, Istanbul University, School Of Business, İnsan Kaynakları Yönetimi, Turkey 2012 - 2016

Postgraduate, Istanbul University, School Of Business, İnsan Kaynakları Yönetimi, Turkey 2009 - 2012

Undergraduate, Istanbul University, School Of Business, Turkey 2005 - 2009

### Dissertations

Doctorate, Kariyer Yönetiminde İş Değerleri Kavramı ve Bir Araştırma, Istanbul University, School of Business, İşletme/İky, 2016

Postgraduate, İşyerinde mobbing ve çalışanların işten ayrılma niyeti üzerine etkilerine ilişkin bir araştırma, Istanbul University, School of Business, İşletme/İnsan Kaynakları Yönetimi, 2012

### Research Areas

Social Sciences and Humanities, Management, Human Resources Management, Management of Enterprises

### Academic Titles / Tasks

Research Assistant PhD, Istanbul University, School Of Business, Department Of Business Administration, 2016 - Continues

Research Assistant, Istanbul University, School Of Business, Department Of Business Administration, 2011 - Continues

### Articles Published in Other Journals

- I. **From Decent Work To Well-Being: A Film Analysis of "Sorry We Missed You"**  
Elmas Atay S.  
Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi, vol.18, no.2, pp.525-537, 2022 (National Refreed University Journal)
- II. **Covid-19 Döneminde Çalışanlar Üzerine Hazırlanan Makaleler: Yönetim Alanında Bir İnceleme**  
Köroğlu D., Elmas Atay S.  
Fırat Üniversitesi Uluslararası İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, vol.6, no.1, pp.155-176, 2022 (National Refreed University Journal)
- III. **İş Sağlığı ve Güvenliği Açısından Sektörlerin Risk Düzeylerinin CRITIC Tabanlı Gri İlişkisel Analiz Yöntemiyle Sıralanması**  
Elmas Atay S., Kuzu Yıldırım S.  
Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, no.47, pp.181-193, 2022 (National Refreed University Journal)

Journal)

- IV. **Kariyer Başarısının Öncülleri: Literatür İncelemesi ve Teorik Bir Model Önerisi**  
Elmas Atay S.  
Dicle Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, no.28, pp.131-162, 2021 (National Refreed University Journal)
- V. **Algılanan Yönetici Desteğinin Psikolojik Sözleşmenin İçeriği ve Yerine Getirilmesi Üzerindeki Etkileri**  
Gerçek M., Elmas Atay S.  
İstanbul Gelişim Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.8, no.2, pp.268-281, 2021 (National Refreed University Journal)
- VI. **İş-yaşam çatışmasının Koronavirüs (COVID-19) pandemisi sürecinde yeniden değerlendirilmesi: Kadın akademisyenler açısından nitel bir araştırma**  
Elmas Atay S., Gerçek M.  
Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.24, no.45, pp.203-241, 2021 (National Refreed University Journal)
- VII. **The Prevalence of Performance-Related Pay: A 23 Country Examination**  
Aydınlı Kulak F., Elmas Atay S.  
ISPEC Journal of Social Sciences & Humanities, vol.4, no.2, pp.111-128, 2020 (Refereed Journals of Other Institutions)
- VIII. **Farklı Yaklaşımlar Açısından İKY Bildirileri:1994-2017 Yılları Arasında Alandaki Değişim ve Gelişime Yönelik Bir İnceleme"**  
Uyargil C. B. , Tüzüner V. L. , Aydınlı Kulak F., Elmas Atay S.  
ANKARA ÜNİVERSİTESİ SBF DERGİSİ, pp.1-26, 2020 (International Refereed University Journal)
- IX. **THE ANALYSIS OF UNEMPLOYMENT, HAPPINESS AND DEMOGRAPHIC FACTORS USING LOG-LINEAR MODELS**  
Kuzu Yıldırım S., Elmas Atay S., Gerçek M.  
International Journal of Economics and Business Research, vol.17, no.1, pp.87-105, 2019 (Refereed Journals of Other Institutions)
- X. **Temin ve seçim açısından benzeşme ve farklılaşma: Türkiye ve ABD karşılaştırması**  
Elmas Atay S., Tüzüner V. L. , Dünder G. İ.  
SİYASAL: Journal of Political Sciences, vol.27, no.2, pp.221-244, 2018 (Journal Indexed in ESCI)
- XI. **Kurumsal sosyal sorumluluk ve insan kaynakları uygulamaları birbirlerini destekliyor mu? Bankaların web sitelerinin içerik analizi ile değerlendirilmesi**  
Elmas Atay S., Tüzüner V. L.  
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, no.32, pp.271-285, 2018 (National Refreed University Journal)
- XII. **Sınır Ötesinde Çalışma Motivasyonları ve Kişilik Özellikleri Açısından Bağımlı ve Bağımsız Uluslararası Çalışanlar**  
Tüzüner V. L. , Özveren C. G. , Elmas Atay S.  
Dicle Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.10, no.20, pp.36-48, 2018 (National Refreed University Journal)
- XIII. **Rothwell ve Arnold'ın Algılanan İstihdam Edilebilirlik Ölçeği'nin Türkçe'ye Uyarlama, Geçerlilik ve Güvenirlik Çalışması**  
Gerçek M., Elmas Atay S.  
DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, no.54, pp.91-103, 2017 (International Refereed University Journal)
- XIV. **Çeşitli Demografik Değişkenler Açısından Beyaz Yakalı Çalışanların İş Değerleri**  
Elmas Atay S.  
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, vol.10, no.51, pp.942-951, 2017 (Other Refereed National Journals)
- XV. **Work Values Fit and Subjective Career Success: The Moderating Role of Work Engagement**  
Elmas Atay S.  
International Review of Management and Marketing, vol.7, no.3, pp.113-120, 2017 (Refereed Journals of Other Institutions)

- XVI. **Algılanan Rol Belirsizliğinin İşe Yabancılaşma Üzerindeki Etkisinin ve Demografik Değişkenlere Göre Farklılıklarının İncelenmesi**  
Elmas Atay S., Gerçek M.  
Ordu Üniversitesi Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi, vol.7, no.2, pp.321-332, 2017 (International Refereed University Journal)
- XVII. **YÜKSEK PERFORMANSLI İŞ SİSTEMLERİNİN ÖRGÜTE BAĞLILIK ÜZERİNDEKİ ETKİSİNE İLİŞKİN BİR ARAŞTIRMA**  
ELMAS ATAY S., GERÇEK M., UYARGİL C. B.  
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.22, no.2, pp.253-266, 2017 (National Refereed University Journal)
- XVIII. **Çalışanların İş – Yaşam Dengesi İle Kariyer Tatmininin, İşten Ayrılma Niyetine Etkisi**  
Gerçek M., Elmas Atay S., Dündar G. İ.  
KAFKAS ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ , vol.6, no.11, pp.67-86, 2015 (National Refereed University Journal)
- XIX. **Effects of Supportive Organizational Climate and Positive Psychological Capital on Organizational Citizenship Behavior**  
ŞEN Y., ELMAS ATAY S.  
European journal of Business and Management, vol.7, no.26, pp.62-67, 2015 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XX. **Job Insecurity and Burnout: The Moderating Role of Employability**  
Aybas M., ELMAS S., DÜNDAR G. İ.  
European Journal of Business and Management, vol.7, no.9, pp.195-202, 2015 (Refereed Journals of Other Institutions)

## Books & Book Chapters

- I. **Eğitim Yönetimi ve Kariyer Geliştirme**  
Elmas Atay S.  
in: İKY 4.0 İnsan Kaynakları Yönetimine Modern Bir Bakış, E. Kuzulu, Editor, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, pp.47-88, 2020
- II. **Performans Değerlendirme ve Ödüllendirme**  
Elmas Atay S.  
in: İKY 4.0 İnsan Kaynakları Yönetimine Modern Bir Bakış , E. Kuzulu, Editor, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, pp.15-46, 2020
- III. **Covid-19, from the perspectives of Human Resource Practices and Employees**  
Dündar G. İ. , Tüzüner V. L. , Elmas Atay S.  
in: covid-19 and The New Business Ecosystem, Asst. prof.Dr. Duygu Hidiroğlu,Asst.Prof.Dr.Semih Serkant Aktuğ,Asst.Prof.Dr. Osman Yılmaz, Editor, Gazi Kitabevi, Ankara, pp.153-171, 2020
- IV. **Mind the Gap: “Gender Inequality in the Workplace”**  
ELMAS ATAY S., Kuzulu E.  
in: Selected Discussions on Social Science Research, Tunçsiper B., Sayın F., Hergüner F., Aydın F.İ., Editor, Frontpage Publications, Londra, pp.138-158, 2019
- V. **Endüstri 4.0'ın İstihdam Üzerindeki Etkileri**  
ELMAS ATAY S.  
in: Endüstri 4.0 Üzerine Yazılar, Özyakışır D., Aybas M., Editor, Savaş Yayınevi, Ankara, pp.73-94, 2018

## Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **How to Look Like an Academician? A Review on The Academics' Aesthetic Labour**

Elmas Atay S.

Cumhuriyet 6th International Social Sciences Congress, Ankara, Turkey, 23 April 2022

**II. How Will Digital Transformation Affect Management of Expatriates?**

Elmas Atay S.

7th International Zeugma Conference On Scientific Researches, Gaziantep, Turkey, 21 - 23 January 2022, pp.575

**III. Career Decision-Making Self-Efficacy Within the Framework of Career Self-Management Behaviors**

Gerçek M., Elmas Atay S.

IX. Uluslararası Sosyal Araştırmalar ve Davranış Bilimleri Sempozyumu, Antalya, Turkey, 25 - 27 June 2021

**IV. Kariyer Başarısı Kavramının Mavi Ve Pembe Yakalı Çalışanlar Açısından İncelenmesi**

Elmas Atay S., Tüzüner V. L., Uyargil C.

7th International Conference on Business Administration, Çanakkale, Turkey, 3 - 05 May 2018, pp.119-125

**V. İşin Merkeziliği ile İstihdam Edilebilirlik Arasındaki İlişkide Kariyer Uyum Yeteneğinin Aracılık Rolü**

Elmas Atay S., Gerçek M.

International Congress of Management Economy and Policy, İstanbul, Turkey, 28 - 29 April 2018, pp.172

**VI. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi İnsan Kaynakları Yönetimi (İKY) Bildirilerinin 1994-2016 Yılları Arasındaki Değişim Gelişimi: Çeşitli İKY Yaklaşımları Açısından Bir İnceleme**

UYARGİL C. B., Tüzüner L., Aydınlı Kulak F., ELMAS ATAY S.

25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Turkey, 25 - 27 May 2017, pp.1279-1288

**VII. DESTEKLEYİCİ ÖRGÜT İKLİMİ VE POZİTİF PSİKOLOJİK SERMAYENİN ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**

ŞEN Y., ELMAS S.

23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla, Turkey, 14 - 16 May 2015, pp.800-804

**VIII. İŞ-YAŞAM DENGESİNİN ÇALIŞANLARIN KARIYER TATMİNİ İLE İLİŞKİLERİNE YÖNELİK BİR İNCELEME**

Kırbaşlar M., Elmas S., Dünder G. İ.

2. Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Turkey, 7 - 08 November 2014, pp.639-644

**IX. YÜKSEK PERFORMANSLI İŞ SİSTEMLERİ VE ÖRGÜTE BAĞLILIK İLİŞKİSİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**

Elmas S., Kırbaşlar M., Uyargil C. B.

1. Örgütsel Davranış Kongresi, Sakarya, Turkey, 15 - 16 November 2013, pp.50-54

**X. İş Güvencesizliğinin Tükenmişliğe Etkisinde İstihdam Edilebilirliğin Düzenleyici Rolü**

Aybas M., Elmas S., Dünder G. İ.

21. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kütahya, Turkey, 30 May - 01 June 2013, pp.77-82

**XI. Workplace Bullying and its Effects on the Intention to Leave the Organization**

Elmas S., Atılgan Ö.

9th EBES Conference Rome, Rome, Italy, 1 - 04 January 2013, pp.170

## Supported Projects

Demir R., Türkmen E., Elmas Atay S., Technopark, İş Değerleme Ölçeği ve Ücret Yapısı Oluşturulmasına Yönelik Paket Program Geliştirilmesi, 2020 - 2020

UYARGİL C. B., ELMAS ATAY S., Project Supported by Higher Education Institutions, Kariyer Yönetiminde İş Değerleri Kavramı ve Bir Araştırma, 2015 - 2016