

Arş.Gör.Dr. Sevgi ELMAS ATAY

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: +90 212 473 7070 Dahili: 18143

E-posta: sevgielmas@istanbul.edu.tr

Web: <http://aves.istanbul.edu.tr/sevgielmas/>

Eğitim Bilgileri

Doktora, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, Türkiye 2012 - 2016

Yüksek Lisans, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, Türkiye 2009 - 2012

Lisans, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, Türkiye 2005 - 2009

Yaptığı Tezler

Doktora, Kariyer Yönetiminde İş Değerleri Kavramı ve Bir Araştırma, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme/İky, 2016

Yüksek Lisans, İşyerinde mobbing ve çalışanların işten ayrılma niyeti üzerine etkilerine ilişkin bir araştırma, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme/İnsan Kaynakları Yönetimi, 2012

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, İnsan Kaynakları Yönetimi, İşletme Yönetimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Araştırma Görevlisi Dr., İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2016 - Devam Ediyor

Araştırma Görevlisi, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2011 - Devam Ediyor

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. From Decent Work To Well-Being: A Film Analysis of "Sorry We Missed You"**
Elmas Atay S.
Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi, cilt.18, sa.2, ss.525-537, 2022 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- II. Covid-19 Döneminde Çalışanlar Üzerine Hazırlanan Makaleler: Yönetim Alanında Bir İnceleme**
Koroğlu D., Elmas Atay S.
Fırat Üniversitesi Uluslararası İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.6, sa.1, ss.155-176, 2022 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- III. İş Sağlığı ve Güvenliği Açısından Sektörlerin Risk Düzeylerinin CRITIC Tabanlı Gri İlişkisel Analiz Yöntemiyle Sıralanması**
Elmas Atay S., Kuzu Yıldırım S.
Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, sa.47, ss.181-193, 2022 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- IV. Kariyer Başarısının Öncülleri: Literatür İncelemesi ve Teorik Bir Model Önerisi**
Elmas Atay S.

- Dicle Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, sa.28, ss.131-162, 2021 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- V. **Algılanan Yönetici Desteğinin Psikolojik Sözleşmenin İçeriği ve Yerine Getirilmesi Üzerindeki Etkileri**
Gerçek M., Elmas Atay S.
İstanbul Gelişim Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.8, sa.2, ss.268-281, 2021 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- VI. **İş-yaşam çatışmasının Koronavirüs (COVID-19) pandemisi sürecinde yeniden değerlendirilmesi: Kadın akademisyenler açısından nitel bir araştırma**
Elmas Atay S., Gerçek M.
Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.24, sa.45, ss.203-241, 2021 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- VII. **The Prevalence of Performance-Related Pay: A 23 Country Examination**
Aydınlı Kulak F., Elmas Atay S.
ISPEC Journal of Social Sciences & Humanities, cilt.4, sa.2, ss.111-128, 2020 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VIII. **Farklı Yaklaşımlar Açısından İKY Bildirileri:1994-2017 Yılları Arasında Alandaki Değişim ve Gelişime Yönelik Bir İnceleme"**
Uyargil C. B. , Tüzüner V. L. , Aydınlı Kulak F., Elmas Atay S.
ANKARA ÜNİVERSİTESİ SBF DERGİSİ, ss.1-26, 2020 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- IX. **THE ANALYSIS OF UNEMPLOYMENT, HAPPINESS AND DEMOGRAPHIC FACTORS USING LOG-LINEAR MODELS**
Kuzu Yıldırım S., Elmas Atay S., Gerçek M.
International Journal of Economics and Business Research, cilt.17, sa.1, ss.87-105, 2019 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- X. **Temin ve seçim açısından benzeşme ve farklılaşma: Türkiye ve ABD karşılaştırması**
Elmas Atay S., Tüzüner V. L. , Dündar G. İ.
SİYASAL: Journal of Political Sciences, cilt.27, sa.2, ss.221-244, 2018 (ESCI İndekslerine Giren Dergi)
- XI. **Kurumsal sosyal sorumluluk ve insan kaynakları uygulamaları birbirlerini destekliyor mu? Bankaların web sitelerinin içerik analizi ile değerlendirilmesi**
Elmas Atay S., Tüzüner V. L.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, sa.32, ss.271-285, 2018 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- XII. **Sınır Ötesinde Çalışma Motivasyonları ve Kişilik Özellikleri Açısından Bağımlı ve Bağımsız Uluslararası Çalışanlar**
Tüzüner V. L. , Özveren C. G. , Elmas Atay S.
Dicle Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.10, sa.20, ss.36-48, 2018 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- XIII. **Rothwell ve Arnold'ın Algılanan İstihdam Edilebilirlik Ölçeği'nin Türkçe'ye Uyarılma, Geçerlilik ve Güvenirlilik Çalışması**
Gerçek M., Elmas Atay S.
DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, sa.54, ss.91-103, 2017 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- XIV. **Çeşitli Demografik Değişkenler Açısından Beyaz Yakalı Çalışanların İş Değerleri**
Elmas Atay S.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.10, sa.51, ss.942-951, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XV. **Work Values Fit and Subjective Career Success: The Moderating Role of Work Engagement**
Elmas Atay S.
International Review of Management and Marketing, cilt.7, sa.3, ss.113-120, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XVI. **Algılanan Rol Belirsizliğinin İşe Yabancılaşma Üzerindeki Etkisinin ve Demografik Değişkenlere Göre Farklılıklarının İncelenmesi**
Elmas Atay S., Gerçek M.
Ordu Üniversitesi Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi, cilt.7, sa.2, ss.321-332, 2017 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- XVII. **YÜKSEK PERFORMANSLI İŞ SİSTEMLERİNİN ÖRGÜTE BAĞLILIK ÜZERİNDEKİ ETKİSİNE İLİŞKİN BİR ARAŞTIRMA**
ELMAS ATAY S., GERÇEK M., UYARGİL C. B.
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.22, sa.2, ss.253-266, 2017 (Hakemli Üniversite Dergisi)

- XVIII. **Çalışanların İş – Yaşam Dengesi İle Kariyer Tatmininin, İşten Ayrılma Niyetine Etkisi**
Gerçek M., Elmas Atay S., Dündar G. İ.
KAFKAS ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ , cilt.6, sa.11, ss.67-86, 2015 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- XIX. **Effects of Supportive Organizational Climate and Positive Psychological Capital on Organizational Citizenship Behavior**
ŞEN Y., ELMAS ATAY S.
European journal of Business and Management, cilt.7, sa.26, ss.62-67, 2015 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XX. **Job Insecurity and Burnout: The Moderating Role of Employability**
Aybas M., ELMAS S., DÜNDAR G. İ.
European Journal of Business and Management, cilt.7, sa.9, ss.195-202, 2015 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Eğitim Yönetimi ve Kariyer Geliştirme**
Elmas Atay S.
İKY 4.0 İnsan Kaynakları Yönetimine Modern Bir Bakış, E. Kuzulu, Editör, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.47-88, 2020
- II. **Performans Değerlendirme ve Ödüllendirme**
Elmas Atay S.
İKY 4.0 İnsan Kaynakları Yönetimine Modern Bir Bakış , E. Kuzulu, Editör, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.15-46, 2020
- III. **Covid-19, from the perspectives of Human Resource Practices and Employees**
Dündar G. İ. , Tüzüner V. L. , Elmas Atay S.
covid-19 and The New Business Ecosystem, Asst. prof.Dr. Duygu Hidroğlu,Asst.Prof.Dr.Semih Serkant Aktuğ,Asst.Prof.Dr. Osman Yılmaz, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.153-171, 2020
- IV. **Mind the Gap: “Gender Inequality in the Workplace”**
ELMAS ATAY S., Kuzulu E.
Selected Discussions on Social Science Research, Tunçsiper B., Sayın F., Hergüner F., Aydın F.İ., Editör, Frontpage Publications, Londra, ss.138-158, 2019
- V. **Endüstri 4.0'ın İstihdam Üzerindeki Etkileri**
ELMAS ATAY S.
Endüstri 4.0 Üzerine Yazılar, Özyakışır D., Aybas M., Editör, Savaş Yayınevi, Ankara, ss.73-94, 2018

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **How to Look Like an Academician? A Review on The Academics' Aesthetic Labour**
Elmas Atay S.
Cumhuriyet 6th International Social Sciences Congress, Ankara, Türkiye, 23 Nisan 2022
- II. **How Will Digital Transformation Affect Management of Expatriates?**
Elmas Atay S.
7th International Zeugma Conference On Scientific Researches, Gaziantep, Türkiye, 21 - 23 Ocak 2022, ss.575
- III. **Career Decision-Making Self-Efficacy Within the Framework of Career Self-Management Behaviors**
Gerçek M., Elmas Atay S.
IX. Uluslararası Sosyal Araştırmalar ve Davranış Bilimleri Sempozyumu, Antalya, Türkiye, 25 - 27 Haziran 2021
- IV. **Kariyer Başarısı Kavramının Mavi Ve Pembe Yakalı Çalışanlar Açısından İncelenmesi**
Elmas Atay S., Tüzüner V. L. , Uyargil C.
7th International Conference on Business Administration, Çanakkale, Türkiye, 3 - 05 Mayıs 2018, ss.119-125
- V. **İşin Merkeziliği ile İstihdam Edilebilirlik Arasındaki İlişkide Kariyer Uyum Yeteneğinin Aracılık Rolü**

Elmas Atay S., Gerçek M.

International Congress of Management Economy and Policy, İstanbul, Türkiye, 28 - 29 Nisan 2018, ss.172

- VI. **Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi İnsan Kaynakları Yönetimi (İKY) Bildirilerinin 1994-2016 Yılları Arasındaki Değişim Gelişimi: Çeşitli İKY Yaklaşımları Açısından Bir İnceleme**
UYARGİL C. B. , Tüzüner L., Aydınlı Kulak F., ELMAS ATAY S.
25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2017, ss.1279-1288
- VII. **DESTEKLEYİCİ ÖRGÜT İKLİMİ VE POZİTİF PSİKOLOJİK SERMAYENİN ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**
ŞEN Y., ELMAS S.
23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 2015, ss.800-804
- VIII. **İŞ-YAŞAM DENGESİNİN ÇALIŞANLARIN KARIYER TATMİNİ İLE İLİŞKİLERİNE YÖNELİK BİR İNCELEME**
Kırbaşlar M., Elmas S., Dündar G. İ.
2. Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Türkiye, 7 - 08 Kasım 2014, ss.639-644
- IX. **YÜKSEK PERFORMANSLI İŞ SİSTEMLERİ VE ÖRGÜTE BAĞLILIK İLİŞKİSİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
Elmas S., Kırbaşlar M., Uyargil C. B.
1. Örgütsel Davranış Kongresi, Sakarya, Türkiye, 15 - 16 Kasım 2013, ss.50-54
- X. **İş Güvencesizliğinin Tükenmişliğe Etkisinde İstihdam Edilebilirliğin Düzenleyici Rolü**
Aybas M., Elmas S., Dündar G. İ.
21. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kütahya, Türkiye, 30 Mayıs - 01 Haziran 2013, ss.77-82
- XI. **Workplace Bullying and its Effects on the Intention to Leave the Organization**
Elmas S., Atılgan Ö.
9th EBES Conference Rome, Rome, İtalya, 1 - 04 Ocak 2013, ss.170

Desteklenen Projeler

Demir R., Türkmen E., Elmas Atay S., Teknopark, İş Değerleme Ölçeği ve Ücret Yapısı Oluşturulmasına Yönelik Paket Program Geliştirilmesi, 2020 - 2020

UYARGİL C. B. , ELMAS ATAY S., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Kariyer Yönetiminde İş Değerleri Kavramı ve Bir Araştırma, 2015 - 2016