

Doç. Dr. Sevgi ELMAS ATAY

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 212 473 7070](tel:+902124737070) Dahili: 18143

E-posta: sevgielmas@istanbul.edu.tr

Web: <http://aves.istanbul.edu.tr/sevgielmas/>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-2238-4979

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAC-6911-2020

Yoksis Araştırmacı ID: 51572

Eğitim Bilgileri

Doktora, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, Türkiye 2012 - 2016

Yüksek Lisans, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, Türkiye 2009 - 2012

Lisans, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, Türkiye 2005 - 2009

Yaptığı Tezler

Doktora, Kariyer Yönetiminde İş Değerleri Kavramı ve Bir Araştırma, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme/İky, 2016

Yüksek Lisans, İşyerinde mobbing ve çalışanların işten ayrılma niyeti üzerine etkilerine ilişkin bir araştırma, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme/İnsan Kaynakları Yönetimi, 2012

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, İnsan Kaynakları Yönetimi, İşletme Yönetimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç. Dr., İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2023 - Devam Ediyor

Araştırma Görevlisi Dr., İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2016 - 2023

Araştırma Görevlisi, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2011 - 2023

Verdiği Dersler

İnsan Kaynakları Planlaması ve Seçimi, Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023

Modern Yönetim Uygulamaları ve İKY, Lisans, 2022 - 2023

İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2023 - 2024

Örnek Olaylarla İşçi İşveren İlişkileri, Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023

Örgütlerde Çalışan Odaklı Uygulamalar, Lisans, 2022 - 2023

Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2022 - 2023

İnsan Kaynakları Geliştirme, Lisans, 2023 - 2024

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Engineering Learning Experiences: A Scale Adaptation and Validation into Turkish**
Gerçek M., Elmas Atay S., Yılmaz D.
JOURNAL OF CAREER DEVELOPMENT, cilt.50, sa.3, ss.612-632, 2023 (SSCI)
- II. **Academic self-efficacy and career decision-making self-efficacy: effects on academic major satisfaction via career optimism**
Gerçek M., Elmas Atay S.
INTERNATIONAL JOURNAL FOR EDUCATIONAL AND VOCATIONAL GUIDANCE, cilt.1, sa.1, ss.1, 2022 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Covid-19 Döneminde Çalışanlar Üzerine Hazırlanan Makaleler: Yönetim Alanında Bir İnceleme**
Köroğlu D., Elmas Atay S.
Fırat Üniversitesi Uluslararası İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.6, sa.1, ss.155-176, 2022 (Hakemli Dergi)
- II. **From Decent Work To Well-Being: A Film Analysis of "Sorry We Missed You"**
Elmas Atay S.
Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi, cilt.18, sa.2, ss.525-537, 2022 (Hakemli Dergi)
- III. **İş Sağlığı ve Güvenliği Açısından Sektörlerin Risk Düzeylerinin CRITIC Tabanlı Gri İlişkisel Analiz Yöntemiyle Sıralanması**
Elmas Atay S., Kuzu Yıldırım S.
Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, sa.47, ss.181-193, 2022 (Hakemli Dergi)
- IV. **Kariyer Başarısının Öncülleri: Literatür İncelemesi ve Teorik Bir Model Önerisi**
Elmas Atay S.
Dicle Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, sa.28, ss.131-162, 2021 (Hakemli Dergi)
- V. **Algılanan Yönetici Desteğinin Psikolojik Sözleşmenin İçeriği ve Yerine Getirilmesi Üzerindeki Etkileri**
Gerçek M., Elmas Atay S.
İstanbul Gelişim Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.8, sa.2, ss.268-281, 2021 (Hakemli Dergi)
- VI. **İş-yaşam çatışmasının Koronavirüs (COVID-19) pandemisi sürecinde yeniden değerlendirilmesi: Kadın akademisyenler açısından nitel bir araştırma**
Elmas Atay S., Gerçek M.
Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.24, sa.45, ss.203-241, 2021 (Hakemli Dergi)
- VII. **The Prevalence of Performance-Related Pay: A 23 Country Examination**
Aydınlı Kulak F., Elmas Atay S.
ISPEC Journal of Social Sciences & Humanities, cilt.4, sa.2, ss.111-128, 2020 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Farklı Yaklaşımlar Açısından İKY Bildirileri:1994-2017 Yılları Arasında Alandaki Değişim ve Gelişime Yönelik Bir İnceleme"**
Uyargil C. B., Tüzüner V. L., Aydınlı Kulak F., Elmas Atay S.
ANKARA ÜNİVERSİTESİ SBF DERGİSİ, ss.1-26, 2020 (Hakemli Dergi)
- IX. **THE ANALYSIS OF UNEMPLOYMENT, HAPPINESS AND DEMOGRAPHIC FACTORS USING LOG-LINEAR MODELS**
Kuzu Yıldırım S., Elmas Atay S., Gerçek M.
INTERNATIONAL JOURNAL OF ECONOMICS AND BUSINESS RESEARCH, cilt.17, sa.1, ss.87-105, 2019 (Scopus)
- X. **Temin ve seçim açısından benzeşme ve farklılaşma: Türkiye ve ABD karşılaştırması**
Elmas Atay S., Tüzüner V. L., Dünder G. İ.
SİYASAL: Journal of Political Sciences, cilt.27, sa.2, ss.221-244, 2018 (Hakemli Dergi)
- XI. **Kurumsal sosyal sorumluluk ve insan kaynakları uygulamaları birbirlerini destekliyor mu?**

Bankaların web sitelerinin içerik analizi ile değerlendirilmesi

Elmas Atay S., Tüzüner V. L.

Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, sa.32, ss.271-285, 2018 (Hakemli Dergi)

- XII. **Sınır Ötesinde Çalışma Motivasyonları ve Kişilik Özellikleri Açısından Bağımlı ve Bağımsız Uluslararası Çalışanlar**
Tüzüner V. L., Özveren C. G., Elmas Atay S.
Dicle Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.10, sa.20, ss.36-48, 2018 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Rothwell ve Arnold'ın Algılanan İstihdam Edilebilirlik Ölçeği'nin Türkçe'ye Uyarlama, Geçerlilik ve Güvenirlik Çalışması**
Gerçek M., Elmas Atay S.
DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, sa.54, ss.91-103, 2017 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Çeşitli Demografik Değişkenler Açısından Beyaz Yakalı Çalışanların İş Değerleri**
Elmas Atay S.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.10, sa.51, ss.942-951, 2017 (Hakemli Dergi)
- XV. **Algılanan Rol Belirsizliğinin İşe Yabancılaşma Üzerindeki Etkisinin ve Demografik Değişkenlere Göre Farklılıklarının İncelenmesi**
Elmas Atay S., Gerçek M.
Ordu Üniversitesi Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi, cilt.7, sa.2, ss.321-332, 2017 (Hakemli Dergi)
- XVI. **Work Values Fit and Subjective Career Success: The Moderating Role of Work Engagement**
Elmas Atay S.
International Review of Management and Marketing, cilt.7, sa.3, ss.113-120, 2017 (Hakemli Dergi)
- XVII. **YÜKSEK PERFORMANSLI İŞ SİSTEMLERİNİN ÖRGÜTE BAĞLILIK ÜZERİNDEKİ ETKİSİNE İLİŞKİN BİR ARAŞTIRMA**
ELMAS ATAY S., GERÇEK M., UYARGİL C. B.
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.22, sa.2, ss.253-266, 2017 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **Çalışanların İş – Yaşam Dengesi İle Kariyer Tatmininin, İşten Ayrılma Niyetine Etkisi**
Gerçek M., Elmas Atay S., Dündar G. İ.
KAFKAS ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ , cilt.6, sa.11, ss.67-86, 2015 (Hakemli Dergi)
- XIX. **Effects of Supportive Organizational Climate and Positive Psychological Capital on Organizational Citizenship Behavior**
ŞEN Y., ELMAS ATAY S.
European journal of Business and Management, cilt.7, sa.26, ss.62-67, 2015 (Hakemli Dergi)
- XX. **Job Insecurity and Burnout: The Moderating Role of Employability**
Aybas M., ELMAS S., DÜNDAR G. İ.
European Journal of Business and Management, cilt.7, sa.9, ss.195-202, 2015 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Örgütlerde Çalışanların Erişilememe Hakkı**
Elmas Atay S.
Dora, Bursa, 2022
- II. **Kariyer Bağlılığı Araştırmalarının Son 20 Yılı: Bir Sistemik Derleme**
Elmas Atay S.
Bilimsel Gelişmeler Işığında Yönetim ve Strateji Araştırmaları, Şahin Karabulut, Editör, Ekin Yayınevi, Bursa, ss.315-328, 2022
- III. **Eğitim Yönetimi ve Kariyer Geliştirme**
Elmas Atay S.
İKY 4.0 İnsan Kaynakları Yönetimine Modern Bir Bakış, E. Kuzulu, Editör, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.47-88,

2020

IV. Performans Değerlendirme ve Ödüllendirme

Elmas Atay S.

İKY 4.0 İnsan Kaynakları Yönetimine Modern Bir Bakış , E. Kuzulu, Editör, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.15-46, 2020

V. Covid-19, from the perspectives of Human Resource Practices and Employees

Dündar G. İ., Tüzüner V. L., Elmas Atay S.

covid-19 and The New Business Ecosystem, Asst. prof.Dr. Duygu Hidroğlu,Asst.Prof.Dr.Semih Serkant Aktuğ,Asst.Prof.Dr. Osman Yılmaz, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.153-171, 2020

VI. Mind the Gap: "Gender Inequality in the Workplace"

ELMAS ATAY S., Kuzulu E.

Selected Discussions on Social Science Research, Tunçsiper B., Sayın F., Hergüner F., Aydın F.İ., Editör, Frontpage Publications, Londra, ss.138-158, 2019

VII. Endüstri 4.0'ın İstihdam Üzerindeki Etkileri

ELMAS ATAY S.

Endüstri 4.0 Üzerine Yazılar, Özyakışır D., Aybas M., Editör, Savaş Yayınevi, Ankara, ss.73-94, 2018

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

I. Yeşil İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının KOBİ'ler Bağlamında Değerlendirilmesi

Günaydın C., Gerçek M., Elmas Atay S.

11. Kobiler ve Verimlilik Kongresi, İstanbul, Türkiye, 2 - 03 Kasım 2023, ss.151-184

II. How to Look Like an Academician? A Review on The Academics' Aesthetic Labour

Elmas Atay S.

Cumhuriyet 6th International Social Sciences Congress, Ankara, Türkiye, 23 Nisan 2022

III. How Will Digital Transformation Affect Management of Expatriates?

Elmas Atay S.

7th International Zeugma Conference On Scientific Researches, Gaziantep, Türkiye, 21 - 23 Ocak 2022, ss.575

IV. Career Decision-Making Self-Efficacy Within the Framework of Career Self-Management Behaviors

Gerçek M., Elmas Atay S.

IX. Uluslararası Sosyal Araştırmalar ve Davranış Bilimleri Sempozyumu, Antalya, Türkiye, 25 - 27 Haziran 2021

V. Kariyer Başarısı Kavramının Mavi Ve Pembe Yakalı Çalışanlar Açısından İncelenmesi

Elmas Atay S., Tüzüner V. L., Uyargil C.

7th International Conference on Business Administration, Çanakkale, Türkiye, 3 - 05 Mayıs 2018, ss.119-125

VI. İşin Merkeziliği ile İstihdam Edilebilirlik Arasındaki İlişkide Kariyer Uyum Yeteneğinin Aracılık Rolü

Elmas Atay S., Gerçek M.

International Congress of Management Economy and Policy, İstanbul, Türkiye, 28 - 29 Nisan 2018, ss.172

VII. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi İnsan Kaynakları Yönetimi (İKY) Bildirilerinin 1994-2016 Yılları Arasındaki Değişim Gelişimi: Çeşitli İKY Yaklaşımları Açısından Bir İnceleme

UYARGİL C. B., Tüzüner L., Aydınlı Kulak F., ELMAS ATAY S.

25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2017, ss.1279-1288

VIII. DESTEKLEYİCİ ÖRGÜT İKLİMİ VE POZİTİF PSİKOLOJİK SERMAYENİN ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA

ŞEN Y., ELMAS S.

23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 2015, ss.800-804

IX. İŞ-YAŞAM DENGESİNİN ÇALIŞANLARIN KARIYER TATMİNİ İLE İLİŞKİLERİNE YÖNELİK BİR İNCELEME

Kırbaşlar M., Elmas S., Dündar G. İ.

2. Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Türkiye, 7 - 08 Kasım 2014, ss.639-644

X. YÜKSEK PERFORMANSLI İŞ SİSTEMLERİ VE ÖRGÜTE BAĞLILIK İLİŞKİSİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA

Elmas S., Kırbaşlar M., Uyargil C. B.

1. Örgütsel Davranış Kongresi, Sakarya, Türkiye, 15 - 16 Kasım 2013, ss.50-54

XI. İş Güvencesizliğinin Tükenmişliğe Etkisinde İstihdam Edilebilirliğin Düzenleyici Rolü

Aybas M., Elmas S., Dündar G. İ.

21. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kütahya, Türkiye, 30 Mayıs - 01 Haziran 2013, ss.77-82

XII. Workplace Bullying and its Effects on the Intention to Leave the Organization

Elmas S., Atılgan Ö.

9th EBES Conference Rome, Rome, İtalya, 1 - 04 Ocak 2013, ss.170

Diğer Yayınlar

I. CRANET Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi Araştırması 2021-2022 Türkiye Raporu

Uyargil C., Tüzüner V. L., Aydınlı Kulak F., Elmas Atay S.

Teknik Rapor, ss.0-77, 2023

Desteklenen Projeler

Demir R., Türkmen E., Elmas Atay S., Teknopark, İş Değerleme Ölçeği ve Ücret Yapısı Oluşturulmasına Yönelik Paket Program Geliştirilmesi, 2020 - 2020

UYARGİL C. B., ELMAS ATAY S., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Kariyer Yönetiminde İş Değerleri Kavramı ve Bir Araştırma, 2015 - 2016

Bilimsel Araştırma / Çalışma Grubu Üyelikleri

Cranet Research Network, The Pennsylvania State University, United States Of America, <https://cranet.la.psu.edu/>, 2020 - Devam Ediyor

Metrikler

Yayın: 42

Akademi Dışı Deneyim

İstanbul Üniversitesi