

## Doç. Dr. Sevgi ELMAS ATAY

### Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 212 473 7070](tel:+902124737070) Dahili: 18143

E-posta: [sevgielmas@istanbul.edu.tr](mailto:sevgielmas@istanbul.edu.tr)

Web: <http://aves.istanbul.edu.tr/sevgielmas/>

### Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-2238-4979

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAC-6911-2020

Yoksis Araştırmacı ID: 51572

### Eğitim Bilgileri

Doktora, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, Türkiye 2012 - 2016

Yüksek Lisans, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İnsan Kaynakları Yönetimi, Türkiye 2009 - 2012

Lisans, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, Türkiye 2005 - 2009

### Yaptığı Tezler

Doktora, Kariyer Yönetiminde İş Değerleri Kavramı ve Bir Araştırma, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme/İky, 2016

Yüksek Lisans, İşyerinde mobbing ve çalışanların işten ayrılma niyeti üzerine etkilerine ilişkin bir araştırma, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme/İnsan Kaynakları Yönetimi, 2012

### Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, İnsan Kaynakları Yönetimi, İşletme Yönetimi

### Akademik Unvanlar / Görevler

Doç. Dr., İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2023 - Devam Ediyor

Araştırma Görevlisi Dr., İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2016 - 2023

Araştırma Görevlisi, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2011 - 2023

### Verdiği Dersler

İnsan Kaynakları Planlaması ve Seçimi, Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023

Modern Yönetim Uygulamaları ve İKY, Lisans, 2022 - 2023

İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2023 - 2024

Örnek Olaylarla İşçi İşveren İlişkileri, Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023

Örgütlerde Çalışan Odaklı Uygulamalar, Lisans, 2022 - 2023

Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2022 - 2023

İnsan Kaynakları Geliştirme, Lisans, 2023 - 2024

## SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Engineering Learning Experiences: A Scale Adaptation and Validation into Turkish**  
Gerçek M., Elmas Atay S., Yılmaz D.  
JOURNAL OF CAREER DEVELOPMENT, cilt.50, sa.3, ss.612-632, 2023 (SSCI)
- II. **Academic self-efficacy and career decision-making self-efficacy: effects on academic major satisfaction via career optimism**  
Gerçek M., Elmas Atay S.  
INTERNATIONAL JOURNAL FOR EDUCATIONAL AND VOCATIONAL GUIDANCE, cilt.1, sa.1, ss.1, 2022 (SSCI)

## Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Covid-19 Döneminde Çalışanlar Üzerine Hazırlanan Makaleler: Yönetim Alanında Bir İnceleme**  
Köroğlu D., Elmas Atay S.  
Fırat Üniversitesi Uluslararası İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.6, sa.1, ss.155-176, 2022 (Hakemli Dergi)
- II. **From Decent Work To Well-Being: A Film Analysis of "Sorry We Missed You"**  
Elmas Atay S.  
Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi, cilt.18, sa.2, ss.525-537, 2022 (Hakemli Dergi)
- III. **İş Sağlığı ve Güvenliği Açısından Sektörlerin Risk Düzeylerinin CRITIC Tabanlı Gri İlişkisel Analiz Yöntemiyle Sıralanması**  
Elmas Atay S., Kuzu Yıldırım S.  
Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, sa.47, ss.181-193, 2022 (Hakemli Dergi)
- IV. **Kariyer Başarısının Öncülleri: Literatür İncelemesi ve Teorik Bir Model Önerisi**  
Elmas Atay S.  
Dicle Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, sa.28, ss.131-162, 2021 (Hakemli Dergi)
- V. **Algılanan Yönetici Desteğinin Psikolojik Sözleşmenin İçeriği ve Yerine Getirilmesi Üzerindeki Etkileri**  
Gerçek M., Elmas Atay S.  
İstanbul Gelişim Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.8, sa.2, ss.268-281, 2021 (Hakemli Dergi)
- VI. **İş-yaşam çatışmasının Koronavirüs (COVID-19) pandemisi sürecinde yeniden değerlendirilmesi: Kadın akademisyenler açısından nitel bir araştırma**  
Elmas Atay S., Gerçek M.  
Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.24, sa.45, ss.203-241, 2021 (Hakemli Dergi)
- VII. **The Prevalence of Performance-Related Pay: A 23 Country Examination**  
Aydınlı Kulak F., Elmas Atay S.  
ISPEC Journal of Social Sciences & Humanities, cilt.4, sa.2, ss.111-128, 2020 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Farklı Yaklaşımlar Açısından İKY Bildirileri:1994-2017 Yılları Arasında Alandaki Değişim ve Gelişime Yönelik Bir İnceleme"**  
Uyargil C. B., Tüzüner V. L., Aydınlı Kulak F., Elmas Atay S.  
ANKARA ÜNİVERSİTESİ SBF DERGİSİ, ss.1-26, 2020 (Hakemli Dergi)
- IX. **THE ANALYSIS OF UNEMPLOYMENT, HAPPINESS AND DEMOGRAPHIC FACTORS USING LOG-LINEAR MODELS**  
Kuzu Yıldırım S., Elmas Atay S., Gerçek M.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF ECONOMICS AND BUSINESS RESEARCH, cilt.17, sa.1, ss.87-105, 2019 (Scopus)
- X. **Temin ve seçim açısından benzeşme ve farklılaşma: Türkiye ve ABD karşılaştırması**  
Elmas Atay S., Tüzüner V. L., Dünder G. İ.  
SİYASAL: Journal of Political Sciences, cilt.27, sa.2, ss.221-244, 2018 (Hakemli Dergi)
- XI. **Kurumsal sosyal sorumluluk ve insan kaynakları uygulamaları birbirlerini destekliyor mu?**

## **Bankaların web sitelerinin içerik analizi ile değerlendirilmesi**

Elmas Atay S., Tüzüner V. L.

Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, sa.32, ss.271-285, 2018 (Hakemli Dergi)

## **XII. Sınır Ötesinde Çalışma Motivasyonları ve Kişilik Özellikleri Açısından Bağımlı ve Bağımsız Uluslararası Çalışanlar**

Tüzüner V. L., Özveren C. G., Elmas Atay S.

Dicle Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.10, sa.20, ss.36-48, 2018 (Hakemli Dergi)

## **XIII. Rothwell ve Arnold'ın Algılanan İstihdam Edilebilirlik Ölçeği'nin Türkçe'ye Uyarlama, Geçerlilik ve Güvenirlik Çalışması**

Gerçek M., Elmas Atay S.

DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, sa.54, ss.91-103, 2017 (Hakemli Dergi)

## **XIV. Çeşitli Demografik Değişkenler Açısından Beyaz Yakalı Çalışanların İş Değerleri**

Elmas Atay S.

Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.10, sa.51, ss.942-951, 2017 (Hakemli Dergi)

## **XV. Algılanan Rol Belirsizliğinin İşe Yabancılaşma Üzerindeki Etkisinin ve Demografik Değişkenlere Göre Farklılıklarının İncelenmesi**

Elmas Atay S., Gerçek M.

Ordu Üniversitesi Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi, cilt.7, sa.2, ss.321-332, 2017 (Hakemli Dergi)

## **XVI. Work Values Fit and Subjective Career Success: The Moderating Role of Work Engagement**

Elmas Atay S.

International Review of Management and Marketing, cilt.7, sa.3, ss.113-120, 2017 (Hakemli Dergi)

## **XVII. YÜKSEK PERFORMANSLI İŞ SİSTEMLERİNİN ÖRGÜTE BAĞLILIK ÜZERİNDEKİ ETKİSİNE İLİŞKİN BİR ARAŞTIRMA**

ELMAS ATAY S., GERÇEK M., UYARGİL C. B.

Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.22, sa.2, ss.253-266, 2017 (Hakemli Dergi)

## **XVIII. Çalışanların İş – Yaşam Dengesi İle Kariyer Tatmininin, İşten Ayrılma Niyetine Etkisi**

Gerçek M., Elmas Atay S., Dündar G. İ.

KAFKAS ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ , cilt.6, sa.11, ss.67-86, 2015 (Hakemli Dergi)

## **XIX. Effects of Supportive Organizational Climate and Positive Psychological Capital on Organizational Citizenship Behavior**

ŞEN Y., ELMAS ATAY S.

European journal of Business and Management, cilt.7, sa.26, ss.62-67, 2015 (Hakemli Dergi)

## **XX. Job Insecurity and Burnout: The Moderating Role of Employability**

Aybas M., ELMAS S., DÜNDAR G. İ.

European Journal of Business and Management, cilt.7, sa.9, ss.195-202, 2015 (Hakemli Dergi)

## **Kitap & Kitap Bölümleri**

### **I. Örgütlerde Çalışanların Erişilememe Hakkı**

Elmas Atay S.

Dora, Bursa, 2022

### **II. Kariyer Bağlılığı Araştırmalarının Son 20 Yılı: Bir Sistemik Derleme**

Elmas Atay S.

Bilimsel Gelişmeler Işığında Yönetim ve Strateji Araştırmaları, Şahin Karabulut, Editör, Ekin Yayınevi, Bursa, ss.315-328, 2022

### **III. Eğitim Yönetimi ve Kariyer Geliştirme**

Elmas Atay S.

İKY 4.0 İnsan Kaynakları Yönetimine Modern Bir Bakış, E. Kuzulu, Editör, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.47-88,

2020

**IV. Performans Değerlendirme ve Ödüllendirme**

Elmas Atay S.

İKY 4.0 İnsan Kaynakları Yönetimine Modern Bir Bakış , E. Kuzulu, Editör, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.15-46, 2020

**V. Covid-19, from the perspectives of Human Resource Practices and Employees**

Dündar G. İ., Tüzüner V. L., Elmas Atay S.

covid-19 and The New Business Ecosystem, Asst. prof.Dr. Duygu Hidroğlu,Asst.Prof.Dr.Semih Serkant Aktuğ,Asst.Prof.Dr. Osman Yılmaz, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.153-171, 2020

**VI. Mind the Gap: "Gender Inequality in the Workplace"**

ELMAS ATAY S., Kuzulu E.

Selected Discussions on Social Science Research, Tunçsiper B., Sayın F., Hergüner F., Aydın F.İ., Editör, Frontpage Publications, Londra, ss.138-158, 2019

**VII. Endüstri 4.0'ın İstihdam Üzerindeki Etkileri**

ELMAS ATAY S.

Endüstri 4.0 Üzerine Yazılar, Özyakışır D., Aybas M., Editör, Savaş Yayınevi, Ankara, ss.73-94, 2018

## **Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar**

**I. Yeşil İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının KOBİ'ler Bağlamında Değerlendirilmesi**

Günaydın C., Gerçek M., Elmas Atay S.

11. Kobiler ve Verimlilik Kongresi, İstanbul, Türkiye, 2 - 03 Kasım 2023, ss.151-184

**II. How to Look Like an Academician? A Review on The Academics' Aesthetic Labour**

Elmas Atay S.

Cumhuriyet 6th International Social Sciences Congress, Ankara, Türkiye, 23 Nisan 2022

**III. How Will Digital Transformation Affect Management of Expatriates?**

Elmas Atay S.

7th International Zeugma Conference On Scientific Researches, Gaziantep, Türkiye, 21 - 23 Ocak 2022, ss.575

**IV. Career Decision-Making Self-Efficacy Within the Framework of Career Self-Management Behaviors**

Gerçek M., Elmas Atay S.

IX. Uluslararası Sosyal Araştırmalar ve Davranış Bilimleri Sempozyumu, Antalya, Türkiye, 25 - 27 Haziran 2021

**V. Kariyer Başarısı Kavramının Mavi Ve Pembe Yakalı Çalışanlar Açısından İncelenmesi**

Elmas Atay S., Tüzüner V. L., Uyargil C.

7th International Conference on Business Administration, Çanakkale, Türkiye, 3 - 05 Mayıs 2018, ss.119-125

**VI. İşin Merkeziliği ile İstihdam Edilebilirlik Arasındaki İlişkide Kariyer Uyum Yeteneğinin Aracılık Rolü**

Elmas Atay S., Gerçek M.

International Congress of Management Economy and Policy, İstanbul, Türkiye, 28 - 29 Nisan 2018, ss.172

**VII. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi İnsan Kaynakları Yönetimi (İKY) Bildirilerinin 1994-2016 Yılları Arasındaki Değişim Gelişimi: Çeşitli İKY Yaklaşımları Açısından Bir İnceleme**

UYARGİL C. B., Tüzüner L., Aydınlı Kulak F., ELMAS ATAY S.

25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2017, ss.1279-1288

**VIII. DESTEKLEYİCİ ÖRGÜT İKLİMİ VE POZİTİF PSİKOLOJİK SERMAYENİN ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**

ŞEN Y., ELMAS S.

23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 2015, ss.800-804

**IX. İŞ-YAŞAM DENGESİNİN ÇALIŞANLARIN KARIYER TATMİNİ İLE İLİŞKİLERİNE YÖNELİK BİR İNCELEME**

Kırbaşlar M., Elmas S., Dündar G. İ.

2. Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Türkiye, 7 - 08 Kasım 2014, ss.639-644

**X. YÜKSEK PERFORMANSLI İŞ SİSTEMLERİ VE ÖRGÜTE BAĞLILIK İLİŞKİSİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**

Elmas S., Kırbaşlar M., Uyargil C. B.

1. Örgütsel Davranış Kongresi, Sakarya, Türkiye, 15 - 16 Kasım 2013, ss.50-54

**XI. İş Güvencesizliğinin Tükenmişliğe Etkisinde İstihdam Edilebilirliğin Düzenleyici Rolü**

Aybas M., Elmas S., Dündar G. İ.

21. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kütahya, Türkiye, 30 Mayıs - 01 Haziran 2013, ss.77-82

**XII. Workplace Bullying and its Effects on the Intention to Leave the Organization**

Elmas S., Atılgan Ö.

9th EBES Conference Rome, Rome, İtalya, 1 - 04 Ocak 2013, ss.170

## **Diğer Yayınlar**

**I. CRANET Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi Araştırması 2021-2022 Türkiye Raporu**

Uyargil C., Tüzüner V. L., Aydınlı Kulak F., Elmas Atay S.

Teknik Rapor, ss.0-77, 2023

## **Desteklenen Projeler**

Demir R., Türkmen E., Elmas Atay S., Teknopark, İş Değerleme Ölçeği ve Ücret Yapısı Oluşturulmasına Yönelik Paket Program Geliştirilmesi, 2020 - 2020

UYARGİL C. B., ELMAS ATAY S., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Kariyer Yönetiminde İş Değerleri Kavramı ve Bir Araştırma, 2015 - 2016

## **Bilimsel Araştırma / Çalışma Grubu Üyelikleri**

Cranet Research Network, The Pennsylvania State University, Amerika Birleşik Devletleri, <https://cranet.la.psu.edu/>, 2020 - Devam Ediyor

## **Metrikler**

Yayın: 42

## **Akademi Dışı Deneyim**

İstanbul Üniversitesi